



แผนปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 [พ.ศ. 2563 - 2565]



กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

คำนำ

คณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 เห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ คือ แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนความมั่นคง แผนระดับที่ 3 หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และ 2 ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ เช่น แผนของส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ แผนบูรณาการรวมทั้งแผนปฏิบัติการทุกระดับ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเรื่องดังกล่าวส่งผลให้ยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ พ.ศ. 2560 – 2564 และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ พ.ศ. 2560 – 2564 ซึ่งถือเป็นแผนระดับที่ 3 ต้องได้รับการปรับปรุงให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น

ดังนั้น กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวจึงได้จัดทำ “**แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)**” ขึ้น โดยนำยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ พ.ศ. 2560 - 2564 มาปรับปรุงรูปแบบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด แต่ยังคงไว้ซึ่งเนื้อหาที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 ซึ่งได้ประกาศให้ใช้เป็นแผนหลักด้านการพัฒนาสตรี และกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้เพิ่มเติมภาคผนวกในส่วนของแผนปฏิบัติการซึ่งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ปรับปรุงโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ พร้อมขยายระยะเวลาการดำเนินงานถึง พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับระยะเวลาตามที่ยุทธศาสตร์ชาติกำหนดมาบรรจุไว้เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) สามารถใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมสถานภาพ และพัฒนาศักยภาพสตรีของประเทศไทยในช่วงเวลา 3 ปีข้างหน้าได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติ(พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม รวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านพลังงาน สังคม ด้านเศรษฐกิจฐานราก และด้านความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคมทั้งนี้ แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.)

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว หวังเป็นอย่างยิ่งว่าหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาสังคมที่ดำเนินการด้านการส่งเสริมสถานภาพ และพัฒนาศักยภาพสตรีของประเทศไทยจะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับนี้ ไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานดังกล่าวให้เกิดประสิทธิผลต่อไป

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
พฤษภาคม 2563

สารบัญ

คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร	1
ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ	6
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)	6
2.2 แผนระดับที่ 2	7
2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง	12
ส่วนที่ 3 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565)	13
3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านสตรี	13
3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านสตรีระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565)	14
3.3 การขับเคลื่อนมาตรการพัฒนาสตรีสู่การปฏิบัติ	39
3.4 การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี ระยะที่ 1 พ.ศ. 2563 - 2565	41
ภาคผนวก	52
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) จำแนกรายกระทรวง	54
โครงการกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสตรีระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) มาตรการที่ 1	56
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับเจตคติของคนไทยด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	56
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อ	72
กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมและปรับเจตคติสำหรับเด็กและเยาวชน	75
โครงการกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสตรีระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) มาตรการที่ 2	80
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพและทักษะในการประกอบอาชีพที่มั่นคง	80
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ	89
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม	93
กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและ กระบวนการตัดสินใจ	97
กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	99
โครงการกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสตรีระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) มาตรการที่ 3	108
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย	108
กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดเงื่อนไขการพัฒนาสตรีเข้าสู่แผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน	109
กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสตรีและความเสมอภาค	112
โครงการกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสตรีระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) มาตรการที่ 4	114
กลยุทธ์ที่ 1 ลดและขจัดความรุนแรงต่อสตรี	114
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและจัดการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการลดความรุนแรง และการพิทักษ์สิทธิ	121

กลยุทธ์ที่ 3 ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้	121
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและเตรียมความพร้อมสำหรับสตรีเพื่อเข้าสู่สังคมสูงอายุ	123
โครงการกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านสตรีระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) มาตรการที่ 5	125
กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรี	125
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	126
กลยุทธ์ที่ 3 จัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน	131
กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	135
การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมอง มิติหญิงชายวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2562	137

แผนปฏิบัติการ

ด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) จัดทำขึ้นโดยนำยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2560 - 2564 ซึ่งคณะรัฐมนตรี (ครม.) มีมติเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2560 เห็นชอบให้ประกาศใช้เป็นแผนหลักด้านการพัฒนาสตรี และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2560 - 2564 ซึ่งส่วนราชการที่เกี่ยวข้องร่วมกันจัดทำ และสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ได้เห็นชอบเมื่อเดือนเมษายน 2561 มาปรับปรุงรูปแบบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ สศช. กำหนด พร้อมขยายระยะเวลาเพิ่มขึ้น 1 ปี ถึง พ.ศ. 2565 เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี(ครม.) เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ซึ่งเห็นชอบการจำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ คือ แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ 2 ได้แก่ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และแผนความมั่นคง ส่วนแผนระดับที่ 3 หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และ 2 ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนด หรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญา ระหว่างประเทศ เช่น แผนของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐต่าง ๆ แผนบูรณาการรวมทั้งแผนปฏิบัติการทุกระดับ และมติ ครม. เมื่อวันที่ 12 มีนาคม 2562 เห็นชอบให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับ 3 ในความรับผิดชอบตามนัยมติ ครม. เมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งแผนปฏิบัติการฯ นี้ในส่วนที่ 2 ได้เชื่อมโยงให้เห็นความสอดคล้องดังนี้

แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) จำนวน 2 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และ 2) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

แผนระดับที่ 2 ได้แก่

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านพลังทางสังคม 2) ด้านเศรษฐกิจฐานราก และ 3) ด้านความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ และยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

แผนระดับที่ 3 ได้แก่

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2560 - 2564
- แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2557 - 2561
- แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565
- แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569

- แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2560 – 2565 ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ประกอบด้วย 5 มาตรการ ดังนี้

มาตรการที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures) เพื่อคนไทยทุกเพศทุกวัยให้มีเจตคติที่เคารพเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย ซึ่งจะนำไปสู่ความเสมอภาค ทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ชุมชนและครอบครัว เป็นสังคมที่เปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่างๆ อย่างเต็มศักยภาพ มีศักดิ์ศรีและทัดเทียมกัน ซึ่งปัญหาเจตคติ ค่านิยม มีอิทธิพลต่อการกระทำ พฤติกรรม การตัดสินใจ และการกำหนดกฎหมาย นโยบาย และงบประมาณแผ่นดิน เป็นปัญหาสำคัญและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสตรี การส่งเสริมความเสมอภาคความเท่าเทียมกันระหว่างเพศ และการขจัด การเลือกปฏิบัติในรูปแบบต่างๆ แผนพัฒนาสตรีฯ ทุกฉบับให้ความสำคัญในการมุ่งปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคม และค่านิยมเพื่อเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ ประเด็นท้าทายที่ต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติของคนในสังคมโดยรวมเป็นกุญแจสำคัญที่เป็นทั้งอุปสรรคต่อการพัฒนาสตรี และจะเป็นกุญแจสำคัญที่ไขสู่ความสำเร็จในการพัฒนาสตรี และสร้างสังคมที่มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในอนาคต และจะทำให้การดำเนินการพัฒนาสตรีและการแก้ไขปัญหาต่างๆ ทำได้ง่ายดายยิ่งขึ้น ในทางตรงกันข้ามหากยังไม่สามารถแก้ไขและก้าวข้ามสู่สังคมที่มีเจตคติที่ดีขึ้นก็จะเป็นอุปสรรคขัดขวางการพัฒนาสตรีทั้งหมด มาตรการนี้กำหนด แนวทางการพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีความเป็นธรรม มีความยุติธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ คนในสังคมไทยเข้าใจถึงสิทธิความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีเจตคติที่เป็นธรรม ปฏิบัติและยอมรับต่อสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรีและบุรุษ

มาตรการที่ 2 เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ(Empowerment Measures) ผู้หญิงเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าและมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ และมีความสำคัญต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศในภาวะที่โลกมีการแข่งขันสูง ประเทศไทยจำเป็นต้องพึ่งพิงพลังปัญญา ศักยภาพ ทักษะ และกำลังแรงงานจากผู้หญิงอย่างเต็มศักยภาพ หากประเทศไทยต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการรักษาระดับการพัฒนาให้ยั่งยืน การที่ประชากรผู้หญิงส่วนหนึ่งยังไม่ได้รับการพัฒนาด้านพลังปัญญา ทักษะ และมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง ก็จะทำให้ประเทศขาดพลังส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ยุทธศาสตร์การเสริมพลังทั้งทางปัญญาและร่างกาย เพื่อเพิ่มพลังแก่สตรีทุกกลุ่ม และทุกระดับในการร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ มาตรการนี้มีความสำคัญต่อความสำเร็จต่อเป้าหมายที่กำหนดในยุทธศาสตร์ชาติรวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ที่เน้นการกำหนดแนวทางเพื่อเร่งพัฒนาศักยภาพ เพิ่มบทบาทสตรีในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง และเสริมสร้างสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของสตรีในสังคมไทยทุกเพศทุกวัย โดยเฉพาะกลุ่มที่อยู่ในภาวะลำบาก หรือกลุ่มด้อยโอกาส โดยเน้นให้สตรีมีสุขภาพ (กายและจิต) สุขภาพที่ดี สตรีสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน มีระดับการศึกษาและความรู้ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง การพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ครอบครัว และชุมชน มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องโดยสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเข้าถึงข้อมูลความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และมีส่วนร่วมในการนำการพัฒนาประเทศให้ทันสมัย

มาตรการที่ 3 พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค (Enabling Condition Measures) เป็นยุทธศาสตร์ที่จะเร่งพัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยแวดล้อมต่างๆ เพื่อเอื้อให้เกิดการพัฒนาศักยภาพการพัฒนาสตรีและการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสตรีในสังคมไทยทุกกลุ่มทุกวัย เพื่อนำไปสู่การสร้างสังคมไทยเป็นสังคมที่สงบสุข มั่นคงปลอดภัย สตรีอยู่ในครอบครัว ชุมชน และสังคมที่อบอุ่น และมั่นคงปลอดภัย ปราศจากความรุนแรงทุกรูปแบบ ลดหรือขจัดปัญหาความเหลื่อมล้ำ และป้องกันและแก้ไขปัญหาความยากจนของกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาสต่างๆ โดยให้ความสำคัญในการพัฒนาปรับปรุง กฎหมาย กฎระเบียบ มาตรการ และการดำเนินงานต่างๆ เพื่อเสริมสร้างโอกาสและบทบาทของสตรีต่อการพัฒนาประเทศซึ่งเกิดจากการที่มีการกำหนดในกฎหมาย มาตรการและเงื่อนไขต่างๆ ทั้งในระดับสากล และระดับประเทศ ในระดับสากล การที่องค์การสหประชาชาติ ได้ลงทุนลงแรงจัดกิจกรรมรณรงค์และการกระตุ้นให้ประเทศสมาชิกให้ความสนใจในการพัฒนาสตรีและการสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ ในระดับประเทศ นั้นได้มีความก้าวหน้าในการพัฒนาสตรี ซึ่งเกิดจากการที่ในอดีตประเทศไทยได้มีการกำหนดมาตรการ กำหนด และแก้ไขหรือยกเลิกกฎระเบียบ กฎหมาย และเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน เช่น การกำหนดหลักการสำคัญ ไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับที่ผ่านมา อย่างไรก็ตาม งานด้านการพัฒนาสตรียังไม่บรรลุเป้าหมายและมาตรฐานที่กำหนดไว้ในระดับสากลหลายประการ ยังจำเป็นต้องเดินหน้าในการกำหนดหรือแก้ไข กฎหมาย การกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อเอื้อต่อการพัฒนาสตรีและการสร้างสังคมเสมอภาคบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

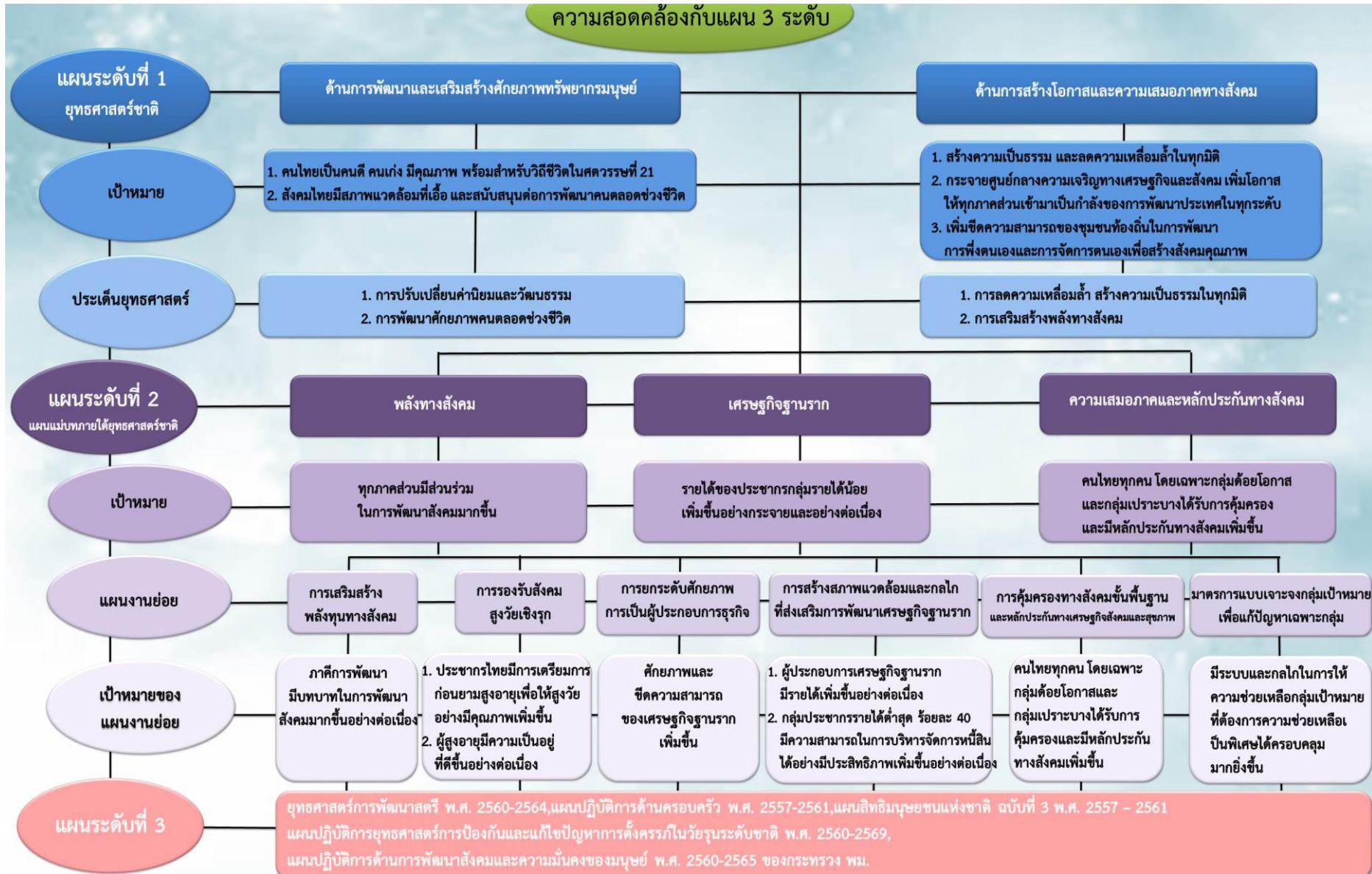
มาตรการที่ 4 กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครองช่วยเหลือและเยียวยา (Protective and Corrective Measures) เน้นการพัฒนาปรับปรุงมาตรการ กฎหมาย กลไก และกระบวนการ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรี เพื่อนำไปสู่การมีสังคมที่เท่าเทียมกัน สตรีมีโอกาสและมีส่วนร่วมในทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง อย่างเต็มศักยภาพและเท่าเทียมกัน ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ และปัญหาความยากจนของกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาส รวมทั้งสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สงบสุข มั่นคงปลอดภัย สตรีอยู่ในครอบครัว ชุมชน และสังคมที่อบอุ่น มั่นคงและปลอดภัย ปราศจากความรุนแรงทุกรูปแบบ ยุทธศาสตร์นี้กำหนดแนวทางการพัฒนาสตรีที่ยังเป็นปัญหาสำคัญ คือ ความรุนแรงในครอบครัว ชุมชน และสังคม ที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน ยุทธศาสตร์นี้กำหนดแนวทางในการป้องกันแก้ไข และช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาอย่างครบวงจร เนื่องจากเป็นปัญหาที่มีความละเอียดอ่อนมาก ในการดำเนินการจึงจำเป็นต้องมีผู้เชี่ยวชาญที่เป็นสหวิชาชีพ และดำเนินการอย่างมืออาชีพนำไปสู่การป้องกัน เยียวยาผู้กระทำและผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงไม่ให้เกิดซ้ำหรือทวีความรุนแรงมากขึ้น

มาตรการที่ 5 สร้างความเข้มแข็งของกลไก และกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes) ให้ความสำคัญในการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งของกลไกทุกระดับ และเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาสตรีให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เพื่อเป็นกลไกและแนวทางหลักในการพัฒนาสตรีในทุกกระดับ ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนระดับชาติ รวมทั้งพัฒนาสตรีในฐานะที่เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญของประเทศ ให้รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่กำลังเกิดขึ้นในอาเซียนและในโลก รวมถึงเตรียมพร้อมเพื่อรองรับ หรือป้องกันผลกระทบที่จะเกิดกับผู้หญิงในมิติต่างๆ จากการที่ประเทศได้เข้าสู่ประชาคมอาเซียน กลไกที่ขับเคลื่อนการพัฒนามีความสำคัญต่อความสำเร็จในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสตรี ประเทศไทยได้กำหนดกลไกระดับต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสตรี สร้างความเสมอภาคและขจัด การเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ โดยมีการจัดตั้งกลไกการดำเนินการเพื่อส่งเสริมงานด้านการพัฒนาสตรี การจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคและเท่าเทียมระหว่างเพศ 1 ระดับ คือ 1) กลไก

ทางรัฐสภา 2) กลไกระดับชาติ 3) กลไกส่วนกลาง ส่วนจังหวัด และองค์กรเครือข่าย แม้ว่าจะมีการจัดตั้งกลไกต่างๆ แต่ปัญหาจากความอ่อนแอขององค์กรและกลไกการพัฒนาสตรีระดับต่างๆ โดยองค์กรและกลไกพัฒนาสตรีที่มีบทบาทในการผลักดันการกำหนดนโยบาย ขับเคลื่อนและส่งเสริมการพัฒนาสตรีทุกระดับ ยังขาดศักยภาพ ความตั้งใจ ค่านิยมหลัก และความรู้ความเข้าใจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะในการพัฒนายุทธศาสตร์ การจูงใจ และการต่อรองอย่างสร้างสรรค์ ตลอดจนการสร้างพลังอำนาจในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสตรีไทย

จะเห็นได้ว่า ทั้ง 5 มาตรการข้างต้นจัดทำขึ้นเพื่อให้คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่เคารพเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย พัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีความเป็นธรรม มีความยุติธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ เพื่อเร่งพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสตรีในสังคมไทยทุกกลุ่มทุกวัย โดยเฉพาะกลุ่มที่อยู่ในภาวะลำบาก หรือกลุ่มด้อยโอกาส โดยเน้นให้สตรีมีสุขภาพ (กายและใจ) สุขภาพที่ดี สตรีสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน มีระดับการศึกษาและความรู้ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง การพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ครอบครัว และชุมชน มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องโดยสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเข้าถึงข้อมูลความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และทันโลกทันสมัย อีกทั้งยังเน้นการพัฒนาปรับปรุงมาตรการ กฎหมาย กลไก และกระบวนการที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรี โดยมุ่งสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สงบสุข มั่นคงปลอดภัย สตรีอยู่ในครอบครัว ชุมชน และสังคมที่อบอุ่น มั่นคงและปลอดภัย ปราศจากความรุนแรงทุกรูปแบบ และเน้นพัฒนาสตรีให้รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่กำลังเกิดขึ้นในอาเซียนและในโลก การกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ในพันธสัญญาและอนุสัญญาต่างๆ รวมถึงเตรียมพร้อมเพื่อรองรับ หรือป้องกันผลกระทบที่จะเกิดกับผู้หญิงในมิติต่างๆ จากการที่ประเทศได้เข้าสู่ประชาคมอาเซียน นอกจากนี้ ยังมีวัตถุประสงค์ที่จะพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งของกลไกทุกระดับ และเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาสตรีให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เพื่อเป็นกลไกและแนวทางหลักในการพัฒนาสตรีในทุกระดับ ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนระดับต่าง ๆ มาตรการดังกล่าวสามารถนำมาปรับใช้ในการพัฒนาสตรีได้ในทุกสถานการณ์ แม้กระทั่งในปัจจุบันที่โลกมีวิกฤตการระบาดของโรคอุบัติใหม่อย่างไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งคนในสังคมต้องปรับตัวให้เข้ากับโลกยุคความปรกติใหม่ (New Normal)

ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรีฯ ฉบับนี้ ขึ้นอยู่กับการขับเคลื่อนมาตรการไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบและคำนึงถึงบริบทของสังคมที่เปลี่ยนแปลงไปสู่โลกยุคความปรกติใหม่ (New Normal) โดยความร่วมมือจากองค์กรที่เกี่ยวข้องทุกระดับและทุกภาคส่วน มีการจัดสรรทรัพยากรที่เพียงพอสามารถดำเนินการได้ทันตามเวลาที่เหมาะสม และมีกระบวนการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่องต่อไป



ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ

(ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม 2560 และ 12 มีนาคม 2562)

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ 1)

1) ยุทธศาสตร์ชาติ - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย

1. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
2. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
2. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรมที่ไม่พึงประสงค์ซึ่งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสตรีทุกช่วงวัยให้กลายเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมที่ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพสตรีให้มีสถานภาพ และคุณภาพชีวิตที่ดีรวมทั้งมีความพร้อมในการเป็นพลังสำคัญในการพัฒนาประเทศและประชาคมโลก

2) ยุทธศาสตร์ชาติ - ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย

1. สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ
2. กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
3. เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนา การพึ่งตนเองและการจัดการตนเองเพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- 2.1 การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
- 2.3 การเสริมสร้างพลังทางสังคม

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาสังคม ร่วมเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนให้คนไทยทุกเพศ ทุกวัยมีเจตคติที่เคารพความเท่าเทียมระหว่างเพศ เป็นสังคมที่เปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่างๆอย่างเต็มศักยภาพ และมีศักดิ์ศรี ซึ่งจะนำไปสู่ความเสมอภาคด้านครอบครัว ชุมชน เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เป็นการลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

2.2 แผนระดับที่ 2

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น พลังทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนในสังคม ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรพัฒนาเอกชน และภาคประชาสังคม ร่วมเป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนให้สตรีมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ และมีศักดิ์ศรี ซึ่งจะนำไปสู่ความเสมอภาคด้านครอบครัว ชุมชน เศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เป็นการลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การเสริมสร้างพลังทุนทางสังคม

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมศักยภาพ บทบาทสตรี และสิทธิมนุษยชนให้ทุกเพศสภาพร่วมเป็นพลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมด้วยการปรับเปลี่ยนทัศนคติและบทบาทของทุกเพศสภาพ เสริมสร้างความเข้าใจและการยอมรับของสังคมต่อเรื่องเพศสภาพและความเสมอภาคทางเพศ ส่งเสริมให้ทุกเพศสภาพมีส่วนร่วมรับผิดชอบครอบครัว และร่วมกันพัฒนาสังคม ส่งเสริมความเข้มแข็งของสถาบันครอบครัว พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมในสถานประกอบการเพื่อให้ทั้งชายและหญิงสามารถดูแลครอบครัวได้อย่างสมดุลกับการทำงาน เพื่อส่งเสริมการสร้างประชากรรุ่นใหม่บนรากฐานของครอบครัวที่มีคุณภาพเพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนเพิ่มศักยภาพ ความรู้ความสามารถ และภาวะผู้นำของสตรีเพื่อให้สามารถมีบทบาทในทางการเมืองและการบริหารทั้งในระดับนานาชาติ ระดับชาติ และในระดับท้องถิ่นได้อย่างเหมาะสมและกว้างขวาง

เป้าหมายของแผนย่อย

- ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

1. การปรับเจตคติของคนไทยโดยรวมให้มีค่านิยมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีความเป็นธรรม และมีพฤติกรรมที่เหมาะสม
2. การสร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อแขนงต่างๆ เพื่อร่วมรณรงค์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสตรี และการรณรงค์สร้างค่านิยมและวัฒนธรรม เสมอภาคระหว่างหญิงชาย
3. การปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรม และปรับเจตคติ สำหรับเด็กและเยาวชน
4. การพัฒนาศักยภาพของสตรีให้มีระดับการศึกษา ทักษะ และความรู้ ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง
5. การสร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี
6. การส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม
7. การพัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจ ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ โดยการสร้างความตระหนักและการเตรียมการเมื่อยามสูงอายุ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ที่จะเป็นผู้สูงอายุในอนาคตได้มีการเตรียมการให้พร้อมทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม และเป็นผู้สูงอายุที่มีกำลัง มีแรง มีความมั่นคงทางรายได้ และพึ่งพาตนเองได้

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น
2. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

1. การพัฒนาศักยภาพของสตรีให้มีระดับการศึกษา ทักษะ และความรู้ ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง
2. การสร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี
3. การส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม
4. การพัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
5. การพัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสตรีทุกกลุ่ม ทุกวัย มีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างสมดุล

2) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น เศรษฐกิจฐานราก

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้น้อยเพิ่มขึ้นอย่างกระจายและอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ เพื่อให้การเติบโตของประเทศเป็นการเติบโตที่ยั่งยืน ผ่านการส่งเสริมเศรษฐกิจระดับชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งมีศักยภาพในการแข่งขัน สามารถพึ่งพาตนเองได้ ซึ่งจะช่วยก่อให้เกิดการยกระดับมาตรฐานการครองชีพและความเป็นอยู่ของประชาชนในชุมชนให้ดีขึ้น โดยทุกคนได้รับประโยชน์อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ

แนวทางการพัฒนา

1. เสริมสร้างองค์ความรู้ และพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มผู้มีรายได้น้อย เพื่อยกระดับสู่การเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ โดยสร้างโอกาสและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและความรู้ทั้งด้านเทคโนโลยี การจัดการ การตลาด และทักษะที่สอดคล้องจำเป็นต่อการยกระดับเป็นผู้ประกอบการได้ สามารถเชื่อมโยงและผสมผสานบูรณาการองค์ความรู้จากภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมกับองค์ความรู้ที่สร้างขึ้นใหม่มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับภูมิสังคมของชุมชน โดยยึดแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

2. บริหารจัดการหนี้สินอย่างยั่งยืนโดยการสร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินให้กับประชากรที่มีรายได้น้อย ผ่านการส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและส่งเสริมความรู้และวินัยทางการเงิน การจัดทำบัญชีครัวเรือน นำไปสู่การออมเพื่อเป็นทุนและหลักประกันในการลงทุน

เป้าหมายของแผนย่อย

- ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

กำหนดแนวทางเพื่อเร่งพัฒนาศักยภาพ เพิ่มบทบาทสตรีในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง และเสริมสร้างสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของสตรีในสังคมไทยทุกเพศทุกวัย โดยเฉพาะกลุ่มที่อยู่ในภาวะลำบาก หรือกลุ่มด้อยโอกาส โดยเน้นให้สตรีมีสุขภาพ(กายและจิต) สุขภาพที่ดี สตรีสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานต่างๆ ที่ได้มาตรฐานมีระดับการศึกษาและความรู้ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง การพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ครอบครัว และชุมชน มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องโดยสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเข้าถึงข้อมูลความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และมีส่วนร่วมในการนำการพัฒนาประเทศให้น่าโลกทันสมัย

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การสร้างสภาพแวดล้อมและกลไกที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมและพัฒนากลไกและโครงสร้างชุดข้อมูลค่าทางเศรษฐกิจและการกระจายรายได้กลับสู่ชุมชน เพื่อสร้างการเติบโตและการหมุนเวียนของเศรษฐกิจฐานราก ผ่านการรวมตัวของสมาชิกในชุมชนและกระบวนการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ สหกรณ์ ร้านค้าชุมชน วิสาหกิจชุมชน และวิสาหกิจหรือกิจการเพื่อสังคม ที่ส่งเสริมการถือหุ้นโดยสมาชิกในชุมชน เพื่อให้ผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นตกกลับสู่สมาชิก รวมทั้งการพัฒนาช่องทางและศูนย์กลางตลาดสินค้าชุมชน โดยครอบคลุมถึงช่องทางตลาดออนไลน์และช่องทางตลาดอื่น ๆ

เป้าหมายของแผนย่อย

1. ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานราก มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
2. กลุ่มประชากรรายได้ต่ำสุด ร้อยละ 40 มีความสามารถในการบริหารจัดการหนี้สินได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

1. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรีในทุกระดับ ทั้งระดับชาติ ท้องถิ่น องค์กรพัฒนาภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
2. การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนการพัฒนาสตรีของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรและกลไกสตรีระดับต่างๆ ให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน
3. การจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรและกลไกสตรีระดับต่างๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ที่มีความเข้มแข็งในอนาคต
4. การวางแผนทางและส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายขององค์กรและกลไกการพัฒนาสตรีให้สามารถทำงานร่วมกัน ทั้งระหว่างองค์กรสตรีและองค์กรอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5. การศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้บทบาทขององค์กรและกลไกสตรี ตลอดจนกระบวนการพัฒนาสตรี เพื่อนำไปสู่การกำหนดรูปแบบการพัฒนาสตรีที่สามารถบูรณาการและทำงานร่วมกับเครือข่ายภาคีระดับต่างๆ และนำไปสู่นวัตกรรมของกระบวนการบริหารแผนพัฒนาสตรีและแนวทางการส่งเสริมองค์กรภาคีระดับต่างๆ ให้มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรีฯ

3) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

เน้นการสร้างความคุ้มครองทางสังคมขั้นต่ำให้ทุกชีวิตให้สามารถดำรงชีวิตได้อย่างเหมาะสมโดยเป็นสวัสดิการที่ทุกภาคส่วนร่วมกันรับผิดชอบ และการสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย โดยเฉพาะกลุ่มเปราะบางและด้อยโอกาส ผ่านกลไกที่สามารถชี้เฉพาะเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่มได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติของประชากรทุกช่วงวัย ทุกเพศสภาพ และทุกกลุ่ม

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกันทางเศรษฐกิจสังคม และสุขภาพ

แนวทางการพัฒนา

1. ขยายฐานความคุ้มครองทางสังคม โดยกำหนดระดับมาตรฐานขั้นต่ำของสวัสดิการแต่ละประเภท แต่ละกลุ่มเป้าหมายให้เหมาะสมและชัดเจนเพื่อป้องกันไม่ให้ประชาชนทุกช่วงวัยต้องเจอสภาวะความยากจน กรณีประสบเหตุการณ์ที่ทำให้ต้องสูญเสียรายได้ เพื่อเป็นหลักประกันในการดำเนินชีวิตทางสังคมได้ โดยการจัดระบบหรือมาตรการในรูปแบบต่าง ๆ ให้สามารถคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนทุกคน บริการสังคม การประกันสังคม การช่วยเหลือทางสังคม การคุ้มครองอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการ ซึ่งครอบคลุมถึงการจัดโครงสร้างการคุ้มครองทางสังคม สำหรับผู้ด้อยโอกาสและคนยากจน ให้สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานของภาครัฐได้อย่างมีคุณภาพ และการจัดการกับความเสี่ยงทางสังคมที่เกิดขึ้นจากวิกฤตทางเศรษฐกิจ สังคม และภัยพิบัติต่าง ๆ เพื่อปิดช่องว่างการคุ้มครองทางสังคมต่างๆ ในประเทศไทย

2. สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า ที่สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงานของมนุษย์ได้ โดยส่งเสริมให้แรงงานมีโอกาสและรายได้ มีสิทธิในด้านต่าง ๆ การได้แสดงออก การได้รับการยอมรับความมั่นคงของครอบครัว การได้พัฒนาตนเอง การได้รับความยุติธรรม และการมีความเท่าเทียมทางเพศ และส่งเสริมให้มีกลไกพิทักษ์และคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงานของแรงงานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างชาติ การพัฒนาทักษะให้สามารถประกอบอาชีพและมีรายได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการสร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน ทั้งแรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบ เพื่อให้กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้เข้าสู่ระบบประกันสังคมอย่างทั่วถึง รวมถึงการส่งเสริมให้มีการจ้างงานผู้สูงอายุเพื่อยืดช่วงเวลาที่ผู้สูงอายุจะสามารถทำประโยชน์สร้างสรรค์ทั้งด้านเศรษฐกิจและสังคม และช่วยให้ผู้สูงอายุสามารถพึ่งตนเองด้านรายได้ รวมทั้งยังเป็นทางเลือกที่สำคัญ ที่จะช่วยบรรเทาปัญหาจากการลดลงของประชากรวัยแรงงานอีกด้วย

3. ปรับปรุงระบบและกลไกในการคุ้มครองผู้บริโภค พัฒนาระบบและกลไกการคุ้มครองผู้บริโภคมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนองค์กรของผู้บริโภคให้มีความเข้มแข็ง ป้องกันการละเมิดสิทธิผู้บริโภคและอำนวยความสะดวกแก่ผู้บริโภค สนับสนุนการบริโภคอย่างยั่งยืนรวมถึงการพัฒนากระบวนการคุ้มครองคุณภาพขององค์กรคุ้มครองผู้บริโภคเสริมสร้างการเรียนรู้ของผู้บริโภคให้มีความตระหนักในสิทธิหน้าที่และมีภูมิคุ้มกันในการบริโภคและซื้อสินค้า และส่งเสริมให้ภาคีการพัฒนาต่าง ๆ มีบทบาทในการสนับสนุนการคุ้มครองผู้บริโภคได้อย่างเป็นรูปธรรม

เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

เน้นการพัฒนาปรับปรุงมาตรการ กฎหมาย กลไก และกระบวนการที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรีเพื่อนำไปสู่การมีสังคมที่เท่าเทียมกัน สตรีมีโอกาสและมีส่วนร่วมในทางเศรษฐกิจสังคมและการเมืองอย่างเต็มศักยภาพและเท่าเทียมกัน ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ และปัญหาความยากจนของกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาส รวมทั้งสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สงบสุข มั่นคงปลอดภัย สตรีอยู่ในครอบครัว ชุมชน และสังคมที่อบอุ่น มั่นคงและปลอดภัย ปราศจากความรุนแรงทุกรูปแบบโดยปัญหาที่สำคัญ คือ ความรุนแรงในครอบครัว ชุมชน และสังคมที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน จึงควรกำหนดแนวทางในการป้องกัน แก้ไข และช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาอย่างครบวงจร เนื่องจากเป็นปัญหาที่มีความละเอียดอ่อนมากในการดำเนินการจึงจำเป็นต้องมีผู้เชี่ยวชาญที่เป็นสหวิชาชีพและดำเนินการอย่างมืออาชีพนำไปสู่การป้องกัน เยียวยาผู้กระทำและผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงไม่ให้เกิดซ้ำหรือทวีความรุนแรงมากขึ้น

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ : มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม

แนวทางการพัฒนา

- 1. จัดให้มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมาย** โดยพัฒนาระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษเพื่อให้สามารถให้ความช่วยเหลือกับกลุ่มเป้าหมายที่หลากหลายและครอบคลุมครบกลุ่ม อาทิ ทั้งเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้มีความบกพร่องทางร่างกาย เหยื่อของความรุนแรงต่าง ๆ และการค้ามนุษย์ แรงงานในภาคการผลิตที่มีความเสี่ยง ผู้ติดเชื่อ และบุคคลที่ต้องการการดูแลเป็นพิเศษ
- 2. ส่งเสริมและจัดหาโครงสร้างพื้นฐานที่เหมาะสมให้ประชากรกลุ่มต่างๆ** โดยเฉพาะกลุ่มเด็ก-เยาวชน สตรีผู้พิการ ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม เพื่อให้เข้าถึงบริการของรัฐและโอกาสทางสังคมได้อย่างเท่าเทียม และส่งเสริมความมั่นคงด้านที่อยู่อาศัย
- 3. ระดมพลังความร่วมมือสร้างโอกาสและการมีส่วนร่วมของชุมชน** โดยการส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชนในรูปแบบพึ่งตนเองส่งเสริมให้ครอบครัวและชุมชนเป็นสถาบันพื้นฐานในการจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมแก่สมาชิกของตน โดยมีภาคีต่าง ๆ เกื้อหนุนตามศักยภาพ/ความพร้อมของแต่ละภาคีโดยภาครัฐส่งเสริมเสริมให้เกิดการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน สนับสนุนการรวมกลุ่มองค์กรชุมชนและเชื่อมโยงเป็นเครือข่าย รวมทั้งมีการใช้กลไกที่มีอยู่แล้วในการเป็นทุนทางสังคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการคุ้มครองกลุ่มเป้าหมายในสังคม

4. สนับสนุนให้มีการพัฒนาและนำใช้ระบบข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดสวัสดิการและสร้างหลักประกันทางสังคมของทุกภาคส่วน อาทิ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางสวัสดิการสังคมที่เชื่อมโยงกับระบบฐานข้อมูลต่าง ๆ และส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างภาคีพัฒนาต่างๆ โดยเฉพาะระดับครัวเรือนและชุมชน เพื่อนำไปสู่การยกระดับการคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันทางสังคม

เป้าหมายของแผนย่อย:

มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ

เน้นการพัฒนามาตรการและพัฒนากลไกสนับสนุนช่วยเหลือสตรีกลุ่มประบางมีความเสี่ยงสูงและมีความสามารถในการปรับตัวต่ำ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากรของรัฐในการแก้ปัญหาให้ตรงจุดและตรงกับกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลืออย่างแท้จริงและเหมาะสม

2.3 แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

- ยุทธศาสตร์การพัฒนสตรี พ.ศ. 2560 - 2564
- แผนสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2557 - 2561
- แผนปฏิบัติการด้านครอบครัว พ.ศ. 2563 - 2565
- แผนปฏิบัติการยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นระดับชาติ พ.ศ. 2560 - 2569
- แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. 2560 - 2565 ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ส่วนที่ 3

สาระสำคัญของ

แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565)

3.1 การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านสตรี

ประชากรสตรีมีสัดส่วนประมาณครึ่งหนึ่งของประชากรในประเทศไทย ในช่วงกว่าสองทศวรรษ การพัฒนาสตรีได้รับความสนใจอย่างกว้างขวางทั้งในประเทศและในระดับสากล ทั้งนี้เพราะสตรีเป็นกลุ่มเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ประเทศไทยดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีอย่างต่อเนื่องและได้มีการจัดทำแผนพัฒนาสตรีฯ ขึ้นหลายฉบับรวมถึงการจัดตั้งกลไกในภาครัฐเพื่อเป็นแกนนำในการผลักดันนโยบายและแผนการพัฒนาศรีฉบับต่างๆ ปัจจุบันผลการพัฒนาสตรีของไทยมีความก้าวหน้าในระดับที่น่าพึงพอใจ ระดับหนึ่งสตรีมีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองนอกจากนี้ สตรียังมีบทบาทในการพัฒนาชุมชนอย่างเท่าเทียมกันกับบุรุษ โดยเข้ามามีบทบาทในการรวมกลุ่มเพื่อพัฒนาชุมชนเช่นการรวมกลุ่มทอผ้า การรวมกลุ่มออมทรัพย์ เป็นต้น กลุ่มแม่บ้านมีบทบาทและมีส่วนร่วมในการพัฒนาทางการเมืองเศรษฐกิจและสังคมในระดับหมู่บ้านสตรีได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารและการตัดสินใจทางเศรษฐกิจในองค์กรทุกระดับในปัจจุบัน แม้ว่าสัดส่วนของสตรีในทางการเมืองจะยังอยู่มีระดับต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้บทบาทของสตรีไทยทางการเมืองเริ่มมีเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะการเมืองในระดับท้องถิ่น โดยรวม สตรีเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีส่วนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองของประเทศ แม้ว่าการพัฒนาสตรีจะมีความก้าวหน้ากว่าในอดีต แต่การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพของสตรีก็ยังคงเป็นงานที่ต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพราะยังมีปัญหาและอุปสรรคหลายประการ โดยเฉพาะค่านิยม ความเชื่อ และวัฒนธรรมของคนในสังคมไทยยังนำไปสู่ปัญหาในการที่สตรีบางกลุ่มยังถูกกีดกัน ไม่ได้รับโอกาส ถูกเอารัดเอาเปรียบ และถูกเลือกปฏิบัติ ในมิติต่างๆ ที่ผ่านมามีประเทศไทยจะได้พยายามที่จะดำเนินงานเพื่อยกระดับมาตรฐานการพัฒนาสตรีตามแผนการพัฒนาศรีและตามทวิภาคีการสหประชาชาติได้ให้ความสำคัญและกำหนดมาตรการในระดับสากลว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาศรีของประเทศสมาชิก ที่ได้มีการกำหนดและกระตุ้นให้บรรดาประเทศสมาชิกหันมาสนใจในการยกระดับคุณภาพชีวิตของสตรี การพัฒนาศักยภาพ และสร้างความเท่าเทียมกัน ดังนั้น การพัฒนาสตรีในช่วงต่อไปจำเป็นต้องพิจารณาประเด็นที่ยังเป็นปัญหาอุปสรรคต่อการพัฒนาสตรีของประเทศไทย ซึ่งโดยเฉพาะการปรับเจตคติของคนในสังคมไทยให้เข้าใจถึงความเสมอภาคระหว่างเพศ การส่งเสริมและสร้างโอกาสให้สตรีมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจและการเมืองเพิ่มมากขึ้นกว่าที่ผ่านมาในอดีต นอกจากนี้ยังต้องมุ่งพัฒนาสตรีให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นภายในประเทศ เช่น การพัฒนาเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ พัฒนาการและการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายต่างๆ รวมถึงการเปลี่ยนแปลงหรือประเด็นท้าทายจากภายนอกประเทศ เช่น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ข้อเรียกร้องหรือข้อกำหนดขององค์กรระหว่างประเทศต่างๆ เป็นต้น

3.2 สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

3.2.1 วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่เคารพเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย ซึ่งจะนำไปสู่ความเสมอภาคทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ชุมชนและครอบครัว เป็นสังคมที่เปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่างๆ อย่างเต็มศักยภาพ มีศักดิ์ศรีและทัดเทียมกัน

2) เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีความเป็นธรรม มีความยุติธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติคนในสังคมไทยเข้าใจถึงสิทธิความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีเจตคติที่เป็นธรรม ปฏิบัติและยอมรับต่อสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรีและบุรุษ

3) เพื่อเร่งพัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตของสตรีในสังคมไทยทุกกลุ่มทุกวัย โดยเฉพาะกลุ่มที่อยู่ในภาวะลำบากหรือกลุ่มด้อยโอกาส โดยเน้นให้สตรีมีสุขภาพ(กายและใจ) สุขภาวะที่ดี สตรีสามารถเข้าถึงบริการสาธารณะขั้นพื้นฐานต่างๆ ที่ได้มาตรฐานมีระดับการศึกษาและความรู้ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง การพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ครอบครัว และชุมชน มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องโดยสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเข้าถึงข้อมูลความรู้และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และทันโลกทันสมัย

4) เพื่อพัฒนาปรับปรุงมาตรการ กฎหมาย กลไก และกระบวนการที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรีเพื่อนำไปสู่การมีสังคมที่เท่าเทียมกัน สตรีมีโอกาสและมีส่วนร่วมในทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองอย่างเต็มศักยภาพ และเท่าเทียมกัน ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ และปัญหาความยากจนของกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาส

5) เพื่อสร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สงบสุข มั่นคงปลอดภัย สตรีอยู่ในครอบครัวชุมชน และสังคมที่อบอุ่น มั่นคงและปลอดภัย ปราศจากความรุนแรงทุกรูปแบบ

6) เพื่อพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งของกลไกทุกระดับ และเสริมสร้างกระบวนการพัฒนาสตรีให้มีประสิทธิภาพประสิทธิผล เพื่อเป็นกลไกและแนวทางหลักในการพัฒนาสตรีในทุกระดับ ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนระดับชาติ และยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรี พ.ศ. 2560 – 2564

7) เพื่อพัฒนาสตรีในฐานะที่เป็นทรัพยากรมนุษย์ที่สำคัญของประเทศ ให้รู้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่กำลังเกิดขึ้น ทั้งในอาเซียนและทั่วโลก รวมถึงเตรียมพร้อมเพื่อรองรับหรือป้องกันผลกระทบที่จะเกิดกับผู้หญิงในมิติต่างๆ จากการที่ประเทศได้เข้าสู่ประชาคมอาเซียน

3.2.2 เป้าหมายรวม

1) คนไทยทุกเพศทุกวัยมีเจตคติที่เคารพเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย คือ มีทัศนคติและพฤติกรรมทั้งในระดับครอบครัว องค์กร ชุมชน และสังคม ตามมาตรฐานความเท่าเทียมกัน คนในสังคมไทยเข้าใจถึงสิทธิความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีเจตคติที่เป็นธรรม ปฏิบัติและยอมรับต่อสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรีและบุรุษ โดยมีสัดส่วนที่ดีขึ้นกว่าในช่วงที่ผ่านมา

2) สังคมไทยมีความเสมอภาค มีความเป็นธรรม มีความยุติธรรม และการเลือกปฏิบัติลดลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ชุมชนและครอบครัว เป็นสังคมที่เปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่างๆ อย่างเต็มศักยภาพ มีศักดิ์ศรีและทัดเทียมกัน และสตรีมีโอกาสและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองอย่างเท่าเทียมกัน

3) สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะที่เหมาะสม มีระดับการศึกษาและความรู้ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง มีความมั่นคงในทางเศรษฐกิจ มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องโดยสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเข้าถึงข้อมูลความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และมีบทบาทในการร่วมสร้างชาติสร้างสังคมให้น่าโลกทันสมัย

4) สตรีมีบทบาทและส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจในระดับชาติและระดับท้องถิ่นมากขึ้น สตรีได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีบทบาทมากขึ้นในเวทีระดับสากล

5) สตรีมีสุขภาพ(กายและใจ) สุขภาวะที่ดี มีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างสมดุล สตรีทุกกลุ่มทุกวัยสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน

6) สตรีในสังคมไทยทุกกลุ่มทุกวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มที่อยู่ในภาวะลำบาก หรือกลุ่มด้อยโอกาส โดยเน้นให้สตรีมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ครอบครัว และชุมชน

7) ทบทวนและกำหนดมาตรการ กฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรี เพื่อเอื้ออำนวยให้การพัฒนาสตรีดำเนินการไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การมีสังคมที่เท่าเทียมกัน สตรีมีโอกาสมมีส่วนร่วมในทางเศรษฐกิจสังคมและการเมืองอย่างเต็มศักยภาพและเท่าเทียมกัน ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ และปัญหาความยากจนของกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาส

8) สตรีอยู่ในสังคมและสภาพแวดล้อมที่สงบสุข อบอุ่น มั่นคงปลอดภัย ปราศจากความรุนแรงทุกรูปแบบ ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และองค์กร

9) สังคมไทยมีระบบและกลไกที่ป้องกัน เยียวยา และแก้ไขปัญหาสังคมต่างๆ ที่กระทบต่อสตรีทุกกลุ่มทุกเพศ ทุกวัย

10) กระบวนการพัฒนาสตรี กลไก และองค์การการพัฒนสตรีทุกระดับทุกภาคส่วน มีความเข้มแข็ง มีศักยภาพ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถเป็นกลไกหลักในขับเคลื่อนการพัฒนาสตรีในทุกระดับให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนระดับชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 พ.ศ. 2563 – 2565

3.2.3 มาตรการการพัฒนา

กรอบทิศทางของแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ได้กำหนดกรอบความคิด เพื่อตอบสนองความต้องการในการพัฒนาประเทศ ความจำเป็นในการดำเนินการเพื่อสร้างสังคม ที่เท่าเทียมกัน และเผชิญกับประเด็นท้าทายไว้ 5 มาตรการดังนี้

- มาตรการที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)
- มาตรการที่ 2 เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ(Empowerment Measures)
- มาตรการที่ 3 พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิภาพและเสมอภาค (Enabling Condition Measures)
- มาตรการที่ 4 กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครองช่วยเหลือและเยียวยา(Protective and Corrective Measures)
- มาตรการที่ 5 สร้างความเข้มแข็งของกลไก และกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)

มาตรการที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)

ปัญหาเจตคติและค่านิยม ซึ่งมีอิทธิพลต่อการกระทำ พฤติกรรม การตัดสินใจ และการกำหนดกฎหมาย นโยบาย และงบประมาณแผ่นดิน เป็นปัญหาสำคัญและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสตรี การส่งเสริมความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันทางเพศ และการจัดการเลือกปฏิบัติในรูปแบบต่างๆ แผนพัฒนาสตรีฯฉบับที่ผ่านมามีความสำคัญในการมุ่งปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมและค่านิยมเพื่อเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่นการพัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้อบรมวิทยากรในการส่งเสริมความเสมอภาคและเท่าเทียมทางเพศ ในครอบครัวเพื่อจัดทัศนคติดั้งเดิมที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและความรับผิดชอบทางเพศ ในระบบการศึกษา กระทรวงศึกษาธิการได้สร้างความตระหนักในเรื่องมิติทางเพศโดยการอบรมและสัมมนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา การทบทวนตำราเรียนสื่อและอุปกรณ์การสอนในระดับเตรียมอนุบาล ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา และพบว่าหนังสือ 1,118 เล่ม มีเนื้อหาที่มีอคติทางเพศ ซึ่งได้เริ่มการปรับปรุงเนื้อหาของตำราเรียนสื่อและอุปกรณ์การสอน การจัดทำหลักสูตรบทบาทหญิงชายในสถานศึกษาในสังคมโดยรวม มีการดำเนินการเพื่อรณรงค์สาธารณะในการสร้างเจตคติที่ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศและยังมีกิจกรรมที่ปรับเปลี่ยนเจตคติที่มุ่งเน้นกลุ่มเยาวชนโดยเฉพาะ

การปรับเจตคติของสังคมให้เหมาะสมเป็นงานที่ทำได้ยากที่ผ่านมายังไม่มีการดำเนินงานอย่างจริงจัง และต่อเนื่องเป็นระบบ แม้ในช่วงแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 ได้กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างเจตคติและการยอมรับด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายไว้ แต่จากการประเมินพบว่า เป็นยุทธศาสตร์ที่มีการดำเนินงานต่ำที่สุด อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จในการสร้างค่านิยมและเจตคติที่เน้นความเสมอภาคระหว่างเพศ จำเป็นต้องเดินหน้าปรับเปลี่ยนทัศนคติของคนไทย ทั้งหญิงและชาย ทั้งผู้ที่ปฏิบัติงานในภาครัฐ (ทั้งนักการเมือง ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงภาครัฐในระดับท้องถิ่น) สื่อมวลชนทุกแขนง ผู้แทนสถาบันต่างๆ (รวมถึงสถาบันศาสนา สถาบันการศึกษา) และประชาชนโดยรวม ให้คลายความเชื่อเกี่ยวกับบทบาทสตรีในมุมมองของจารีตประเพณี ความเชื่อแบบดั้งเดิมที่เห็นว่าผู้ชายเป็นใหญ่ และปรับเปลี่ยนเป็นความเข้าใจบทบาทหญิงชายในมุมมองของโลกปัจจุบันที่เน้นความเสมอภาคเท่าเทียมกัน การให้เกียรติซึ่งกันและกัน ยอมรับในศักยภาพ และเข้าใจถึงข้อจำกัดของทั้งสองเพศ ซึ่งเป็นเรื่องที่มีความสำคัญ และมีความจำเป็นสำหรับงานด้านการพัฒนาสตรีในทุกมิติ และการสร้างให้สังคมไทยเป็นสังคมเสมอภาค หากสามารถดำเนินการและมีความก้าวหน้ามากขึ้น จะนำไปสู่การส่งเสริมการพัฒนาสตรีและคลี่คลายปัญหาต่างๆ ดังนี้

1) ส่งเสริมให้สถาบันครอบครัวมีการเลี้ยงดูลูกผู้หญิงและผู้ชายให้มีทัศนคติและมุมมองที่เท่าเทียมมากขึ้น ให้อยอมรับความเสมอภาคและเท่าเทียมทางเพศ พ่อแม่ไม่มีอคติหรือเหยียดหยามประเด็นหญิงหรือชาย ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรธิดา การปลูกฝังความรับผิดชอบในครอบครัว (เช่น การช่วยงานบ้าน) การสมรส การสืบสกุล และการยกมรดก จะมีส่วนช่วยให้เด็กและเยาวชนที่เติบโตมาเป็นผู้ใหญ่ที่ไม่มีอคติด้านเพศ (Gender Bias)

2) สถาบันการศึกษาเป็นอีกสถาบันหนึ่งที่บ่มเพาะคนไทยรุ่นใหม่ การปรับเปลี่ยนทัศนคติของครู อาจารย์ ผู้บริหารการศึกษา และนักการศึกษาโดยรวมจะช่วยแก้ไขปัญหาด้านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษา ระดับต่างๆ ที่อาจจะแฝงหรือมีนัยของความไม่เท่าเทียมกันระหว่างหญิงและชาย การเน้นย้ำเรื่องความไม่เท่าเทียมทางเพศ (Gender Inequality) ที่อาจจะปรากฏ (โดยตั้งใจหรือไม่ตั้งใจ) ทั้งในด้านบทเรียน พฤติกรรมของครูผู้สอนในห้องเรียนและนอกห้องเรียน การมอบหมายงาน และการทำกิจกรรมในโรงเรียน เป็นต้น

3) ส่งเสริมสื่อสาธารณะที่มีความสมดุล ไม่ลบหลู่ดูถูกผู้หญิง หรือตอกย้ำความไม่เท่าเทียมทางเพศสื่อที่ลบหลู่ศักดิ์ศรีของผู้หญิง เช่น ที่ปรากฏในละคร ภาพยนตร์หรือการโฆษณา สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ สื่อมวลชนแขนงต่างๆ หากมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงบทบาทหญิงชาย (Gender Sensitivity) และมีทัศนคติที่ดีในการสร้างสังคมเสมอภาคระหว่างหญิงชายจะช่วยกระตุ้นให้คนในสังคมมีความเข้าใจที่ดีขึ้น

4) การลดอคติและความเชื่อผิดๆ ของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจในองค์กรหรือสถาบันต่างๆ เช่น ผู้บริหารระดับต่างๆ ทั้งในหน่วยงานภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีอำนาจในการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้ความดีความชอบ รวมถึงการมอบหมายงานและความรับผิดชอบให้ผู้ปฏิบัติงานหญิงและชาย ที่ไม่นำประเด็นทางเพศมาพิจารณาเหนือประเด็นความสามารถและศักยภาพของปัจเจกบุคคล หากผู้ที่ทำงานในองค์กรเหล่านี้มีทัศนคติที่ดีขึ้นจะนำไปสู่การลดปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน (Sexual Harassment) ลงได้ ทำให้แก้ไขปัญหาผู้หญิงกับการทำงานในองค์กรที่เป็นทางการ

5) แก้ไขปัญหาพรรคการเมืองและนักการเมืองที่ยังไม่ค่อยให้ความสำคัญและเปิดโอกาส หรือสรรหานักการเมืองสตรีให้ลงสมัครในนามพรรค ซึ่งส่งผลให้สัดส่วนของผู้หญิงในเวทีการเมืองของไทยระดับต่างๆ ยังมีสัดส่วนที่ต่ำกว่ามาตรฐานสากล อันเป็นผลมาจากความเชื่อเดิมที่เห็นว่าผู้หญิงมีบทบาทในครัวเรือนเท่านั้น ส่วนเรื่องการเมืองเป็นเรื่องของผู้ชาย หากสังคมโดยรวมมีทัศนคติที่ดีขึ้นโอกาสที่ผู้หญิงที่มีความรู้ความสามารถก็จะได้รับการเลือกตั้งเข้าดำรงตำแหน่งทางการเมืองมากขึ้น

ประเด็นท้าทายที่ต้องปรับเปลี่ยนทัศนคติของคนในสังคมโดยรวมเป็นกุญแจสำคัญที่เป็นทั้งอุปสรรคต่อการพัฒนาสตรี และจะเป็นกุญแจสำคัญที่ไขสู่ความสำเร็จในการพัฒนาสตรี และสร้างสังคมที่มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในอนาคต และจะทำให้การดำเนินการพัฒนาสตรีและการแก้ไขปัญหาต่างๆ ทำได้ง่ายดายยิ่งขึ้น ในทางตรงข้ามหากยังไม่สามารถแก้ไขและก้าวข้ามสู่สังคมที่มีเจตคติที่ดีขึ้นก็จะเป็นอุปสรรคขัดขวางการพัฒนาสตรีทั้งหมด

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ของมาตรการนี้เน้นการสร้างสังคมเสมอภาค โดยเน้นที่การปรับเปลี่ยนและเสริมสร้างคนในสังคมไทยให้มีเจตคติที่ดี เคารพเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย สังคมไทยเป็นสังคมที่เสมอภาคทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองที่เปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่างๆ อย่างเต็มศักยภาพ มีศักดิ์ศรีและทัดเทียมกัน ลดและขจัดปัญหาจากการเลือกปฏิบัติและการที่คนในสังคมไทยมีเจตคติที่ดีเหล่านี้จะเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างความก้าวหน้าในการพัฒนาสตรี และยกระดับมาตรฐานการพัฒนาสตรีให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์

1) เพื่อคนไทยทุกเพศทุกวัยตระหนักรู้และมีเจตคติที่เคารพความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย ซึ่งจะนำไปสู่ความเสมอภาคทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง ชุมชนและครอบครัว เป็นสังคมที่เปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่างๆ อย่างเต็มศักยภาพ มีศักดิ์ศรีและทัดเทียมกัน

2) เพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมที่มีความเป็นธรรม มีความยุติธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ เพื่อรองรับการเป็นสังคมของประเทศที่พัฒนาแล้วในอนาคต

3) เพื่อปลูกฝังค่านิยม ความเชื่อ วัฒนธรรม และพฤติกรรมของคนไทยทุกเพศ ทุกวัย โดยมีความเข้าใจถึงสิทธิความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีเจตคติที่เป็นธรรม ปฏิบัติและยอมรับต่อสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรีและบุรุษ

4) เพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการที่เป็นรูปธรรมในการปรับเปลี่ยนค่านิยมและ วัฒนธรรม โดยเฉพาะในกลุ่มเยาวชนและคนรุ่นใหม่

กลยุทธ์ มาตรการนี้ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับเจตคติของคนไทยด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

การปรับเจตคติของคนไทยโดยรวมให้มีค่านิยมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีความเป็นธรรม และมีพฤติกรรมที่เหมาะสมโดยการ

1.1) พัฒนาองค์ความรู้เพื่อแสวงหามาตรการเชิงรุก และแนวทางเชิงสร้างสรรค์ ที่เหมาะสมในกำหนดวิธีการการปรับเจตคติของกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ในสังคมไทยให้มีค่านิยม และสามารถ กระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมในบริบทวัฒนธรรมประเพณีของสังคมไทย

1.2) เผยแพร่และรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อต่างๆ เกี่ยวกับประโยชน์และความสำคัญในการสร้างสังคมเสมอภาค

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อ

การสร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อแขนงต่างๆ เพื่อร่วมรณรงค์ในการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสตรี และการรณรงค์สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยการ

2.1) ดำเนินการร่วมกับองค์กรสื่อและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดมาตรฐาน หลักเกณฑ์และความเหมาะสมในการนำเสนอของสื่อและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนให้มีการผลิตสื่ออย่าง สร้างสรรค์เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

2.2) สร้างเครือข่ายติดตามและเฝ้าระวังสื่อที่เป็นภัยและตรวจสอบสื่อที่ขาด จรรยาบรรณและนำเสนอภาพลักษณ์สตรีในทางที่ไม่เหมาะสม

กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมและปรับเจตคติสำหรับเด็กและเยาวชน

การปลุกฝังค่านิยม วัฒนธรรม และปรับเจตคติ สำหรับเด็กและเยาวชน

3.1) ส่งเสริมและจัดให้มีการให้การศึกษาเพื่อปลุกฝังเจตคติที่ดีให้แก่เด็ก เยาวชน หญิงและชาย โดยการสอดแทรกในสาระการเรียนการสอน และการทำกิจกรรมในสถานศึกษา

3.2) ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ครู อาจารย์ และผู้สอนในสถานศึกษา ให้เข้าใจถึง หลักการด้านความเสมอภาคและเท่าเทียมทางเพศ และมีการพัฒนาเจตคติของบุคลากรเหล่านี้ เพื่อให้มี พฤติกรรมที่เน้นความเท่าเทียมกันในกระบวนการเรียนการสอน และการปฏิบัติต่อนักเรียนนักศึกษาอย่าง ถูกต้องเหมาะสม

3.3) เร่งวิเคราะห์และพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร เนื้อหาสาระ สื่อการเรียนการสอน สำหรับนักเรียน นักศึกษาทุกระดับ ที่จัดในสถานศึกษาทั้งในและนอกระบบการศึกษา โดยเน้นเรื่องคุณค่าความเป็น มนุษย์การเคารพสิทธิความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและการสร้างทัศนคติเกี่ยวกับหญิงชาย

3.4) พัฒนาและส่งเสริมการสื่อสารการเรียนการสอนที่ทันสมัยและสอดแทรกสาร ต่างๆ ในการทำกิจกรรมการปรับเจตคติในการจัดกิจกรรมในระดับครอบครัว วัด และโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สตรีเกิดความเชื่อมั่นในตนเองและสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีศักดิ์ศรีและเหมาะสมกับวัฒนธรรมไทย

เป้าหมายตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

มาตรการที่ 1		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. คนไทยทุกเพศทุกวัยตระหนักรู้ และมีเจตคติที่เคารพความเสมอภาคและความเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย	1.1 ประชากร (หญิงชาย) ครอบคลุม องค์กร ชุมชน และสังคม มีความเข้าใจ ทศนคติและพฤติกรรมที่สะท้อนความเท่าเทียมกัน ความเสมอภาคและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
	1.2 สัดส่วนสื่อมวลชนที่ได้รับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศนำเสนอข้อมูล ข่าวสาร และสาระต่างๆ โดยปราศจากอคติทางเพศ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ต่อปี
2. สังคมไทยมีความเสมอภาค ความเป็นธรรม มีความยุติธรรม และการเลือกปฏิบัติลดลง ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ชุมชนและครอบครัว เป็นสังคมที่เปิดโอกาสให้สตรีเข้ามามีส่วนร่วมในมิติต่าง ๆ อย่างเต็มศักยภาพ มีศักดิ์ศรีและทัดเทียมกัน และสตรีมีโอกาสและมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอย่างเท่าเทียมกัน	2.1 คนไทยในสังคมมีความพึงพอใจเกี่ยวกับความเสมอภาค ความเป็นธรรม ความยุติธรรม ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ชุมชนและครอบครัว	เพิ่มขึ้น
	2.2 หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินการเพื่อสร้างความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติ	ร้อยละ 100
	2.3 ภาคเอกชนกำหนดมาตรการและแนวทางในการปฏิบัติที่เน้นความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย หรือกำหนดมาตรการเสริมตามที่รัฐธรรมนุญระบุ ให้สามารถดำเนินการเพื่อจัดการเลือกปฏิบัติ และสร้างความเท่าเทียมกัน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 30
3. มีการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม และพฤติกรรมของเด็กเยาวชน และบุคลากรทางการศึกษา ให้มีความเข้าใจถึงสิทธิความเสมอภาค และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีเจตคติที่เป็นธรรม ปฏิบัติและยอมรับต่อสิทธิที่เท่าเทียมกันของสตรีและบุรุษ	3.1 ประสิทธิภาพของการดำเนินงานตามเป้าหมาย โดยองค์กรและสถาบันการศึกษา ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70
	3.2 บุคลากรของสถาบันการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในประเด็นความเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70
	3.3 สถาบันการศึกษาของรัฐมีการกำหนดแนวทางและมาตรการที่เป็นรูปธรรมในการปรับเปลี่ยนค่านิยม วัฒนธรรม สำหรับนักเรียน นักศึกษา และบุคลากรของสถาบัน	ร้อยละ 100

หน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานหลัก

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานกฤษฎมนตรี (กรมประชาสัมพันธ์) กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวง ศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (สำนักงานสถิติแห่งชาติ) สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

หน่วยงานสนับสนุน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรสื่อมวลชนทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันการศึกษาต่างๆ คณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รัฐสภา

2. มาตรการที่ 2 เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต แก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ (Empowerment Measures)

ผู้หญิงเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าและมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในทุกมิติ และมีความสำคัญต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ในภาวะที่โลกมีการแข่งขันสูง ประเทศไทยจำเป็นต้องพึ่งพิงพลังปัญญาและกำลังแรงงานจากผู้หญิงอย่างเต็มศักยภาพ หากประเทศไทยต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการรักษาระดับการพัฒนาให้ยั่งยืน การที่ประชากรผู้หญิงส่วนหนึ่งยังไม่ได้รับการพัฒนาด้านพลังปัญญา และมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงก็จะทำให้ประเทศขาดพลังส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนาทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง ปัจจุบันประเทศไทยมีประชากรผู้หญิงที่มีสัดส่วนสูงกว่าผู้ชายเล็กน้อย และมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นเนื่องจากผู้หญิงมีอายุขัยที่ยืนยาวกว่าผู้ชาย ดังข้อมูลในปี พ.ศ. 2558 มีประชากรจำนวนทั้งหมด 65,729,098 คน โดยแบ่งเป็นชาย 32,280,886 คน และหญิง 33,448,212 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 50.89 เมื่อเปรียบเทียบกับจำนวนประชากรในปี พ.ศ. 2549 พบว่า มีจำนวนทั้งหมด 62,828,706 คน โดยแบ่งเป็นชาย 31,007,857 คน และหญิง 31,820,849 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 50.65 ในขณะที่อัตราและจำนวนปีของการเข้าเรียนหนังสือจะมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น แต่ก็ยังมีผู้หญิงจำนวนหนึ่งโดยเฉพาะกลุ่มผู้หญิงสูงวัยที่มีอัตราการไม่รู้หนังสือมากกว่าผู้ชายและจำนวนปีที่ได้รับการศึกษาน้อยกว่าผู้ชายในวัยเดียวกัน นอกจากนี้ยังมีผู้หญิงที่มีระดับการศึกษาต่ำกว่าการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นจำนวนมากโดยเฉพาะในเขตชนบท ห่างไกล กลุ่มเปราะบาง กลุ่มผู้หญิงที่ออกจากระบบการศึกษากลางคัน (อันเป็นผลมาจากการท้องในวัยไม่สมควร ปัญหาความยากจน และการย้ายถิ่นของครอบครัว) และกลุ่มสตรีชนเผ่า สตรีในภาคแรงงานก็เป็นพลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ แต่อัตราการทำงานของผู้หญิงในตลาดแรงงานยังอยู่ในสัดส่วนที่ต่ำกว่าผู้ชาย ด้านการดูแลสุขภาพอนามัยของสตรีในประเทศไทยมีการพัฒนาที่ดีมาโดยตลอด ประเทศไทยสามารถควบคุมโรคระบาดที่เคยคร่าชีวิตคนเป็นจำนวนมากในอดีต อัตราการตายของผู้หญิงที่เป็นมารดาและเด็กลดลง และผู้หญิงโดยรวมมีความรู้และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขพื้นฐาน ยกเว้นกลุ่มสตรีที่อยู่ในชนบทห่างไกล ชนเผ่า และกลุ่มสตรีด้อยโอกาสต่างๆ ที่ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจถึงการดูแลสุขภาพที่เหมาะสม และยังไม่สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่มีมาตรฐานได้อย่างสม่ำเสมอ รวมถึงการที่ยังขาดความรู้ความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ แม้ว่า การดูแลสุขภาพพื้นฐานทั่วไปจะมีแนวโน้มดีขึ้น การที่สังคมไทยมีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงวิถีการดำรงชีวิต ความเร่งรีบในชีวิตประจำวัน ความกดดันจากภาวะเศรษฐกิจสังคม ทำให้ผู้หญิงจำนวนไม่น้อยต้องเผชิญกับการเจ็บป่วยด้วยโรคที่ไม่ติดต่อใหม่ๆ เช่น โรคหัวใจ ความดันโลหิตสูง โรคเบาหวาน โรคอ้วน โรคเครียด เป็นต้น ซึ่งส่งผลต่อคุณภาพชีวิต และกระทบศักยภาพในการทำงาน ยุทธศาสตร์การเสริมพลังทั้งทางปัญญาและร่างกาย เพื่อเพิ่มพลังอำนาจแก่สตรีไทยทุกกลุ่ม และทุกระดับในการร่วมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มีความสำคัญในแผนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทุกฉบับ

เป้าประสงค์

เป้าประสงค์ของมาตรการนี้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศไทยในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่เน้นการพัฒนาทุนมนุษย์ คือการให้ความสำคัญในการพัฒนาพลังปัญญา เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมของสตรีในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง พัฒนาสุขอนามัยและคุณภาพชีวิตของสตรีทุกกลุ่มทุกวัยในประเทศไทย ให้มีสุขภาพ (กายและจิต) สุขภาวะดีขึ้น มีการศึกษาที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานที่ได้มาตรฐาน นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาทักษะศักยภาพของสตรีเพื่อรองรับการเป็นสังคมสูงอายุในอนาคตอันใกล้

วัตถุประสงค์

เพื่อเร่งพัฒนาศักยภาพ เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมของสตรีในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง และเสริมสร้างสุขภาพอนามัยและคุณภาพชีวิตของสตรีในสังคมไทยทุกเพศทุกวัย โดยเฉพาะกลุ่มที่อยู่ในภาวะยากลำบาก หรือกลุ่มด้อยโอกาส โดยเน้นให้สตรีมีสุขภาพ (กายและจิต) สุขภาวะที่ดี สตรีสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานต่างๆ ที่ได้มาตรฐาน มีระดับการศึกษาและความรู้ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง การพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ครอบครัวและชุมชน มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อเข้าถึงข้อมูลความรู้ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตอย่างมีประสิทธิภาพ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และทันโลกทันสมัย

กลยุทธ์

มาตรการนี้ ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพและทักษะในการประกอบอาชีพที่มั่นคง

การพัฒนาศักยภาพของสตรีให้มีระดับการศึกษา ทักษะ และความรู้ ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง

1.1) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะทางสมองและทักษะทางอารมณ์แก่เด็กหญิงและเยาวชนสตรีอย่างเท่าเทียมกับกลุ่มเป้าหมายชาย (ลดอคติด้านเพศในกระบวนการให้การศึกษาทุกระดับ) โดยให้ความรู้แก่พ่อแม่ ผู้ปกครอง ผู้ดูแลเด็ก ครูผู้สอน และบุคลากรด้านการศึกษาในเรื่องการเลี้ยงดู การกระตุ้นพัฒนาการทางสมองของเด็กผู้หญิง โดยอิงหลักวิชาการที่เน้นความเข้าใจการทำงานของสมองที่แตกต่างระหว่างเพศ (Gender Brain) และพัฒนาหลักสูตรกระบวนการสอนและการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับเด็กผู้หญิง เพื่อกระตุ้นให้เกิดพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ และครบวงจร

1.2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กผู้หญิงและเยาวชนสตรีทุกคนทุกกลุ่มให้เรียนจบการศึกษาภาคบังคับ และส่งเสริมสตรีที่ยังไม่จบการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเทียบเท่า โดยผ่านกระบวนการการศึกษานอกโรงเรียนการศึกษาตามอัธยาศัยที่ได้มาตรฐาน เพื่อเปิดโอกาสให้สตรีในระดับต่างๆ ทุกคนมีโอกาสเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้

1.3) ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาหญิงศึกษาหาความรู้ในสายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีด้านวิศวกรรม คณิตศาสตร์ ศิลปะ ภาษาต่างประเทศ และอาชีวศึกษามากขึ้น และกระตุ้นให้เลือกเรียน ในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษาที่มุ่งการฝึกทักษะอาชีพให้พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน และมุ่งศึกษา สู่ความเป็นเลิศ ในสาขาที่เลือก ให้ทุนการศึกษาหรือทุนวิจัยแก่สตรีที่มีความสามารถเพื่อเปิดโอกาสในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ในอนาคต

1.4) ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่เหมาะสมมีมาตรฐาน หลากหลาย และสอดคล้องกับความต้องการของแรงงานผู้หญิง ทั้งในชุมชนเมืองและชนบท และมีการปรับเปลี่ยน หลักสูตรที่เป็นพลวัตรกับความต้องการของตลาดแรงงาน พัฒนามาตรฐานและเปิดระบบการทดสอบมาตรฐาน สำหรับวิชาชีพที่สตรีสนใจให้หลากหลายมากขึ้น เพื่อขยายโอกาสในการประกอบอาชีพของผู้หญิง นอกจากนี้ พัฒนาหลักสูตรที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

1.5) ส่งเสริมให้สตรีได้เข้าถึงและพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อให้รู้เท่าทัน และสามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาศักยภาพ โดยการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่สตรีในด้านเทคโนโลยี สมัยใหม่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยีต่างๆ ทั้งเพื่อการประกอบอาชีพ การเพิ่มคุณภาพชีวิต และการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการต่างๆ ให้ความรู้แก่สตรีให้รู้เท่าทัน วิเคราะห์และ สังเคราะห์ข้อมูลข่าวสารที่มากับเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ได้อย่างเหมาะสม และส่งเสริมการขยาย เครือข่ายสารสนเทศสมัยใหม่ให้ครอบคลุมทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล เพื่อให้สตรีทุกคนได้เข้าถึงและการใช้ ประโยชน์จากสารสนเทศ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่จะช่วยลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และข้อมูลด้านการตลาดและช่องทางการประกอบธุรกิจแก่ผู้ประกอบการสตรี

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ

การสร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี โดยการ

2.1) พัฒนากลไกสนับสนุน กำหนดมาตรการ และปรับปรุงกฎหมายหรือกฎระเบียบ เพื่อเอื้อให้ผู้หญิงมีโอกาสเข้ามีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจภาคการผลิตสาขาต่างๆ โดยเฉพาะการจ้างงาน ในภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการต่างๆ

2.2) เร่งศึกษา ทบทวน และปรับปรุงกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสตรี โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องสวัสดิการสังคมด้านต่างๆ เพื่อให้ทราบว่ามิประเด็นใดที่ยังไม่เอื้อหรือเป็นอุปสรรคต่อการ เข้าถึงบริการของสตรี และกำกับดูแลให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการกำหนดและ เสนอแนะมาตรการเพื่อส่งเสริมการทำงานที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี เพื่อให้สตรีมีโอกาส เข้าถึงและได้รับการคุ้มครองทางกฎหมาย ได้รับสิทธิประโยชน์ และหลักประกันที่พึงได้อย่างเท่าเทียมกัน

2.3) เพิ่มมาตรการคุ้มครองแรงงานสตรีในด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีผลต่อร่างกายและจิตใจของแรงงานสตรี ตลอดจนการคุ้มครองด้านค่าจ้างที่เท่าเทียม กับแรงงานชายในงานลักษณะและประเภทเดียวกัน และเปิดช่องทางการร้องเรียนของแรงงานสตรี รวมถึงการ แจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบได้อย่างรวดเร็ว

2.4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนกฎหมายและสิทธิที่สตรี พึงได้รับการคุ้มครอง รวมทั้งแนวทางในการเรียกร้องสิทธิเมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม

2.5) สนับสนุนและจัดการศึกษาวิจัย และสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ด้านการเพิ่มโอกาสและศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง และการนำความรู้มาใช้ประโยชน์

2.6) ส่งเสริมให้มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศหญิงและชาย และเผยแพร่เพื่อให้เป็นแหล่งข้อมูลในการค้นคว้าวิจัย เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนงานในการเข้าถึงทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสตรี และการเข้าถึงแหล่งเงินทุนต่าง ๆ

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม

การส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม

3.1) ส่งเสริมบทบาทสตรีในฐานะสมาชิกสำคัญของครอบครัวและชุมชนให้เป็นผู้นำทางความคิดในการสร้างครอบครัว ชุมชน และสังคม ที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

3.1.1) ส่งเสริมและให้ความรู้แก่กลุ่มผู้นำสตรีและกลุ่มสตรีทั่วไปในระดับชุมชน (เมืองและชนบท) ให้เข้าใจหลักคุณธรรมและจริยธรรมในบริบทของสังคมสมัยใหม่ และส่งเสริมให้สตรีใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิตในครอบครัว สังคม และชุมชน เพื่ออบรมบ่มนิสัยให้สมาชิกในครอบครัวมีความมั่นคงทางจิตใจ มีแนวทางในการดำเนินชีวิตที่ถูกต้องเหมาะสม โดยตระหนักถึงคุณค่าการดำรงชีวิตอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมีพฤติกรรมที่เคารพความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

3.1.2) ส่งเสริมบทบาทสตรีในการเลี้ยงดูครอบครัวที่เน้นการมีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมการดำรงชีวิตที่เหมาะสมกับสังคมสมัยใหม่ที่พัฒนาแล้ว

3.1.3) ส่งเสริมให้สตรีมีความเข้าใจถึงหลักการสร้างครอบครัวและชุมชนที่เข้มแข็ง โดยเน้นความสามัคคี สันติภาพ ความสงบเรียบร้อย ความรับผิดชอบต่อครอบครัวและชุมชน และการพัฒนาให้เกิดกิจกรรมสาธารณประโยชน์

3.1.4) ส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทและมีส่วนร่วมมากขึ้นในการบริหารจัดการและการร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ การจัดระเบียบในสังคม การร่วมแก้ไขและป้องกันปัญหาสังคม และร่วมกำหนดบทลงโทษแก่ผู้ละเว้น

3.2) รณรงค์ให้ความรู้และกระตุ้นความสนใจของสังคมและสตรีทั่วไปเกี่ยวกับการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมด้านความเสมอภาค และรณรงค์ให้สตรีเข้ามามีบทบาทในการปกป้องรักษาทุนทางสังคมที่ดีของสังคมไทย การสร้างค่านิยมวัฒนธรรมที่เหมาะสมสำหรับสังคมไทย รวมถึงวัฒนธรรมความเอื้ออาทร การยึดมั่นในหลักคุณธรรม การอยู่ร่วมกันในครอบครัว ชุมชนและสังคมอย่างสงบสุขสันติ โดยการรณรงค์นั้นต้องจัดสรรเวลาและพื้นที่ออกอากาศสำหรับสื่อสร้างสรรค์ต่างๆ ที่ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในสังคม

3.3) กำหนดมาตรการจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาภาคเอกชน และองค์กรธุรกิจเอกชน ที่มีการดำเนินกิจการ มีเป้าหมายการพัฒนา และกลุ่มลูกค้าที่เป็นกลุ่มสตรีเป็นส่วนใหญ่ เข้าร่วมการรณรงค์หรือจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นความสนใจและการให้ความรู้ความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายสตรีในการสร้างครอบครัว ชุมชน และสังคมที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจ

การพัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจ ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่นโดยการ

4.1) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมแก่สตรีทุกกลุ่มเป้าหมายให้เข้าใจกติกาและเงื่อนไขใหม่ทางการเมือง

4.1.1) เตรียมความพร้อมและเสริมสร้างศักยภาพด้านภาวะผู้นำแก่สตรีทุกกลุ่มเป้าหมายที่จะลงสมัครรับเลือกตั้งทุกระดับอย่างทั่วถึง ในการสมัครแข่งขันเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง และการบริหารที่เหมาะสม รวมถึงการพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเพิ่มศักยภาพของสตรีไทยทุกกลุ่มเป้าหมายในการใช้สิทธิของพลเมือง และการเข้าไปมีส่วนร่วมทางการเมืองในฐานะพลเมืองตามครรลองของระบอบประชาธิปไตย

4.1.2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดองค์กรหรือกลไกที่เป็นกลางที่มีความชำนาญ เพื่อให้การแนะนำและคำปรึกษาแก่สตรีที่เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง การเข้าดำรงตำแหน่งในการบริหาร การตัดสินใจ (ทั้งภาครัฐและเอกชน) และเตรียมความพร้อมสำหรับผู้หญิงที่มีความพร้อมและมีศักยภาพในการลงสมัครในเวทีการเมืองในระดับต่างๆ

4.1.3) จัดอบรมให้ความรู้เรื่องการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตยให้กับสตรีทุกกลุ่มเป้าหมายที่จะลงสู่สนามการเมือง และเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงานทางการเมืองแก่สตรีที่ได้รับเลือกตั้ง เพิ่มสมรรถนะแก่สตรีที่เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหารเกี่ยวกับกระบวนการในการกำหนดนโยบายสาธารณะโดยคำนึงถึงประโยชน์ จริยธรรม จรรยาบรรณ และธรรมาภิบาล

4.1.4) ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ปลุกฝังค่านิยม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมการณ์ด้านจิตอาสาและจิตสาธารณะแก่สตรีทุกกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้าสู่การเป็นผู้นำ และส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ ปลุกฝังจิตสำนึก อุดมการณ์ ค่านิยม จริยธรรม วัฒนธรรมประชาธิปไตย และธรรมาภิบาลแก่ผู้นำสตรีทุกระดับอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

4.1.5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีกลุ่มใหม่ๆ ทุกระดับได้เข้ามามีส่วนร่วมทางการเมือง การบริหารและการตัดสินใจในระดับต่างๆ ทั้งในระดับการปกครองส่วนท้องถิ่นและระดับประเทศ

4.2) รณรงค์และให้ความรู้ความเข้าใจแก่สังคมเกี่ยวกับคุณค่าและความสำคัญในการเปิดโอกาสและเลือกสตรีที่มีความสามารถเข้าเป็นผู้นำทางการเมือง การบริหาร และการตัดสินใจในระดับต่างๆ

4.2.1) แสวงหาผู้นำสตรีทางการเมืองระดับต่างๆ ที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความรู้ ความสามารถ ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม และทำคุณประโยชน์แก่สังคมชุมชน เพื่อจัดทำเป็นฐานข้อมูลและกรณีศึกษาของความสำเร็จในการทำงานและการดำรงชีวิต

4.2.2) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ผลงานของผู้นำสตรีที่มีศักยภาพทุกระดับที่มีโอกาสเข้าร่วมเป็นผู้นำทางการเมือง การบริหาร และการตัดสินใจในระดับต่างๆ เพื่อให้เป็นต้นแบบที่ดีสำหรับสตรีผู้ที่กำลังก้าวเข้าสู่เวทีในทุกระดับ

4.3) แสวงหาแนวร่วมทั้งจากภาคการเมือง การบริหาร และสื่อมวลชน ในการสนับสนุนสตรีที่มีศักยภาพให้เข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง

4.3.1) รณรงค์ให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พรรคการเมือง กลุ่มการเมืองท้องถิ่น ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการดำรงตำแหน่งระดับการตัดสินใจของสตรีในทางการเมืองและการบริหาร

4.3.2) สนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร ทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคมที่มีความชำนาญด้านการพัฒนาภาวะผู้นำของสตรี การเตรียมความพร้อมสตรีเพื่อการเลือกตั้ง และการให้คำแนะนำในการปฏิบัติการกิจอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายหลังจากได้รับการเลือกตั้ง

4.3.3) เสริมสร้างการรวมพลังของแกนนำสตรีทุกกลุ่ม ทุกระดับ เพื่อขับเคลื่อนขบวนการทางพัฒนาสตรี และสนับสนุนสตรีที่มีความสามารถให้สามารถก้าวเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง การบริหารและการตัดสินใจอย่างสง่างาม

4.3.4) รณรงค์ให้พรรคการเมืองส่งเสริมให้สตรีได้รับตำแหน่งและเข้าร่วมงานทางการเมือง โดยเพิ่มจำนวนสตรีในตำแหน่งต่างๆ ภายในพรรค

4.4) แก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาและการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมืองและการบริหารของสตรี

4.4.1) ทบทวนและติดตามการดำเนินการให้มีการปรับปรุงและแก้ไขระเบียบกฎหมาย และพระราชบัญญัติ โดยเฉพาะองค์ประกอบของคณะกรรมการระดับชาติและคณะกรรมการธิการของฝ่ายนิติบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาพระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับสตรี ให้คำนึงสัดส่วนของผู้แทนสตรีหรือผู้แทนองค์กรที่ทำงานด้านสตรีที่เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการหรือกรรมการตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ

4.4.2) จัดมาตรการพิเศษเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของสตรีในการเมือง การปกครอง และการบริหาร เช่น การเพิ่มจำนวนสตรีในคณะกรรมการระดับนโยบายของชาติ และการเข้าดำรงตำแหน่งทางการเมืองการบริหารของสตรีในสัดส่วนที่เท่าเทียมกับบุรุษ เป็นต้น

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

การพัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสตรีทุกกลุ่ม ทุกวัย มีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างสมดุล

5.1) เสริมสร้างความรู้และปรับเจตคติด้านสุขภาวะ ผ่านสถาบันครอบครัว และระบบการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และการศึกษาตามอัธยาศัย

5.1.1) ให้ความรู้และบริการสุขภาพด้านอนามัยการเจริญพันธุ์ เพศศึกษา และบทบาททางเพศที่เหมาะสมแก่กลุ่มสตรีทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มสตรีวัยรุ่นทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษา

5.1.2) สร้างเจตคติที่ถูกต้องแก่วัยรุ่นหญิงและชาย ทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษา เพื่อให้ตระหนักถึงการมีเพศสัมพันธ์ที่ปลอดภัย ปราศจากความรุนแรง และรับผิดชอบเกี่ยวกับวิถีชีวิตด้านเพศ สุขภาพด้านเพศ และอนามัยการเจริญพันธุ์

5.1.3) จัดตั้งศูนย์ให้ความรู้เรื่องสุขอนามัย การศึกษาด้านจิตเวช และเพศศึกษา ในระดับโรงเรียน องค์กร และชุมชน เพื่อดำเนินงานเชิงรุกในการป้องกันปัญหาทั้งสามด้าน

5.1.4) เตรียมความพร้อมการเข้าสู่วัยสูงอายุที่มีคุณภาพ โดยเฉพาะสตรีในชนบท โดยการให้ความรู้ผ่านระบบการศึกษา การเรียนรู้ตามอัธยาศัย และการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในเรื่องการดูแลสุขภาพ พฤติกรรมอนามัย และความเข้าใจชีวิตและพัฒนาการของช่วงวัย ทั้งในระบบและนอกระบบการศึกษา

5.1.5) บรรลุและปรับปรุงหลักสูตรกระบวนการเรียนการสอนในเรื่องสุขภาวะ โดยเริ่มตั้งแต่ระดับวัยแรกเข้าโรงเรียนในระดับอนุบาล

5.1.6) ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี โดยการรณรงค์และให้ความรู้แก่สตรีในกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ให้รู้เท่าทันปัจจัยที่เสี่ยงต่อสุขภาพ เช่น การสูบบุหรี่ การดื่มสุรา การดูแลและความรู้ในการเลือกอาหาร การประกอบอาหาร และสารเคมีต่างๆ เป็นต้น

5.2) ให้ความรู้แก่บุคลากรด้านการศึกษา การแพทย์และสาธารณสุข และเครือข่ายสตรีทุกพื้นที่ ให้เข้าใจแนวทางการให้ความรู้แก่เด็กหญิง สตรี และบุรุษ รวมถึงผู้นำชุมชน เกี่ยวกับประเด็นด้านสุขภาพ ความเข้าใจเรื่องเพศศึกษา รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคที่ไม่ติดต่อและโรคติดต่อ

5.2.1) ให้ความรู้และแนวทางแก่บุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุข และเครือข่ายสตรีทุกพื้นที่ เกี่ยวกับประเด็นด้านสุขภาพ ความเข้าใจเรื่องเพศศึกษา รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคที่ไม่ติดต่อและโรคติดต่อ

5.2.2) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข จัดบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข โดยจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่สตรีทุกระดับอย่างทั่วถึง

5.2.3) ให้ความรู้และแนวทางการส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตแก่สตรีทุกวัย โดยเฉพาะสตรีวัยรุ่น สตรีวัยทอง สตรีสูงอายุ และสตรีในกลุ่มเป้าหมายพิเศษ

5.2.4) พัฒนาระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคเอดส์ และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ให้เข้าถึงกลุ่มสตรีและวัยรุ่น ทั้งหญิงและชาย

5.2.5) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันการติดเชื้อโรคเอดส์และโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และเพิ่มศักยภาพในการดูแลสุขภาพและป้องกันโรคแก่หญิงชายวัยรุ่นและผู้มีอาชีพบริการทางเพศ

เป้าหมายตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

มาตรการที่ 2		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. สตรีได้รับการพัฒนาศักยภาพ และทักษะที่เหมาะสม มีระดับการศึกษา ทักษะ และความรู้ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง	1.1 เด็กหญิงทุกคนได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	ร้อยละ 100
	1.2 อัตราการออกจากระบบการศึกษากลางคันของเด็กหญิง	ลดลง
	1.3 คะแนนเฉลี่ย IQ ของเด็กหญิง	ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน
	1.4 EQ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	ร้อยละ 70
	1.5 สัดส่วนนักศึกษาหญิงที่เข้าเรียนในระบบทวิภาคี	หญิงมีสัดส่วนที่ใกล้เคียงกับชาย
	1.6 อัตราการไม่รู้หนังสือของผู้หญิงในวัยต่าง ๆ	ลดลง
	1.7 ผู้หญิงมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และสามารถใช้เทคโนโลยีในการสืบค้นข้อมูลข่าวสารสมัยใหม่	เพิ่มขึ้น
	1.8 ผู้หญิงในวัยแรงงานขอเทียบโอนประสบการณ์ และความรู้เพื่อปรับวุฒิ ปวช. และ ปวส.	เฉลี่ยเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20
2. สตรีมีความมั่นคงในทางเศรษฐกิจ มีการเรียนรู้และได้รับการพัฒนาทักษะอย่างต่อเนื่อง โดยสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเข้าถึงข้อมูลความรู้ และสามารถนำไป	2.1 สัดส่วนของผู้หญิงที่มีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	เพิ่มขึ้น
	2.2 การได้รับค่าจ้างค่าตอบแทนของแรงงานหญิง	ได้รับค่าจ้างค่าตอบแทนอย่างเป็นธรรม
	2.3 ผู้หญิงผ่านการทดสอบมาตรฐานอาชีพและมาตรฐานฝีมือแรงงาน	เพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่ใกล้เคียงผู้ชาย

มาตรการที่ 2		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ประยุกต์ใช้ในชีวิตอย่างมีศักยภาพ รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง และทันโลกทันสมัย		
3. สตรีมีบทบาทและส่วนร่วมในทางสังคม การเมือง และกระบวนการตัดสินใจ ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่นมากขึ้น สตรีได้รับการพัฒนาและส่งเสริมให้มีบทบาทมากขึ้นในเวทีระดับสากล	3.1 จำนวนผู้หญิงที่ได้รับการส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ เพื่อเตรียมความพร้อมในการสร้างสถาบันครอบครัว	เพิ่มขึ้นทุกปี
	3.2 ผู้หญิงมีบทบาทในการร่วมในธุรกิจที่เป็นวิสาหกิจชุมชน	เพิ่มขึ้น
	3.3 สัดส่วนของผู้หญิงที่มีส่วนร่วมทางการเมือง ทั้งระดับชาติและระดับท้องถิ่น	เพิ่มขึ้น
	3.4 ผู้หญิงได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับตัดสินใจ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน	เพิ่มขึ้น
	3.5 ผู้หญิงได้รับการคัดเลือกให้สมัครแข่งขันในตำแหน่งต่าง ๆ ในเวทีระดับสากล	เพิ่มขึ้น
4. สตรีมีสุขภาพ (กายและจิต) สุขภาพที่ดี มีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และมีพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างสมดุล สตรีทุกกลุ่มทุกวัยสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ที่ได้มาตรฐาน เพื่อที่สตรีในสังคมไทยทุกเพศทุกวัยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยเฉพาะกลุ่มที่อยู่ในภาวะลำบาก หรือกลุ่มด้อยโอกาส โดยเน้นให้สตรีไทยมีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของตนเอง ครอบครัวและชุมชน	4.1 การคลอดของผู้หญิงในกลุ่มอายุ 15 – 19 ปี ต่อประชากรหญิงอายุ 15 - 19 ปี 1,000 คน	ไม่เกิน 30 คน (ร้อยละ 0.03)
	4.2 ภาวะน้ำหนักเกินของผู้หญิงอายุ 15-79 ปี	ลดลง
	4.3 อัตราการเป็นจากโรคไม่ติดต่อที่สำคัญของผู้หญิง	ลดลง
	4.4 อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จของผู้หญิง	ลดลง จากปีที่ผ่านมา
	4.5 ดัชนีครอบครัวอบอุ่น	อยู่ในระดับที่ดีขึ้น
	4.6 ผู้สูงอายุหญิงที่อาศัยในบ้านที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20
	4.7 ผู้หญิงในกลุ่มยากลำบาก กลุ่มผู้พิการ กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มด้อยโอกาสได้รับการดูแล	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

หน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานหลัก

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงพาณิชย์ สำนักงานนายกรัฐมนตรี (กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม กระทรวงการคลัง กระทรวงยุติธรรม กระทรวงวัฒนธรรมกระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

หน่วยงานสนับสนุน

กระทรวง/กรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง พรรคการเมือง องค์การพัฒนาภาคเอกชน คณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รัฐสภา

3. มาตรการที่ 3 พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค (Enabling Condition Measures)

ความสำเร็จของการพัฒนาสตรีเป็นกุญแจสำคัญประการหนึ่งที่จะนำไปสู่ความสำเร็จและความก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และเป้าหมายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ความก้าวหน้าและความสำเร็จในการพัฒนาสตรี และการขับเคลื่อนให้รัฐบาลและนานาชาติยอมรับถึงความสำคัญในการพัฒนาและบทบาทของสตรีต่อการพัฒนาประเทศนั้น ล้วนแล้วแต่เกิดจากการที่มีการกำหนดมาตรการและเงื่อนไขต่างๆ ทั้งในระดับสากล และระดับประเทศ ในระดับสากล การที่องค์การสหประชาชาติได้ลงทุนลงแรงจัดกิจกรรมรณรงค์และกระตุ้นให้ประเทศสมาชิกให้ความสนใจในการพัฒนาสตรีและการสร้างความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การประกาศ ทศวรรษแห่งการพัฒนาสตรี ระหว่างปี ค.ศ. 1976–1985 การจัดทำอนุสัญญาและปฏิญญาต่างๆ ซึ่งประเทศสมาชิกได้ร่วมให้สัตยาบรรณ ซึ่งนำไปสู่การกำหนดเป็นกฎหมายเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและการพัฒนาสตรี ในแต่ละประเทศ ส่วนหนึ่งของความก้าวหน้าในการพัฒนาสตรีในประเทศไทยเกิดจากการที่ในอดีตประเทศไทย ได้มีการกำหนดมาตรการ และมีการแก้ไขหรือยกเลิกกฎหมาย ระเบียบ กฎหมาย และเงื่อนไขในการปฏิบัติงาน เช่น การกำหนดหลักการสำคัญๆ ไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับที่ผ่านมา และในฉบับปัจจุบันที่ได้ผ่านการทำประชามติเมื่อวันที่ 7 สิงหาคม พ.ศ. 2559การบัญญัติและแก้ไขกฎหมาย เช่นการทบทวนประมวลกฎหมายอาญาเกี่ยวกับการข่มขืนระหว่างการสมรสการให้สิทธิแก่ผู้หญิงในการเลือกใช้นามานามและชื่อสกุล การจัดทำพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ.2558 รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมเพื่อเผยแพร่ และสร้างความเข้าใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการบังคับใช้กฎหมาย เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจถึงประเด็นความละเอียดอ่อนทางเพศ ผลงานด้านการยกระดับสุขภาพอนามัยแม่และเด็ก และอนามัยเจริญพันธุ์ทำให้ผู้หญิงมีสุขภาพที่ดีขึ้น ด้านการศึกษามีข้อมูลแสดงให้เห็นว่าเด็กหญิงและผู้หญิงได้รับการศึกษาสูงขึ้น มีโอกาสในการทำงานในภาคส่วนต่างๆ เพิ่มมากขึ้นกว่าในอดีต อย่างไรก็ตาม งานด้านการพัฒนาสตรียังไม่บรรลุเป้าหมายและมาตรฐานที่กำหนดไว้ในระดับสากลหลายประการ ยังจำเป็นต้องเดินหน้าในการกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อเอื้อให้การพัฒนาสตรีและการสร้างสังคมเสมอภาคบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

เป้าประสงค์

มาตรการนี้ให้ความสำคัญในการพัฒนาและปรับปรุงมาตรการ กฎหมาย กฎระเบียบ รวมทั้งการกำหนดเงื่อนไขและปัจจัยแวดล้อมที่จำเป็นที่เกี่ยวกับประเด็นสตรี เพื่อเอื้ออำนวยต่อ (1) การพัฒนาสตรีและการส่งเสริมสถานภาพสตรีในมิติต่างๆ (2) การแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับกลุ่มเป้าหมายสตรี และ (3) การดำเนินการตามเงื่อนไขและมาตรฐานในระดับสากลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำไปสู่การมีสังคมที่เสมอภาคเท่าเทียมกัน โดยที่สตรีทุกกลุ่มเป้าหมายมีโอกาสและมีส่วนร่วมในทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง อย่างเต็มศักยภาพและเท่าเทียมกัน

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและปรับปรุงมาตรการ กฎหมาย กลไก และกระบวนการที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรีเพื่อนำไปสู่การมีสังคมที่เท่าเทียมกัน สตรีมีโอกาสและมีส่วนร่วมในทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง อย่างเต็มศักยภาพและเท่าเทียมกัน ลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ และปัญหาความยากจนของกลุ่มเป้าหมายสตรี ที่ด้อยโอกาส

กลยุทธ์

มาตรการนี้ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย

การพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการทบทวนกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสตรีในมิติต่างๆ ทุกมิติ และสำหรับทุกกลุ่มเป้าหมาย

1.1 ศึกษาวิจัยและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันที่ยังมีปัญหา หรือล้าสมัยไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล จัดลำดับความสำคัญ และกำหนดแผนงาน รวมถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน

1.2) ดำเนินการตามแผนที่กำหนดและพัฒนาระบบการติดตามความก้าวหน้าในการแก้ไขกฎหมายหรือระเบียบต่างๆ เพื่อให้เอื้อให้เกิดความเท่าเทียมกันในสังคม องค์กร ชุมชน และครอบครัว

1.3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอน ความก้าวหน้า ประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการปรับปรุงหรือกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดเงื่อนไขการพัฒนาสตรีเข้าสู่แผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน

การกำหนดเงื่อนไขการพัฒนาสตรีเข้าสู่แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐทุกระดับ (Mainstreaming Development) โดยการ

2.1) กำหนดให้หน่วยภาครัฐมีการกำหนดแผนงานและงบประมาณที่สะท้อนการพัฒนาสตรีในมิติต่างๆ ตามพันธกิจที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานแต่ละหน่วยงาน รวมถึงประเด็นการสร้าง ความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชายในการบริหารงาน เช่น การกำหนดโครงการเพื่อให้ความรู้แก่ข้าราชการ ในการตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายสตรี การพัฒนาทักษะความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับประเด็นการล่วงละเมิดทางเพศ เป็นต้น

2.2) กำหนดให้หน่วยงานเก็บข้อมูลสถิติแยกเพศของกลุ่มเป้าหมายที่รับผิดชอบ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ต่อสำนักงานงบประมาณและหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนที่สนใจสามารถสืบค้นข้อมูลได้

2.3) พัฒนาหลักสูตรและองค์ความรู้ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในประเด็นการจัดสรรงบประมาณ การวิเคราะห์งบประมาณ การวางแผนงบประมาณ การอนุมัติงบประมาณ และการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่คำนึงถึงความต้องการและความแตกต่างทางเพศแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ

2.4) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อนำข้อมูลและผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานในระยะต่อไป

กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสตรีและความเสมอภาค

การส่งเสริมและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสตรี

3.1) ส่งเสริมสถาบันการศึกษาทุกระดับ ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และส่วนกลาง รวมถึงหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ให้ทำการศึกษา วิจัย พัฒนาระบบสารสนเทศ นวัตกรรม และจัดการความรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาสตรีอย่างต่อเนื่อง

3.2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเชื่อมโยง วิเคราะห์ และประยุกต์ใช้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาสตรี การลดความรุนแรงในครอบครัว ชุมชน และสังคม ที่มีอยู่ในหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงาน

3.3) ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตสื่อ อาทิ สื่ออิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับความรู้ด้านสตรีในมิติต่างๆ การจัดทำคู่มือสตรีในการพัฒนาตนเอง การดูแลรักษาสุขภาพ การเลี้ยงดูบุตรหลานให้เป็นผู้ที่ชาญฉลาดทางปัญญาและอารมณ์ การพัฒนาสังคม การมีบทบาททางการเมือง และเผยแพร่ไปยังกลุ่มเป้าหมายทั้งกลุ่มสตรีและชุมชนอย่างทั่วถึง

3.4) ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะให้กับบุคลากร และผู้ปฏิบัติงานด้านครอบครัวอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้มีองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และทันต่อการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ ที่จะเกิดขึ้น

3.5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสื่อสาร แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ระหว่างประเทศ และการปฏิบัติตามพันธกรณีและอนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

เป้าหมายตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

มาตรการที่ 3		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. มีการทบทวนและกำหนดมาตรการ กฎหมาย กฎระเบียบ รวมถึงการกำหนดเงื่อนไขต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสตรี เพื่อเอื้ออำนวยให้การพัฒนาสตรีดำเนินการไปได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การมีสังคมที่เท่าเทียมกัน สตรีมีโอกาสและมีส่วนร่วมในทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองอย่างเต็มศักยภาพและเท่าเทียมกัน	1.1 การทบทวนแก้ไข หรือมีการพัฒนาปรับปรุง หรือ กำหนดในช่วงห้าปีข้างหน้ากฎหมายกฎระเบียบ และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาสตรี การเลือกปฏิบัติ และความไม่เท่าเทียมกัน	มี
	1.2 ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดในระดับสากลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสตรี	บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้
	1.3 กำหนดให้มีการนำยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรีเข้าสู่แผนปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เพื่อให้การพัฒนาสตรีเข้าสู่การพัฒนากระแสหลักของการพัฒนาในหน่วยงานภาครัฐ (Mainstreaming Development)	มี

มาตรการที่ 3		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	1.4 หน่วยงานภาครัฐมีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงความต้องการและความแตกต่างทางเพศ (Gender Responsive Budgeting)	มี
	1.5 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดสรรงบประมาณที่คำนึงถึงความต้องการและความแตกต่างทางเพศ (Gender Responsive Budgeting)	มี
2. การติดตามประเมินผลการดำเนินงานกำหนดมาตรการกฎหมาย และเงื่อนไขต่างๆ มีประสิทธิภาพประสิทธิผล	2.1 การเก็บรวบรวมข้อมูลประเด็นกฎหมาย กฎระเบียบ และเงื่อนไขต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสตรีอย่างเป็นระบบ	มี
	2.2 กลไกการติดตามผลมีการดำเนินงานและรายงานความก้าวหน้าเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง	มี

หน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานหลัก

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานรัฐมนตรี (สำนักงบประมาณ กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา) กระทรวงการคลัง กระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุน

กระทรวง/กรมทุกหน่วยงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รัฐสภา

4. มาตรการที่ 4 กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ขจัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครองช่วยเหลือและเยียวยา(Protective and Corrective Measures)

ประเด็นการพัฒนาสตรีมีปัญหาสำคัญ คือ ปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ชุมชน และสังคมที่เป็นปัญหาใหญ่ของสังคมที่จำเป็นต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วน ทั้งด้านการป้องกัน แก้ไข และช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาอย่างจริงจัง เนื่องจากเป็นปัญหาที่มีความละเอียดอ่อน โดยรากเหง้าของปัญหามาจากค่านิยมและเจตคติของสังคมที่กำหนดความไม่เท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย ถึงแม้จะมีพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้ถูกกระทำด้วยความรุนแรงในครอบครัว พ.ศ. 2550 ออกมาเพื่อสร้างมาตรการป้องกันและเยียวยาทั้งผู้กระทำและผู้ถูกกระทำ ความรุนแรงไม่ให้เกิดซ้ำหรือทวีความรุนแรงมากขึ้น แต่ทว่าปัญหาความรุนแรงดังกล่าวไม่ได้ลดน้อยลงแต่อย่างใด ภาวการณ์ปกปิดและแผนปฏิบัติการเพื่อความก้าวหน้าของสตรี สะท้อนถึงความตั้งใจมั่นของประชาคมโลกต่อเป้าหมายความเสมอภาค การพัฒนา และสันติภาพ สำหรับสตรีทุกคน ทุกหนแห่ง ซึ่งระบุประเด็นที่น่าห่วงใยเป็นพิเศษ 12 ประเด็นอันเป็นอุปสรรคสำคัญต่อความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและการเสริมพลังให้สตรี โดยเฉพาะการขจัดความรุนแรง และลดปัญหาความยากจนจากการศึกษาข้อมูลพบว่าสตรีที่ถูกกระทำรุนแรงทางเพศเกิดจากผู้กระทำที่เป็นบุคคลภายในครอบครัวหรือผู้ใกล้ชิดมากกว่าเป็นบุคคลที่ไม่เคยรู้จัก อีกทั้งพบว่าสถานที่เกิดเหตุส่วนใหญ่เป็นที่พักของผู้เสียหายเอง ความรุนแรงต่อสตรีในครอบครัวและชีวิตคู่ เป็นปัญหาที่สำคัญยิ่ง อันเกิดจากเงื่อนไขของความไม่เสมอภาคระหว่างเพศ

แม้ว่าประเทศไทยจะมีความก้าวหน้าในความพยายามที่จะแก้ไขปัญหามลพิษที่เกิดกับผู้หญิงและเด็กเป็นส่วนใหญ่ แต่ก็ยังเป็นปัญหาสำคัญที่ยังต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยจากข้อมูลของศูนย์พึ่งได้พบว่า ในปี พ.ศ. 2558 มีเด็กและผู้หญิงถูกระทำ ความรุนแรงในทุกด้านมาขอรับความช่วยเหลือ จำนวน 12,552 คน เพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. 2557 จำนวน 2,040 คน โดยเป็นผู้หญิงร้อยละ 51.95 และเป็นเด็กหญิงอายุ 10 – ไม่เกิน 15 ปี ถูกกระทำ ความรุนแรงมากที่สุดถึงร้อยละ 47.06 และถูกระทำ ความรุนแรงทางเพศมากที่สุด ร้อยละ 74.90 ส่วนใหญ่ผู้ที่กระทำกับเด็ก คือ แฟน ทั้งนี้สาเหตุมาจากสภาพแวดล้อม ซึ่งสถานที่เกิดเหตุส่วนใหญ่จะเป็นบ้านของผู้กระทำและบ้านที่เด็กอยู่อาศัย ในกลุ่มของผู้หญิงที่ถูกกระทำ ความรุนแรงมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 25 – ไม่เกิน 45 ปี ถึงร้อยละ 51.95 ที่เป็นการกระทำ ความรุนแรงจากคู่สมรสมากที่สุดถึงร้อยละ 49.41 ซึ่งสาเหตุส่วนใหญ่มาจากสัมพันธภาพในครอบครัว โดยถูกระทำ ความรุนแรงทางกายมากที่สุด ซึ่งสถานที่เกิดเหตุส่วนใหญ่จะเป็นที่บ้านตนเองและบ้านผู้กระทำ ซึ่งปัญหาเหล่านี้เกิดขึ้นจากปัจจัย ได้แก่ ค่านิยมและเจตคติที่ไม่เหมาะสมเกี่ยวกับความไม่เที่ยงกันระหว่างหญิงชาย พฤติกรรมการดื่มสุรา ติดสารเสพติด ติดการพนัน การทะเลาะวิวาท รวมทั้งปัญหาเศรษฐกิจ สื่อลามกอนาจาร ฯลฯ ส่งผลให้เกิดการใช้ความรุนแรงต่อผู้หญิงในสังคมได้

นอกจากนี้ปัญหาความยากจนของสตรี ประกอบไปด้วยรายได้ไม่เท่าเทียมกัน สภาพการทำงานที่ไม่เป็นธรรม การทำงานที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ และภาระหนี้สิน โดยเริ่มปรากฏว่าสตรีที่ต้องรับภาระหนี้สินของครอบครัวมีจำนวนเพิ่มขึ้น รวมถึงการเป็นหนี้สินจากการดำเนินโครงการของภาครัฐในช่วงที่ผ่านมา เช่น การกู้ยืมเงินจากกองทุนต่างๆ เป็นต้น รวมทั้งกระแสโลกาภิวัตน์และพัฒนาการด้านการเงินยังส่งผลให้สตรีจำนวนไม่น้อยที่ประสบปัญหาการเป็นหนี้บัตรเครดิต รวมทั้งการเป็นหัวหน้าครัวเรือนและมีภาระในการเลี้ยงดูครอบครัว

เป้าประสงค์

มาตรการนี้มีเป้าประสงค์ที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในสังคมไทยให้เป็นสังคมที่สงบสุข มั่นคงปลอดภัย สตรีอยู่ในครอบครัว ชุมชน และสังคมที่อบอุ่นและมั่นคงปลอดภัย ปราศจากความรุนแรงทุกรูปแบบ เป็นสังคมที่เท่าเทียม ปราศจากความเหลื่อมล้ำ และมี การช่วยเหลือเยียวยากลุ่มสตรีที่ประสบปัญหาความยากจน เช่น กลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุที่ขาดที่พึ่ง กลุ่มสตรีผู้พิการ เป็นต้น

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสร้างสังคมไทยเป็นสังคมที่สงบสุข มั่นคงปลอดภัย สตรีอยู่ในครอบครัว ชุมชน และสังคมที่อบอุ่นและมั่นคงปลอดภัย ปราศจากความรุนแรงทุกรูปแบบ
- 2) ลดหรือขจัดปัญหาความเหลื่อมล้ำ และป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษของสังคมกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาสต่าง ๆ

กลยุทธ์

มาตรการนี้ ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1 การลดและขจัดความรุนแรงต่อสตรี

การลดและขจัดความรุนแรงต่อสตรี ทั้งในระดับครอบครัว ชุมชน และสังคมทุกรูปแบบ

- 1.1) รณรงค์และพัฒนากลไกทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคม สนับสนุนให้ทุกชุมชนมีแนวทางดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองแก่เด็กและสตรีที่ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและสังคม

1.2) ปรับปรุงกฎหมายระเบียบข้อบังคับและการเข้มงวดในการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลดความรุนแรงต่อสตรี การล่วงละเมิดทางเพศและการค้ามนุษย์รวมทั้งการใช้มาตรการลงโทษทางสังคมแก่ผู้กระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี

1.3) ประชาสัมพันธ์และรณรงค์เผยแพร่กฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความรุนแรงต่อสตรีข้อมูลข่าวสาร และสถานที่ให้บริการความช่วยเหลือในเรื่องปัญหาความรุนแรงให้แก่สตรีให้ประชาชนและหน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ

1.4) จัดมาตรการพิเศษเพื่อเยี่ยวยาสตรีและเด็กที่ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงทุกรูปแบบ เช่น สตรีและเด็กในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ สตรีที่ได้รับผลกระทบจากการก่อการร้าย สตรีที่ตกเป็นเหยื่อของความรุนแรงทุกรูปแบบ เป็นต้น

1.5) ขยายพื้นที่และเพิ่มช่องทาง เช่น Social Network เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการและพัฒนารูปแบบการทำงานให้มีการช่วยเหลืออย่างทั่วถึงในทุกระดับ (ระดับชุมชนจังหวัด ภูมิภาคและประเทศ) เพื่อให้สตรีที่ตกเป็นเหยื่อเข้าถึงบริการได้ทันเวลา

1.6) สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ให้บริการกับผู้ที่ถูกกระทำความรุนแรง รวมไปถึงการรณรงค์และการปลูกฝังจรรยาบรรณในหน้าที่ของตนให้กับผู้ทำงานในด้านนี้

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและจัดการศึกษาวิจัย และสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิ

การส่งเสริมและจัดการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิของเด็กหญิงและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบโดยการ

2.1) สนับสนุนให้มีการผลิตงานวิจัยเชิงนโยบายเกี่ยวกับการลดความรุนแรง และการพิทักษ์สิทธิของเด็กหญิงและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายพัฒนาระบบการแพทย์และสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพของสตรี

2.2) สนับสนุนการวิจัยระดับชุมชน โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการทำวิจัยเกี่ยวกับการลดความรุนแรง และการพิทักษ์สิทธิของเด็กหญิงและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบ

กลยุทธ์ที่ 3 ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้

การลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของกลุ่มสตรีที่มีฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมที่แตกต่างกัน และป้องกันและแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาสกลุ่มต่าง ๆ

3.1) สนับสนุนให้สตรีและเยาวชนสตรีกลุ่มที่ด้อยโอกาสกลุ่มต่าง ๆ สามารถเข้าถึงและรับการศึกษาที่มีคุณภาพ หรือได้รับการฝึกทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ

3.2) ทบทวนและจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่สตรีกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เช่น การจัดการดูแลให้ได้รับเบี้ยยังชีพคนพิการ หรือเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพสุจริตเพื่อเพิ่มรายได้ การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรีพิการ หรือผู้สูงอายุ

3.3) ขยายบริการสาธารณะพื้นฐานที่มีคุณภาพ เช่น บริการด้านสุขภาพ การบริการด้านการเรียนรู้โดยสื่อสารสนเทศสมัยใหม่ ให้ครอบคลุมพื้นที่ที่ห่างไกล

3.4) สร้างโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ต้องการประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ โดยการพัฒนาทักษะ ความชำนาญ และความรู้เกี่ยวกับอาชีพต่างๆ การขยายโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ และองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพและการสนับสนุนด้านการตลาด ให้มีความรู้เกี่ยวกับทักษะ ในการบริหารการเงิน เงินทุน และหนี้สินอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

3.5) ส่งเสริมชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการ พัฒนาสตรีในแต่ละพื้นที่ และมีบทบาทสำคัญในการดูแลกลุ่มสตรีผู้ที่ตกอยู่ในภาวะลำบาก

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและเตรียมความพร้อมสำหรับสตรีเพื่อเข้าสู่สังคมสูงอายุ

การส่งเสริมและเตรียมความพร้อมสำหรับสตรีเพื่อเข้าสู่สังคมสูงอายุอย่างมีศักยภาพ มีคุณภาพ และมีศักดิ์ศรี

4.1) ให้ความรู้ความเข้าใจแก่สตรีทุกวัยเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม เพื่อก้าวสู่ การเป็นผู้สูงอายุในอนาคต โดยให้ความรู้ในมิติต่างๆ ได้แก่ การออมเพื่ออนาคต การรักษาสุขภาพกายและจิต รวมถึงการสร้างพฤติกรรมรักสุขภาพ การสร้างสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นมั่นคง และการยึดมั่นและถือปฏิบัติ ในหลักคุณธรรม

4.2) กำหนดมาตรการจูงใจสตรีและเยาวชนสตรีมีการเตรียมความพร้อมเพื่ออนาคต โดยเฉพาะการสร้างความมั่นคงด้านการเงิน และสถาบันครอบครัว

4.3) ส่งเสริมให้ชุมชนเห็นคุณค่าของผู้สูงวัยและมีการจัดกิจกรรมจิตอาสาที่มีผู้สูงวัย และสตรีในชุมชนร่วมดำเนินการ หรือผู้สูงวัยที่ได้รับการดูแลจากผู้ที่อยู่ในชุมชน

เป้าหมายตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

มาตรการที่ 4		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. สังคมไทยมีระบบและกลไก ที่ป้องกัน เยียวยา และแก้ไขปัญหา สังคมต่าง ๆ ที่กระทบต่อสตรีทุก กลุ่ม ทุกวัย	1.1 มีการจัดทำและทบทวนมาตรฐานสำหรับการ ป้องกันเยียวา การแก้ไขปัญหาสังคมต่าง ๆ ที่ กระทบต่อสตรีทุกกลุ่ม ทุกวัย	มี
	1.2 การรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับระบบและ กลไกการป้องกันปัญหาสังคมที่กระทบต่อสตรี ทุกกลุ่ม ทุกวัยอย่างต่อเนื่อง	มี
	1.3 กระบวนการบังคับใช้กฎหมายและเอาผิด ผู้กระทำมีประสิทธิภาพ โดยผู้กระทำผิดได้รับ โทษหรือการบำบัด และผ่านกระบวนการพัฒนา พฤตินิสัยแล้วไม่กลับไปก่อปัญหาอีก	มี
	1.4 มีการจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับความรุนแรงของสตรี และเด็กอย่างต่อเนื่อง และเป็นระบบ รวมถึง ข้อมูลจำนวนผู้ที่เข้ามาร้องเรียนหรือร้องทุกข์	มี
	1.5 บุคลากรภาครัฐ ชุมชน และองค์กรเครือข่าย มี ความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาความรุนแรงในสังคม และสามารถ ดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มี

มาตรการที่ 4		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
	1.6 สัดส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีระบบป้องกันความรุนแรงในชุมชน	เพิ่มขึ้น
2. กำหนดมาตรการหรือแนวทางเพื่อนำไปสู่การลดปัญหาความเหลื่อมล้ำ ป้องกันและแก้ไขปัญหาคความยากจนของกลุ่มเป้าหมายสตรีที่ด้อยโอกาส	2.1 รายได้เฉลี่ยต่อหัวของสตรีในกลุ่มเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำหรือยากจน	รายได้เพิ่มขึ้น
	2.2 สัดส่วนของสตรีที่สามารถเข้าถึงแหล่งเงินทุน	เพิ่มขึ้น
	2.3 สตรีมีความรู้และมีการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเข้าสู่สังคมสูงอายุ	มี

หน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานหลัก

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง กระทรวงยุติธรรม กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงแรงงาน กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานอัยการสูงสุด สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

หน่วยงานสนับสนุน

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาภาคเอกชน องค์กรภาคประชาสังคมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชน คณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รัฐสภา

5. มาตรการที่ 5 สร้างความเข้มแข็งของกลไก และกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)

กลไกที่ขับเคลื่อนการพัฒนามีความสำคัญต่อความสำเร็จในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาของสตรีประเทศไทยได้กำหนดกลไกระดับต่างๆ เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสตรี สร้างความเสมอภาค และขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ โดยมีการจัดตั้งกลไกออกเป็น 3 ระดับ คือ 1) **กลไกทางรัฐสภา**ซึ่งมีหน้าที่ในการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ พิจารณาสอบสวน หรือศึกษาเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับสตรี รวมทั้งประสานกับองค์กรภายในประเทศและต่างประเทศ 2) **กลไกระดับชาติ** ได้แก่ คณะกรรมการนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาสถานภาพสตรีแห่งชาติ (กยส.) มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะนโยบาย และแผนระดับชาติเกี่ยวกับการส่งเสริมบทบาทสตรี การเสนอให้มีกฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมาย รวมทั้งการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผน โดยมีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว (สค.) กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นกลไกประสานงานกลาง และ 3) **กลไกส่วนกลาง ส่วนจังหวัด และองค์กรเครือข่าย** ในส่วนของกลไกการส่งเสริมและพัฒนาสตรีขององค์กรภาครัฐส่วนกลางนั้น มีการแต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer – CGEO) และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคและเท่าเทียมทางเพศ (Gender Focal Point – GFP) ซึ่งเป็นกลไกที่จัดตั้งขึ้นใน 19 กระทรวงจาก 20 กระทรวง (ยกเว้นกระทรวงกลาโหม) รวม 135 หน่วยงาน ประกอบด้วย 130 หน่วยงานระดับกรม และ 5 หน่วยงานอิสระ หน่วยงานดังกล่าวมีการจัดทำและดำเนินการตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ กลไกส่วนจังหวัด จะมีสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดซึ่งมีภารกิจในการส่งเสริมและ

คุ้มครองสิทธิสตรีและเด็กกำหนดนโยบายและแผนงานให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาสตรีในช่วงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นอกจากนี้ยังดำเนินการประสานงานกับองค์กรสตรีในท้องถิ่นและองค์กรปกครองท้องถิ่นในการเพิ่มศักยภาพและส่งเสริมสิทธิสตรีนอกจากนี้ยังมีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาสตรีประจำจังหวัด อำเภอ และตำบล ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2538 เพื่อส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและการปกครองของประเทศ ซึ่งโครงการและกิจกรรมของคณะกรรมการดังกล่าวที่เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศและการพัฒนาสตรีจะได้รับการสนับสนุนงบประมาณและวิชาการจากส่วนกลาง

แม้ว่าจะมีการจัดตั้งกลไกต่างๆ แต่ปัญหาจากความอ่อนแอขององค์กรและกลไกการพัฒนาสตรีระดับต่างๆ โดยเฉพาะองค์กรและกลไกพัฒนาสตรีที่มีบทบาทในการผลักดันการกำหนดนโยบาย ขับเคลื่อนและส่งเสริมการพัฒนาสตรีทุกระดับ ยังขาดศักยภาพ ความตั้งใจ ค่านิยมหลัก และความรู้ความเข้าใจ โดยเฉพาะความรู้และทักษะในการพัฒนายุทธศาสตร์ การจูงใจ และการต่อรองอย่างสร้างสรรค์ ตลอดจนการสร้างพลังอำนาจในการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสตรี ซึ่งพบว่า กลไกของกลุ่มสตรีในระดับต่างๆ ยังไม่มีความเข้มแข็งขาดทักษะต่างๆ ที่จะทำให้อำนาจสตรีสามารถรวมตัวกันทำกิจกรรมต่างๆ อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ ทักษะในการบริหารโครงการ ทักษะในการต่อรอง ทักษะในการบริหารทางการเงิน เป็นต้น

เป้าประสงค์

กลไกการพัฒนาสตรีทุกระดับเป็นกลไกในการพัฒนาสตรีให้มีศักยภาพและขีดความสามารถในการขับเคลื่อนการพัฒนาสตรีอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และกระบวนการพัฒนาสตรีได้รับการพัฒนาและปรับปรุงให้เหมาะสม สามารถบูรณาการและดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนระดับชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งของกลไกทุกระดับ และเสริมสร้างกระบวนการ พัฒนาสตรีให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อเป็นกลไกและแนวทางหลักในการพัฒนาสตรีในทุกระดับ ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนระดับชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

กลยุทธ์

มาตรการนี้ ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรี

การเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรีในทุกระดับ ทั้งระดับชาติ ท้องถิ่น องค์กรพัฒนาภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

1.1) ทบทวนและศึกษาโครงสร้างการทำงานของกลไกสตรีทุกระดับ เพื่อให้ได้ข้อสรุปในการปรับปรุงรูปแบบและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม แนวทางการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในแต่ละระดับ

1.2) รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของกลไกการพัฒนาสตรี โดยการศึกษาเปรียบเทียบจากบทเรียนและประสบการณ์ของประเทศต่างๆ ทั้งหลักการและแนวทางในการเพิ่มขีดความสามารถสำหรับองค์กรสตรีที่เหมาะสม โดยจัดทำเป็นคู่มือ หรือพัฒนาหลักสูตรเพื่อเผยแพร่ความรู้ในการบริหารงานด้านการพัฒนาสตรี

1.3) กระตุ้นและสนับสนุนให้องค์กรแต่ละระดับมีการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและกลไกสตรีที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานแต่ละระดับ โดยเฉพาะองค์กรและกลไกการพัฒนาสตรีในระดับชุมชน เพื่อให้เครือข่ายทุกระดับสามารถมีบทบาทในการดำเนินงานด้านสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์ และยั่งยืน

1.4) บูรณาการงานด้านการพัฒนาสตรีลงสู่ระดับท้องถิ่น และสนับสนุนให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นเครือข่ายระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง และท้องถิ่น การทำงานร่วมกับเครือข่ายสตรีหรือกลุ่มสตรีในระดับพื้นที่

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน

การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนการพัฒนาสตรีของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรและกลไกสตรีระดับต่างๆ ให้มีความรู้ความสามารถในการดำเนินงาน

2.1) พัฒนาความรู้ความสามารถและปรับทัศนคติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในระดับต่างๆ ที่มีบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสตรีในทุกมิติ เพื่อลดปัญหาอคติในประเด็นหญิงชาย

2.2) พัฒนาและสร้างบุคลากรที่ทำงานเชิงวิชาการ เช่น นักวิชาการ นักวิจัยในภาครัฐ สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และนักพัฒนาระดับต่างๆ ให้มีความรู้เกี่ยวกับประเด็นสตรี บทบาทหญิงชาย และประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการพัฒนาสตรี เพื่อจะสามารถบูรณาการประเด็นสตรีในการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง

2.3) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ทำงานในองค์กรและกลไกการพัฒนาสตรี

2.4) พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งกลไกกลางเพื่อการพัฒนาสตรี เครือข่าย และองค์กรพัฒนาสตรีระดับต่างๆ ซึ่งรวมถึงองค์กรสตรีระดับชุมชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัย เป็นต้น ให้มีความสามารถ และมีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด และ/หรือตามบทบาทภารกิจ โดยมีการพัฒนาองค์กรและบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง มีการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอในการดำเนินงานด้านนโยบาย ส่งเสริมการศึกษาประเด็นเชิงนโยบาย การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเป็นแกนนำในการพัฒนาสตรีของประเทศ การติดตามประเมินผลการพัฒนาสตรีของประเทศ รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาสตรีในระดับกระทรวง/กรม (ทั้ง CGEO และ GFP)

กลยุทธ์ที่ 3 จัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

การจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรและกลไกสตรีระดับต่างๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาที่ที่มีความเข้มแข็งในอนาคต

3.1) สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาสตรีแก่บุคลากรที่มีบทบาทหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนงาน และจัดสรรทรัพยากร

3.2) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลสถิติด้านสตรี โดยกำหนดให้หน่วยงานต่างๆ มีการจัดเก็บข้อมูลแยกเพศอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดเป็นเงื่อนไขจำเป็นที่ต้องรายงานในกฎหมาย

3.3) กำหนดทรัพยากรและงบประมาณในการดำเนินงานที่คำนึงถึงประเด็นสตรี

3.4) บูรณาการงบประมาณในส่วนกลางกับทรัพยากรในระดับท้องถิ่นและชุมชน เพื่อเร่งพัฒนาสตรีในระดับชุมชนให้มีความเข้มแข็ง

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมการพัฒนาเครือข่าย

การวางแผนทางและส่งเสริมการพัฒนาเครือข่ายขององค์กรและกลไกการพัฒนาสตรี ให้สามารถทำงานร่วมกัน ทั้งระหว่างองค์กรสตรีและองค์กรอื่นๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยการ

4.1) เชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสตรีกับเครือข่ายอื่นๆ ในระดับภาคหรือจังหวัด เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะทำงานตั้งแต่ในระดับชุมชน ในระดับอำเภอ และในระดับจังหวัดเพื่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

4.2) ให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรและกลไกการพัฒนาสตรี เพื่อให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

เป้าหมายตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย

มาตรการที่ 5		
เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. กลไกและองค์กรการพัฒนาสตรีทุกระดับทุกภาคส่วนมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถเป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาสตรีในทุกระดับให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนระดับชาติ และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565)	1.1 กลไกสตรีระดับกระทรวง/กรม (CGEO/GFP) มีการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานด้านสตรีของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	มี
	1.2 กลไกสตรีในระดับพื้นที่มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาสตรีเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	มี
	1.3 บุคลากรที่ดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีในระดับนโยบายได้รับการพัฒนาความรู้และศักยภาพอย่างต่อเนื่อง	มี
	1.4 บุคลากรที่ทำงานด้านสตรีในระดับพื้นที่ ได้รับข้อมูลหรือ สามารถเข้าถึงข้อมูลความรู้ด้านการพัฒนาสตรี การแก้ไขปัญหา ประเด็นทางกฎหมายและส่งเสริมศักยภาพ และโอกาสสำหรับสตรีกลุ่มต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ	มี
	1.5 สัดส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความรู้ความเข้าใจประเด็นการพัฒนาสตรี และมีการดำเนินงานด้านสตรี	เพิ่มขึ้น
	1.6 องค์กรธุรกิจเอกชนเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสตรี	เพิ่มขึ้น
2. กระบวนการ พัฒนาสตรีได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้เหมาะสม คล่องตัว สามารถบูรณาการและดำเนินงานด้านการพัฒนาสตรีร่วมกับเครือข่ายภาครัฐระดับต่างๆ (ส่วนกลาง ภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล	2.1 กระบวนการพัฒนาสตรีได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้เหมาะสม คล่องตัว สามารถบูรณาการได้	อย่างน้อยปีละ 1 ระบบ
	2.2 การดำเนินงานของกระบวนการที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงมีประสิทธิภาพ	เพิ่มขึ้น

หน่วยงานหลักและหน่วยงานสนับสนุน

หน่วยงานหลัก

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานรัฐมนตรี (กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานงบประมาณ) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (สำนักงานสถิติแห่งชาติ) กระทรวงการคลัง กระทรวงยุติธรรม กระทรวงวัฒนธรรม กระทรวงมหาดไทย

หน่วยงานสนับสนุน

กระทรวง/กรมทุกหน่วยงาน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การพัฒนาภาคเอกชน สถาบันวิจัย และสถาบันการศึกษา คณะกรรมการการพัฒนาสังคมและกิจการเด็ก เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส รัฐสภา

3.3 การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

สู่การปฏิบัติ

ความสำเร็จในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ฉบับนี้ขึ้นอยู่กับ การขับเคลื่อนมาตรการ และกลยุทธ์ต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นระบบ ทันตามเวลาที่เหมาะสม รวมถึง มีกระบวนการติดตามผล และการรายงานความก้าวหน้าเป็นระยะ ๆ

3.3.1 หลักการสำคัญ

เพื่อความสำเร็จในการขับเคลื่อนและการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) เน้นหลักการสำคัญ ดังนี้ (1) การยึดเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี เป้าหมายในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นกรอบในการขับเคลื่อนมาตรการพัฒนาสตรีฯ เพื่อบรรลุเป้าหมายสุดท้ายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล (2) บูรณาการเป้าหมาย ทิศทางและเป้าหมายในมาตรการพัฒนาสตรีฯ เข้าสู่แผนมาตรการและแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานหลักในภาครัฐทุกหน่วย (3) กระจายการพัฒนาลงสู่พื้นที่โดยอาศัยกลไกการพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การพัฒนาภาคเอกชน ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม และสื่อมวลชน โดยให้ความสำคัญในการดำเนินงาน รูปแบบการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาสตรี และหลักการบูรณาการ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรีเข้าสู่แนวทางการปฏิบัติตามภารกิจหลักและบทบาทหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน ทุกระดับ (4) ใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อน การพัฒนา (5) จัดทำฐานข้อมูลและสร้างกลไกในการติดตามการปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาสตรีฯ อย่างต่อเนื่องรวมถึงการกำหนดแนวทางในการประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนอย่างต่อเนื่อง

3.3.2 วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ในการบริหารจัดการแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ได้แก่

- 1) เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการพัฒนาสตรีฯ สู่การปฏิบัติ ด้วยการมีส่วนร่วมขององค์กรและภาคีทุกภาคส่วน
- 2) เพื่อบูรณาการแผนงานภาครัฐ ภาคเอกชน ชุมชนและภาคประชาชน ในการขับเคลื่อน มาตรการพัฒนาสตรีฯ สู่การปฏิบัติ
- 3) เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลอย่างเป็นระบบ ทั้งในภาพรวมและในระดับพื้นที่

3.3.3 แนวทางการขับเคลื่อนมาตรการพัฒนาสตรีสู่การปฏิบัติ

1) วางแผนและกำหนดกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนมาตรการพัฒนาสตรีสู่การปฏิบัติ พร้อมจัดทำคู่มือการแปลงมาตรการฯ สู่การปฏิบัติ เพื่อเผยแพร่แก่องค์กรภาคีทุกภาคส่วนให้สามารถนำไปจัดทำแผนงานโครงการ และกิจกรรมต่างๆ

2) สร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานหลักทั้งในภาครัฐ ส่วนกลาง และส่วนท้องถิ่น รวมถึงองค์กรเครือข่ายพัฒนาสตรีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความเข้าใจในหลักการสำคัญ และพร้อมเข้าร่วมการขับเคลื่อนมาตรการฯ สู่การปฏิบัติ โดยกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวเป็นหน่วยงานหลักในการประสานกับองค์กรต่างๆ โดยเน้นหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องทุกหน่วยงานให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแปลงมาตรการฯ เป็นแผนปฏิบัติงานโดยกำหนดแนวทางการบูรณาการผ่านแผนงานระดับกระทรวงและ/หรือกรม รวมทั้งอาจจะพิจารณาจัดสรรงบประมาณสมทบตามแผนงานบางส่วนที่เหมาะสมด้วย

3) บูรณาการมาตรการฯ กับแผนงานและโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาภาคเอกชน องค์กรภาคธุรกิจเอกชน ชุมชนและภาคประชาชนระดับต่าง ๆ เพื่อกระตุ้นให้ภาคส่วนต่างๆ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจตามกรอบมาตรการฯ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนผลักดันให้กลไกนอกภาครัฐมีส่วนร่วมขับเคลื่อนมาตรการฯ เพิ่มขึ้น

4) กำหนดกลไกการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรการฯ ทั้งในภาพรวมและในระดับพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และ/หรือให้มีการปรับแผนในระยะเวลาครึ่งแผนตามความเหมาะสม

5) สร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ สู่การปฏิบัติของภาคีต่างๆ ดังนี้

5.1) เลือกรับศึกษาผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ เป็นระยะ โดยเน้นกิจกรรมโครงการที่เป็นการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) หรือกิจกรรมโครงการที่เป็นนโยบายสำคัญ

5.2) เผยแพร่ผลการศึกษาและนำผลการศึกษาวិจัยและสร้างองค์ความรู้มาใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนา

5.3) ปรับปรุงกฎระเบียบและกฎหมายต่างๆ ให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนการพัฒนาสตรีในระดับต่างๆ

5.4) จัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาที่สาธารณชนสามารถเข้าถึงและมีส่วนร่วมในการใช้ประโยชน์

5.5) นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร และสร้างความสัมพันธ์ระหว่างองค์กรและภาคีต่างๆ

5.6) สร้างช่องทางให้ประชาสังคมมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาสตรีอย่างกว้างขวาง ทั้งในภาพรวมและในระดับพื้นที่

6) พัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งขององค์กรและกลไกการพัฒนาสตรี ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสตรี โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำงานแบบการประสานเครือข่าย

3.4 การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้การบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัวได้บูรณาการความร่วมมือทุกกระทรวง/กรมในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) มีจำนวนทั้งสิ้น 736 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โดยภาพรวมของการจัดสรรงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสตรีเป็นจำนวนเงินงบประมาณทั้งสิ้น 15,835.8128 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 3 ประเภท คือ

(1) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรีที่สอดแทรกอยู่ในโครงการปกติ จำนวน 66 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 172.5816 ล้านบาท

(2) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่เน้นตอบสนองมาตรการการพัฒนาสตรีที่สอดแทรกอยู่ในโครงการปกติ ซึ่งหน่วยงานต่าง ๆ ร่วมดำเนินการเพื่อส่งเสริมการพัฒนาสตรี จำนวน 646 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 15,658.1848 ล้านบาท

(3) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่จัดทำขึ้นใหม่ เพื่อตอบสนองเป้าหมายตามมาตรการการพัฒนาสตรี จำนวน 24 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 5.0464 ล้านบาท

ตารางที่ 1 ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

มาตรการ	ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม						รวม	
	สำหรับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรีที่สอดแทรกอยู่ในโครงการปกติ		เน้นตอบสนองประเด็นตามมาตรการพัฒนาสตรีที่สอดแทรกอยู่ในโครงการปกติ		จัดทำขึ้นใหม่เพื่อตอบสนองเป้าหมายมาตรการพัฒนาสตรี		จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)
	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)	จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
มาตรการที่ 1	14	66.3369	210	522.0408	13	3.5682	237	591.9459
มาตรการที่ 2	32	776.37605	242	11,728.29306	2	0.19	276	11,804.85911
มาตรการที่ 3	4	3.7155	28	47.0645	6	1.2882	38	52.0682
มาตรการที่ 4	9	7.01315	77	2,824.53149	2	0	88	2,831.54464
มาตรการที่ 5	7	19.1400	89	536.25495	1	0	97	555.39495
รวม	66	172.5816	646	15,658.1848	24	5.0464	736	15,835.8128

หมายเหตุ : *บางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณในลักษณะเฉพาะสตรีเท่านั้น เนื่องจากการดำเนินกิจกรรมอยู่บนพื้นฐาน ความเสมอภาคและความเท่าเทียมกัน

**บางแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมอยู่มากกว่า 1 มาตรการ

เมื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการฯ ตามประเด็นมาตรการการพัฒนาสตรี จำแนกได้ดังนี้

มาตรการที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures) ประกอบด้วย 237 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 591.9459 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 3 กลยุทธ์ คือ

ตารางที่ 2 มาตรการที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures) พ.ศ. 2563 - 2565 จำแนกรายกลยุทธ์

กลยุทธ์	จำนวน (แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม)	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)			
		2563	2564	2565	รวม
กลยุทธ์ที่ 1: ปรับเจตคติของคนไทยด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	176	144.4666	146.9971	65.4656	356.9293
กลยุทธ์ที่ 2: สร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อ	16	17.4346	17.4346	16.5346	51.4038
กลยุทธ์ที่ 3: ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมและปรับเจตคติสำหรับเด็กและเยาวชน	45	75.0507	76.5321	32.0300	183.6128
รวม	237	236.9519	240.9638	114.0302	591.9459

- **กลยุทธ์ที่ 1** ปรับเจตคติของคนไทยด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย จำนวน 176 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 356.9293 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) พัฒนาองค์ความรู้เพื่อแสวงหามาตรการเชิงรุก และแนวทางเชิงสร้างสรรค์ที่เหมาะสมในกำหนดวิธีการการปรับเจตคติของกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ในสังคมไทยให้มีค่านิยม และสามารถกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมในบริบทวัฒนธรรมประเพณีของสังคมไทย

(2) เผยแพร่และรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อต่างๆ เกี่ยวกับประโยชน์และความสำคัญในการสร้างสังคมเสมอภาค

- **กลยุทธ์ที่ 2** สร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อ จำนวน 16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 51.4038 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) ดำเนินการร่วมกับองค์กรสื่อและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดมาตรฐานหลักเกณฑ์และความเหมาะสมในการนำเสนอของสื่อและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนให้มีการผลิตสื่ออย่างสร้างสรรค์เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์และความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

(2) สร้างเครือข่ายติดตามและเฝ้าระวังสื่อที่เป็นภัย และตรวจสอบสื่อที่ขาดจรรยาบรรณ และนำเสนอภาพลักษณ์สตรีในทางที่ไม่เหมาะสม

- **กลยุทธ์ที่ 3** ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมและปรับเจตคติสำหรับเด็กและเยาวชน จำนวน 45 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นจำนวนเงินงบประมาณ 183.6128 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) ส่งเสริมและจัดให้มีการให้การศึกษาเพื่อปลุกฝังเจตคติที่ดีให้แก่เด็ก เยาวชนหญิงและชาย โดยการสอดแทรกในสาระการเรียนการสอน และการทำกิจกรรมในสถานศึกษา

(2) ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ครู อาจารย์ และผู้สอนในสถานศึกษา ให้เข้าใจถึงหลักการด้านความเสมอภาคและเท่าเทียมทางเพศ และมีการพัฒนาเจตคติของบุคลากรเหล่านี้ เพื่อให้มีพฤติกรรมที่เน้นความเท่าเทียมกันในกระบวนการเรียนการสอน และการปฏิบัติต่อนักเรียนนักศึกษาอย่างถูกต้องเหมาะสม

(3) เร่งวิเคราะห์และพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร เนื้อหาสาระ สื่อการเรียนการสอน สำหรับนักเรียน นักศึกษาทุกระดับ ที่จัดในสถานศึกษาทั้งในและนอกระบบการศึกษา โดยเน้นเรื่องคุณค่าความเป็นมนุษย์ การเคารพสิทธิความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และการสร้างทัศนคติเกี่ยวกับหญิงชาย

(4) พัฒนาและส่งเสริมการสื่อสารการเรียนการสอนที่ทันสมัยและสอดแทรกสาระต่างๆ ในการทำกิจกรรมการปรับเจตคติในการจัดกิจกรรมในระดับครอบครัว วัด และโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สตรีเกิดความเชื่อมั่นในตนเอง และสามารถดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีและเหมาะสมกับวัฒนธรรมไทย

มาตรการที่ 2 เสริมพลัง เพิ่มบทบาท และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีไทยทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures) ประกอบด้วย 276 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 11,804.85911 ล้านบาทแบ่งออกเป็น 5 กลยุทธ์ คือ

ตารางที่ 3 มาตรการที่ 2 เสริมพลัง เพิ่มบทบาท และพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สตรีไทยทุกกลุ่ม และทุกระดับ (Empowerment Measures) พ.ศ. 2563 - 2565 จำแนกรายกลยุทธ์

กลยุทธ์	จำนวน (แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม)	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)			
		2563	2564	2565	รวม
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาศักยภาพและทักษะในการประกอบอาชีพที่มั่นคง	97	5,213.68175	4,456.53305	192.38245	9,862.59725
กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ	35	364.6461	433.54685	548.101455	1,346.294405
กลยุทธ์ที่ 3: ส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม	35	104.25251	110.73521	58.09641	273.08413
กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจ	12	1.1944	1.8137	0	3.0081
กลยุทธ์ที่ 5 : พัฒนาสุขภาพสุภาพ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี	97	119.056785	140.482385	60.33605	319.87522
รวม	276	5,802.831545	5,143.111195	858.916365	11,804.85911

- กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพและทักษะในการประกอบอาชีพที่มั่นคงจำนวน 97 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 9,862.59725 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะทางสมองและทักษะทางอารมณ์แก่เด็กหญิงและเยาวสตรีอย่างเท่าเทียมกับกลุ่มเป้าหมายชาย (ลดอคติด้านเพศในกระบวนการให้การศึกษาทุกระดับ) โดยให้ความรู้แก่พ่อแม่ ผู้ปกครอง ผู้ดูแลเด็ก ครูผู้สอน และบุคลากรด้านการศึกษาในเรื่องการเลี้ยงดู การกระตุ้นพัฒนาการทางสมองของเด็กผู้หญิง โดยอิงหลักวิชาการที่เน้นความเข้าใจการทำงานของสมองที่แตกต่างระหว่างเพศ (Gender Brain) และพัฒนาหลักสูตรกระบวนการสอนและการเรียนรู้ที่เหมาะสมกับเด็กผู้หญิงเพื่อกระตุ้นให้เกิดพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง เป็นระบบ และครบวงจร

(2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กผู้หญิงและเยาวชนสตรีทุกคนทุกกลุ่มให้เรียนจบการศึกษาภาคบังคับ และส่งเสริมสตรีที่ยังไม่จบการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานหรือเทียบเท่า โดยผ่านกระบวนการการศึกษานอกโรงเรียนการศึกษาตามอัธยาศัยที่ได้มาตรฐาน เพื่อเปิดโอกาสให้สตรีในระดับต่างๆ ทุกคนมีโอกาสเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาทักษะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้

(3) ส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้นักศึกษาหญิงให้ศึกษาหาความรู้ในสายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีด้านวิศวกรรม คณิตศาสตร์ ศิลปะ ภาษาต่างประเทศ และอาชีวศึกษามากขึ้น และกระตุ้นให้เลือกเรียนในระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษาที่มุ่งการฝึกทักษะอาชีพให้พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน และมุ่งศึกษาสู่ความเป็นเลิศในสาขาที่เลือก ให้ทุนการศึกษาหรือทุนวิจัยแก่สตรีที่มีความสามารถเพื่อเปิดโอกาสในการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศในอนาคต

(4) ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่เหมาะสม มีมาตรฐานหลากหลาย และสอดคล้องกับความต้องการของแรงงานผู้หญิง ทั้งในชุมชนเมืองและชนบท และมีการปรับเปลี่ยนหลักสูตรที่เป็นพลวัตรกับความต้องการของตลาดแรงงาน พัฒนามาตรฐานและเปิดระบบการทดสอบมาตรฐานสำหรับวิชาชีพที่สตรีสนใจให้หลากหลายมากขึ้น เพื่อขยายโอกาสในการประกอบอาชีพของผู้หญิง นอกจากนี้พัฒนาหลักสูตรที่เหมาะสมสำหรับผู้หญิงที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

(5) ส่งเสริมให้สตรีได้เข้าถึงและพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อให้รู้เท่าทันและสามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาศักยภาพ โดยการจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่สตรีในด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่โดยเฉพาะอย่างยิ่งเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สามารถใช้เทคโนโลยีต่างๆ ทั้งเพื่อการประกอบอาชีพ การเพิ่มคุณภาพชีวิต และการเข้าไปมีส่วนร่วมในกิจการต่างๆ ให้ความรู้แก่สตรีให้รู้เท่าทัน วิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลข่าวสารที่มากับเทคโนโลยีสารสนเทศสมัยใหม่ได้อย่างเหมาะสม และส่งเสริมการขยายเครือข่ายสารสนเทศสมัยใหม่ให้ครอบคลุมทั้งในระดับหมู่บ้านและตำบล เพื่อให้สตรีทุกคนได้เข้าถึงและการใช้ประโยชน์จากสารสนเทศ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่จะช่วยลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และข้อมูลด้านการตลาดและช่องทางการประกอบธุรกิจแก่ผู้ประกอบการสตรี

- **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจจำนวน 35 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** เป็นเงิน 1,346.294405 ล้านบาทโดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) พัฒนากลไกสนับสนุน กำหนดมาตรการ และปรับปรุงกฎหมายหรือกฎระเบียบเพื่อเอื้อให้ผู้หญิงมีโอกาสเข้ามีส่วนร่วมในการพัฒนาเศรษฐกิจภาคการผลิตสาขาต่างๆ โดยเฉพาะการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการต่างๆ

(2) เร่งศึกษา ทบทวน และปรับปรุงกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสตรีโดยเฉพาะที่เกี่ยวกับสวัสดิการสังคมด้านต่างๆ เพื่อให้ทราบว่ามีประเด็นใดที่ยังไม่เอื้อหรือเป็นอุปสรรคต่อการเข้าถึงบริการของสตรี และกำกับดูแลให้มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการกำหนดและเสนอแนะมาตรการเพื่อส่งเสริมการทำงานที่เหมาะสมสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี เพื่อให้สตรีมีโอกาสเข้าถึงและได้รับการคุ้มครองทางกฎหมาย ได้รับสิทธิประโยชน์ และหลักประกันที่พึงได้อย่างเท่าเทียมกัน

(3) เพิ่มมาตรการคุ้มครองแรงงานสตรีในด้านความมั่นคงปลอดภัยในการทำงาน สภาพแวดล้อมการทำงานที่มีผลต่อร่างกายและจิตใจของแรงงานสตรี ตลอดจนการคุ้มครองด้านค่าจ้างที่เท่าเทียมกับแรงงานชายในงานลักษณะและประเภทเดียวกัน และเปิดช่องทางการร้องเรียนของแรงงานสตรี รวมถึงการแจ้งผลให้ผู้ร้องเรียนทราบได้อย่างรวดเร็ว

(4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนกฎหมายและสิทธิที่สตรีพึงได้รับการคุ้มครอง รวมทั้งแนวทางในการเรียกร้องสิทธิเมื่อไม่ได้รับความเป็นธรรม

(5) สนับสนุนและจัดการศึกษาวิจัย และสร้างองค์ความรู้เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการเพิ่มโอกาสและศักยภาพของสตรีทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง และการนำความรู้มาใช้ประโยชน์

(6) ส่งเสริมให้มีการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศหญิงและชาย และเผยแพร่เพื่อให้เป็นแหล่งข้อมูลในการค้นคว้าวิจัย เพื่อนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและแผนงานในการเข้าถึงทรัพยากรทางเศรษฐกิจของสตรี และการเข้าถึงแหล่งเงินทุนต่าง ๆ

- **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคมจำนวน 35 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงิน 273.08413 ล้านบาทโดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้**

(1) ส่งเสริมบทบาทสตรีในฐานะสมาชิกสำคัญของครอบครัวและชุมชนให้เป็นผู้นำทางความคิดในการสร้างครอบครัว ชุมชน และสังคม ที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมความเสมอภาคเท่าเทียมกัน

(2) รมรณรงค์ให้ความรู้และกระตุ้นความสนใจของสังคมและสตรีทั่วไปเกี่ยวกับการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมด้านความเสมอภาค และรณรงค์ให้สตรีเข้ามามีบทบาทในการปกป้องรักษาทุนทางสังคมที่ดีของสังคมไทย การสร้างค่านิยมวัฒนธรรมที่เหมาะสมสำหรับไทย รวมถึงวัฒนธรรมความเอื้ออาทร การยึดมั่นในหลักคุณธรรม การอยู่ร่วมกันในครอบครัว ชุมชนและสังคมอย่างสงบสุขสันติ โดยการรณรงค์นั้นต้องจัดสรรเวลาและพื้นที่ออกอากาศสำหรับสื่อสร้างสรรค์ต่างๆ ที่ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในสังคม

(3) กำหนดมาตรการจูงใจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรพัฒนาภาคเอกชน และองค์กรธุรกิจเอกชน ที่มีการดำเนินกิจการ มีเป้าหมายการพัฒนา และกลุ่มลูกค้าที่เป็นกลุ่มสตรีเป็นส่วนใหญ่ เข้าร่วมการรณรงค์หรือจัดกิจกรรมเพื่อกระตุ้นความสนใจและการให้ความรู้ความเข้าใจแก่กลุ่มเป้าหมายสตรีในการสร้างครอบครัว ชุมชน และสังคมที่เข้มแข็ง

- **กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจ จำนวน 12 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงิน 3.0081 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้**

(1) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญฉบับใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อมแก่สตรีทุกกลุ่มเป้าหมายให้เข้าใจกติกาและเงื่อนไขใหม่ทางการเมือง

(2) รณรงค์และให้ความรู้ความเข้าใจแก่สังคมเกี่ยวกับคุณค่าและความสำคัญในการเปิดโอกาสและเลือกสตรีที่มีความสามารถเข้าเป็นผู้นำทางการเมือง การบริหาร และการตัดสินใจในระดับต่างๆ

(3) แสวงหาแนวร่วมทั้งจากภาคการเมือง การบริหาร และสื่อมวลชน ในการสนับสนุนสตรีที่มีศักยภาพให้เข้าสู่ตำแหน่งทางการเมือง

(4) แก้ไขกฎหมายและกฎระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาและการเข้าสู่ตำแหน่งทางการเมืองและการบริหารของสตรี

- **กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี จำนวน 97 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงิน 319.87522 ล้านบาทโดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้**

(1) เสริมสร้างความรู้และปรับเจตคติด้านสุขภาพะ ผ่านสถาบันครอบครัว และระบบการศึกษา ทั้งในระบบและนอกระบบโรงเรียน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และการศึกษาตามอัธยาศัย

(2) ให้ความรู้แก่บุคลากรด้านการศึกษา การแพทย์และสาธารณสุข และเครือข่ายสตรีทุกพื้นที่ ให้เข้าใจแนวทางการให้ความรู้แก่เด็กหญิง สตรี และบุรุษ รวมถึงผู้นำชุมชน เกี่ยวกับประเด็นด้านสุขภาพ ความเข้าใจเรื่องเพศศึกษา รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคที่ไม่ติดต่อและโรคติดต่อ

มาตรการที่ 3 พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค (Enabling Condition Measures) ประกอบด้วย 38 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 52.0682 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 3 กลยุทธ์ คือ

ตารางที่ 4 มาตรการที่ 3 พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค (Enabling Condition Measures) พ.ศ. 2563 - 2565 จำแนกรายกลยุทธ์

กลยุทธ์	จำนวน (แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม)	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)			
		2563	2564	2565	รวม
กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย	8	8.6533	9.6533	10.9033	29.2099
กลยุทธ์ที่ 2 : กำหนดเงื่อนไขการพัฒนาสตรีเข้าสู่แผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน	23	3.6382	5.7732	1.2382	10.6496
กลยุทธ์ที่ 3 : ส่งเสริมและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสตรีและความเสมอภาค	7	3.6029	4.2029	4.4029	12.2087
รวม	38	15.8944	19.6294	16.5444	52.0682

- **กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย**จำนวน 8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเป็นเงินงบประมาณ 29.2099 ล้านบาทโดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) ศักยภาพและรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันที่ยังมีปัญหาหรือล้าสมัยไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล จัดลำดับความสำคัญ และกำหนดแผนงานรวมถึงหน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินงาน

(2) ดำเนินการตามแผนที่กำหนดและพัฒนาระบบการติดตามความก้าวหน้าในการแก้ไขกฎหมายหรือระเบียบต่างๆ เพื่อให้เอื้อให้เกิดความเท่าเทียมกันในสังคม องค์กร ชุมชน และครอบครัว

(3) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ขั้นตอน ความก้าวหน้า ประเด็นปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการปรับปรุงหรือกำหนดกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- **กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดเงื่อนไขการพัฒนาสตรีเข้าสู่แผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน** จำนวน 23 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 10.6496 ล้านบาทโดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) กำหนดให้หน่วยภาครัฐมีการกำหนดแผนงานและงบประมาณที่สะท้อนการพัฒนาสตรีในมิติต่างๆ ตามพันธกิจที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานแต่ละหน่วยงาน รวมถึงประเด็นการสร้าง ความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชายในการบริหารงาน เช่น การกำหนดโครงการเพื่อให้ความรู้แก่ข้าราชการในการตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมายสตรี การพัฒนาทักษะความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับประเด็นการล่วงละเมิดทางเพศ เป็นต้น

(2) กำหนดให้หน่วยงานเก็บข้อมูลสถิติแยกเพศของกลุ่มเป้าหมายที่รับผิดชอบ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ต่อสำนักงบประมาณและหน่วยงานที่รับผิดชอบ มีการเปิดเผยข้อมูลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนที่สนใจสามารถสืบค้นข้อมูลได้

(3) พัฒนาหลักสูตรและองค์ความรู้ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในประเด็นการจัดสรรงบประมาณ การวิเคราะห์งบประมาณ การวางแผนงบประมาณ การอนุมัติงบประมาณ และการติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่คำนึงถึงความต้องการและความแตกต่างทางเพศแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องทั้งระบบ

(4) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อนำข้อมูลและผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานในระยะต่อไป

- **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสตรีและความเสมอภาค**
จำนวน 7 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 12.2087 ล้านบาทโดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) ส่งเสริมสถาบันการศึกษาทุกระดับ ทั้งระดับท้องถิ่น ระดับภูมิภาค และส่วนกลาง รวมถึงหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ให้ทำการศึกษา วิจัย พัฒนาระบบสารสนเทศ นวัตกรรม และจัดการความรู้ในการส่งเสริมและพัฒนาสตรีอย่างต่อเนื่อง

(2) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการเชื่อมโยง วิเคราะห์ และประยุกต์ใช้องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมบทบาทสตรีและพัฒนาสตรี การลดความรุนแรงในครอบครัว ชุมชน และสังคม ที่มีอยู่ในหน่วยงานต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดนโยบายและการดำเนินงาน

(3) ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตสื่อ อาทิ สื่ออิเล็กทรอนิกส์เกี่ยวกับความรู้ด้านสตรี ในมิติต่างๆ การจัดทำคู่มือสตรีในการพัฒนาตนเอง การดูแลรักษาสุขภาพ การเลี้ยงดูบุตรหลานให้เป็นผู้ที่ชาญฉลาดทางปัญญาและอารมณ์ การพัฒนาสังคม การมีบทบาททางการเมือง และเผยแพร่ไปยังกลุ่มเป้าหมายทั้งกลุ่มสตรีและชุมชนอย่างทั่วถึง

(4) ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะให้กับบุคลากร และผู้ปฏิบัติงานด้านครอบครัวอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง เพื่อให้มีองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน และทันต่อการเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ ที่จะเกิดขึ้น

(5) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสื่อสารแลกเปลี่ยนองค์ความรู้และประสบการณ์ระหว่างประเทศ และการปฏิบัติตามพันธกรณีและอนุสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

มาตรการที่ 4 กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือ และเยียวยา (Protective and Corrective Measures) ประกอบด้วย 88 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 2,831.54464 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 4 กลยุทธ์ คือ

ตารางที่ 5 มาตรการที่ 4 กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง ป้องกัน คุ้มครอง ช่วยเหลือ และเยียวยา (Protective and Corrective Measures) พ.ศ. 2563 - 2565 จำแนกรายกลยุทธ์

กลยุทธ์	จำนวน (แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม)	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)			
		2563	2564	2565	รวม
กลยุทธ์ที่ 1: ลดและขจัดความรุนแรงต่อสตรี	52	128.33055	166.24395	82.66395	301.76155
กลยุทธ์ที่ 2: ส่งเสริมและจัดการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิ	4	5.5724	8.6917	0.0995	14.3636
กลยุทธ์ที่ 3: ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้	16	471.1204	939.904685	996.746605	2,400.42169
กลยุทธ์ที่ 4: ส่งเสริมและเตรียมความพร้อมสำหรับสตรีเพื่อเข้าสู่สังคมสูงอายุ	16	17.5779	17.5779	1.0151	36.1709
รวม	88	622.60125	1,128.418235	1,080.525155	2,831.54464

- กลยุทธ์ที่ 1 ลดและขจัดความรุนแรงต่อสตรีจำนวน 52 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 377.23845 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) รณรงค์และพัฒนากลไกทั้งภาครัฐและภาคประชาสังคม สนับสนุนให้ทุกชุมชนมีแนวทางดำเนินการเพื่อให้ความคุ้มครองแก่เด็กและสตรีที่ประสบปัญหาความรุนแรงในครอบครัวและสังคม

(2) ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และการเข้มงวดการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลดความรุนแรงต่อสตรี การล่วงละเมิดทางเพศ และการค้ามนุษย์ รวมทั้งการใช้มาตรการลงโทษทางสังคมแก่ผู้กระทำความรุนแรงต่อเด็กและสตรี

(3) ประชาสัมพันธ์และรณรงค์เผยแพร่กฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความรุนแรงต่อสตรี ข้อมูลข่าวสาร และสถานที่ให้บริการความช่วยเหลือในเรื่องปัญหาความรุนแรงให้แก่สตรีให้ประชาชนและหน่วยที่เกี่ยวข้องทราบ

(4) จัดมาตรการพิเศษเพื่อเยียวยาสตรีและเด็กที่ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงทุกรูปแบบ เช่น สตรีและเด็กในสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ สตรีที่ได้รับผลกระทบจากการก่อการร้าย สตรีที่ตกเป็นเหยื่อของความรุนแรงทุกรูปแบบ เป็นต้น

(5) ขยายพื้นที่และเพิ่มช่องทาง เช่น Social Network เพื่ออำนวยความสะดวกการให้บริการและพัฒนารูปแบบการทำงานให้มีการช่วยเหลืออย่างทั่วถึงในทุกระดับ (ระดับชุมชน จังหวัด ภูมิภาค และประเทศ) เพื่อให้สตรีที่ตกเป็นเหยื่อเข้าถึงบริการได้ทันเวลา

(6) สร้างจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการกับผู้ที่ถูกกระทำความรุนแรง รวมไปถึงการรณรงค์และการปลูกฝังจรรยาบรรณในหน้าที่ของตนให้กับผู้ทำงานในด้านนี้

- **กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและจัดการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิ** จำนวน 4 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 14.3636 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) สนับสนุนให้มีการผลิตงานวิจัยเชิงนโยบายเกี่ยวกับการลดความรุนแรง และการพิทักษ์สิทธิของเด็กหญิงและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่การกำหนดนโยบายพัฒนาระบบการแพทย์และสาธารณสุขที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพของสตรี

(2) สนับสนุนการวิจัยระดับชุมชน โดยเปิดโอกาสให้ชุมชนในท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการทำวิจัยเกี่ยวกับการลดความรุนแรง และการพิทักษ์สิทธิของเด็กหญิงและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบ

- **กลยุทธ์ที่ 3 ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้** จำนวน 16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 2,403.77169 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) สนับสนุนให้สตรีและเยาวชนสตรีกลุ่มนี้สามารถเข้าถึงและรับการศึกษาที่มีคุณภาพ หรือได้รับการฝึกทักษะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ

(2) ทบทวนและจัดระบบการคุ้มครองทางสังคมและสวัสดิการที่เหมาะสมให้แก่สตรีกลุ่มผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม เช่น การจัดการดูแลให้ได้รับเบี้ยยังชีพคนพิการ หรือเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ การสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพสุจริตเพื่อเพิ่มรายได้ การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรีพิการ หรือผู้สูงอายุ

(3) ขยายบริการสาธารณะพื้นฐานที่มีคุณภาพ เช่น บริการด้านสุขภาพ การบริการด้านการเรียนรู้โดยสื่อสารสนเทศสมัยใหม่ ให้ครอบคลุมพื้นที่ที่ห่างไกล

(4) สร้างโอกาสในการที่กลุ่มเป้าหมายสตรีที่ต้องการสามารถประกอบอาชีพเพื่อเพิ่มรายได้ โดยการพัฒนาทักษะความชำนาญและความรู้เกี่ยวกับอาชีพนั้น การขยายโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร สารสนเทศ และองค์ความรู้ในการประกอบอาชีพและการสนับสนุนด้านการตลาด ให้ความรู้เกี่ยวกับทักษะในการบริหารการเงิน เงินทุน และหนี้สินอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น

(5) ส่งเสริมชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เข้ามีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาสตรีในแต่ละพื้นที่ และมีบทบาทสำคัญในการดูแลกลุ่มสตรีผู้ที่ตกอยู่ในภาวะลำบาก

- **กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและเตรียมความพร้อมสำหรับสตรีเพื่อเข้าสู่สังคมสูงอายุ** จำนวน 16 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 36.1709 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) ให้ความรู้ความเข้าใจแก่สตรีทุกวัยเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อม เพื่อก้าวสู่การเป็นผู้สูงอายุในอนาคต โดยให้ความรู้ในมิติต่างๆ ได้แก่ การออมเพื่ออนาคต การรักษาสุขภาพกายและจิต รวมถึงการสร้างพฤติกรรมรักสุขภาพ การสร้างสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นมั่นคง และการยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักคุณธรรม

(2) กำหนดมาตรการจูงใจสตรีและเยาวชนสตรีมีการเตรียมความพร้อมเพื่ออนาคต โดยเฉพาะการสร้างความมั่นคงด้านการเงิน และสถาบันครอบครัว

(3) ส่งเสริมให้ชุมชนเห็นคุณค่าของผู้สูงวัยและมีการจัดกิจกรรมจิตอาสาที่มีผู้สูงวัยและสตรีในชุมชนร่วมดำเนินการ หรือผู้สูงวัยที่ได้รับการดูแลจากผู้ที่อยู่ในชุมชน

มาตรการที่ 5 สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes) ประกอบด้วย 97 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 555.39495 ล้านบาท แบ่งออกเป็น 4 กลยุทธ์ คือ

ตารางที่ 6 มาตรการที่ 5 สร้างความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes) พ.ศ. 2563 - 2565 จำแนกรายกลยุทธ์

กลยุทธ์	จำนวน (แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม)	ปีงบประมาณ (ล้านบาท)			
		2563	2564	2565	รวม
กลยุทธ์ 1: เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรี	8	9.6659	9.9314	10.4489	30.0462
กลยุทธ์ 2: พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน	38	13.2563	13.2563	6.3003	32.8129
กลยุทธ์ 3: จัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน	43	354.1500	74.5500	25.9200	454.6200
กลยุทธ์ 4: ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	8	11.70165	10.46675	15.74745	37.91585
รวม	97	388.77385	108.20445	58.41665	555.39495

- กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรี จำนวน 8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 30.0462 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) ทบทวนและศึกษาโครงสร้างการทำงานของกลไกสตรีทุกระดับ เพื่อให้ได้ข้อสรุปในการปรับปรุงรูปแบบและแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม แนวทางการเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในแต่ละระดับ

(2) รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานของกลไกการพัฒนาสตรีโดยการศึกษาเปรียบเทียบจากบทเรียนและประสบการณ์ของประเทศต่างๆ เพื่อหลักการและแนวทางในการเพิ่มขีดความสามารถสำหรับองค์กรสตรีที่เหมาะสม โดยจัดทำเป็นคู่มือ หรือพัฒนาหลักสูตรเพื่อเผยแพร่ความรู้ในการบริหารงานด้านการพัฒนาสตรี

(3) กระตุ้นและสนับสนุนให้องค์กรแต่ละระดับมีการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและกลไกสตรีที่จำเป็นสำหรับการดำเนินงานแต่ละระดับ โดยเฉพาะองค์กรและกลไกการพัฒนาสตรีในระดับชุมชน เพื่อให้เครือข่ายทุกระดับสามารถมีบทบาทในการดำเนินงานด้านสตรีอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างสรรค์ และยั่งยืน

(4) บูรณาการงานด้านการพัฒนาสตรีลงสู่ระดับท้องถิ่น และสนับสนุนให้เกิดการทำงานร่วมกันเป็นเครือข่ายระหว่างหน่วยงานส่วนกลาง และท้องถิ่น การทำงานร่วมกับเครือข่ายสตรีหรือกลุ่มสตรีในระดับพื้นที่

- กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่ปฏิบัติงานจำนวน 38 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เป็นเงินงบประมาณ 32.8129 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) พัฒนาความรู้ความสามารถและปรับทัศนคติของเจ้าหน้าที่ของรัฐในระดับต่างๆ ที่มีบทบาทหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านสตรีในทุกมิติ เพื่อลดปัญหาอคติในประเด็นหญิงชาย

(2) พัฒนาและสร้างบุคลากรที่ทำงานเชิงวิชาการ เช่น นักวิชาการ นักวิจัยในภาครัฐ สถาบันการศึกษา สถาบันวิจัย และนักพัฒนาระดับต่างๆ ให้มีความรู้เกี่ยวกับประเด็นสตรี บทบาทหญิงชาย และประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการพัฒนาสตรี เพื่อจะสามารถบูรณาการประเด็นสตรีในการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้อง

(3) ส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่ทำงานในองค์กรและกลไกการพัฒนาสตรี

(4) พัฒนาและสร้างความเข้มแข็งกลไกกลางเพื่อการพัฒนาสตรี เครือข่าย และองค์กรพัฒนาสตรีระดับต่างๆ ซึ่งรวมถึงองค์กรสตรีระดับชุมชน องค์กรพัฒนาภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัย เป็นต้น ให้มีความสามารถ และมีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด และ/หรือตามบทบาทภารกิจ โดยมีการพัฒนาองค์กรและบุคลากรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง มีการจัดสรรงบประมาณที่เพียงพอในการดำเนินงานด้านนโยบาย ส่งเสริมการศึกษาประเด็นเชิงนโยบาย การพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเป็นแกนนำในการพัฒนาสตรีของประเทศ การติดตามประเมินผลการพัฒนาสตรีของประเทศ รวมถึงการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาสตรีในระดับกระทรวง/กรม (ทั้ง CGEO และ GFP)

- **กลยุทธ์ที่ 3 จัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานจำนวน 43 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม** เป็นเงินงบประมาณ 454.62 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) สร้างความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนาสตรีแก่บุคลากรที่มีบทบาทหน้าที่ในการจัดทำนโยบาย แผนงาน และจัดสรรทรัพยากร

(2) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลสถิติด้านสตรี โดยกำหนดให้หน่วยงานต่างๆ มีการจัดเก็บข้อมูลแยกเพศอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดเป็นเงื่อนไขจำเป็นที่ต้องรายงานในกฎหมาย

(3) กำหนดทรัพยากรและงบประมาณในการดำเนินงานที่คำนึงถึงประเด็นสตรี

(4) บูรณาการงบประมาณในส่วนกลางกับทรัพยากรในระดับท้องถิ่นและชุมชน เพื่อเร่งพัฒนากลไกสตรีในระดับชุมชนให้มีความเข้มแข็ง

- **กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย** จำนวน 8 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเป็นเงินงบประมาณ 37.91585 ล้านบาท โดยมีแนวทางการขับเคลื่อน ดังนี้

(1) เชื่อมโยงภาคีเครือข่ายสตรีกับเครือข่ายอื่นๆ ในระดับภาคหรือจังหวัด เพื่อให้มีการติดตามและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง โดยมีคณะทำงานตั้งแต่ในระดับชุมชน ในระดับอำเภอ และในระดับจังหวัด เพื่อการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

(2) ให้นำหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเข้ามามีส่วนในการดำเนินกิจกรรมขององค์กรและกลไกการพัฒนาสตรี เพื่อให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

ภาคผนวก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณตาม
แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563-2565)
(จำแนกรายกระทรวง)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)
จำแนกรายกระทรวง

หน่วยงาน	มาตรการที่ 1		มาตรการที่ 2		มาตรการที่ 3		มาตรการที่ 4		มาตรการที่ 5		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)
๑) สำนักนายกรัฐมนตรี	18	0.2892	10	0.1906	7	0.9882	1	0	13	0.8469	49	2.3149
๒) กระทรวงกลาโหม												
๓) กระทรวงการคลัง	8	0	10	0	1	0	1	0	2	0	22	0
๔) กระทรวงการต่างประเทศ	3	0	2	0	1	0	0	0	1	0	7	0
๕) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	1	0	7	13.35947	0	0	0	0	2	0	10	13.35947
๖) กระทรวงการพัฒนาสังคมฯ	13	132.4413	8	582.291	8	49.1036	30	2,200.10899	7	80.8796	66	3,044.82449
๗) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	33	20.9834	49	921.964505	0	0	2	2.6558	5	78.0600	89	1,023.663705
๘) กระทรวงคมนาคม	10	0	20	5.0600	3	0	2	0.2985	4	0	39	5.3585
๙) กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	17	6.9040	11	61.9500	3	0	4	0	8	0	43	68.8540
๑๐) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม	4	0.0500	13	363.0436	2	0.3000	1	0	12	373.9200	32	737.3136
๑๑) กระทรวงพลังงาน	8	0.1350	7	0.1350	2	0	7	0.0060	7	0.0020	31	0.2780
๑๒) กระทรวงพาณิชย์	7	0	14	3.64055	0	0	1	0.00315	4	0	26	3.6437
๑๓) กระทรวงมหาดไทย	8	45.0000	19	924.98998	2	1.6764	5	450.0000	8	5.67645	42	1,427.34283
๑๔) กระทรวงยุติธรรม	17	176.3732	23	43.4682	4	0	7	0	7	0.0100	58	219.8514
๑๕) กระทรวงแรงงาน	0	0	11	42.4707	0	0	1	0	1	0	13	42.4707
๑๖) กระทรวงวัฒนธรรม	8	65.0108	10	96.7062	0	0	0	0	2	12.0000	20	173.7170
๑๗) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม	44	14.5244	8	62.4088	2	0	1	0	0	0	55	76.9332
๑๘) กระทรวงศึกษาธิการ	8	41.9907	6	8,475.8944	0	0	1	30.7256	0	0	15	8,548.6107
๑๙) กระทรวงสาธารณสุข	14	21.1190	22	167.3908	1	0	7	124.3866	8	4.0000	52	316.8964
๒๐) กระทรวงอุตสาหกรรม	9	3.0249	12	32.0070	1	0	2	0	1	0	25	35.0319
๒๑) ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง/ รัฐวิสาหกิจ)	7	64.1000	14	7.8883	1	0	15	23.3600	5	0	42	95.3483
รวม	236	597.1721	276	11,971.63251	38	67.3766	82	2,749.67244	95	521.50055	727	15,907.3542

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)
(จำแนกตามมาตรการ)

โครงการกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565)

มาตรการที่ 1 ปรับเปลี่ยนเจตคติของสังคมในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย (Paradigm Shift Measures)

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับเจตคติของคนไทยด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
สำนักนายกรัฐมนตรี			0.1164	0.1164	0.0564	
1	การอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจตระหนักรู้เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายในส่วนราชการ	2	-	-	-	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2	การจัดทำ Web page เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	3	-	-	-	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
3	การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น Intranet, Line, Facebook, แผ่นพับ, หนังสือเวียน เป็นต้น	3	-	-	-	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
4	การส่งบุคลากรเข้าร่วมการประชุม/สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
5	โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายผ่านสื่อต่างๆ ของกรมประชาสัมพันธ์ 1. กิจกรรมการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ 2. กิจกรรมการจัดอบรม จำนวน 1 หลักสูตร ระยะเวลา 3 ชั่วโมง - จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ภายในกรมประชาสัมพันธ์ โดยการสอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรการอบรมของกรมประชาสัมพันธ์	2	-	-	-	กรมประชาสัมพันธ์
6	การเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
7	กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลสารสนเทศด้านความเสมอภาคความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
8	กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบริบทและมุมมองความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
9	โครงการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย กิจกรรมที่ 1 เผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
10	แผนงานการพัฒนาความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานงบประมาณ ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	3	0.0564	0.0564	0.0564	สำนักงานงบประมาณ
11	พัฒนาองค์ความรู้ความเข้าใจในบทบาทเรื่องเพศ มิติหญิงชายและความเสมอภาค	2	-	-	-	สำนักงานสภาพัฒนาการศรษฐกิจ
12	การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
13	แผนงานการจัดฝึกอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมิติหญิงชายและ ความหลากหลายของบุคลากรในบริบทของการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐได้แก่ หลักสูตรการเรียนรู้ทางไกล เช่น หลักสูตรการล่องละเมียดทางเพศในหน่วยงาน	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
14	แผนงานการเสริมสร้างเจตคติของผู้บริหารส่วนราชการในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย และความหลากหลายของบุคลากรในส่วนราชการ เช่น การสอดแทรกวิชาความรู้เกี่ยวกับบทบาทผู้นำกับการบริหารจัดการความหลากหลาย ของบุคลากรในองค์กรผู้นำสตรีท่ามกลางการบริหารบนความหลากหลายของภาครัฐ การบริหารและภาวะผู้นำในบทบาทของสตรี เป็นต้น	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
15	แผนงานการเผยแพร่เอกสาร/บทความทางวิชาการและการจัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับมิติหญิงชายและความหลากหลายของบุคลากรในบริบทของการบริหารทรัพยากร บุคคลเช่น ข้อมูลกำลังคนภาครัฐที่มีการแยกเพศหญิงชาย เป็นต้น	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือน
16	การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ (Home Office Day)	3	0.0400	0.0400	-	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ
17	ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคทางเพศ	2	0.0200	0.0200	-	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ
กระทรวงการคลัง			-	-	-	
18	จัดให้มีการเผยแพร่ความรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเรื่องบทบาทหญิงชายบริเวณห้องสมุด สศค.	2	-	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
19	โครงการส่งเสริมจิตสำนึกความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมธนารักษ์
20	การจัดทำสถิติจำแนกเพศหญิงชายของบุคลากรภายในองค์กร	2	-	-	-	กรมธนารักษ์
21	โครงการให้ความรู้และเผยแพร่ในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมศุลกากร
22	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมสรรพากร
23	การเผยแพร่ความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
24	พัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในองค์กรทั้งหญิงชายอย่างเท่าเทียมกันโดยจัดให้มีการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงานทั้งใน และต่างประเทศ	2	-	-	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
25	การเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
กระทรวงการต่างประเทศ			-	-	-	
26	การปรับเจตคติโดยรวมให้มีค่านิยมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง การต่างประเทศ
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา			-	-	-	
27	คัดเลือกข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพื่อประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่สตรีดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและการประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นแบบอย่าง	1	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			25.4502	26.2002	2.5502	
28	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการพัฒนาสังคมสู่มีอาชีพ (10 หลักสูตร) 1. หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี 2. หลักสูตรนักพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) 3. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (นพม.) 4. หลักสูตรการเพิ่มขีดความสามารถระดับหัวหน้างาน (ประเภททั่วไป) 5. หลักสูตรการเพิ่มขีดความสามารถนักสังคมสงเคราะห์ 6. หลักสูตรการเพิ่มขีดความสามารถนักพัฒนาสังคม 7. หลักสูตรพัฒนาบุคลากรสถาบันพระประชาบดี	2	20.0000	20.7000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
8. หลักสูตรพัฒนาขีดความสามารถตามสมรรถนะหลัก 9. หลักสูตรอจริยะภาพผู้นำด้านการพัฒนาสังคม 10. หลักสูตรพัฒนาภาวะผู้นำกับการเปลี่ยนแปลง						
29	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างสรรค์สื่อ (สปอร์ตวิทย์) เผยแพร่ความรู้และป้องกัน ปัญหาการค้ำมนุษย์ (ต่อเนื่อง)และให้ความรู้กฎหมาย	2	1.7000	1.7500	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์
30	โครงการประชาสัมพันธ์ด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ	2	-	-	-	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
31	โครงการสำรวจเจตคติของบุคลากรต่อบทบาทระหว่างเพศ	2	-	-	-	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
32	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน/บุคลากรกรม	2	1.2000	1.2000	-	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
33	โครงการปฏิบัติการข่าวสารด้านสตรีและครอบครัวส่งเสริมการรับรู้สร้างความเข้าใจ แก่ประชาชน	2	0.6340	0.6340	0.6340	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
34	โครงการเสริมสร้างสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัว 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในสวัสดิการขั้นพื้นฐานเพื่อความมั่นคง ของครอบครัว 2. ขับเคลื่อนแนวทางการเข้าถึงสวัสดิการขั้นพื้นฐานของครอบครัว	2	1.5162	1.5162	1.5162	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
35	โครงการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่ความเป็นเลิศ	2	0.4000	0.4000	0.4000	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์			9.4190	9.3822	2.1822	
36	การฝึกอบรมสัมมนาเรื่อง การส่งเสริมความเสมอภาค หรือการสอดแทรกในหลักสูตร การฝึกอบรมต่างๆ	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์
37	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรด้านการควบคุม มาตรฐาน เพื่อรองรับการปฏิบัติงานตามแผนงาน	2	0.3500	0.3500	0.3500	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตร และอาหารแห่งชาติ
38	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานสู่การบริการที่เป็นเลิศ”	2	0.3500	0.3500	0.3500	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตร และอาหารแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
39	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเพิ่มศักยภาพบุคลากร”	2	0.3500	0.3500	0.3500	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตร และอาหารแห่งชาติ
40	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล	2	0.2000	0.2000	0.2000	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตร และอาหารแห่งชาติ
41	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	2	0.3500	0.3500	0.3500	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตร และอาหารแห่งชาติ
42	ส่งเสริมให้เกิดความตระหนักรู้และมีเจตคติในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมระหว่าง หญิงชาย	2	-	-	-	กรมวิชาการเกษตร
43	จัดทำสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ในประเด็นความเสมอภาคเท่าเทียมระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมวิชาการเกษตร
44	การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ	2	-	-	-	กรมวิชาการเกษตร
45	หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	2	3.0000	3.0000	-	กรมชลประทาน
46	หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับวินัยการรักษาวินัย การดำเนินการทางวินัย	2	1.0000	1.0000	-	กรมชลประทาน
47	หลักสูตรนักบริหารระดับต้น	2	2.6000	2.6000	-	กรมชลประทาน
48	กิจกรรมอบรมพัฒนาจิต	2	-	-	-	กรมชลประทาน
49	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	2	0.1500	0.1500	-	กรมพัฒนาที่ดิน
50	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาการงานพัฒนาที่ดิน (ระดับปฏิบัติการ/ระดับ ปฏิบัติงาน)	2	0.4500	0.4500	-	กรมพัฒนาที่ดิน
51	แผนงานสร้างองค์ความรู้สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่าง หญิงชายให้กับบุคลากรกรมตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ กิจกรรมสร้างความรู้สอดแทรกวิถีทัศน์ในการประชุมผู้บริหาร (conference)	2	-	-	-	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
52	แผนงานสร้างองค์ความรู้สอดแทรกความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายให้กับบุคลากรกรมตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ กิจกรรมการเพิ่มช่องทางในการเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย เช่น web กรม, วิทยุ ฯลฯ	3	-	-	-	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
53	การสอดแทรกความรู้เรื่อง Gender ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของหน่วยงาน โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการฝึกซ้อมผู้เข้ารับพระราชทานโล่รางวัลในงานพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	1	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
54	การสอดแทรกความรู้เรื่อง Gender ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของหน่วยงาน โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร “เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์”	1	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
55	การสอดแทรกความรู้เรื่อง Gender ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของหน่วยงาน โครงการอบรมหลักสูตร “นักส่งเสริมสหกรณ์”	1	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
56	การสอดแทรกความรู้เรื่อง Gender ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของหน่วยงาน โครงการพัฒนาคูณกรุ่นใหม่ไทยนิยมยั่งยืนตามศาสตร์พระราชา	1	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
57	การสอดแทรกความรู้เรื่อง Gender ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของหน่วยงาน โครงการอบรมหลักสูตร “บทบาทหน้าที่ของผู้นำสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร”	1	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
58	การสอดแทรกความรู้เรื่อง Gender ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของหน่วยงาน โครงการอบรมหลักสูตร “สร้างผู้นำสหกรณ์รุ่นใหม่”	1	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
59	การสอดแทรกความรู้เรื่อง Gender ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของหน่วยงาน โครงการครูสหกรณ์สร้างสรรค์ปัญญาพัฒนาคุณภาพชีวิตนักเรียนไทย	1	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
60	การสอดแทรกความรู้เรื่อง Gender ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของหน่วยงาน โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พัฒนาฝ่ายจัดการสหกรณ์	1	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
61	การสอดแทรกความรู้เรื่อง Gender ไว้ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของหน่วยงาน โครงการพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง เพื่อขับเคลื่อนค่านิยมสู่วัฒนธรรมองค์กร	1	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
62	การเผยแพร่ความรู้เรื่อง Gender ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	2	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
63	การปรับเปลี่ยนเจตคติความเท่าเทียมด้านการเลือกปฏิบัติระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
64	การประชุม conference เพื่อสร้างการรับรู้เรื่อง Gender ให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์และบุคลากรสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร	2	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
65	การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ Gender เพื่อสร้างเครือข่ายรายภาค	2	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
66	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ข้าราชการใหม่หัวใจข้าว” (โดยเพิ่มเนื้อหาความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหลักสูตรการฝึกอบรม เป็นจำนวน 1 ชั่วโมง)	2	0.3822	0.3822	0.3822	กรมการค้าข้าว
67	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตร “ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามทุจริต” โดยสอดแทรกหลักสูตรความเสมอภาคและเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย	2	0.2368	0.2000	0.2000	กรมพลหลวงและการบินเกษตร
68	โครงการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี กิจกรรมประชาสัมพันธ์ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมพลหลวงและการบินเกษตร
กระทรวงคมนาคม			-	-	-	
69	โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยกำหนดหมวดวิชาเกี่ยวกับบทบาทหญิง – ชาย ในหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรทุกหลักสูตร - หลักสูตร “ฉันทคือ...ข้าราชการที่ดี” จำนวน 3 ชั่วโมง - หลักสูตร “นักบริหารการคมนาคมระดับต้น” จำนวน 3 ชั่วโมง - หลักสูตร “นักบริหารการคมนาคมระดับกลาง” จำนวน 3 ชั่วโมง	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
70	โครงการเผยแพร่ให้ความรู้และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ในช่องทางต่างๆ	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
71	แผนงานการสอดแทรกเนื้อหาเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่และพนักงานราชการที่ได้รับการจัดจ้างใหม่	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
72	การสอดแทรกเนื้อหาเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร	2	-	-	-	กรมทางหลวงชนบท
73	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมทางหลวงชนบท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
74	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงบาทของหญิงชาย รวมถึงส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องจากอคติและความเชื่อผิดๆ ในบทบาทหญิงชาย	2	-	-	-	กรมเจ้าท่า
75	กิจกรรมการมีส่วนร่วมหรือเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการตามแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรีและหรือความเสมอภาคระหว่างเพศ เช่น การส่งผู้แทนเข้าร่วมประชุม/สัมมนาอบรม ฯลฯ	2	-	-	-	กรมเจ้าท่า
76	การเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมการขนส่งทางบก
77	โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมท่าอากาศยาน
78	โครงการจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์ / สื่อสิ่งพิมพ์ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นหรือ มุมความรู้เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในองค์กร	3	-	-	-	กรมท่าอากาศยาน
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			3.4020	3.4020	0.1000	
79	โครงการสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคเพื่อลดอคติและการเลือกปฏิบัติต่างๆ	2	0.1000	0.1000	0.1000	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
80	การบริหารข้อมูลสารสนเทศเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
81	กิจกรรมสอดแทรกเนื้อหาความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในโครงการฝึกอบรม - หลักสูตร การปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ จำนวน 1 ชั่วโมง	2	-	-	-	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
82	กิจกรรม เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ผ่านสื่อช่องทางต่างๆของหน่วยงาน (เสียงตามสาย, สื่อโซเชียลของหน่วยงาน, บอร์ดประชาสัมพันธ์)	2	-	-	-	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
83	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรในการพัฒนาสังคมสู่มืออาชีพ 1. หลักสูตรนักรับบริหารทรัพยากรธรณีระดับต้น 2. หลักสูตรนักรับบริหารทรัพยากรธรณีวิทยาระดับกลาง 3. หลักสูตรเกี่ยวกับการปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากรบรรจุใหม่ของกรมทรัพยากรธรณี	2	2.5520	2.5520	-	กรมทรัพยากรธรณี

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
	4. หลักสูตรเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณภาพชีวิต/มุ่งเน้นการพัฒนา สนับสนุนการปฏิบัติงาน/การสร้างศรัทธาและแรงบันดาลใจในการทำงาน/พร้อมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กร 5. หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร/องค์กรแห่งความสุข					
84	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่	2	-	-	-	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช
85	การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	2	-	-	-	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช
86	จัดทำ web page ของศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (www.dnp.go.th/main_intranet.asp)เผยแพร่ความรู้ต่างๆพร้อมทั้งมี link banner e-learning ไปยังกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	2	-	-	-	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและพันธุ์พืช
87	การสอดแทรกเนื้อหาความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในโครงการฝึกอบรม	2	-	-	-	กรมป่าไม้
88	โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตร "การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำบาดาลสำหรับผู้บริหารระดับกลาง" หลักสูตร "การพัฒนาทักษะการทำงานเป็นทีมของคลังสมองคนรุ่นใหม่เพื่อก้าวสู่น้ำบาดาล 4.0"	2	0.7500	0.7500	-	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
89	แผนงานเผยแพร่ความรู้ต่างๆผ่านสื่อทางเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรน้ำบาดาล วารสารโปสเตอร์หรือแผ่นพับ	2	-	-	-	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
90	โครงการส่งเสริมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมควบคุมมลพิษ
91	โครงการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆได้แก่ เว็บไซต์กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม บอร์ดประชาสัมพันธ์ประกาศเสียงตามสาย กลุ่ม Line ขององค์กร	2	-	-	-	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม
92	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่และพนักงานราชการบรรจุใหม่ - บรรยายในหัวข้อ การป้องกันและแก้ปัญหาการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน	2	-	-	-	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			0.0200	0.0200	0.0100	
93	แผนงานเผยแพร่/อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความเสมอภาคหญิงชาย	2	0.0100	0.0100	0.0100	กรมอุดมศึกษา
94	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์/ถ่ายทอดความรู้/สร้างเครือข่ายของกรมอุดมศึกษา	2	-	-	-	กรมอุดมศึกษา
95	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านบทบาทสตรีและส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย เช่น อบรม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทความ/ความรู้เกี่ยวกับความเสมอภาคหญิงชายและการพัฒนาสตรี จัดหนังสือ/วารสารที่เกี่ยวกับสตรีในห้องสมุด เพื่อเพิ่มโอกาสในการเรียนรู้ เป็นต้น	2	-	-	-	กรมอุดมศึกษา
96	แผนงานประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่บุคลากรภายในองค์กร - โครงการประชาสัมพันธ์ความรู้และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างเพศ	2	0.0100	0.0100	-	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงพลังงาน			0.0450	0.0450	0.0450	
97	แผนงานประชาสัมพันธ์และรณรงค์เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การเลือกปฏิบัติ โดยเป็นธรรมระหว่างเพศ การคุกคามทางเพศ - การประชาสัมพันธ์และรณรงค์เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวข้องการเลือกปฏิบัติโดยเป็นธรรมระหว่างเพศ การคุกคามทางเพศผ่านสื่อช่องทางต่างๆ	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
98	แผนพัฒนาหน่วยรับเรื่องร้องเรียนของกระทรวงพลังงานให้มีความเข้าใจต่อกฎหมาย ความเท่าเทียมระหว่างเพศ - เผยแพร่คู่มือ พรบ. ความเท่าเทียมระหว่างเพศแก่หน่วยงานต่างๆ ภายในกระทรวงพลังงาน	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
99	แผนงานแนวทางส่งเสริมการเชื่อมโยงภาคีเครือข่ายของกระทรวงพลังงานกับองค์กร และกลไกการพัฒนาสตรีให้สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ - สร้างเครือข่ายคณะทำงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย(GFP)	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
100	จัดฝึกอบรมความรู้ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายให้กับบุคลากร ในกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	2	0.0200	0.0200	0.0200	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
101	เผยแพร่ความรู้และข่าวสารข้อมูลเกี่ยวกับประโยชน์และความสำคัญในการสร้างสังคมเสมอภาค ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	2	-	-	-	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
102	แผนงานหลักยุทธการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้ใหม่โดยมีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับ ความเสมอภาคหญิงชาย และการป้องกันการคุกคามทางเพศ	2	0.0160	0.0160	0.0160	กรมธุรกิจพลังงาน
103	แผนงานเผยแพร่และรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ผ่านสื่อต่างๆ	2	-	-	-	กรมธุรกิจพลังงาน
104	พัฒนาข้าราชการและบุคลากรในกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงานให้มี ความตระหนักรู้และมีเจตคติที่เคารพความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย - กิจกรรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ทราบถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในองค์กร - กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาชีวิต - ยกย่องบุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	2	0.0020 0.0050 0.0020	0.0020 0.0050 0.0020	0.0020 0.0050 0.0020	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและ อนุรักษ์พลังงาน
กระทรวงพาณิชย์			-	-	-	
105	แผนงานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมทรัพย์สินทางปัญญา
106	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
107	พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายโดยจัดอบรมสัมมนา ให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องบทบาทหญิงชาย (2 ชม./ปี)	2	-	-	-	กรมพัฒนาธุรกิจการค้า
108	ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายในหน่วยงาน ผ่าน สื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น Web Application ทางมือถือ เว็บไซต์กรมฯ และ Intranet เป็นต้น	2	-	-	-	กรมการค้าต่างประเทศ
109	การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม/เครือข่าย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมการค้าต่างประเทศ
กระทรวงมหาดไทย			-	-	-	
110	แผนงานประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายผ่านสื่อในรูปแบบต่างๆ	2	-	-	-	กรมการปกครอง
111	โครงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายโดยบรรจุหัวข้อ วิชาในหลักสูตรต่างๆ	2	-	-	-	กรมการปกครอง

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
112	การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย โดยการสอดแทรกเนื้อหาวิชาในกิจกรรมหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน 1 ชั่วโมง	2	-	-	-	กรมที่ดิน
113	การปรับเจตคติของบุคลากรให้ปฏิบัติงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	2	-	-	-	กรมที่ดิน
114	สอดแทรกเนื้อหาเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายไว้ในหลักสูตรของการฝึกอบรม/สัมมนาที่เหมาะสมเช่น หลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
115	ประชาสัมพันธ์ความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ในเอกสารเผยแพร่และ Website ของกรมฯ	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
116	ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประชาสัมพันธ์สนับสนุนให้สตรีเข้ามามีบทบาทในกิจกรรมการเพิ่มมากขึ้น	1	-	-	-	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
กระทรวงยุติธรรม			57.5594	59.3619	59.3619	
117	โครงการอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	2	1.4690	1.4690	1.4690	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
118	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรม ระดับต้น	2	1.6417	1.6417	1.6417	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
119	โครงการอบรมหลักสูตรผู้บริหารงานยุติธรรม ระดับกลาง	2	2.3428	2.3428	2.3428	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
120	การเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ของกระทรวงยุติธรรม)	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
121	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม - กิจกรรมปรับเจตคติ เปลี่ยนพฤติกรรมปฏิบัติต่อกันอย่างเหมาะสม	2	1.0054	1.0054	1.0054	สำนักงานกิจการยุติธรรม
122	โครงการขับเคลื่อนแนวทางการเผยแพร่กฎหมายและสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชน - ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ เคารพสิทธิ กฎหมาย และแนวทางการดำเนินชีวิตในสังคมอย่างมั่นคงปลอดภัย โดยประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ ดังนี้ (1) Infographicประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ (Facebook Fanpageสำนักงานกิจการยุติธรรม)	2	10.7600	10.7600	10.7600	สำนักงานกิจการยุติธรรม

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
(2) Infographicประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการยุติธรรม (www.oja.go.th) (3) การให้ความรู้ทางกฎหมายในรูปแบบ Roadshow ในเขตกรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด						
123	แผนงานสร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรกรมบังคับคดีในมิติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมบังคับคดี
124	แผนงานการปรับเจตคติของคนไทยให้มีค่านิยมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย มีความเป็นธรรม และมีพฤติกรรมที่เหมาะสม - โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร 2 หลักสูตร (1) หลักสูตรเข้าสู่ตำแหน่งเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ (2) หลักสูตรการเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานสอบสวนคดีพิเศษ	2	-	-	-	กรมสอบสวนคดีพิเศษ
125	การเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายความเสมอภาคระหว่างเพศกับหน่วยงานในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษในรูปแบบต่างๆ	2	-	-	-	กรมสอบสวนคดีพิเศษ
126	ปรับเปลี่ยนเจตคติบุคลากรของสถาบันนิติวิทยาศาสตร์เกี่ยวกับความเสมอภาคเท่าเทียมกันระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
127	แผนงานการส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย	2	0.0300	0.0300	0.0300	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
128	โครงการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชน	2	16.7684	16.7684	16.7684	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
129	โครงการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพและสิทธิมนุษยชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	2	6.0923	6.0923	6.0923	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
130	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการไกล่เกลี่ยข้อพิพาท พ.ศ.	2	17.4498	17.4498	17.4498	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
131	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการจดทะเบียนคู่ชีวิต พ.ศ.	2	-	1.8025	1.8025	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
132	แผนงานส่งเสริมการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมิติหญิงชายแก่ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมิติหญิงชายแก่บุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์	2	-	-	-	กรมราชทัณฑ์

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม			3.3500	3.4500	0.0600	
133	โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อปลูกฝังเจตคติและการยอมรับในบทบาทและความเสมอภาคระหว่างเพศหญิงและเพศชาย	2	0.0500	0.0500	-	สำนักงานปลัดการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
134	โครงการอบรมข้าราชการใหม่ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีตามกรอบ ก.พ.	2	0.6000	0.6000	-	สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา
135	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ 13 “ประชากรและสังคม 2560” เรื่อง “ความเป็นธรรม” และ “ความเป็นไท” ด้านเพศและการเจริญพันธุ์ : ความท้าทายที่ไม่สิ้นสุด	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา(มหาวิทยาลัยมหิดล)
136	โครงการศึกษาและพัฒนาเวทีทางสังคมที่เปิดกว้าง	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา(มหาวิทยาลัยมหิดล)
137	โครงการอบรมการเปลี่ยนแปลงความขัดแย้ง ปี 2560 Module 6 สิทธิมนุษยชนศึกษา : ความรู้ หลักการ และการพัฒนากิจกรรมสำหรับหลักสูตรสิทธิมนุษยชน	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา(มหาวิทยาลัยมหิดล)
138	โครงการทุนหนุนเสริมศักยภาพสตรี เพื่อร่วมขับเคลื่อนกระบวนการสันติภาพ	1	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา(มหาวิทยาลัยมหิดล)
139	โครงการเสวนาทางวิชาการ เรื่อง “มาตรการร่างกฎหมายในการคุ้มครองสิทธิของผู้ต้องขังหญิง”	1	0.1000	0.1000	-	สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา(สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์)
140	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกความเสมอภาคของมนุษย์ในสังคมไทย	2	0.8000	0.9000	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา(มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย)
141	โครงการอบรมปลูกจิตสำนึกความเป็นพลเมืองไทยและพลเมืองโลก	2	0.2500	0.2500	-	สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา(มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา)
142	โครงการค่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้สังคมพหุวัฒนธรรม	2	0.5000	0.5000	-	สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา(มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา)

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
143	โครงการส่งเสริมค่านิยม จิตสำนึกและทัศนคติที่ดีต่อคุณค่าศิลปวัฒนธรรมและวิถีไทย	2	1.0000	1.0000	-	สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา(มหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา)
144	แผนงานจัดอบรมหลักสูตรความเสมอภาค เผยแพร่ ให้ความรู้เรื่องบทบาทระหว่างหญิงชาย	2	0.0500	0.0500	0.0500	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
145	จัดทำคลิปรณรงค์เกี่ยวกับสิทธิสตรี ความหลากหลายและความเท่าเทียมทางเพศ	2	-	-	-	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
146	จัดทำ Infographic รณรงค์ภายในหน่วยงาน ณ สถานที่ต่างๆ อาทิ ในโรงอาหาร ลิฟต์ ทางเดิน ห้องน้ำ	2	-	-	-	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
147	จัดนิทรรศการแสดงผลข้อมูลสิทธิสตรีและแนวทางปฏิบัติเพื่อความเสมอภาค	2	-	-	0.0100	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
148	จัดให้มีช่องทางแสดงความคิดเห็นหรือความต้องการเกี่ยวกับการพัฒนาสิทธิสตรี ความหลากหลายและความเท่าเทียมทางเพศ อาทิ กล่องรับความคิดเห็น เวทีแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น แบบสอบถาม	2	-	-	-	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ
กระทรวงศึกษาธิการ			1.4900	1.4900	-	
149	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	2	0.5000	0.5000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
150	โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการพลเรือนสามัญ	2	0.9900	0.9900	-	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงสาธารณสุข			10.5372	10.4909	0.0909	
151	การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีอยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” วิชาการเสริมสร้างวินัยและ กฎระเบียบที่สำคัญสำหรับข้าราชการใหม่ - วินัย กฎระเบียบ ที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับข้าราชการใหม่ - ความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ	3	0.0909	0.0909	0.0909	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
152	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่สำหรับข้าราชการในสังกัดกรมการแพทย์โดยสอดแทรก ความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	2.1000	2.1000	-	กรมการแพทย์

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
153	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับต้นกรมการแพทย์ โดยสอดแทรกความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	1.6000	1.6000	-	กรมการแพทย์
154	โครงการผู้บริหารระดับกลางกรมการแพทย์ โดยสอดแทรกความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	2.0000	2.0000	-	กรมการแพทย์
155	โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมการแพทย์โดยสอดแทรกความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	0.4000	0.4000	-	กรมการแพทย์
156	โครงการพัฒนาระบบบริหารงานสำหรับรองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โดยสอดแทรกความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	0.3000	0.3000	-	กรมการแพทย์
157	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมการแพทย์ โดยสอดแทรกความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	2.8000	2.8000	-	กรมการแพทย์
158	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้และข่าวสารเกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมการแพทย์
159	บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชายโดยกำหนดไว้ในโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	2	-	-	-	กรมสุขภาพจิต
160	ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับพ.ร.บ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558 ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Facebook, Line, Website เป็นต้น	3	-	-	-	กรมสุขภาพจิต
161	แจ้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศในหน่วยงาน	2	-	-	-	กรมสุขภาพจิต
162	โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่สำหรับข้าราชการในสังกัดกรมควบคุมโรค โดยสอดแทรกความรู้เรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	1.200	1.200	-	กรมควบคุมโรค
163	โครงการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศของบุคลากรกรมควบคุมโรค	2	-	-	-	กรมควบคุมโรค
164	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	3	0.0463	-	-	กรมควบคุมโรค
กระทรวงอุตสาหกรรม			1.0074	1.0085	1.0090	
165	หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี	2	1.0000	1.0000	1.0000	สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
166	ส่งเสริมให้ความรู้ความเข้าใจและพัฒนาเจตคติเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายให้กับบุคลากร ในสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม	2	0.0074	0.0085	0.0090	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
167	จัดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับบทบาทด้านความเสมอภาคหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
168	ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจและพัฒนาเจตคติเกี่ยวกับบทบาทหญิงชายให้กับบุคลากร ในระบบอุตสาหกรรมอ้อยและน้ำตาลทราย	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและ น้ำตาลทราย
169	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับบทบาทด้านความเสมอภาคหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและ น้ำตาลทราย
170	เผยแพร่ความรู้ด้านความเสมอภาคหญิงชาย	2	-	-	-	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและ เหมืองแร่
171	กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	2	-	-	-	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/ กรุงเทพมหานคร			32.0700	32.0300	-	
172	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	0.0400	-	-	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา
173	โครงการพัฒนาพนักงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเลื่อนระดับ	2	22.5800	22.5800	-	การประปานครหลวง
174	โครงการยกระดับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2	9.4500	9.4500	-	การประปานครหลวง
175	แผนงานส่งเสริมและคุ้มครองสิทธิเสรีภาพแก่ประชาชน 1. โครงการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชนในมิติหญิงชาย 2. โครงการฝึกอบรมความรู้ทางกฎหมายแก่ประชาชนกลุ่มต่างๆ ในมิติหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานอัยการสูงสุด
176	แผนงานการขจัดความรุนแรงในที่ทำงาน - โครงการพัฒนาข้าราชการเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานอัยการสูงสุด

งบประมาณมาตรการที่ 1 กลยุทธ์ที่ 1 จำนวน 356.9293 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อ

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
สำนักนายกรัฐมนตรี			-	-	-	
1	การสร้างเครือข่ายพันธมิตรกับส่วนราชการภายในหน่วยงานเพื่อร่วมรณรงค์ส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
กระทรวงการต่างประเทศ			-	-	-	
2	การสร้างเครือข่ายพันธมิตรกับสื่อแขนงต่างๆเพื่อร่วมรณรงค์ในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาสตรี	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			1.5346	1.5346	1.5346	
3	โครงการสื่อสารองค์กรเพื่อเสริมพลังด้านสตรีและครอบครัวสู่สังคม	2	1.5346	1.5346	1.5346	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			-	-	-	
4	แผนงานการสร้างความรู้ความเข้าใจผ่านสื่อช่องทางต่างๆ	2	-	-	-	กรมป่าไม้
5	แผนงานส่งเสริมเผยแพร่ความรู้ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ	2	-	-	-	กรมทรัพยากรน้ำ
6	พัฒนาเว็บไซต์ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยเริ่มต้นในปี 2563	2	-	-	-	กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงพาณิชย์			-	-	-	
7	การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม/เครือข่าย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมการค้าต่างประเทศ
กระทรวงมหาดไทย			15.0000	15.0000	15.0000	
8	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างภาพลักษณ์กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ด้วยการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ	2	15.0000	15.0000	15.0000	กรมการพัฒนาชุมชน

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม			0.9000	0.9000	-	
9	โครงการองค์การภาคประชาสังคมกับกระบวนการสันติภาพชายแดนใต้	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
10	โครงการเสวนาเพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาและหาทางออกระหว่างนักการเมืองจังหวัดชายแดนใต้	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
11	โครงการเวทีถกแถลงสัญจร	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
12	โครงการ Dare to Dream “กล้าที่จะฝัน” ครั้งที่ 3	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
13	โครงการสร้างเครือข่ายดำเนินงานเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในจังหวัดเลย	2	0.9000	0.9000	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย)
14	โครงการปันจักรยานสามล้อไฟฟ้าและสัมมนาทรัพยากรชุมชนสามจังหวัดชายแดนใต้	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
15	โครงการจัดทำวารสาร “สิทธิและสันติศึกษา” ปีที่ 3	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
กระทรวงอุตสาหกรรม			-	-	-	
16	แผนงานการใช้ระบบสารสนเทศเป็นเครื่องมือสร้างพลังสร้างสรรค์เสมอภาคหญิงชาย	2	-	-	-	กรมโรงงานอุตสาหกรรม

งบประมาณมาตรการที่ 1 กลยุทธ์ที่ 2 จำนวน 51.4038 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

กลยุทธ์ที่ 3 ปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรมและปรับเจตคติสำหรับเด็กและเยาวชน

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการต่างประเทศ			-	-	-	
1	การปลุกฝังค่านิยมวัฒนธรรม และปรับเจตคติ สำหรับเด็กและเยาวชน	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง การต่างประเทศ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			26.1369	23.5000	24.0000	
2	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามผลการดำเนินงานตามหลักสูตรการป้องกัน การค้ามนุษย์และการแสวงประโยชน์กับเด็กในชุมชน	2	1.0000	1.5000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์
3	โครงการการประชุมระดับภูมิภาคเรื่อง การขจัดอคติทางเพศ และการใช้ภาษาเชิงลบ ในกระบวนการการศึกษาในระดับประถมศึกษา และมีธยมศึกษา ระยะเวลา 2	2	5.0000	-	-	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
4	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น	1	20.1369	22.0000	24.0000	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
5	แผนงานการเสริมสร้างทักษะชีวิตเด็กและเยาวชน	2	-	-	-	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
กระทรวงพาณิชย์			-	-	-	
6	การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม/เครือข่าย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมการค้าต่างประเทศ
กระทรวงยุติธรรม			0.0300	0.0300	0.0300	
7	แผนงานการส่งเสริมความรู้แก่บุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับบทบาทหญิงชาย	2	0.0300	0.0300	0.0300	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
กระทรวงวัฒนธรรม			27.8608	30.1500	7.0000	
8	โครงการสร้างคนดีสู่สังคมค่านิยมวัฒนธรรมสำหรับเยาวชน	2	2.0000	2.0000	2.0000	กรมการศาสนา
9	กิจกรรมค่ายเยาวชนสมานฉันท์	2	3.1608	5.0000	5.0000	กรมการศาสนา
10	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ด้านมรดกศิลปวัฒนธรรม (นำเด็กและเยาวชนเข้าชมและศึกษา เรียนรู้ในแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม)	2	3.0000	3.0000	-	กรมศิลปากร
11	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ยุวมัคคุเทศก์ด้านมรดกศิลปวัฒนธรรม	2	2.5000	2.5000	-	กรมศิลปากร

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
12	กิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้เด็กและเยาวชนภาคฤดูร้อน	2	2.0000	2.0000	-	กรมศิลปากร
13	กิจกรรมส่งเสริมการอ่านสำหรับเด็กและเยาวชน	2	2.0000	2.0000	-	กรมศิลปากร
14	โครงการเปิดศูนย์วัฒนธรรมแห่งประเทศไทยเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม	2	9.2000	9.6500	-	กรมส่งเสริมวัฒนธรรม
15	โครงการพัฒนาบุคลากร	2	4.0000	4.0000	-	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม			2.7722	3.0922	-	
16	โครงการเสริมสร้างศักยภาพการป้องกันพฤติกรรมเสี่ยงทางเพศในวัยรุ่นที่มีความพิการทางการได้ยิน	2	0.0214	0.0214	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยบูรพา)
17	โครงการวัยรุ่นปลอดภัย ทักษะชีวิตดี มีอนาคต	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย)
18	โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความรู้งานอนามัยเจริญพันธุ์ในวัยรุ่น	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย)
19	โครงการ : การวิจัยเพื่อพัฒนารูปแบบการส่งเสริมกิจกรรมทางกายในโรงเรียน “โรงเรียนฉลาดเล่น (Active School)”	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
20	โครงการหยุดการใช้ความรุนแรงกับผู้หญิงเพื่อความเท่าเทียมกันในสังคม กิจกรรมอบรมบรรยายเชิงปฏิบัติการ	2	0.0150	0.0150	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยบูรพา)
21	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง ภัยรอบตัวและการป้องกันตัว กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการโดยการสาธิตปฏิบัติการสถานการณ์จำลอง และปฏิบัติจริง ในสถานการณ์ต่างๆ รวม 5 วัน	2	0.0450	0.0500	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)
22	โครงการพัฒนาสุขภาพจิตนักศึกษา เรื่อง “ฮอว์โมน ความรัก ความสุข สร้างได้ทุกที่”	2	0.0450	0.0500	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)
23	โครงการทางออกแห่งความไม่เข้าใจ	2	0.0058	0.0058	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยบูรพา)

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
24	กิจกรรมข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ พ.ศ. 2552 ให้ถือว่าการลงละเมิดทางเพศหรือ ความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา ซึ่งไม่ใช่คู่สมรสของตนเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (สถาบันบัณฑิตพัฒน บริหารศาสตร์)
25	โครงการสานเสวนาปาตานี/ชายแดนใต้ ปีที่ 3	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
26	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์วัยรุ่น จังหวัดเลย : อนามัยเจริญพันธุ์ดี มีสุข วัยรุ่นเลย	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย)
27	โครงการชุดโครงการวิจัยเพื่อสร้างสรรค์ต้นแบบการลดพฤติกรรมเนือยนิ่งในเด็กและวัยรุ่น ไทย (เด็กไทยไม่เฉื่อย :We Active)	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
28	โครงการค่ายเยาวชน Learning to Live Together(LLT5)	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
29	โครงการ Designing for the Future	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
30	โครงการผลิตสื่อการเรียนการสอน “ทักษะชีวิตฯ และสันติวัฒนธรรมสำหรับพลเมือง เพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม”	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)
31	โครงการการพัฒนาศักยภาพเยาวชนให้มีทักษะความรู้ และศิลปะการดำรงชีวิต อย่างมีคุณค่า	2	0.1400	0.1500	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลสุวรรณภูมิ)
32	โครงการส่งเสริมพฤติกรรมตามค่านิยมที่พึงประสงค์ และวัฒนธรรมที่ดีสำหรับเด็กและ เยาวชนไทย	2	1.2000	1.2000	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย)
33	โครงการอบรมให้ความรู้แก่นักศึกษารู้ทันป้องกันเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย)
34	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมเพื่อสร้างค่านิยมวัฒนธรรมสำหรับเด็กและเยาวชนในพื้นที่ จังหวัดเลย	2	0.1000	0.1000	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดม ศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย)

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
35	โครงการอบรมปลูกฝังมารยาทไทยสำหรับนักเรียนมหาลัยราชภัฏเลย	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย)
36	แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนการเคารพสิทธิความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย 1. กิจกรรมอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องศักดิ์ศรีคุณค่าความเป็นมนุษย์ ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย 2. กิจกรรมรณรงค์ปลูกจิตสำนึกผ่านสื่อต่างๆ อย่างสร้างสรรค์เหมาะสม	2	1.2000	1.5000	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรดิตถ์)
กระทรวงศึกษาธิการ			18.2508	19.7599	1.0000	
37	โครงการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามสายงาน	2	1.6600	1.6600	-	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
38	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิต	2	0.5000	0.5000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
39	พัฒนาหลักสูตรการอบรมเพศวิถีศึกษาและทักษะชีวิตแบบออนไลน์ สำหรับนักเรียน	3	1.0000	1.0000	1.0000	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
40	ส่งเสริมการจัดการศึกษา เพื่อปลูกฝังเจตคติที่ดีให้แก่เด็กและเยาวชน โดยสอดแทรกในสาระการเรียนการสอนและการทำกิจกรรมในโรงเรียน	3	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
41	ให้ความรู้ความเข้าใจแก่ครูผู้สอนในสถานศึกษาให้เข้าใจถึงหลักการด้านความเสมอภาคและความเท่าเทียมทางเพศ โดยเน้นความเท่าเทียมในกระบวนการเรียนการสอนและการปฏิบัติต่อนักเรียนอย่างเหมาะสม	3	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
42	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา	2	15.0908	16.5999	-	สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
กระทรวงอุตสาหกรรม			-	-	-	
43	แผนงานการใช้ระบบสารสนเทศเป็นเครื่องมือสร้างพลังสร้างสรรค์เสมอภาคหญิงชาย	3	-	-	-	กรมโรงงานอุตสาหกรรม
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/กรุงเทพมหานคร			-	-	-	

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
44	โครงการสภาเยาวชนกรุงเทพมหานคร	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
45	โครงการครอบครัวรักการอ่าน	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร

งบประมาณมาตรการที่ 1 กลยุทธ์ที่ 3 จำนวน 183.6128 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565)

มาตรการที่ 2 เสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วม เพื่อพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตแก่สตรีทุกกลุ่มและทุกระดับ

(Empowerment Measures)

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพและทักษะในการประกอบอาชีพที่มั่นคง

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
สำนักนายกรัฐมนตรี		0.0902	0.1002	0.0002		
1	โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ผ่านสื่อต่างๆ ของกรมประชาสัมพันธ์ 1. กิจกรรมการผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อในสังกัดกรมประชาสัมพันธ์ 2. กิจกรรมการจัดอบรม จำนวน 1 หลักสูตร ระยะเวลา 3 ชั่วโมง - จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ภายในกรมประชาสัมพันธ์ โดยการสอดแทรกเนื้อหาในหลักสูตรการอบรมของกรมประชาสัมพันธ์	2	-	-	-	กรมประชาสัมพันธ์
2	โครงการจัดอบรมและจัดหาหลักสูตรเพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพสตรี	2	0.0002	0.0002	0.0002	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
3	แผนงานพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมสำหรับสตรี	3	0.0900	0.1000	-	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
กระทรวงการคลัง		-	-	-		
4	จัดให้บุคลากรหญิงและบุคลากรชายได้รับการเสนอชื่อเพื่อศึกษาต่อ ฝึกอบรม ดูงานและ สัมมนาอย่างเสมอภาค	2	-	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
5	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนาระบบบริหารองค์ความรู้ขององค์กร	2	-	-	-	กรมธนารักษ์
6	โครงการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	2	-	-	-	กรมธนารักษ์
7	โครงการCustoms Professional e-Learning Platform	2	-	-	-	กรมศุลกากร
8	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรหญิงชายเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	2	-	-	-	กรมสรรพสามิต

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
กระทรวงการต่างประเทศ		-	-	-		
9	การพัฒนาศักยภาพของสตรีให้มีระดับการศึกษาทักษะ และความรู้ ที่เพียงพอต่อการประกอบอาชีพที่มั่นคง รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาการเข้าถึงเทคโนโลยี ทักษะการศึกษาแก่สตรี	1	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการต่างประเทศ	
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา		3.8600	4.0700	4.4800		
10	กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กร	2	0.1600	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	
11	โครงการหลักสูตรการพัฒนานักบริหารกองท่องเที่ยวและกีฬาระดับต้น ระดับกลาง ระดับสูง เพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ประเทศไทย 4.0 ประกอบด้วย 3 หลักสูตร 1. นักบริหารยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวและกีฬาระดับต้น (นยต.) 2. นักบริหารยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวและกีฬาระดับต้น (นยท.) 3. นักบริหารยุทธศาสตร์การท่องเที่ยวและกีฬาระดับสูง (นยส.)	2	2.500	2.7500	3.0300	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
12	โครงการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	2	1.2000	1.3200	1.4500	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		28.0815	30.8949	6.2079		
13	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรสตรีจำนวน (21 หลักสูตร)	2	4.2150	4.2150	-	กรมชลประทาน
14	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	2	-	0.3000	-	กรมพัฒนาที่ดิน
15	โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาหมอดินอาสา	2	5.2800	5.2800	-	กรมพัฒนาที่ดิน
16	แผนงานพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ส่งเสริมศักยภาพและโอกาสบุคลากร กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพเสริมรายได้สำหรับบุคลากรทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคปีละ 1 ครั้ง เพื่อสร้างรายได้ให้กับบุคลากร โดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย	2	0.1080	0.1080	-	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
17	แผนงานส่งเสริมความรู้พัฒนาให้ความรู้ความเข้าใจแก่เกษตรกรสตรี เพื่อพัฒนาให้เป็นเกษตรกรสตรีระดับท้องถิ่น และระดับชาติ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อพัฒนาให้เป็นเกษตรกรสตรีระดับท้องถิ่นและระดับชาติ	1	-	-	-	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
18	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการพัฒนางานส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน	2	1.5600	0.5544	0.5544	กรมส่งเสริมการเกษตร
19	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานส่งเสริมความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน	2	-	-	-	กรมส่งเสริมการเกษตร
20	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน กิจกรรมจัดทำเวทีชุมชนสร้างกระบวนการเรียนรู้ ประเมินสถานการณ์เพื่อวิเคราะห์พื้นที่และจัดทำแผนความต้องการเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาหาร	2	7.3920	7.3920	-	กรมส่งเสริมการเกษตร
21	กิจกรรมอบรมถ่ายทอดความรู้เคหกิจเกษตรเทคโนโลยีการผลิตอาหาร ส่งเสริมการปลูกพืชและการถนอมอาหารเพื่อบริโภคในครัวเรือนและชุมชน	2	7.3920	7.3920	-	กรมส่งเสริมการเกษตร
22	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน กิจกรรมจัดกระบวนการเรียนรู้ระยะที่ 1 สร้างการรับรู้ วิเคราะห์พื้นที่ และจัดทำแผนสร้างความมั่นคงด้านอาหารระดับชุมชน	2	0.4620	1.6170	1.6170	กรมส่งเสริมการเกษตร
23	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน กิจกรรมจัดกระบวนการเรียนรู้ระยะที่ 2 พัฒนาทักษะด้านการเกษตรและเคหกิจเกษตรเพื่อสร้างความมั่นคงด้านอาหารระดับชุมชน	2	0.4620	2.4255	2.4255	กรมส่งเสริมการเกษตร
24	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน กิจกรรมจัดกระบวนการเรียนรู้ระยะที่ 3 เพื่อสรุปผล และการวางแผนพัฒนาต่อยอดการสร้าง ความมั่นคงด้านอาหารระดับชุมชน	2	0.4620	0.8085	0.8085	กรมส่งเสริมการเกษตร

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
25	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชนต้นแบบ กิจกรรมขยายผลและยกระดับเศรษฐกิจครัวเรือนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของหมู่บ้าน ความมั่นคงด้านอาหารในชุมชนต้นแบบ	2	0.1920	0.2460	0.2460	กรมส่งเสริมการเกษตร
26	โครงการสัมมนาการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานและเสริมสร้างคุณภาพชีวิตการทำงาน (โดยเพิ่มเนื้อหาความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในหลักสูตรการฝึกอบรมเป็นจำนวน 1 ชั่วโมง)	2	0.5565	0.5565	0.5565	กรมการข้าว
กระทรวงคมนาคม			2.0000	2.0000	-	
27	ดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลโดยยึดหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และ ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบฯ ที่กำหนดไว้	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
28	จัดทำฐานข้อมูลแยกเพศข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
29	โครงการจัดทำความข้อมูลจำแนกสัดส่วนตามเพศในการพัฒนาบุคลากรในหลักสูตรต่างๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
30	การสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสำหรับอาสาสมัครทางหลวงชนบท(อส.ทช.)	2	2.0000	2.0000	-	กรมทางหลวงชนบท
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			31.2500	25.0500	5.4500	
31	การสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรเพื่อให้เครือข่ายด้านความเสมอภาคหญิงชาย มีความเข้มแข็ง	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
32	การประชาสัมพันธ์กิจกรรม/เผยแพร่สื่อต่างๆ เพื่อให้เกิดความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
33	การสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
34	โครงการประชามศเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ป่าไม้	2	7.5000	-	-	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
35	โครงการทุนการศึกษาให้แก่บุตรบุคลากร	2	-	-	-	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
36	แผนส่งเสริมและพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้กับบุคลากรในทุกระดับโดยเท่าเทียมกัน	2	20.1000	21.1000	-	กรมป่าไม้
37	โครงการอบรมพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถให้กับบุคลากรในทุกระดับโดยเท่าเทียมกัน	2	3.2000	3.5000	5.0000	กรมทรัพยากรน้ำ
38	การพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน	2	0.4500	0.4500	0.4500	กรมควบคุมมลพิษ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			118.7758	121.1389	121.0889	
39	โครงการให้ความรู้ประชาชนในการตระหนักรู้ด้านภัยคุกคามทางไซเบอร์	2	0.6158	0.6158	0.6158	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
40	กิจกรรมการสร้างการรับรู้ในการใช้ประโยชน์โครงข่ายและส่งเสริมการใช้งานแก่ประชาชน	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
41	โครงการเน็ตอาสาประชารัฐ	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
42	โครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครดิจิทัล (อสด.)	2	9.3552	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
43	โครงการศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (GCC1111)	2	108.7548	120.4731	120.4731	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
44	โครงการพัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะบุคลากร กรมอุตุนิยมวิทยา	2	-	-	-	กรมอุตุนิยมวิทยา
45	แผนงานการจัดอบรมด้านสถิติและเทคโนโลยีสารสนเทศแก่บุคลากรภาครัฐ - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรด้านสถิติและเทคโนโลยีสารสนเทศ	2	0.0500	0.0500	-	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงพลังงาน			-	-	-	
46	จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ โดยจำแนกเพศหญิงชาย เพื่อนำไปใช้ ทบทวนการเพิ่มโอกาสการมีส่วนร่วมในงานด้านต่างๆ ให้กับบุคลากรสตรี	2	-	-	-	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
กระทรวงพาณิชย์			0.5000	0.5000	0.5000	
47	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกรมการค้าต่างประเทศ	2	0.5000	0.5000	0.5000	กรมการค้าต่างประเทศ
48	กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาเพิ่มพูนความรู้ให้แก่บุคลากรกรมฯ	2	-	-	-	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
49	โครงการ/กิจกรรม หลักสูตร “DIPT Orientation ข้าราชการใหม่ สค.”	2	-	-	-	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
50	โครงการ/กิจกรรมบริหารจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิผลและเสมอภาค (“เล่าสู่กันฟัง”)	2	-	-	-	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงมหาดไทย		783.80865	41.69325	41.69325		
51	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2	4.1154	-	-	กรมการพัฒนาชุมชน
52	โครงการมหกรรมกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี 2020 (Thai Woman Fund Fair 2020)	2	34.3360	34.3360	34.3360	กรมการพัฒนาชุมชน
53	โครงการพัฒนาทักษะกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีด้านพาณิชย์และบริการ	2	738.0000	-	-	กรมการพัฒนาชุมชน
54	โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	2	3.81885	3.81885	3.81885	กรมการพัฒนาชุมชน
55	โครงการนักบริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นบ.ปภ.)	2	2.3520	2.3520	2.3520	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
56	โครงการเจ้าหน้าที่บริหารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (จบ.ปภ.)	2	1.1864	1.1864	1.1864	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
57	โครงการส่งเสริมอาชีพให้บุคลากรมีรายได้เสริม	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
กระทรวงยุติธรรม		9.8214	9.8214	8.5214		
58	โครงการนำเสนอผลงานผลิตภัณฑ์ฝีมือผู้ต้องขังผ่านนิทรรศการโครงการกำลังใจ กิจกรรมการจัดนิทรรศการอุ่นไอรัก	2	2.0000	2.0000	2.0000	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
59	โครงการนำเสนอผลงานผลิตภัณฑ์ฝีมือผู้ต้องขังผ่านนิทรรศการโครงการกำลังใจ กิจกรรมการจัดนิทรรศการในเทศกาลไทย ณ กรุงโตเกียว	2	0.5000	0.5000	0.5000	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
60	โครงการนำเสนอผลงานผลิตภัณฑ์ฝีมือผู้ต้องขังผ่านนิทรรศการโครงการกำลังใจ กิจกรรมการจัดนิทรรศการเพื่อนพึ่งกายามยาก	2	2.0000	2.0000	2.0000	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
61	โครงการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ของโครงการกำลังใจภายใต้แบรนด์ Inspire (ผลิตภัณฑ์ในเรือนจำ) กิจกรรมจ้างดำเนินการส่งเสริมพัฒนาผลิตภัณฑ์ของโครงการกำลังใจ	2	2.0000	2.0000	2.0000	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
62	โครงการให้ความรู้และให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่ผู้ต้องขังเพื่อลดความเหลื่อมล้ำ	2	1.0214	1.0214	1.0214	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
63	โครงการฝึกอาชีพในเรือนจำเปิดใหม่/เรือนจำโครงการ	2	1.0000	1.0000	1.0000	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
64	แผนงานเผยแพร่ข้อมูลการบังคับใช้กฎหมายการป้องกัน เหยี่ยวา การแก้ไขปัญหาสังคมที่มีผลกระทบต่อสตรีทุกกลุ่มในองค์กร	1	-	-	-	กรมบังคับคดี
65	การจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมและพัฒนาทักษะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ตามพระราชบัญญัติการสอบสวนคดีพิเศษ พ.ศ. 2547 เช่นการฝึกทักษะอาวุธปืน การสืบสวนสอบสวนสะกดรอย การตรวจค้นจับกุม การต่อสู้ป้องกันตัว และยุทธวิธีสำหรับการปฏิบัติหน้าที่คดีพิเศษโดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย (สามารถฝึกอบรมได้ทั้งหญิงชาย)	2	-	-	-	กรมสอบสวนคดีพิเศษ
66	โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ	2	-	-	-	กรมคุมประพฤติ
67	แผนงานจัดการศึกษาให้เด็กและเยาวชนทั้งหญิงชายในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้รับการศึกษาด้านสามัญที่เหมาะสม	2	-	-	-	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
68	แผนงานส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหญิง ทั้งในด้านการฝึกอบรมเส้นทางการเจริญเติบโตและการปรับปรุงองค์กรให้มีความเสมอภาคและเป็นธรรม โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การขับเคลื่อนเรือยนต์แบบตามข้อกำหนดกรุงเทพของกรมราชทัณฑ์	2	1.3000	1.3000	-	กรมราชทัณฑ์
69	แผนงานส่งเสริมการพัฒนาทรัพยากรบุคคลหญิง ทั้งในด้านการฝึกอบรมเส้นทางการเจริญเติบโตและการปรับปรุงองค์กรให้มีความเสมอภาคและเป็นธรรม กิจกรรมการส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ในหัวข้อวิชา “การเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย”	2	-	-	-	กรมราชทัณฑ์
กระทรวงแรงงาน			3.9000	4.1283	0.3283	
70	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีในสถานประกอบกิจการ	1	0.2000	-	-	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
71	โครงการเสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคหญิงชายกับงานพัฒนาฝีมือแรงงานสู่แรงงานคุณภาพ	2	-	0.3283	0.3283	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
72	รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)	2	1.5000	1.5000	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
73	ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	2	1.5000	1.5000	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
74	การส่งเสริมสวัสดิการแก่แรงงานกลุ่มพิเศษ	2	0.7000	0.8000	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงวัฒนธรรม			11.6781	2.0281	-	
75	โครงการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์วัฒนธรรมไทย	2	10.0000	-	-	สำนักปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
76	โครงการพัฒนาบุคลากร	2	0.6500	1.0000	-	กรมการศาสนา
77	โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์	2	1.0281	1.0281	-	สถาบันบัณฑิตพัฒนศิลป์
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม			20.9000	22.2000	-	
78	โครงการยกระดับด้านเทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับประชาชน เพื่อความเสมอภาคเท่าเทียมกันทางสังคม	2	0.4000	0.4000	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย)
79	โครงการให้โอกาสทางการศึกษา	2	1.8000	2.0000	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา)
80	โครงการให้บริการศึกษาโรงเรียนสาธิตฯ	2	14.0000	15.0000	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา)
81	โครงการให้บริการศูนย์การศึกษาพิเศษ	2	4.7000	4.8000	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา)
กระทรวงศึกษาธิการ			4,178.4404	4,178.4404	-	
82	การจัดการศึกษานอกระบบระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน	2	4,178.4404	4,178.4404	-	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงสาธารณสุข			16.7567	10.4486	3.7935	
83	การเสริมพลัง เพิ่มบทบาทการมีส่วนร่วมของสตรีในด้านการบริหารองค์การ	3	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
84	โครงการส่งเสริมศักยภาพผู้ดูแลสุขภาพคนพิการทุกประเภทโดยชุมชน	2	7.0000	7.0000	-	กรมการแพทย์
85	โครงการพัฒนาการจัดการความรู้เพื่อส่งเสริมศักยภาพบุคลากรสู่การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	2	3.2000	-	-	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
86	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแพทย์แผนไทย	2	3.4216	-	-	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
87	โครงการพัฒนากำลังคนสู่ความเป็นมืออาชีพ	2	2.3753	2.6128	2.8741	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
88	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการให้บริการการแพทย์ผสมผสานในระบบบริการสุขภาพ	2	0.7598	0.8358	0.9194	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
กระทรวงอุตสาหกรรม			0.3190	0.3190	0.3190	
89	การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่	2	0.0160	0.0160	0.0160	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่
90	การพัฒนาสมรรถนะประจำสายงาน(อบรมภาษา/การจัดการฯ)	2	0.1000	0.1000	0.1000	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่
91	การเพิ่มประสิทธิภาพด้านทักษะดิจิทัลให้ข้าราชการ	2	0.2000	0.2000	0.2000	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่
92	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการยื่นขอรับบำเหน็จบำนาญด้วยตนเองทางอิเล็กทรอนิกส์	2	0.0030	0.0030	0.0030	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและเหมืองแร่
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/กรุงเทพมหานคร			3.5000	3.7000	-	
93	โครงการศึกษาดูงานการพัฒนาสตรีและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	2	-	0.2000	-	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา
94	โครงการช่างวิชาชีพช่างประปาเพื่อประชาชน	2	3.5000	3.5000	-	การประปานครหลวง
95	โครงการฝึกอบรมทักษะอาชีพระยะสั้น	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
96	โครงการดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมการบริหารเงินออมครอบครัวและแก้ปัญหาหนี้สิน	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
97	โครงการหญิง-ชาย ใจกล้าเผชิญหน้าเผชิญหน้า	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร

งบประมาณมาตรการที่ 2 กลยุทธ์ที่ 1 จำนวน 9,862.59725 ล้านบาท

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจ

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
กระทรวงการต่างประเทศ			-	-	-	
1	การสร้างความมั่นคงและการมีส่วนร่วมทางเศรษฐกิจสำหรับกลุ่มเป้าหมายสตรี	1	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง การต่างประเทศ
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา			-	-	-	
2	โครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			152.6325	152.6325	152.6325	
3	โครงการพัฒนาทักษะอาชีพแก่สตรีและครอบครัว	2	147.4800	147.4800	147.4800	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
4	โครงการเสริมสร้างการพัฒนาอาชีพสู่ความยั่งยืนของสตรีและครอบครัว	2	5.1525	5.1525	5.1525	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
5	แผนงานด้านการแก้ไขปัญหาความยากจนลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเจริญเติบโตจากภายใน	2	-	-	-	กรมกิจการผู้สูงอายุ

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์			207.5136	261.41435	380.468955	
6	โครงการส่งเสริมอาชีพด้านการเกษตรในจังหวัดชายแดนภาคใต้	2	-	-	-	กรมปศุสัตว์
7	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์	2	-	-	-	กรมปศุสัตว์
8	กิจกรรมสนับสนุนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	2	-	-	-	กรมปศุสัตว์
9	กิจกรรมคลินิกเกษตรเคลื่อนที่	2	-	-	-	กรมปศุสัตว์
10	กิจกรรมสร้างเกษตรกรรปราดเปรื่อง	2	-	-	-	กรมปศุสัตว์
11	โครงการพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง	2	-	-	-	กรมปศุสัตว์
12	โครงการพัฒนาเกษตรกรอินทรีย์ (ด้านการประมง)	2	6.6230	11.5657	33.00448	กรมประมง
13	โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ (ด้านการประมง)	2	50.6835	36.2440	79.5900	กรมประมง
14	โครงการจัดสวัสดิการการฝึกอาชีพเสริมรายได้ลดรายจ่าย	2	0.0260	0.0260	-	กรมพัฒนาที่ดิน
15	โครงการส่งเสริมและสร้างทักษะในการประกอบอาชีพทั้งในและนอกภาคเกษตร (กิจกรรมพัฒนาและส่งเสริมศิลปหัตถกรรม)	2	112.1491	168.22365	252.335475	สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อการเกษตรกรรม
16	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน กิจกรรมสร้างแหล่งอาหารสนับสนุนปัจจัยการผลิต	2	7.7000	7.7000	-	กรมส่งเสริมการเกษตร
17	การพัฒนาองค์กรเกษตรกร (3ก) Smart Group) กิจกรรมจัดกระบวนการเรียนรู้เพื่อพัฒนากลุ่มแม่บ้านเกษตรกรสู่ Smart Group	2	7.0560	7.0560	-	กรมส่งเสริมการเกษตร
18	การพัฒนาองค์กรเกษตรกร (3ก) Smart Group) กิจกรรมอบรมเพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรให้เป็นจุดเรียนรู้ต้นแบบด้านการเพิ่ม มูลค่าสินค้าเกษตรและเคหกิจเกษตร	2	1.8480	1.8480	-	กรมส่งเสริมการเกษตร
19	การพัฒนาองค์กรเกษตรกร (3ก) Smart Group) กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมตามแผนเพิ่มประสิทธิภาพ	2	7.7000	7.7000	-	กรมส่งเสริมการเกษตร
20	การพัฒนาองค์กรเกษตรกร (3ก) Smart Group) กิจกรรมสัมมนาเครือข่ายกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรระดับเขต	1	3.5100	3.5100	-	กรมส่งเสริมการเกษตร

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
21	การพัฒนาองค์กรเกษตรกร (3ก) Smart Group) กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนคณะกรรมการกลุ่มแม่บ้าน เกษตรกรระดับประเทศ	1	2.0020	2.0020	-	กรมส่งเสริมการเกษตร
22	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน กิจกรรมสนับสนุนปัจจัยการผลิตเพื่อสร้างแหล่งอาหาร	2	1.5400	2.3100	2.3100	กรมส่งเสริมการเกษตร
23	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรเกษตรกร (กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร) - พัฒนาศักยภาพกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ Smart Group	2	1.1720	7.0320	7.0320	กรมส่งเสริมการเกษตร
24	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรเกษตรกร (กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร) - พัฒนากลุ่มแม่บ้านเกษตรกรเป็นแหล่งเรียนรู้ต้นแบบด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ เศรษฐกิจครัวเรือน	2	2.4640	3.1570	3.1570	กรมส่งเสริมการเกษตร
25	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรเกษตรกร (กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร) - กิจกรรมจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพิ่มศักยภาพผู้นำในการขับเคลื่อนงานกลุ่มแม่บ้าน เกษตรกร ระดับจังหวัด 77 จังหวัด	1	0.6160	0.6160	0.6160	กรมส่งเสริมการเกษตร
26	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรเกษตรกร (กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร) - กิจกรรมสัมมนาเพิ่มศักยภาพผู้นำในการขับเคลื่อนงานกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร ระดับเขต	1	0.9660	0.9660	0.9660	กรมส่งเสริมการเกษตร
27	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรเกษตรกร (กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร) - กิจกรรมแสดงผลงานและผลิตภัณฑ์เด่นกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร ระดับเขต	1	0.9000	0.9000	0.9000	กรมส่งเสริมการเกษตร
28	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรเกษตรกร (กลุ่มแม่บ้านเกษตรกร) - กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนคณะกรรมการกลุ่มแม่บ้าน เกษตรกรระดับประเทศ	1	0.5580	0.5580	0.5580	กรมส่งเสริมการเกษตร
29	การจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศในด้านต่างๆ - ฐานข้อมูลบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ - ฐานข้อมูลเกี่ยวกับการเสริมสร้างสุขภาพบุคลากรของหน่วยงาน	2	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
- ฐานข้อมูลการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม - การจัดทำฐานข้อมูลจำนวนบุคลากรสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร - ฐานข้อมูลการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ - การจัดทำมาตรฐานข้อมูลการมอบหมายบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนาต่างๆ					
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม		-	-	-	
30 การจัดทำฐานข้อมูลการบริหารงานบุคคล	2	-	-	-	กรมควบคุมมลพิษ
กระทรวงพาณิชย์		-	-	-	
31 การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม/เครือข่าย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมการค้าต่างประเทศ
กระทรวงมหาดไทย		-	-	-	
32 โครงการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรธิดา ของบุคลากรกรมโยธาธิการและผังเมือง	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
กระทรวงแรงงาน		4.5000	4.5000	-	
33 โครงการรณรงค์ส่งเสริมสิทธิแรงงานสตรี(วันสตรีสากล)	1	4.5000	4.5000	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงอุตสาหกรรม		-	15.0000	15.0000	
34 โครงการสร้างและพัฒนาผู้ประกอบการสตรียุคใหม่ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี	1	-	15.0000	15.0000	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/ กรุงเทพมหานคร		-	-	-	
35 จัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศหญิงและชายของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เพื่อนำไปใช้ประกอบการกำหนดนโยบายและแผนงานด้านการพัฒนาสตรี	2	-	-	-	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

งบประมาณมาตรการที่ 2 กลยุทธ์ที่ 2 จำนวน 1,346.294405 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมให้สตรีมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาสังคม

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			27.0540	32.0540	37.0540	
1	เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัคร	2	20.0000	25.0000	30.0000	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
2	โครงการขับเคลื่อนงานตามมาตรการด้านสตรีกับการส่งเสริมสันติภาพและความมั่นคง	2	1.7170	1.7170	1.7170	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3	โครงการส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมพัฒนาประเทศ	2	5.3370	5.3370	5.3370	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์			3.0538	3.2033	0.9218	
4	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายแม่บ้านเกษตรกรเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาหาร ในครัวเรือนและชุมชนระดับเขต	1	2.2815	2.2815	-	กรมส่งเสริมการเกษตร
5	การส่งเสริมเคหกิจเกษตรเพื่อความมั่นคงด้านอาหารในครัวเรือนและชุมชน กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเครือข่ายแม่บ้านเกษตรกรเพื่อส่งเสริมความมั่นคงด้านอาหาร ในครัวเรือนและชุมชนระดับประเทศ	1	0.7723	0.9218	0.9218	กรมส่งเสริมการเกษตร
6	กิจกรรมบริจาคเลือด	2	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			0.1000	0.1000	-	
7	กิจกรรมส่งเสริมบทบาทสตรีต่อการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ - การสร้างเครือข่ายบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและจัดตั้งกลุ่มผู้ใช้น้ำ - การสร้างเครือข่ายผู้รู้เพื่อการแจ้งข้อมูลเพื่อการเตือนภัย - การรับฟังความคิดเห็นต่อโครงการการพัฒนา อรุณรักษ์ ฟันฟูแหล่งน้ำ - การอบรม สัมมนาการบริหารจัดการน้ำ - อื่นๆ	2	-	-	-	กรมทรัพยากรน้ำ
8	โครงการคัดเลือกสตรีดีเด่นด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	1	0.1000	0.1000	-	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			0.0500	0.0500	0.0500	
9	จัดให้สตรีเข้าร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของกรมอุตุฯ	1	-	-	-	กรมอุตุฯ
10	โครงการรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)/การมีส่วนร่วมช่วยเหลือชุมชน	2	0.0500	0.0500	0.0500	กรมอุตุฯ
กระทรวงพาณิชย์			0.3857	-	-	
11	หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ความรู้เรื่องกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2	0.3857	-	-	กรมการค้าภายใน
12	การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม/เครือข่าย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริม ความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมการค้าต่างประเทศ
13	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - การจัดทำบทความเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ แนวคิดการต่อต้านการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน - การเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้านการทุจริต	2	-	-	-	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงมหาดไทย			18.83161	18.83161	18.83161	
14	โครงการส่งเสริมเยาวชนสตรีผู้นำสตรีรุ่นใหม่	2	0.73161	0.73161	0.73161	กรมการพัฒนาชุมชน
15	แผนงานการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับศูนย์ฯ เขต ระดับจังหวัด และระดับ อปท.	2	18.1000	18.1000	18.1000	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
กระทรวงแรงงาน			7.0300	7.0300	-	
16	การตรวจแรงงานในระบบ	2	4.0000	4.0000	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
17	การตรวจแรงงานนอกระบบ	2	3.0300	3.0300	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงวัฒนธรรม			37.0000	38.0000	-	
18	โครงการส่งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องความหลากหลายของมรดกทางศิลปวัฒนธรรม ให้กับเครือข่ายผู้นำสตรีและสถานศึกษาในการธำรงรักษามรดกศิลปวัฒนธรรมในเขตพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	2	3.0000	4.0000	-	กรมศิลปากร

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
19	โครงการเครือข่ายอาสาสมัครในการดูแลรักษามรดกศิลปวัฒนธรรม	2	7.0000	7.0000	-	กรมศิลปากร
20	โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านมรดกศิลปวัฒนธรรมสู่ประชาชน	2	2.0000	2.0000	-	กรมศิลปากร
21	โครงการวันอนุรักษ์มรดกไทย	2	10.0000	10.0000	-	กรมศิลปากร
22	กิจกรรมเนื่องในวันพิพิธภัณฑ์	2	15.0000	15.0000	-	กรมศิลปากร
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม			9.0000	10.0000	-	
23	โครงการส่งเสริมการจัดการความรู้เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน	2	9.0000	10.0000	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา(สถาบันวิทยาลัยชุมชน)
กระทรวงสาธารณสุข			1.6080	1.1264	1.2390	
24	โครงการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กร I AM DTAM	2	1.0240	0.4840	0.5324	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
25	โครงการเสริมสร้างระบบการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากร	2	-	-	-	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
26	โครงการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรกรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก	2	0.5840	0.6424	0.7066	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
กระทรวงอุตสาหกรรม			-	-	-	
27	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์กร	1	-	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
28	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่างๆ ของสำนักงาน	1	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและน้ำตาลทราย
29	กิจกรรม หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก “คนดี ศรี กสอ.”	2	-	-	-	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/กรุงเทพมหานคร			0.1394	0.3399		
30	โครงการศึกษาดูงานการพัฒนาสตรีและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	2	-	0.2000	-	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
31	โครงการ MWA Green at heart คน กปน. หัวใจสีเขียว	2	0.0244	0.0244	-	การประสานครหลวง
32	โครงการยกระดับการบริหารจัดการด้านธรรมาภิบาล 1. สร้างกลไก แนวทาง ด้านธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ - เสริมสร้างความรู้แก่ผู้บริหาร กปน. เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. สร้างความตระหนักรู้ในเรื่องธรรมาภิบาลจริยธรรมการดำเนินงานและการต่อต้านการคอร์รัปชัน - การอบรม/บรรยายในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, การอบรม/บรรยายหลักคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านคอร์รัปชัน - การอบรมหลักสูตรธรรมาภิบาล กปน. “ต้นกล้าแห่งธรรมาภิบาล”	2	0.1150	0.1155	-	การประสานครหลวง
33	แผนงานการส่งเสริมให้สตรีร่วมเป็นคณะกรรมการชุมชนและคณะกรรมการกองทุนต่างๆ รวมถึงคณะกรรมการด้านอื่นที่หน่วยงานจัดตั้งขึ้น	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
34	กิจกรรมคัดเลือกแม่ดีเด่นระดับเขต	1	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
35	โครงการอาสาสมัครกรุงเทพมหานครเฝ้าระวังภัยยาเสพติด	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร

งบประมาณมาตรการที่ 2 กลยุทธ์ที่ 3 จำนวน 273.08413 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อส่งเสริมให้สตรีมีส่วนร่วมในทางการเมืองและกระบวนการตัดสินใจ

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
สำนักนายกรัฐมนตรี						
1	ส่งเสริมและสนับสนุนให้สตรีได้มีส่วนร่วมทางการเมืองและการตัดสินใจระดับนโยบาย	1	-	-	-	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์						
2	โครงการพัฒนานโยบาย มาตรการ และกลไกส่งเสริมความเสมอภาค - สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสถานภาพการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจของสตรี	1	-	-	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม						
3	แผนงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการไปใช้สิทธิเลือกตั้ง/บทบาทหน้าที่พลเมือง/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	2	-	-	-	กรมอู่ทุนนิยมิทยา
กระทรวงพลังงาน						
4	แผนงานการมีส่วนร่วมของข้าราชการหญิงชายในการตัดสินใจ/การบริหาร 1. ส่งเสริมให้ข้าราชการหญิงชายมีส่วนร่วมในคณะทำงาน/คณะกรรมการ 2. ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยเท่าเทียมกัน	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
กระทรวงพาณิชย์						
5	การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม/เครือข่าย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมการค้าต่างประเทศ
กระทรวงมหาดไทย						
6	สนับสนุนให้สตรีมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตรวจการจ้างงานก่อสร้าง	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
7	สนับสนุนให้ข้าราชการหญิงเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการเตรียมความพร้อมเพื่อให้สามารถดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงยุติธรรม		0.002	0.002	-	
8	แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการหญิงได้ปฏิบัติหน้าที่และมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของหน่วยงาน กิจกรรมการบรรจุและแต่งตั้งเพศหญิงเป็นข้าราชการกรมราชทัณฑ์	2	-	-	กรมราชทัณฑ์
9	แผนงานส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการหญิงได้ปฏิบัติหน้าที่และมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายของหน่วยงาน การแต่งตั้งผู้บริหารทัณฑสถานหญิง	2	0.002	0.002	กรมราชทัณฑ์
กระทรวงแรงงาน		1.1924	1.8117	-	
10	การสรรหาผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ฝ่ายลูกจ้างเพื่อดำรงตำแหน่งในคณะกรรมการไตรภาคีสังกัดกระทรวงแรงงานและศาลแรงงาน	2	1.1924	1.3117	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
11	โครงการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิและเลือกกรรมการผู้แทนผู้จ้างงานกรรมการผู้แทนผู้รับงานไปทำที่บ้านในคณะกรรมการคุ้มครองการรับงานไปทำที่บ้าน	2	-	0.5000	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
กระทรวงสาธารณสุข		-	-	-	
12	โครงการเสริมสร้างระบบการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับบุคลากร	2	-	-	กรมการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก

งบประมาณมาตรการที่ 2 กลยุทธ์ที่ 4 จำนวน 3.0081 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

กลยุทธ์ที่ 5 พัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
สำนักนายกรัฐมนตรี			-	-	-	
1	โครงการสุขภาพใจห่วงใยสุขภาพ	2	-	-	-	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	2	-	-	-	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
3	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
4	การตรวจสุขภาพประจำปีและการติดตามผลการรักษาโรคประจำตัว	2	-	-	-	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
5	การจัดตั้งศูนย์ดูแลเด็กเล็ก/ศูนย์ส่งเสริมสุขภาพ/ศูนย์ออกกำลังกาย	2	-	-	-	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
6	พัฒนาศักยภาพ เพิ่มบทบาทสตรีและพัฒนาคุณภาพชีวิต	2				สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
กระทรวงการคลัง			-	-	-	
7	โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีพลังกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อมอุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน	2	-	-	-	กรมธนารักษ์
8	โครงการกิจกรรม 5 ส.	2	-	-	-	กรมธนารักษ์
9	เสริมสร้างความผาสุกให้กับบุคลากรหญิงชาย(ตรวจสุขภาพประจำปี)	2	-	-	-	กรมสรรพสามิต
10	จัดสภาพแวดล้อมการทำงานเหมาะสมและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร	2	-	-	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
11	จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายและสุขภาพจิตและคุณภาพชีวิตของบุคลากรอย่างเท่าเทียม	2	-	-	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา			0.174735	0.674735	0.1000	
12	จัดกิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีให้แก่ข้าราชการและลูกจ้างประจำโดยแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี	2	0.1000	0.1000	0.1000	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
13	ค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของสตรี	2	-	0.5000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
14	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	2	0.074735	0.074735	-	กรมพลศึกษา

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			9.4105	9.4105	9.4105	
15	โครงการส่งเสริมสัมพันธภาพครอบครัว	2	9.4105	9.4105	9.4105	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์			0.1022	0.1022	-	
16	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	2	0.0100	0.0100	-	กรมพัฒนาที่ดิน
17	โครงการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ	2	0.0420	0.0420	-	กรมพัฒนาที่ดิน
18	แผนงานพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ส่งเสริมศักยภาพและโอกาสบุคลากร กิจกรรมเสริมสร้างการออกกำลังกายเพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพกายและใจที่ดี	2	0.0432	0.0432	-	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
19	แผนงานพัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ส่งเสริมศักยภาพและโอกาสบุคลากร กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปีเพื่อดูแลรักษาสุขภาพ บุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	2	0.0070	0.0070	-	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์
20	กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี	2	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
21	กิจกรรมปฏิบัติธรรมตามแนวทางวิถิปุทธ	2	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
22	การกั๊ยมเงินทุนพัฒนาบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์	2	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์
23	โครงการสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากร 1. กิจกรรมลดโรค ลดพุง 2. กิจกรรมสดชื่นยามบ่ายคลายเครียด 3. กิจกรรมสภากาแฟ (สาระแน สตอเบอร์รี่) 4. กิจกรรมปั่นโตผูกมิตร	2	-	-	-	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร
กระทรวงคมนาคม			0.4800	0.4800	0.1000	
24	โครงการ 5 ส	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
25	จัดให้มีพนักงานรักษาความปลอดภัยกระจายตามส่วนต่างๆ ของอาคาร โดยเฉพาะทางเดินระหว่างตึกและที่จอดรถ	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
26	สำรวจ ตรวจสอบแสงสว่างภายในอาคารสำนักงานปลัดคมนาคม	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
27	โครงการขยับกายสบายชีวนำพาสุขภาพดีอย่างยั่งยืน	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
28	โครงการประสานสัมพันธ์กีฬาดี (กำหนดประเภทกีฬา โดยคำนึงตามสัดส่วนประชากรหญิงชาย)	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
29	โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร “ชีวิตเบิกบาน การงานเป็นสุขตามแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
30	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี และกิจกรรมสุขภาพเต็มร้อย	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
31	แผนงานจัดสถานที่ออกกำลังกายภายในหน่วยงานที่เหมาะสมต่อหญิงและชาย	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผน การขนส่งและจราจร
32	แผนงานการจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่มาให้บริการตรวจร่างกายประจำปี	2	0.1000	0.1000	0.1000	สำนักงานนโยบายและแผน การขนส่งและจราจร
33	แผนงานการจัดหน่วยงานแพทย์เคลื่อนที่มาให้บริการตรวจสุขภาพประจำปี	2	-	-	-	กรมทางหลวง
34	แผนงานพัฒนาด้านสุขภาพ - กิจกรรมโยคะ - กิจกรรมแอโรบิค - กิจกรรมฟิตเนส	2	-	-	-	กรมทางหลวง
35	แผนงานพัฒนาด้านจิตใจ - โครงการบรรยายธรรม - โครงการอบรมปฏิบัติธรรม ณ สถานที่ปฏิบัติธรรม	2	-	-	-	กรมทางหลวง
36	แผนงานการจัดสถานที่และกิจกรรมออกกำลังกายภายในหน่วยงานให้เหมาะสมต่อหญิงชาย	2	-	-	-	กรมทางหลวงชนบท
37	แผนงานการจัดหน่วยแพทย์เคลื่อนที่มาให้บริการตรวจร่างกายประจำปี	2	0.3800	0.3800	-	กรมทางหลวงชนบท
38	โครงการพัฒนาภูมิทัศน์สภาพแวดล้อมและจัดให้มีมุมสร้างสรรค์ตามมิติหญิงชาย	2	-	-	-	กรมท่าอากาศยาน

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
39	โครงการจัดหาปรับปรุง บำรุงรักษา สิ่งอำนวยความสะดวกและความปลอดภัย 1. งานปรับปรุงระบบไฟส่องลานจอดรถยนต์และถนนท่าอากาศยานร้อยเอ็ด 2. งานปรับปรุงระบบไฟส่องถนนท่าอากาศยานราษีไศล แพร่ 3. งานปรับปรุงระบบไฟส่องสว่างลานจอดเครื่องบินและไฟส่องถนนท่าอากาศยานบุรีรัมย์ 4. ระบบ Digital CCTV จำนวน 58 กล้อง และระบบควบคุมพื้นที่อาคารที่พักผู้โดยสารท่าอากาศยานอุบลราชธานี	2	-	-	-	กรมท่าอากาศยาน
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			0.6300	0.6300	0.6300	
40	กิจกรรมตรวจสอบภาพข้าราชการ/พนักงานราชการ และบุคลากร ใน สป.ดศ. ประจำปี...	2	0.1000	0.1000	0.1000	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
41	โครงการเสริมสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับงานเช่น กิจกรรมเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงกิจกรรมเสริมสร้าง สุขภาพกายและใจ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นต้น	2	0.0300	0.0300	0.0300	กรมอุดมศึกษา
42	โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เอื้อต่อความปลอดภัยของสตรีเช่น ห้องทำงาน ห้องน้ำ สถานที่จอดรถ การจัดยามรักษาการณ์ เป็นต้น	2	0.5000	0.5000	0.5000	กรมอุดมศึกษา
กระทรวงพลังงาน			0.0450	0.0450	0.0450	
43	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุข จัดให้มีทีมตรวจสอบสุขภาพประจำปี	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
44	แผนงานจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายสุขภาพจิต และคุณภาพชีวิตของบุคลากร กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติอย่างเท่าเทียม	2	-	-	-	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
45	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขจัดบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขโดยจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน	2	-	-	-	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
46	แผนงานจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ คุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตให้กับบุคลากรกรมธุรกิจพลังงานอย่างเท่าเทียมกัน	2	-	-	-	กรมธุรกิจพลังงาน
47	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการให้บริการด้านสาธารณสุขจัดบริการทางการแพทย์และสาธารณสุขโดยจัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีให้กับบุคลากรกรมธุรกิจพลังงานอย่างเท่าเทียมกัน	2	0.0450	0.0450	0.0450	กรมธุรกิจพลังงาน

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงพาณิชย์			0.70275	0.50105	0.55105	
48	หลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม ตามศาสตร์พระราชา	2	0.2017	-	-	กรมการค้าภายใน
49	แผนคุณธรรมและจริยธรรม โดยจัดให้มีแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	2	-	-	0.0500	กรมการค้าภายใน
50	การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม/เครือข่าย/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมการค้าต่างประเทศ
51	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกรมการค้าต่างประเทศ	2	0.5000	0.5000	0.5000	กรมการค้าต่างประเทศ
52	โครงการพัฒนาสุขภาพเพื่อกลุ่มเป้าหมายสตรี	1	0.00105	0.00105	0.00105	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงมหาดไทย			0.6500	0.6500	-	
53	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	2	-	-	-	กรมการปกครอง
54	โครงการเสริมสร้างสุขภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการ	2	0.3000	0.3000	-	กรมการปกครอง
55	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	2	0.3500	0.3500	-	กรมการปกครอง
56	โครงการไหว้พระสวดมนต์เป็นหมู่คณะเนื่องในวันธรรมสวนะ	2	-	-	-	กรมการปกครอง
57	จัดสถานที่ออกกำลังกายให้เพียงพอและเหมาะสมกับหญิงชาย	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
58	จัดอุปกรณ์ออกกำลังกายที่เหมาะสมกับหญิงชาย	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
59	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
กระทรวงยุติธรรม			5.1000	5.1000	5.1000	
60	โครงการ Happy Workplace	2	0.1200	0.1200	0.1200	สำนักงานกิจการยุติธรรม
61	โครงการคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของสำนักงานกิจการยุติธรรม - กิจกรรมธรรมะตามศาสตร์พระราชา - กิจกรรมจัดทำคู่มือสื่อสิ่งพิมพ์ด้านคุณธรรม และการทุจริตคอร์รัปชัน - กิจกรรมฝึกสมาธิ เจริญวิปัสสนา	2	0.0800	0.0800	0.0800	สำนักงานกิจการยุติธรรม

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
62	แผนการจัดสภาพแวดล้อมกลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรีผู้พิการ ให้เหมาะสมเมื่อมารับบริการ ในพื้นที่ของหน่วยงาน	2	-	-	-	กรมบังคับคดี
63	แผนงานพัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพื่อกลุ่มเป้าหมายสตรีทุกกลุ่มวัย จะมีความตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพ และพฤติกรรมในการดำรงชีวิตอย่างสมดุล - โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งปากมดลูก	1	-	-	-	กรมสอบสวนคดีพิเศษ
64	โครงการพัฒนาสมรรถภาพร่างกายเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อให้บุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ มีระเบียบวินัย มีสุขภาพพลานามัย และร่างกาย ที่แข็งแรง มีบุคลิกภาพที่ดีมีความน่าเชื่อถือ มีความสมัครสมานสามัคคีในการปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ	2	-	-	-	กรมสอบสวนคดีพิเศษ
65	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาสถานที่เพื่อการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดแบบควบคุมตัว ตามข้อกำหนดสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำ และมาตรการที่ มิใช่การคุมขังสำหรับผู้กระทำความผิดที่เป็นหญิง (ข้อกำหนดกรุงเทพ)	1	-	-	-	กรมคุมประพฤติ
66	แผนงานพัฒนาด้านสถานที่สิ่งอำนวยความสะดวกให้เหมาะสมกับผู้เกี่ยวข้องในงานราชทัณฑ์ กิจกรรมจัดสถานที่สำหรับการควบคุมและสิ่งอำนวยความสะดวกในเรือนจำให้เหมาะสม กับเพศของผู้ต้องขัง	1	-	-	-	กรมราชทัณฑ์
67	แผนงานส่งเสริมและพัฒนาสุขภาพ สุขภาวะ และคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อให้เจ้าหน้าที่ ที่ตระหนักรู้ในการรักษาสุขภาพและดำรงชีวิตอย่างสมดุล - กิจกรรมจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ถูกสุขลักษณะโดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย - โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	2	-	-	-	กรมราชทัณฑ์
68	โครงการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เนื่องในวันต่อต้านยาเสพติดโลก (26 มิถุนายน) วังมิณิमारathonต่อต้านยาเสพติดโลก	2	4.9000	4.9000	4.9000	สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามยาเสพติด
กระทรวงแรงงาน			3.8500	4.2000	-	
69	การส่งเสริมและพัฒนาการจัดตั้งมมนแม่ในสถานประกอบกิจการ	1	3.8500	4.2000	-	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงวัฒนธรรม			3.0000	5.0000	-	
70	ค่ายครอบครัว ชุมชนคุณธรรม นำสังคมเป็นสุข	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงวัฒนธรรม
71	โครงการธรรมะสู่คนทั้งมวล	2	3.0000	5.0000	-	กรมการศาสนา
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม			0.1544	0.1544	-	
72	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลสุขภาพหญิงหลังคลอดด้วยการแพทย์แผนไทย(การอยู่ไฟ)	1	0.1000	0.1000	-	สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา(มหาวิทยาลัยบูรพา)
73	โครงการเยาวชนช่วยชีวิตสมาชิกในครอบครัวและชุมชนได้	2	0.0287	0.0287	-	สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา(มหาวิทยาลัยบูรพา)
74	โครงการอนามัยลูกกรัก	2	0.0257	0.0257	-	สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา(มหาวิทยาลัยบูรพา)
กระทรวงศึกษาธิการ			58.2968	60.7168	-	
75	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นสำนักงาน กศน.	2	0.0900	0.0900	-	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
76	โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	2	23.2000	23.2000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
77	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรีหม้ายในจังหวัดชายแดนภาคใต้	2	1.5428	1.5428	-	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
78	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษาสำนักงาน กศน.	2	9.2640	9.2640	-	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
79	โครงการลดปัญหาการออกกลางคันของผู้เรียนอาชีวศึกษา	2	24.2000	26.6200	-	สำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา
กระทรวงสาธารณสุข			36.0059	52.3632	44.0495	
80	โครงการสนับสนุนเขตบริการสุขภาพลดระยะโรคมะเร็ง	2	1.0000	1.0000	-	กรมการแพทย์
81	โครงการสร้างเสริมความมั่นคงในชีวิตด้านสุขภาพโดยการป้องกันระดับทุติยภูมิในโรคและกลุ่มอาการผู้สูงอายุและความเป็นอยู่เพื่อคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ	2	8.1000	8.1000	-	กรมการแพทย์
82	โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพผู้จัดการด้านการดูแลสุขภาพคนพิการ	2	0.5000	0.5000	-	กรมการแพทย์
83	โครงการจัดทำแนวทางการดูแลมารดาก่อนคลอด หลังคลอด และนวัตกรรมกระตุ้นพัฒนาเด็ก	1	-	-	-	กรมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ ทางเลือก

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
84	โครงการจัดทำแนวทางการดูแลรักษาสุขภาพมารดาและทารก	1	-	-	-	กรมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ ทางเลือก
85	โครงการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุด้วยการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน	2	9.5621	11.5807	12.7388	กรมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ ทางเลือก
86	โครงการศึกษาและรวบรวมภูมิปัญญาการแพทย์พื้นบ้านด้านการดูแลหญิงหลังคลอด	1	1.4000	-	-	กรมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ ทางเลือก
87	โครงการขยายพื้นที่ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคสู่ความเป็นเลิศโดยการใช้แพทย์แผนไทย และการแพทย์ทางเลือกในทุกกลุ่มวัย (สุขภาพดี วิถีธรรม วิถีไทย)	2	6.8550	10.2825	11.3107	กรมการแพทย์แผนไทยและแพทย์ ทางเลือก
88	โครงการสร้างเสริมสุขภาพจิตเด็กไทยวัยเรียน	2	8.5888	20.9000	20.0000	กรมสุขภาพจิต
89	โครงการตั้งครุฑ คุณภาพเพื่อลูก เกิดรอด แม่ปลอดภัย	1	-	-	-	กรมอนามัย
90	โครงการพัฒนาระบบการดูแลระยะยาว(Long Term Care)	2	-	-	-	กรมอนามัย
91	โครงการชะลอชรา ชีวียืนยาว	2	-	-	-	กรมอนามัย
กระทรวงอุตสาหกรรม			0.3500	0.3500	0.3500	
92	โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	2	0.2000	0.2000	0.2000	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและ การเหมืองแร่
93	กิจกรรมออกกำลังกาย	2	-	-	-	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและ การเหมืองแร่
94	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม	2	0.1500	0.1500	0.1500	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและ การเหมืองแร่
95	โครงการตรวจสุขภาพให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม	2	-	-	-	กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/ กรุงเทพมหานคร		0.1045	0.1045	-	
96 โครงการยกระดับการบริหารจัดการความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม 1. ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับลูกจ้างทั่วไปและ ลูกจ้างเข้าทำงานใหม่ตามพรบ.ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย พ.ศ. 2544 2. กฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม และการประเมินความสอดคล้อง	2	0.1045	0.1045	-	การประปานครหลวง
97 โครงการจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร

งบประมาณมาตรการที่ 2 กลยุทธ์ที่ 5 จำนวน 319.87522 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565)

มาตรการที่ 3 พัฒนาเงื่อนไขและปัจจัยที่เอื้อต่อการพัฒนาสตรีที่มีประสิทธิผลและเสมอภาค (Enabling Condition Measures)

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการต่างประเทศ			-	-	-	
1	การพัฒนาและปรับปรุงแนวทางการทบทวนกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับสตรีในมิติต่างๆ	1	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง การต่างประเทศ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			8.6533	9.6533	10.9033	
2	โครงการเสริมสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ	2	7.1533	7.1533	7.1533	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3	การพัฒนาและผลักดันกฎหมายเกี่ยวกับกลุ่มกฎหมาย	2	1.5000	2.5000	3.7500	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			-	-	-	
4	การป้องกันการไม่ได้รับความเป็นธรรมด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย หรือการถูกล่วงละเมิดทางเพศ	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5	แจ้งเวียนการบังคับใช้พระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. 2558	2	-	-	-	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและ พันธุ์พืช
กระทรวงยุติธรรม			-	-	-	
6	การจัดเก็บข้อมูลที่จำแนกเพศหญิงชายในมิติต่างๆ	2	-	-	-	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
กระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม			-	-	-	
7	โครงการปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการแต่งกายของนักศึกษา	3	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการ การอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี)

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงสาธารณสุข		-	-	-	
8	โครงการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น (พ.ร.บ. การป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น พ.ศ. 2559)	2	-	-	กรมอนามัย

งบประมาณมาตรการที่ 3 กลยุทธ์ 1 จำนวน 29.2099 ล้านบาท

กลยุทธ์ที่ 2 กำหนดเงื่อนไขการพัฒนาศูนย์เข้าสู่แผนปฏิบัติงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
สำนักนายกรัฐมนตรี		0.3294	0.3294	0.3294	
1	แผนการกำหนดแนวทางในการจัดทำงบประมาณโดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย	3	0.0486	0.0486	สำนักงบประมาณ
2	แผนงานการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณ โดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรของสำนักงบประมาณ	3	0.2808	0.2808	สำนักงบประมาณ
3	ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนราชการโดยการจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศ	3	-	-	สำนักงานสภาพัฒนาการศรษฐกิจ
4	แผนงานความเสมอภาคหญิงชายด้านการบุคคล	2	-	-	สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
5	แผนงานการชี้แจงทำความเข้าใจส่วนราชการ และเผยแพร่แนวทางปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถบนหลักคุณธรรมซึ่งประกอบด้วย หลักความรู้ความสามารถ หลักความเสมอภาคในโอกาส หลักความมั่นคงในการดำรงสถานภาพ และหลักความเป็นกลางทางการเมือง ความโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ เช่น การออกหนังสือเวียน กฎ ระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น	2	-	-	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
6	การติดตามและประเมินผลส่วนราชการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยคำนึงถึงความเสมอภาค	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
7	โครงการสนับสนุนให้กระบวนกรด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการเกิดความเสมอภาค เช่น การสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้ง การเลื่อนเงินเดือน การบริหารผลการปฏิบัติงาน การพัฒนา การโอน/ย้าย เป็นต้น	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
กระทรวงการคลัง			-	-	-	
8	โครงการกรอบเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ของข้าราชการกรมศุลกากร	3	-	-	-	กรมศุลกากร
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			2.7500	4.8850	0.3500	
9	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงงบประมาณเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางเพศ	2	0.3500	0.3500	0.3500	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
10	กิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการ และกลไกส่งเสริมความเสมอภาค สู่การปฏิบัติ 1. การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านสตรี พ.ศ. 2563 - 2565 2. สัมมนาเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาภาคีด้านความเสมอภาคระหว่างเพศ 3. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาภาคีศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	2.4000	4.5350	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
11	แผนงานพัฒนาคุณภาพระบบบริหารจัดการองค์การตามแนวนโยบายกำกับองค์กรที่ดี	2	-	-	-	กรมกิจการผู้สูงอายุ
กระทรวงคมนาคม			-	-	-	
12	โครงการจัดทำหรือทบทวนแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
13	โครงการจัดทำหรือทบทวนแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตโดยคำนึงถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
14	กิจกรรมส่งเสริมไม่ให้มีการนำประเด็นทางเพศอยู่เหนือประเด็นความสามารถและศักยภาพทางปัจเจกบุคคล	2	-	-	-	กรมเจ้าท่า

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			-	-	-	
15	กิจกรรม การจัดเก็บสถิติจำแนกเพศ - การเข้าร่วมฝึกอบรมต่างๆ - เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต	2	-	-	-	กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			-	-	-	
16	แผนงานพัฒนามาตรการ/แนวทางที่ส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	2	-	-	-	กรมอุตุนิยมวิทยา
กระทรวงพลังงาน			-	-	-	
17	แผนงานการจัดทำฐานข้อมูลจำแนกเพศ - การแยกเพศฐานข้อมูลของข้าราชการ จัดทำฐานข้อมูลการแยกเพศหญิงชายของ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในระบบ DPIS	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
กระทรวงมหาดไทย			0.5588	0.5588	0.5588	
18	การทบทวนการจัดทำหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	2	-	-	-	กรมที่ดิน
19	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนยุทธศาสตร์และจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนพัฒนา บทบาทสตรี	2	0.5588	0.5588	0.5588	กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงยุติธรรม			-	-	-	
20	แผนงานการพัฒนาระบบการให้บริการด้านนิติวิทยาศาสตร์ในมิติการพัฒนาสตรี	1	-	-	-	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
21	แผนงานการกำหนดให้มีแผนปฏิบัติงานด้านการพัฒนาสตรีของหน่วยงาน - กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำ - การจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมราชทัณฑ์	2	-	-	-	กรมราชทัณฑ์
กระทรวงอุตสาหกรรม			-	-	-	
22	การจัดทำฐานข้อมูลจำแนกเพศของบุคลากรทุกระดับ	2	-	-	-	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/ กรุงเทพมหานคร						
23	จัดทำแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศาสตร์ พ.ศ. 2560 – 2564 ของสำนักงาน ปปง.	2	-	-	-	สำนักงานป้องกันและปราบปราม การฟอกเงิน

งบประมาณมาตรการที่ 3 กลยุทธ์ที่ 2 จำนวน 10.6496 ล้านบาท

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและพัฒนางานวิชาการด้านการพัฒนาสตรีและความเสมอภาค

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์						
1	กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ	2	0.7000	1.0000	1.5000	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
2	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี ในทุกรูปแบบ	1	1.2385	1.2385	1.2385	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
3	โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การพัฒนาสตรีและครอบครัวให้เป็นศูนย์แห่งการเรียนรู้ครบวงจร ด้านการพัฒนาอาชีพและครอบครัว	2	1.6644	1.6644	1.6644	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม						
4	แผนงานให้บริการข้อมูลสถิติและสารสนเทศแบบแยกเพศ โครงการร่วมมือกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานวิจัยอื่นๆ ในการศึกษาวิจัยที่เกี่ยวข้องกับมิติเพศ	3	-	0.3000	-	สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
กระทรวงพลังงาน						
5	สนับสนุนให้บุคลากรสตรีของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองและเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ อย่างเท่าเทียม	2	-	-	-	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
กระทรวงยุติธรรม						
6	แผนงานกำหนดให้หน่วยงานเก็บข้อมูลสถิติแยกเพศของกลุ่มเป้าหมายที่รับผิดชอบ และเปิดเผยข้อมูลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้ประชาชนที่สนใจสามารถสืบค้นได้ - การจัดทำฐานข้อมูลข้าราชการกรมราชทัณฑ์แยกเพศ - การจัดทำฐานข้อมูลผู้ต้องราชทัณฑ์แยกเพศ	2	-	-	-	กรมราชทัณฑ์
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม						
7	โครงการวิจัย เรื่อง “คุณค่าและความสำคัญของการมีนักเรียนนายร้อยตำรวจหญิงและความจำเป็นในการเพิ่มจำนวนตำรวจหญิงในประเทศไทย	1	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (มหาวิทยาลัยมหิดล)

งบประมาณมาตรการที่ 3 กลยุทธ์ที่ 3 จำนวน 12.2087 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรีระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565)

มาตรการที่ 4 กำหนดมาตรการเฝ้าระวัง จัดปัจจัยเสี่ยงป้องกันคุ้มครองช่วยเหลือและเยียวยา(Protective and Corrective Measures)

กลยุทธ์ที่ 1 ลดและขจัดความรุนแรงต่อสตรี

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการคลัง		-	-	-	
1	ประชาสัมพันธ์และรณรงค์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการลดและขจัดความรุนแรงต่อสตรี	-	-	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		109.0609	115.5609	42.6609	
2	โครงการยกระดับขีดความสามารถบุคลากรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด (5 หลักสูตร) (1) หลักสูตรผู้ทำหน้าที่นักจิตวิทยาหรือนักสังคมสงเคราะห์ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา (2) หลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ในการสงเคราะห์เด็กและคุ้มครองสวัสดิภาพเด็กตาม พรบ. คุ้มครองเด็ก พ.ศ. 2546 (3) หลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พรบ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 (4) หลักสูตรพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม พรบ. ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 (5) หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ การใช้งานแรงงานเด็ก แรงงานบังคับในทะเล	8.6000	8.6000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
3	โครงการฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2551 และฉบับเพิ่มเติมแก่กลุ่มเป้าหมายและกลุ่มเสี่ยง	7.0000	7.5000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
4	โครงการให้ความรู้เพื่อป้องกันภัยในต่างประเทศ	2.8000	3.3000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
5	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเพื่อป้องกันการถูกล่อลวงตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง (ฝึกอาชีพระยะสั้น 10 วัน)	8.0000	8.5000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
6	การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์และผู้ประสบปัญหา กิจกรรม : ดูแลผู้เสียหายในสถานคุ้มครอง(หญิง) 4 แห่ง เสริมทักษะชีวิต ฝึกอาชีพ/อาชีพบำบัด แก่ผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ที่ได้รับการคุ้มครองช่วยเหลือ กรณีที่เป็นคดีจะประสาน ด้านการดำเนินคดีทางแพ่ง ทางอาญา กรณีที่เป็นคนไทยจะติดตามเยี่ยมบ้านเพื่อเตรียมความ พร้อมก่อนการส่งกลับและคืนสู่ครอบครัว/ชุมชน กรณีที่เป็นต่างชาติจะประสานประเทศต้นทาง เพื่อติดตามหาครอบครัว และเตรียมความพร้อมก่อนส่งกลับและคืนสู่ครอบครัว/ชุมชน เพื่อไม่ให้ กลับมาเป็นเหยื่อซ้ำอีก รวมทั้งสตรีและผู้ด้อยโอกาสที่ประสบปัญหาทางสังคมได้รับการคุ้มครอง ช่วยเหลือปัจจัยพื้นฐานที่เหมาะสม	2	40.0000	45.0000	-	สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์
7	โครงการจัดสภาพแวดล้อมองค์กรที่คำนึงถึงมิติระหว่างเพศ	2	-	-	-	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
8	โครงการเสริมสร้างการใช้ชีวิตครอบครัวที่มั่นคงของหญิงไทยกับชาวต่างชาติ (ทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ) (1) เตรียมความพร้อมและการเสริมสร้างการใช้ชีวิตร่วมกับชาวต่างประเทศ (2) พัฒนาระบบให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ และชาวต่างชาติ ที่แต่งงานกับหญิงไทย - ประชุมเชิงปฏิบัติการ “คลินิกสะใภ้ไทย – เขยฝรั่ง” : ศูนย์ให้คำปรึกษาแก่หญิงไทย ที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ และชาวต่างชาติที่แต่งงานกับหญิงไทย (3) สร้างเครือข่ายอาสาสมัครให้คำปรึกษาแก่หญิงไทยที่แต่งงานกับชาวต่างชาติ (4) การป้องกัน สกัดกั้น และลดความเสี่ยงต่อสตรีกรณีถูกล่อลวงไปต่างประเทศ - ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างความเข้าใจในแผนปฏิบัติการการป้องกัน สกัดกั้น และลดความ เสี่ยงต่อสตรีกรณีถูกล่อลวงไปต่างประเทศ	1	0.2500	0.2500	0.2500	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
9	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงต่อสตรี	1	1.3983	1.3983	1.3983	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
10	โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนระบบงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	2	5.1525	5.1525	5.1525	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
11	โครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้าประเวณี	2	1.0000	1.0000	1.0000	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
12	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานเพื่อขจัดปัญหาความรุนแรงต่อสตรี	1	-	-	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
13	โครงการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาระบบข้อมูลการให้ความช่วยเหลือของเครือข่ายหญิงไทยในต่างประเทศ ประจำปี 2563	1	-	-	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
14	โครงการพัฒนาระบบบูรณาการเพื่อครอบครัวไทยไร้ความรุนแรง	2	13.5286	13.5286	13.5286	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
15	โครงการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการเพื่อป้องกันการกระทำความรุนแรงในครอบครัว	2	21.3315	21.3315	21.3315	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงคมนาคม			-	-	-	
16	การกำหนดแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน	2	-	-	-	กรมทางหลวงชนบท
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			-	-	-	
17	การดำเนินการใดๆในการปฏิบัติราชการหรือบริหารงานใน สป.ทส. ให้มีความตระหนักถึงความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
18	แนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	2	-	-	-	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
19	ระบบร้องเรียน ร้องทุกข์ เพื่อป้องกันการไม่ได้รับความเป็นธรรมด้านการเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมทรัพยากรน้ำ

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			-	-	-	
20	เผยแพร่แนวทาง/มาตรการ/เอกสารวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่มีผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของสตรีและจัดความรุนแรงต่อสตรี เช่น การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน เป็นต้น	2	-	-	-	กรมอุตุนิยมวิทยา
กระทรวงพลังงาน			0.0020	0.0020	0.0020	
21	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความรุนแรงต่อสตรีข้อมูลข่าวสารและสถานที่ให้บริการความช่วยเหลือในเรื่องปัญหาความรุนแรงให้แก่บุคลากรสตรีและบุคคลทั่วไปทราบผ่านเว็บไซต์ของกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ	2	-	-	-	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
22	จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรโดยคำนึงถึงมิติหญิงชายในการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ	2	-	-	-	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
23	ประชาสัมพันธ์รณรงค์เผยแพร่กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศการคุกคามทางเพศ - เผยแพร่คู่มือ พรบ.ความเท่าเทียมระหว่างเพศ หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องแก่หน่วยงานต่างๆ ภายในกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	2	0.0020	0.0020	0.0020	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน
24	แผนงานเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านสิทธิมนุษยชนกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กิจกรรมจัดทำสื่อด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยเชื่อมโยงเรื่องสิทธิมนุษยชนมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรในหน่วยงาน - เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สนพ. - ทำแผ่นพับ - เว็บบอร์ดให้ทราบ	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
25	แผนงานขจัดความรุนแรงในที่ทำงาน 1. การป้องปรามการล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงานหรือเกี่ยวเนื่องกับการทำงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
26	แผนงานมีหลักประกันพิทักษ์ปกป้องข้าราชการไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง หรือปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม จากผู้บังคับบัญชา - เผยแพร่แนวทาง/สิทธิในการอุทธรณ์/ร้องทุกข์ของข้าราชการ	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
27	แผนงานการเสริมสร้างโอกาสการเข้าถึงการร้องเรียนและได้รับบริการอย่างประสิทธิภาพ 1. เปิดช่องทางการร้องเรียนเมื่อมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนและความเสมอภาคหญิงชาย - ตั้รับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์ราชการใสสะอาด (http://www.eppl.go.th/admin/clean/FormQ.html) - ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - ศูนย์บริการร่วม - ศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน GCC1111	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
กระทรวงพาณิชย์			0.00105	0.00105	0.00105	
28	โครงการให้ความรู้เพื่อป้องกันภัยในรูปแบบต่างๆ ต่อชีวิตและทรัพย์สินของสตรีในทุกเพศวัย	1	0.00105	0.00105	0.00105	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงมหาดไทย			-	-	-	
29	โครงการชุดปฏิบัติการพิเศษกรมการปกครองปราบปรามการค้ามนุษย์	2	-	-	-	กรมการปกครอง
30	กำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
กระทรวงยุติธรรม			-	-	-	
31	แผนงานส่งเสริมและจัดการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิของเด็กหญิงและสตรีที่ถูกคุกคามทุกรูปแบบ (1) การส่งเสริมให้พนักงานสอบสวนคดีพิเศษและเจ้าหน้าที่คดีพิเศษมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิทักษ์สิทธิสตรีที่ถูกคุกคามหรือเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์โดยเข้ารับการอบรมตามหลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพรบ.ป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์	2	-	-	-	กรมสอบสวนคดีพิเศษ

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
	(2) กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในสถานที่ทำงาน					
32	การจัดทำบัญชีข้าราชการอยู่เวรรักษาการณ์และการจัดจุดพักเวรรักษาการณ์ของข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ โดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย (ด้านความสะดวกและความปลอดภัย)	2	-	-	-	กรมสอบสวนคดีพิเศษ
33	การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการรับเรื่องราวร้องทุกข์ของสตรีที่มีความเสี่ยงและไม่ได้ รับความเป็นธรรม	1	-	-	-	สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
34	โครงการนำอาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันสังคมให้ปลอดอาชญากรรม	2	-	-	-	กรมคุมประพฤติ
35	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานบ้านกึ่งวิถี	2	-	-	-	กรมคุมประพฤติ
36	แผนงานส่งเสริมมาตรการป้องกันและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัดด้านความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ เยาวชน
37	แผนงานมาตรการและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงานของกรมราชทัณฑ์ - การสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศ - การดำเนินการต่อกรณีการร้องเรียนการล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศ	2	-	-	-	กรมราชทัณฑ์
กระทรวงสาธารณสุข			7.5866	39.0000	40.0000	
38	จัดทำจุลสารเผยแพร่ตัวอย่างการทำความผิดทางเพศรายไตรมาส	3	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
39	โครงการพัฒนาระบบดำเนินงานสุขภาพจิตด้วยกลไกทางกฎหมาย	2	1.4406	19.6000	20.0000	กรมสุขภาพจิต
40	โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรงในสังคม	2	6.1460	19.4000	20.0000	กรมสุขภาพจิต
กระทรวงอุตสาหกรรม			-	-	-	
41	ส่งเสริมให้ความรู้และเผยแพร่เรื่องการป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในองค์กรโดยมี ช่องทางการร้องเรียนเช่น ร้องเรียนผ่านเว็บผู้บริหารโดยตรง	2	-	-	-	สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม
42	การจัดการล่วงละเมิดทางเพศในองค์กร โดยมีช่องทางการร้องเรียนที่หลากหลาย เช่น ร้องเรียนถึงผู้บริหารโดยตรง	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการอ้อยและ น้ำตาลทราย

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ	
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565		
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/ กรุงเทพมหานคร		11.6800	11.6800	-		
43	ให้ความรู้แก่เด็กเยาวชน บิดา มารดา ผู้ปกครอง หรือสมาชิกในครอบครัวเกี่ยวกับความรุนแรง และการกระทำผิดกฎหมายในด้านสิทธิ หน้าที่ ความรับผิดชอบ คุณธรรม จริยธรรมค่านิยมเรื่อง การเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความแตกต่าง กฎ กติกาสังคมและการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ	2	-	-	-	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
44	สอบสวนคดีเกี่ยวกับเด็กเยาวชน และสตรีอย่างเป็นธรรม มีความชัดเจนโปร่งใส และ ตรวจสอบได้โดยยึดถือวิธีการและขั้นตอนการปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดพร้อมทั้ง ติดตามผลการสอบสวน และผลการพิจารณาคดี	2	-	-	-	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
45	แผนงานการจัดความรุนแรงในที่ทำงาน - โครงการป้องปรามการล่วงละเมิดทางเพศในสถานที่ทำงานหรือเกี่ยวกับการทำงาน	2	-	-	-	สำนักงานอัยการสูงสุด
46	แผนงานการลดความรุนแรงต่อสตรี - โครงการสนับสนุนการประณอมข้อพิพาทแก่ประชาชนในมิติหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานอัยการสูงสุด
47	โครงการดำเนินการกองทุนป้องกันและแก้ไขการใช้ความรุนแรงในครอบครัว	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
48	โครงการพัฒนาหน่วยงานปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว (Primary Front Line)	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
49	โครงการพัฒนาระบบบริการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัว ด้านสาธารณสุข	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
50	โครงการพัฒนาบุคลากรและเครือข่ายป้องกันความรุนแรงในครอบครัว	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
51	โครงการพัฒนาระบบข้อมูลการป้องกันและแก้ไขปัญหาความรุนแรงในครอบครัวด้านสาธารณสุข	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
52	โครงการศูนย์พิทักษ์สิทธิเด็กและสตรี	2	11.6800	11.6800	-	กรุงเทพมหานคร

งบประมาณมาตรการที่ 4 กลยุทธ์ที่ 1 จำนวน 377.23845 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและจัดการศึกษาวิจัยและสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการลดความรุนแรงและการพิทักษ์สิทธิ

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
สำนักนายกรัฐมนตรี		-	-	-	
1	จัดทำบทความเกี่ยวกับความเท่าเทียมทางเพศ ในวารสารชุดความมั่นคงศึกษา	-	-	-	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		5.4729	8.5922	-	
2	ระบบข้อมูลความรุนแรงของประเทศไทย	4.5000	7.5000	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
3	โครงการเสริมทักษะการให้คำปรึกษาแก่อาสาสมัครหญิงไทยในต่างแดน	0.9729	1.0922	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงคมนาคม		0.0995	0.0995	0.0995	
4	กิจกรรมเผยแพร่หรือให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน	0.0995	0.0995	0.0995	กรมเจ้าท่า

งบประมาณมาตรการที่ 4 กลยุทธ์ที่ 2 จำนวน 14.3636 ล้านบาท

กลยุทธ์ที่ 3 ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		403.4204	716.876785	795.418705	
1	สงเคราะห์เงินทุนประกอบอาชีพแก่ผู้ติดเชื้อเอดส์ และผู้ได้รับผลกระทบจากปัญหาเอดส์	6.5000	6.5000	6.5000	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
2	สถานีสวัสดิการ	11.2694	18.7756	19.7143	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
3	ส่งเสริมทักษะอาชีพแก่คนไร้ที่พึ่งและคนขอทานในสถานคุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	10.5600	11.7780	12.3669	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
4	กองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ - โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	2	7.0000	7.0000	7.3500	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
5	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามอนุสัญญาว่าด้วยการจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรี ในทุกรูปแบบ	1	-	-	-	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
6	การคุ้มครองสวัสดิภาพและการจัดสวัสดิการสังคมผู้ประสบปัญหาทางสังคม	2	110.0000	177.142395	203.71375	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
7	โครงการเด็กและเยาวชนได้รับการคุ้มครองและบริการสวัสดิการสังคม	2	258.0910	495.680790	545.773755	กรมกิจการเด็กและเยาวชน
8	ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุโดยกองทุนผู้สูงอายุ	2	-	-	-	กรมกิจการผู้สูงอายุ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์			-	1.3279	1.3279	
9	โครงการส่งเสริมอาชีพด้านหม่อนไหมสำหรับผู้ชราและผู้พิการ	2	-	1.3279	1.3279	กรมหม่อนไหม
กระทรวงมหาดไทย			50.0000	200.0000	200.000	
10	โครงการจัดซื้อสิ่งของสำรองจ่ายช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย : เงินอุดหนุนสงเคราะห์ ราษฎรประสบภัยธรรมชาติและสาธารณภัยอื่นๆ	2	50.0000	200.0000	200.000	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
11	โครงการส่งเสริมอาชีพให้บุคลากรหญิงมีรายได้เสริม	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
12	โครงการมอบทุนการศึกษาแก่บุตรธิดา ของบุคลากรกรมโยธาธิการและผังเมือง	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
กระทรวงแรงงาน			-	-	-	
13	แผนงานจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีคลอดบุตรและสงเคราะห์บุตร	1	-	-	-	สำนักงานประกันสังคม
กระทรวงสาธารณสุข			17.7000	17.7000	-	
14	โครงการพัฒนาและขยายศูนย์เครือข่ายการเรียน การสอนสำหรับเด็กป่วยในโรงพยาบาล ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระเทพ รัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	2	10.0000	10.0000	-	กรมการแพทย์
15	โครงการส่งเสริมศักยภาพคนพิการแขน-ขาขาด	2	7.7000	7.7000	-	กรมการแพทย์

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/ กรุงเทพมหานคร		-	-	-	
16 การจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ประสบปัญหาความเดือดร้อนตามระเบียบ กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการจัดสวัสดิการและการสงเคราะห์ พ.ศ. 2557	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร

งบประมาณมาตรการที่ 4 กลยุทธ์ที่ 3 จำนวน 2,403.77169 ล้านบาท

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและเตรียมความพร้อมสำหรับสตรีเพื่อเข้าสู่สังคมสูงอายุ

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์		1.0151	1.0151	1.0151	
1 โครงการสร้างความมั่นคงทางการเงินของครอบครัว	2	1.0151	1.0151	1.0151	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
2 แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ	2	-	-	-	กรมกิจการผู้สูงอายุ
3 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยสร้างความมั่นคงและพัฒนาทักษะชีวิต	2	-	-	-	กรมกิจการผู้สูงอายุ
4 เสริมสร้างสวัสดิการสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	2	-	-	-	กรมกิจการผู้สูงอายุ
5 แผนงานการพัฒนาาระบบเฝ้าระวังทางสังคมสำหรับผู้สูงอายุ	2	-	-	-	กรมกิจการผู้สูงอายุ
6 การปรับสภาพแวดล้อมและสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อคนทุกวัย	2	-	-	-	กรมกิจการผู้สูงอายุ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		-	-	-	
7 กิจกรรมเสริมสร้างสุขภาพบุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์	2	-	-	-	กรมส่งเสริมสหกรณ์

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			-	-		
8	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของกรมควบคุมมลพิษ	2	-	-	-	กรมควบคุมมลพิษ
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม			-	-	-	
9	โครงการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สถาบันวิทยาลัยชุมชน)
กระทรวงศึกษาธิการ			15.3628	15.3628	-	
10	โครงการจัดหลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุกระทรวงศึกษาธิการ	2	15.3628	15.3628	-	สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
กระทรวงสาธารณสุข			1.2000	1.2000	-	
11	โครงการพัฒนารูปแบบบริการระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่ต้องพึ่งพิงรวมทั้งกลุ่มผู้สูงอายุอื่นที่ต้องการความช่วยเหลือในชีวิตประจำวัน	2	0.6000	0.6000	-	กรมการแพทย์
12	โครงการพัฒนาต้นแบบการจัดการสิ่งอำนวยความสะดวกในสถานพยาบาลให้คนพิการและสังคมผู้สูงอายุเข้าถึงและใช้ประโยชน์	2	0.6000	0.6000	-	กรมการแพทย์
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/ กรุงเทพมหานคร			-	-	-	
13	โครงการจัดหาอุปกรณ์ช่วยเหลือทางการเคลื่อนไหวแก่คนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ประสบปัญหาทางความเคลื่อนไหว	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
14	กิจกรรมพัฒนาคุณภาพการจัดการบริการช่องทางด่วนพิเศษในการให้บริการแก่ผู้สูงอายุและคนพิการแบบครบวงจร (Fast Track) ในศูนย์บริการสาธารณสุข 68 แห่ง	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
15	โครงการศูนย์ประสานงานธนาคารสมองกรุงเทพมหานคร	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร
16	กิจกรรมชมรมผู้สูงอายุ	2	-	-	-	กรุงเทพมหานคร

งบประมาณมาตรการที่ 4 กลยุทธ์ที่ 4 จำนวน 36.1709 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565)

มาตรการที่ 5 สร้างความเข้มแข็งของกลไก และกระบวนการพัฒนาสตรี (Strengthen WID Mechanism and Processes)

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรี

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
สำนักนายกรัฐมนตรี			0.0648	0.0823	0.0998	
1	แผนการจัดทำฐานข้อมูลจำแนกเพศเพื่อพัฒนาสตรีและกระบวนการพัฒนาสตรี ในสำนักงบประมาณ	2	0.0648	0.0823	0.0998	สำนักงบประมาณ
2	แผนงานการแต่งตั้ง CGEO คณะกรรมการด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของสำนักงบประมาณ	2	-	-	-	สำนักงบประมาณ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			9.4011	9.6491	10.1491	
3	โครงการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ครอบครัว	2	7.6491	7.6491	7.6491	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
4	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์มาตรการด้านผู้สูงอายุสู่การปฏิบัติ	2	-	-	-	กรมกิจการผู้สูงอายุ
5	การขับเคลื่อนแผนการพัฒนาศรีพิการ ฉบับที่ 2 พ.ศ.2560 - 2564 สู่การปฏิบัติ	2	1.7520	2.0000	2.5000	กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ ชีวิตคนพิการ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			0.2000	0.2000	0.2000	
6	โครงการฝึกอบรม Girls in ICT days หลักสูตร 2 วัน วันละ 6 ชั่วโมง	1	0.2000	0.2000	0.2000	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม
กระทรวงยุติธรรม			-	-	-	
7	แผนงานส่งเสริมมาตรการป้องกันและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัดด้านความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและ เยาวชน

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/ กรุงเทพมหานคร		-	-	-	
8	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย สำนักงานราชบัณฑิตยสภา พ.ศ. 2560 – 2564 และศึกษาด้านการพัฒนาบทบาทสตรี	2	-	-	สำนักงานราชบัณฑิตยสภา

งบประมาณมาตรการที่ 5 กลยุทธ์ที่ 1 จำนวน 30.0462 ล้านบาท

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรที่ปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
สำนักนายกรัฐมนตรี		-	-	-	
1	การทบทวนและศึกษาโครงสร้างการทำงานของสตรีในหน่วยงานเพื่อปรับปรุงรูปแบบ และแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม	1	-	-	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2	การพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรที่ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสตรี และความเสมอภาค	2	-	-	สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
กระทรวงการต่างประเทศ		-	-	-	
3	เสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการพัฒนาสตรี	2	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง การต่างประเทศ

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา			-	-	-	
4	การจัดทำฐานข้อมูลจำแนกเพศของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			6.2803	6.2803	6.2803	
5	โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	2	1.8723	1.8723	1.8723	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
6	โครงการบริหารและพัฒนากำลังคนของประเทศด้านครอบครัว	2	4.4080	4.4080	4.4080	กรมกิจการสตรีและสถาบัน ครอบครัว
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์			0.1500	0.1500	-	
7	ส่งเสริมให้บุคลากรสตรีมีบทบาทด้านการพัฒนาองค์กรและเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ ทั้งในและต่างประเทศ	1	0.1500	0.1500	-	กรมพัฒนาที่ดิน
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			-	-	-	
8	การจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาสตรี	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
9	การสร้างคามเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาสตรี (1) แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) (2) แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (3) จัดตั้งศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย และแต่งตั้งคณะทำงาน ด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (4) จัดตั้งเครือข่ายศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายในทุกหน่วยงาน ของกรม ทั้งส่วนกลาง และส่วนกลางในภูมิภาค	2	-	-	-	กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่า และพันธุ์พืช

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
10	การจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของกรมตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2560 - 2564	2	-	-	-	กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช
11	การสร้างเสริมความเข้มแข็งของกลไกและกระบวนการพัฒนาศรี 1. แต่งตั้งผู้บริหารด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย (Chief Gender Equality Officer : CGEO) 2. จัดตั้งศูนย์ประสานงานและคณะกรรมการกำกับดูแลงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			0.0200	0.0200	0.0200	
12	โครงการอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมและเพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ตาม พรบ. ว่าด้วยการกระทำความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ พ.ศ. 2550 หลักสูตร 5 วัน วันละ 8 ชั่วโมง	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
13	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี หลักสูตรละ 3 ชั่วโมง	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
14	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ สป.ดศ. ไม่น้อยกว่า 2 กิจกรรม	2	0.0200	0.0200	0.0200	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
15	แผนงานการจัดทำฐานข้อมูล/สารสนเทศจำแนกเพศ	2	-	-	-	กรมอุตุนิยมวิทยา
16	โครงการสร้างเครือข่ายพัฒนาศรีกรมอุตุนิยมวิทยา	2	-	-	-	กรมอุตุนิยมวิทยา
กระทรวงพลังงาน			0.0010	0.0010	-	
17	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรที่มีศักยภาพสูงเพื่อเตรียมความพร้อมในการขึ้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (succession plan)	2	-	-	-	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
18	จัดการอบรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการบริหารให้กับบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (succession training)	2	-	-	-	กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
19	กิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากรให้หญิงชายมีศักยภาพในการทำงานในองค์กร	2	0.0010	0.0010	-	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
20	แผนงานการสร้างเครือข่าย - การเข้าร่วมเครือข่ายการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนและการส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างหญิงชายภายในและภายนอก สนพ.	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
กระทรวงพาณิชย์			-	-	-	
21	รายงานผลการดำเนินงานด้านสตรีของสำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์อย่างต่อเนื่อง	1	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์
กระทรวงมหาดไทย			0.3000	0.3000	-	
22	การจัดทำฐานข้อมูล จำแนกเพศ ตำแหน่งนายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	2	-	-	-	กรมการปกครอง
23	การจัดทำฐานข้อมูล จำแนกเพศ ผู้แสวงบุญชาวไทยซึ่งเดินทางไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียเฉพาะผู้ลงทะเบียนผ่านกรมการปกครอง	2	-	-	-	กรมการปกครอง
24	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	2	0.3000	0.3000	-	กรมที่ดิน
25	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการออมและการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการกรมที่ดิน	2	-	-	-	กรมที่ดิน
กระทรวงยุติธรรม			0.0050	0.0050	-	
26	แผนงานส่งเสริมมาตรการป้องกันและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัดด้านความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมพินิจและคุ้มครองเด็ก และเยาวชน
27	แผนงานส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ขับเคลื่อน การพัฒนาสตรี - การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำ	2	-	-	-	กรมราชทัณฑ์
28	แผนงานส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ขับเคลื่อน การพัฒนาสตรี - การดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ของกรมราชทัณฑ์	2	0.0050	0.0050	-	กรมราชทัณฑ์
กระทรวงวัฒนธรรม			6.0000	6.0000	-	
29	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการอนุรักษ์มรดกศิลปวัฒนธรรม	2	5.0000	5.0000	-	กรมศิลปากร

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
30	กิจกรรมอบรมหลักสูตรภูมิสารสนเทศแหล่งมรดกศิลปวัฒนธรรม	2	1.0000	1.0000	-	กรมศิลปากร
กระทรวงสาธารณสุข			0.5000	0.5000	-	
31	โครงการพัฒนาบุคลากรเครือข่ายด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายกรมการแพทย์	2	0.5000	0.5000	-	กรมการแพทย์
32	มีการแต่งตั้ง CGEO และศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย (GFP) ของหน่วยงาน	2	-	-	-	กรมสุขภาพจิต
33	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ที่ปฏิบัติงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของหน่วยงาน เข้ารับการอบรมอย่างสม่ำเสมอ	2	-	-	-	กรมสุขภาพจิต
34	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของหน่วยงาน	2	-	-	-	กรมสุขภาพจิต
กระทรวงอุตสาหกรรม			-	-	-	
35	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม/ศึกษา/อบรม ทั้งในและต่างประเทศโดยไม่เลือกเพศ	2	-	-	-	กรมอุตสาหกรรมพื้นฐานและการเหมืองแร่
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/ กรุงเทพมหานคร			-	-	-	
36	จัดส่งเจ้าหน้าที่สำนักงานปง.ที่รับผิดชอบงานเกี่ยวกับงานด้านการพัฒนาสตรี/การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง	2	-	-	-	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
37	เผยแพร่ความรู้ด้านการพัฒนาสตรีให้แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ปง.	2	-	-	-	สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
38	แผนงานการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศ - โครงการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศประชาชนผู้มาขอรับการช่วยเหลือในการทำนิติกรรมและให้คำปรึกษาปัญหากฎหมาย	2	-	-	-	สำนักงานอัยการสูงสุด

งบประมาณมาตรการที่ 5 กลยุทธ์ที่ 2 จำนวน 32.8129 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

กลยุทธ์ที่ 3 จัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
สำนักนายกรัฐมนตรี			0.1000	0.5000	-	
1	การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศของผู้ดำรงตำแหน่งสำคัญในส่วนราชการเช่น ผู้บริหารและหัวหน้าส่วนราชการ	2	-	-	-	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
2	การจัดเก็บข้อมูลการจำแนกเพศของกลุ่มเป้าหมายในการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่สำคัญของหน่วยงาน	2	-	-	-	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
3	การจัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลแยกเพศของบุคลากรกรมประชาสัมพันธ์	2	-	-	-	กรมประชาสัมพันธ์
4	การจัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูลแยกเพศ	2	-	-	-	สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
5	กิจกรรมจัดทำข้อมูลและฐานข้อมูลแยกเพศ	2	-	-	-	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
6	โครงการเผยแพร่ข่าวสารด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กิจกรรม 2 ระบบฐานข้อมูลในมิติหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
7	แผนจัดทำข้อมูลและฐานข้อมูลแยกเพศ	2	0.1000	0.5000	-	สำนักข่าวกรองแห่งชาติ
8	แผนงานพิจารณาและจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานอื่น เกี่ยวกับความเสมอภาคระหว่างหญิงชายและกลไกการพัฒนาสตรี	3	-	-	-	สำนักงานงบประมาณ
กระทรวงการคลัง			-	-	-	
9	โครงการจัดทำข้อมูลแยกเพศผู้ยื่นแบบแสดงรายการบุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.90,91)	2	-	-	-	กรมสรรพากร
10	จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรจำแนกเพศหญิงและชายในมิติด้านต่างๆ	2	-	-	-	สำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์			25.9200	25.9200	25.9200	
11	การสร้างฐานข้อมูลจำแนกเพศของบุคลากรในหน่วยงานในด้านการพัฒนาบุคลากรให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
12	จัดทำข้อมูลจำแนกเพศเกี่ยวกับบุคลากรด้านต่างๆ	2	-	-	-	กรมวิชาการเกษตร

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
13	โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลทะเบียนเกษตรกรด้านหม่อนไหม	2	25.9200	25.9200	25.9200	กรมหม่อนไหม
14	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร กิจกรรมการจัดทำฐานข้อมูล จำแนกเพศ หญิง/ชายและคิดอัตราส่วนระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร
กระทรวงคมนาคม			-	-	-	
15	โครงการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศบุคลากรเพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผน การขนส่งและจราจร
16	การจัดทำข้อมูลจำแนกเพศบุคลากรในหน่วยงาน	2	-	-	-	กรมทางหลวงชนบท
17	โครงการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศบุคลากรในด้านต่างๆ เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมท่าอากาศยาน
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม			-	-	-	
18	การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมอุทยาน แห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช	2	-	-	-	กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่าและ พันธุ์พืช
19	การจัดทำฐานข้อมูลจำแนกเพศหญิง - ชายในทุกด้านอย่างต่อเนื่อง - ข้อมูลบุคคล - ข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรม - ข้อมูลผู้ขอรับบริการที่เป็นบุคคลภายนอก	2	-	-	-	กรมป่าไม้
20	โครงการจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ	1	-	-	-	กรมทรัพยากรน้ำ
21	การจัดเก็บสถิติจำแนกเพศในการเข้าร่วมฝึกอบรมต่างๆ	2	-	-	-	กรมทรัพยากรน้ำบาดาล
กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม			326.6300	46.6300	-	
22	การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ามาปฏิบัติงานใน สป.ดศ.	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม
23	แผนงานให้บริการข้อมูลสถิติและสารสนเทศแบบแยกเพศ - โครงการให้บริการข้อมูลสถิติและสารสนเทศแบบแยกเพศ	2	0.1000	0.1000	-	สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
24	แผนงานพัฒนาไกลภายในองค์กรและจัดทำฐานข้อมูลสถิติของประเทศ - โครงการพัฒนาปรับปรุงกลไกการพัฒนาสตรีของสำนักงานสถิติแห่งชาติให้สอดคล้องกับกลไกระดับชาติ	2	0.0300	0.0300	-	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
25	แผนงานพัฒนาไกลภายในองค์กรและจัดทำฐานข้อมูลสถิติของประเทศ - โครงการจัดทำสถิติแบบจำแนกเพศด้วยวิธีสำมะโน/สำรวจ	2	300.0000	20.0000	-	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
26	แผนงานพัฒนาไกลภายในองค์กรและจัดทำฐานข้อมูลสถิติของประเทศ - โครงการพัฒนาชุดข้อมูลตัวชี้วัดตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	2	1.5000	1.5000	-	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
27	แผนงานพัฒนาไกลภายในองค์กรและจัดทำฐานข้อมูลสถิติของประเทศ - โครงการบริหารจัดการข้อมูลสถิติของประเทศ	2	25.0000	25.0000	-	สำนักงานสถิติแห่งชาติ
กระทรวงพลังงาน			-	-	-	
28	แผนงานจัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานจำแนกเพศหญิงชาย การดำรงตำแหน่ง ระดับตำแหน่งให้เป็นปัจจุบัน	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
29	จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรในหน่วยงานจำแนกเพศหญิงชายการดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่ง ให้เป็นปัจจุบัน	2	-	-	-	กรมธุรกิจพลังงาน
กระทรวงพาณิชย์			-	-	-	
30	จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร (DPIS) ในหน่วยงาน จำแนกเพศชายและหญิงตามระดับตำแหน่ง ให้เป็นปัจจุบัน	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงพาณิชย์
31	การจัดเก็บข้อมูลจำแนกเพศบุคลากรของกรมการค้าต่างประเทศ	2	-	-	-	กรมการค้าต่างประเทศ
32	จัดทำข้อมูลบุคลากร (DPIS) ของกรมโดยจำแนกเพศชายและหญิง	2	-	-	-	กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ
กระทรวงมหาดไทย			-	-	-	
33	การปรับปรุงรูปแบบมาตรฐานสำหรับสิ่งอำนวยความสะดวกในการบริการประชาชน ให้รองรับกับความต้องการของสตรี	2	-	-	-	กรมที่ดิน
34	การจัดทำข้อมูลแยกเพศทุกฐานข้อมูลของข้าราชการกรมที่ดิน	2	-	-	-	กรมที่ดิน

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
35	จัดทำฐานข้อมูลจำแนกเพศบุคลากรกรมโยธาธิการและผังเมืองเพื่อประกอบการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมโยธาธิการและผังเมือง
กระทรวงยุติธรรม			-	-	-	
36	แผนงานการจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรและกลไกสตรีระดับต่างๆ ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาโลกที่มีความเข้มแข็งในอนาคต การจัดทำฐานข้อมูลจำแนกเพศในการดำเนินงานของกรมสอบสวนคดีพิเศษ (1) โครงการจัดทำฐานข้อมูลข้าราชการโดยการจำแนกเพศ (2) โครงการจัดทำฐานข้อมูลพนักงานราชการโดยจำแนกเพศ (3) โครงการจัดทำฐานข้อมูลพนักงานจ้างเหมาบริการโดยการจำแนกเพศ (4) โครงการจัดทำฐานข้อมูลการฝึกอบรมโดยการจำแนกเพศ (5) โครงการจัดทำฐานข้อมูลเครือข่ายโดยการจำแนกเพศ (6) โครงการจัดทำฐานข้อมูลผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยการจำแนกเพศ	2	-	-	-	กรมสอบสวนคดีพิเศษ
37	แผนงานส่งเสริมมาตรการป้องกันและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัดด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
กระทรวงแรงงาน			-	-	-	
38	แผนงานรับขึ้นทะเบียนนายจ้าง	2	-	-	-	สำนักงานประกันสังคม
กระทรวงสาธารณสุข			1.5000	1.5000	-	
39	โครงการเครือข่ายทารกแรกเกิดและข้อมูลระดับชาติ	2	0.7000	0.7000	-	กรมการแพทย์
40	โครงการจัดทำทะเบียนมะเร็งกรมการแพทย์	2	0.8000	0.8000	-	กรมการแพทย์
41	แผนงานการจำแนกข้อมูลข้าราชการชาย/หญิงในหน่วยงานประเภทอำนวยการและบริหาร	2	-	-	-	กรมสุขภาพจิต
42	แผนงานการจัดเก็บข้อมูลสถิติแยกเพศของบุคลากรในหน่วยงาน	2	-	-	-	กรมสุขภาพจิต

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
ส่วนราชการอิสระ (ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรีหรือกระทรวง)/รัฐวิสาหกิจ/ กรุงเทพมหานคร		-	-	-	
43	แผนงานการจัดทำข้อมูลแยกเพศ 1. โครงการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศการเข้าร่วมสอบปากคำ/ซีดีตัวเด็กและเยาวชนที่เป็น ผู้เสียหาย พยาน และผู้ต้องหา 2. โครงการจัดทำข้อมูลบุคลากรภายในองค์กรจำแนกเพศ การดำรงตำแหน่งระดับตำแหน่ง ให้เป็นปัจจุบัน 3. โครงการจัดทำข้อมูลจำแนกเพศบุคลากรผู้ได้รับการพัฒนาเพื่อส่งเสริมความเสมอภาค ระหว่างหญิงชาย	2	-	-	สำนักงานอัยการสูงสุด

งบประมาณมาตรการที่ 5 กลยุทธ์ที่ 3 จำนวน 454.6200 ล้านบาท

กลยุทธ์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย

โครงการ/กิจกรรม	ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
		พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
สำนักนายกรัฐมนตรี		-	-	-	
1	กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประสบการณ์ทำงานและการส่งเสริมบทบาทสตรี	2	-	-	สำนักงานเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา		-	-	-	
2	การจัดตั้งชมรมและเครือข่ายการพัฒนาสตรี	1	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

โครงการ/กิจกรรม		ประเภท แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	วงเงินงบประมาณ (หน่วยล้านบาท)			หน่วยงานรับผิดชอบ
			พ.ศ. 2563	พ.ศ. 2564	พ.ศ. 2565	
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์			10.0095	8.7746	14.0553	
3	ชุมชนไทยเชื่อมสายใยสวัสดิการ	2	4.7295	4.8146	5.0553	กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
4	กิจกรรมสมัชชาสตรี	1	5.2800	3.9600	9.0000	กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
กระทรวงคมนาคม			-	-	-	
5	สร้างเครือข่ายระหว่างส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นๆ ในการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม
กระทรวงพลังงาน			-	-	-	
6	แผนงานติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน - จัดทำรายงานผลตามแผนปฏิบัติการและผลสำเร็จโดยรวม	2	-	-	-	สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
กระทรวงมหาดไทย			1.69215	1.69215	1.69215	
7	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาพ	2	1.69215	1.69215	1.69215	กรมการพัฒนาชุมชน
กระทรวงยุติธรรม			-	-	-	
8	แผนงานส่งเสริมมาตรการป้องกันและสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัดด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	2	-	-	-	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

งบประมาณมาตรการที่ 5 กลยุทธ์ที่ 4 จำนวน 37.91585 ล้านบาท

หมายเหตุ : ประเภทแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ได้แก่ (1) กลุ่มเป้าหมายเฉพาะสตรี (2) เน้นตอบสนองประเด็นยุทธศาสตร์ (3) จัดทำขึ้นใหม่

การประชุมเชิงปฏิบัติการ
เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย
วันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2562
ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย ระหว่างวันที่ 24 - 25 กรกฎาคม 2562 ณ โรงแรมรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย (Gender Responsive Budgeting : GRB) และนำมาใช้เพื่อบูรณาการมิติหญิงชายในภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2560 - 2564 และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมการประชุม ประกอบด้วยหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคหญิงชายและเจ้าหน้าที่ด้านการจัดทำงบประมาณ/แผนงาน/โครงการของส่วนราชการระดับกระทรวงและกรม หน่วยงานละ 2 คน และวิทยากร ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สค. รวมจำนวน 213 คน

กิจกรรมในการประชุมเป็นกระบวนการแบบมีส่วนร่วม ซึ่งมีหัวข้อการประชุม ดังนี้

1. การบรรยาย เรื่อง การจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย (Gender Responsive Budgeting : GRB) เพื่อบูรณาการมิติหญิงชายในภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2560 - 2564 และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) เนื้อหาโดยสรุปได้กล่าวถึงความเป็นมา วัตถุประสงค์ และเป้าหมายยุทธศาสตร์การพัฒนาศรีฯ รวมทั้งเงื่อนไข ความสำคัญ และที่มิความเชื่อมโยงกับบทบาทพันธกิจของหน่วยงานภาครัฐ เช่น รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) พันธกรณีระหว่างประเทศ เป็นต้น โดยการที่จะบรรลุเป้าหมายจำเป็นต้องมีการจัดทำงบประมาณที่คำนึงถึงมิติหญิงชายนำมาใช้ในการจัดสรรและการกระจายทรัพยากรไปยังผู้หญิงและผู้ชายอย่างเสมอภาค และเป็นธรรมตรงความต้องการอย่างแท้จริง
2. การแบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น และอภิปรายผล เรื่อง การวิเคราะห์การจัดทำงบประมาณอย่างมีมุมมองมิติหญิงชาย (Gender Responsive Budgeting : GRB) เพื่อบูรณาการมิติหญิงชายในภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2560 - 2564 และยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)
3. การอภิปราย เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2562 - 2564 และแนวทางการประเมินของคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2562 - 2564 เนื้อหาโดยสรุปได้กล่าวถึงที่มาและวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะอนุกรรมการติดตามฯ บทบาทหน้าที่ GFP ในการรายงานผล และแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
4. การประชุมกลุ่มย่อย และอภิปรายผลเรื่อง การวิเคราะห์เพื่อออกแบบรายการข้อมูลเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาศรี พ.ศ. 2562 - 2564 ที่มีประสิทธิภาพ

กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เลขที่ 255 บ้านราชวิถี แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

และ เลขที่ 539/2 อาคารมหานครยิบซัม ชั้น 23

ถ.ศรีอยุธยา แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400

โทรศัพท์ / โทรสาร : 0 2642 7747 / 0 2642 7751

Website: www.dwf.go.th

Email: thaifamilylife60@gmail.com