



มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริม การฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สิทธิประโยชน์

บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล
หักรายจ่ายในการฝึกอบรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ 2 เท่า :



ค่าใช้จ่ายในการส่งลูกจ้างเข้ารับการศึกษหรือฝึกอบรม
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้าง

เงื่อนไข

กรณีส่งลูกจ้างเข้ารับการศึกษ หรือฝึกอบรม

- ค่าใช้จ่ายการศึกษา เช่น ค่าเล่าเรียน หรือค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม เช่น ค่าลงทะเบียน รวมถึงค่าอาหาร ค่าที่พัก ค่าเดินทาง ที่สถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฯ เรียกเก็บจากบริษัท
- มีใบเสร็จรับเงินของสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฯ
- กำหนดเงื่อนไขให้กลับเข้าทำงานหลังศึกษา/ฝึกอบรมเสร็จ
- จัดทำรายงานค่าใช้จ่ายดังกล่าว

กรณีฝึกอบรมให้ลูกจ้างของตนเอง

- เป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้าง ซึ่งได้รับการรับรองจากกระทรวงแรงงาน และค่าใช้จ่ายเป็นไปตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกระทรวงแรงงาน
- ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของกิจการ
- ต้องจัดทำทะเบียนลูกจ้างเพื่อเป็นหลักฐานการทำงาน
- กำหนดเงื่อนไขให้กลับเข้าทำงาน
- อุปกรณ์ที่จะใช้ในการฝึกอบรม ต้องกำหนดลักษณะ ขนาด และคุณสมบัติ เพื่อมิให้ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการตามปกติของบริษัท

รายละเอียด

พระราชกฤษฎีกา ([ฉบับที่ 437](#)) พ.ศ. 2548 ประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ ([ฉบับที่ 148](#))
และประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง [การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน](#)
[ที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม](#)