

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
					เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน					
ทิศทางการบริหารงาน : ขับเคลื่อนการจัดเก็บภาษีด้วยข้อมูล											
บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์											
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทรัพย์สินที่เป็นมรดกของเจ้ามรดก	1	ระดับความสำเร็จของแผนการรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลทรัพย์สินที่เป็นมรดก ของเจ้ามรดก	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	ตส.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนการจัดทำข้อมูลสนับสนุน การปฏิบัติงานด้านสำรวจ	2	ระดับความสำเร็จของแผนการ จัดทำข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านสำรวจ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	สน.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วย การให้บริการคัดค้นข้อมูล แบบแสดงรายการภาษีทางระบบ อินเทอร์เน็ตระหว่างกรมสรรพากร กับหน่วยงานภายนอกที่มีกฎหมาย พิเศษรองรับ (MOU)	3	ระดับความสำเร็จของการจัดทำบันทึก ข้อตกลงว่าด้วยการให้บริการคัดค้นข้อมูล แบบแสดงรายการภาษีทางระบบ อินเทอร์เน็ตระหว่างกรมสรรพากร กับหน่วยงานภายนอกที่มีกฎหมาย พิเศษรองรับ (MOU)	2.00		✓	มีการปรับเปลี่ยนวิธีการลงนาม MOU /จึงต้องเสนอร่างให้ กม. พิจารณาอีกครั้งหนึ่ง	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ก.ค.66	ลช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	นำข้อมูลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษีและขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมสรรพากร (นช.)	แผนงานกำกับมาตรฐานและ เสริมสร้างคุณภาพสำนักงานบัญชี เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของผู้สอบบัญชีภาษีอากร	4	ระดับความสำเร็จของแผนงาน กำกับมาตรฐานและเสริมสร้างคุณภาพ สำนักงานบัญชี เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของผูสอบบัญชีภาษีอากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	มบ.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	นำข้อมูลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษีและขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมสรรพากร (นช.)	แผนการกำกับดูแลผู้ตรวจสอบ และรับรองบัญชี ด้วยโปรแกรมระบบ ควบคุมผู้ตรวจสอบและรับรองบัญชี เพื่อประโยชน์แห่งการจัดเก็บภาษีอากร ตามมาตรา ๓ สัตต แห่งประมวลรัษฎากร ของปีปฏิบัติงานปัจจุบัน ตามข้อมูลระบบ	5	ระดับความสำเร็จของแผนการกำกับดูแล ผู้ตรวจสอบและรับรองบัญชีด้วยโปรแกรม ระบบควบคุมผู้ตรวจสอบและรับรองบัญชี เพื่อประโยชน์แห่งการจัดเก็บภาษีอากร ตามมาตรา ๓ สัตต แห่งประมวลรัษฎากร ของปีปฏิบัติงานปัจจุบันตามข้อมูลระบบ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	มบ.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (ทท. นช.)	แผนการศึกษาและปรับปรุง Metadata Management	6	ระดับความสำเร็จของแผนการศึกษา และปรับปรุง Metadata Management	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 28 ก.พ.66	นช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	นำข้อมูลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษีและขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมสรรพากร (นช.)	แผนจัดระดับความน่าเชื่อถือ ผู้ประกอบการจากเกณฑ์ความเสี่ยง ภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT)	7	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดระดับ ความน่าเชื่อถือผู้ประกอบการจากเกณฑ์ ความเสี่ยงภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	นช.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	นำข้อมูลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษีและขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมสรรพากร (นช.)	แผนการติดตามประเมินผลการจัดเก็บ ภาษีอากรเทียบเป้าหมายของหน่วยรับ การตรวจราชการ	8	ระดับความสำเร็จของการทำงาน ตามแผนการติดตามประเมินผล การจัดเก็บภาษีอากรเทียบเป้าหมาย ของหน่วยรับตรวจ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ตร.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนบริหารการจัดเก็บภาษีอากร	9	ระดับความสำเร็จ ของแผนบริหารการจัดเก็บภาษีอากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ภญ.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนการจัดทำจดหมายแจ้งเตือน ให้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.90) ปีภาษี 2565 ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การติดตามผู้มีเงินได้ให้ยื่นแบบ แสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	10	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำ จดหมายแจ้งเตือนให้ยื่นแบบ แสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.90) ปีภาษี 2565 ตามโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามผู้มีเงินได้ ให้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	สน.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนกำกับและติดตามการปฏิบัติงาน ด้านสำรวจของหน่วยปฏิบัติ (สภ./สท.)	11	ระดับความสำเร็จของแผนกำกับ และติดตามการปฏิบัติงานด้านสำรวจ ของหน่วยปฏิบัติ (สภ./สท.)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	สน.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนกำกับและติดตามการปฏิบัติงาน ด้านการดำเนินการหนังสือร้องเรียน แหล่งภาษีของหน่วยปฏิบัติและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สภ./สท./ตส./ภญ.)	12	ระดับความสำเร็จของแผนกำกับ และติดตามการปฏิบัติงานด้าน การดำเนินการหนังสือร้องเรียน แหล่งภาษีของหน่วยปฏิบัติ และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สภ./สท./ตส./ภญ.)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	สน.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (ทท. นช.)	โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์และเผยแพร่ กฎหมายตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ระยะที่ 1	13	ระดับความสำเร็จของการประเมิน ผลสัมฤทธิ์และเผยแพร่กฎหมาย ตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ระยะที่ 1	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	กม.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	นำข้อมูลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษีและขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมสรรพากร (นช.)	แผนบริหารการคืนภาษี เงินได้บุคคลธรรมดา ประจำปีภาษี 2565	14	ร้อยละของการบริหารการคืนภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา ประจำปีภาษี 2565	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 เม.ย.66 - 30 มิ.ย.66	มจ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (ทท. นช.)	แผนควบคุมคุณภาพการจัดทำข้อมูล เพื่อบริการแก่ผู้ใช้งาน Data Lake	15	ระดับความสำเร็จของแผนควบคุม คุณภาพการจัดทำข้อมูลเพื่อบริการ แก่ผู้ใช้งาน Data Lake	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 พ.ย.65 - 28 ก.พ.66	นช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (ทท. นช.)	แผนการให้บริการ Big Data สำหรับการบริหารการจัดเก็บภาษี อย่างมีประสิทธิภาพ	16	ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการ Big Data สำหรับการบริหารการจัดเก็บ ภาษีอย่างมีประสิทธิภาพ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 มิ.ย.66	ทท.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนพัฒนา E-PES Dashboard เพื่อยกระดับการติดตามและประเมินผล	17	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา E-PES Dashboard เพื่อยกระดับ การติดตามและประเมินผล	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ผช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	พัฒนาระบบ AI เพื่อการคืน และ ตรวจสอบภาษีและภารกิจอื่นๆ (ทท. มก. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	แผนการติดตามและประเมินผล ตามแผนการปฏิบัติงานการแนะนำ และตรวจสอบภาษีอากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (ถ่ายทอดให้ สภ./สท./ภญ./ตส.)	18	ระดับความสำเร็จของแผนการติดตาม และประเมินผลตามแผนการปฏิบัติงาน การแนะนำและตรวจสอบภาษีอากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 28 ก.พ.66	มก.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานและติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ	แผนบริหารการจัดเก็บภาษีอากร	19	ระดับความสำเร็จของแผนบริหาร การจัดเก็บภาษีอากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ผช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุง กฎหมายเพื่อขยายฐานภาษี ด้วยวิธีการต่างๆ	โครงการศึกษาแนวทางการกำหนด มาตรการภาษีสนับสนุนการพัฒนา เขตเศรษฐกิจพิเศษ	20	ระดับความสำเร็จของโครงการศึกษา แนวทางการกำหนดมาตรการภาษี สนับสนุนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ผช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุง กฎหมายเพื่อขยายฐานภาษีด้วย วิธีการต่าง ๆ เช่นการเพิ่มประเภท เงินได้หัก ณ ที่จ่าย (ผช. กม.)	โครงการศึกษาแนวทางการลด Policy Gap เพื่อการขยายฐานภาษี	21	ระดับความสำเร็จของโครงการศึกษา แนวทางการลด Policy Gap เพื่อการขยายฐานภาษี	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ผช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	ปรับโครงสร้างองค์การและเกลี้ยกำลังคน ให้สอดคล้องกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ (บท.)	แผนวิเคราะห์ภารกิจและอัตรากำลัง ของหน่วยงานที่ไม่มีกรอบอัตรากำลัง	22	ระดับความสำเร็จของแผนวิเคราะห์ ภารกิจและอัตรากำลังของหน่วยงาน ที่ไม่มีกรอบอัตรากำลัง	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	บท.
<b>ทิศทางการบริหารงาน : ทำงานรูปแบบใหม่</b>											
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานและลดระยะเวลา การทำงาน	ศึกษา Model การนำ AI มาใช้ใน กระบวนการงานคืนและตรวจสอบภาษี (ทท. มก. มจ. นช. และหน่วยงาน ที่จะนำ AI มาใช้)	แผนการศึกษาและจัดทำแนวทาง การนำ AI มาใช้ในกระบวนการงานคืน และตรวจสอบภาษี	23	ระดับความสำเร็จของแผนการศึกษา และจัดทำแนวทางการนำ AI มาใช้ใน กระบวนการงานคืนและตรวจสอบภาษี	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 มี.ค.66	ทท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	
					เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน					
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	พัฒนาระบบ AI เพื่อการคืน และตรวจสอบภาษีและการกิจอื่นๆ (ทท. มก. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	แผนพัฒนา/ปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรวจสอบภาษีอากร	24	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา/ปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการตรวจสอบภาษีอากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 มิ.ย.66	มก.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	พัฒนาระบบ AI เพื่อการคืน และตรวจสอบภาษีและการกิจอื่นๆ (ทท. มก. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	การจัดทำระบบตอบคำถามเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางการเงินแบบอัตโนมัติ (Common Reporting Standard : CRS) สำหรับผู้ที่ต้องจัดทำรายงาน	25	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำระบบตอบคำถามเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางการเงินแบบอัตโนมัติ (Common Reporting Standard: CRS) สำหรับผู้ที่ต้องจัดทำรายงาน	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ปพ.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	พัฒนาระบบ AI เพื่อการคืน และตรวจสอบภาษีและการกิจอื่นๆ	แผนงานการติดตามและประเมินผลการบันทึกข้อมูลระบบงานคดี (LMS - Litigation Management System) ของหน่วยงาน	26	ระดับความสำเร็จของแผนงานการติดตามและประเมินผลการบันทึกข้อมูลระบบงานคดี (LMS - Litigation Management System)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	สค.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	ปรับปรุงกฎ/ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	แผนจัดทำ/ปรับปรุงระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ	27	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำ/ปรับปรุง ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	มก.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	ปรับปรุงกฎ/ระเบียบ/แนวปฏิบัติ (ทท. มก. มจ. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	แผนการบริหารจัดการระบบหนังสือร้องเรียน(แผน 5 ปี )	28	ระดับความสำเร็จของแผนการบริหารจัดการระบบหนังสือร้องเรียน	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ลข.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	ปรับปรุงกฎ/ระเบียบ/แนวปฏิบัติ	แผนการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติกรมสรรพากร เรื่อง การดำเนินการหนังสือร้องเรียนแหล่งภาษี	29	ระดับความสำเร็จของแผนการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติกรมสรรพากร เรื่อง การดำเนินการหนังสือร้องเรียนแหล่งภาษี	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	สน.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	พัฒนาทักษะบุคลากรในการทำงานรูปแบบใหม่ (บท.)	แผนพัฒนาทักษะบุคลากรรองรับการทำงานรูปแบบใหม่	30	ร้อยละของการจัดโครงการตามแผนพัฒนาทักษะบุคลากรให้รองรับการทำงานรูปแบบใหม่	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	บท.
<b>พัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นดิจิทัลทั้งระบบ</b>											
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	พัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นดิจิทัลทั้งระบบ (ทท. มก. มจ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	แผนการจัดทำ Digital File เพื่อการสืบค้นข้อมูลผู้สอบบัญชีภาษีอากร	31	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำ Digital File เพื่อการสืบค้นข้อมูลผู้สอบบัญชีภาษีอากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	มบ.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	ยกระดับมาตรฐานระบบความปลอดภัย (ทท.)	แผนการพัฒนาระบบงานบันทึกข้อมูลอบรมหลักสูตรองค์กรวิชาชีพของผูสอบบัญชีภาษีอากร	32	ระดับความสำเร็จของแผนการพัฒนา ระบบงานบันทึกข้อมูลอบรมหลักสูตรองค์กรวิชาชีพของผูสอบบัญชีภาษีอากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	มบ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	การนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล	แผนการพัฒนาระบบ e-Internal Auditing Phase 2 (ระบบติดตาม)	33	ระดับความสำเร็จของแผนการพัฒนา ระบบ e-Internal Auditing Phase 2 (ระบบติดตาม)	4.00		✓	ทำการทดสอบระบบแล้วแต่ยังไม่ได้เสนอกomma เพื่อเปิดใช้งาน เนื่องจากระยะเวลาในการพัฒนาระบบ (ทท.) เกินกำหนด ระยะเวลาตามแผน	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ตน.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	การนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล	แผนการพัฒนากระบวนการตรวจสอบ และควบคุมทรัพย์สิน(ประเภทอาคาร และสิ่งปลูกสร้าง) ของกรมสรรพากร e-Asset Management	34	ระดับความสำเร็จของแผนการ พัฒนาระบบในการตรวจสอบ และควบคุมทรัพย์สิน (ประเภทอาคาร และสิ่งปลูกสร้าง) ของกรมสรรพากร e-Asset Management	2.00		✓	ทำการทดสอบระบบแล้วเมื่อเดือน กันยายน แต่ยังไม่ได้เสนอกomma เพื่อเปิดใช้งาน เนื่องจากระยะเวลาในการพัฒนาระบบ (ทท.) เกินกำหนดระยะเวลาตามแผน ทำให้ไม่เป็นไปตาม ขั้นตอนที่กำหนด	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ตน.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	กำหนดรูปแบบมาตรฐานข้อมูลกลาง และนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล (ทท. นข.)	แผนยกระดับการยื่นแบบ ภ.ง.ด.1 และ ภ.ง.ด.1ก ทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจขนาดใหญ่	35	ระดับความสำเร็จของแผนยกระดับ การยื่นแบบ ภ.ง.ด.1 และ ภ.ง.ด.1ก ทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ประกอบการ ธุรกิจขนาดใหญ่	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 มิ.ย.66	มจ.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	กำหนดรูปแบบมาตรฐานข้อมูลกลาง และนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล (ทท. นข.)	แผนการเพิ่มข้อมูลที่ใช้ประกอบการ ยื่นแบบในระบบ My Tax Account สำหรับการยื่นแบบภาษี 2565	36	ระดับความสำเร็จของแผนการเพิ่มข้อมูล ที่ใช้ประกอบการยื่นแบบในระบบ My Tax Account สำหรับการยื่นแบบ ภาษี 2565	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 28 ก.พ.66	มจ.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	พัฒนาระบบการทำงานให้เป็นดิจิทัล ทั้งระบบ (ทท. มก. มจ. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง)	แผนการเชื่อมโยงข้อมูลผลการ พิจารณาอุทธรณ์ในระบบ DMS กับระบบงานอุทธรณ์	37	ระดับความสำเร็จของแผนการเชื่อมโยง ข้อมูลผลการพิจารณาอุทธรณ์ในระบบ DMS กับระบบงานอุทธรณ์	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	มจ.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	-	แผนงานปรับปรุงระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	38	ระดับความสำเร็จของแผนงานปรับปรุง ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ในปัจจุบัน	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	สค.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	ยกระดับมาตรฐานระบบความปลอดภัย (ทท.)	แผนบริหารจัดการและควบคุม บัญชีผู้ใช้งานที่มีสิทธิสูง ในการเข้าถึง ระบบสารสนเทศเพื่อปฏิบัติงาน โดยวิธีการเชื่อมต่อจากระยะไกล	39	ระดับความสำเร็จของแผนบริหารจัดการ และควบคุมบัญชีผู้ใช้งานที่มีสิทธิสูง ในการเข้าถึงระบบสารสนเทศ เพื่อปฏิบัติงาน โดยวิธีการเชื่อมต่อ จากระยะไกล	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 มี.ค.66	ทท.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	การปรับกระบวนการทำงาน ให้เป็นดิจิทัลทั้งหมด	โครงการจ้างพัฒนาบูรณาการระบบ Smart Back Office	40	ระดับความสำเร็จของโครงการ จ้างพัฒนาบูรณาการระบบ Smart Back Office	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	ทท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติการทำงานนอกสถานที่ (บท.)	แผนการปรับปรุงแนวปฏิบัติสถานการณ์ COVID-19	41	ระดับความสำเร็จของแผนการปรับปรุงแนวปฏิบัติสถานการณ์ COVID-19	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	พบ.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	พัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นดิจิทัลทั้งระบบ (ทท. มก. มจ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	แผนการปรับปรุงระบบการคืนภาษีมูลค่าเพิ่มให้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้องด้วยเทคโนโลยีบล็อกเชน (ในส่วนของระบบงาน Front Office)	42	ระดับความสำเร็จของแผนการปรับปรุงระบบการคืนภาษีมูลค่าเพิ่มให้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้องด้วยเทคโนโลยีบล็อกเชน (ในส่วนของระบบงาน Front Office)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	คท.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	กำหนดรูปแบบมาตรฐานข้อมูลกลางและนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล (ทท. นช.)	แผนงานการพัฒนาระบบการคืนภาษีมูลค่าเพิ่มให้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้องด้วยเทคโนโลยีบล็อกเชน (ในส่วนของระบบงาน Back Office)	43	ระดับความสำเร็จของแผนการพัฒนาระบบการคืนภาษีมูลค่าเพิ่มให้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้องด้วยเทคโนโลยีบล็อกเชน (ในส่วนของระบบงาน Back Office)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	คท.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	กำหนดรูปแบบมาตรฐานข้อมูลกลางและนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล (ทท. นช.)	แผนการกำหนดเกณฑ์การตรวจราชการโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจราชการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	44	ระดับความสำเร็จของแผนการกำหนดเกณฑ์การตรวจราชการโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการตรวจราชการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 พ.ย.65	ตร.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	พัฒนาระบบ AI เพื่อการคืน และตรวจสอบภาษีและการกิจอื่นๆ (ทท. มก. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	แผนการพัฒนาระบบสร้างและส่งคำขอข้อมูล และรับข้อมูลบัญชีเงินฝากธนาคารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	45	ระดับความสำเร็จของแผนการพัฒนาระบบสร้างและส่งคำขอข้อมูลและรับข้อมูลบัญชีเงินฝากธนาคารในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	ตส.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	จัดกลุ่มและบูรณาการระบบงานแยกตามภารกิจงาน (ทท. มก. มจ. พบ.)	แผนจัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการพิจารณาอุทธรณ์ กรณีกรมศุลกากรประเมิน ตามแบบ ภส.6 และแบบ กศก.171	46	ระดับของความสำเร็จของแผนจัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการพิจารณาอุทธรณ์ กรณีกรมศุลกากรประเมิน ตามแบบ ภส.6 และแบบ กศก.171	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	อธ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	จัดกลุ่มและบูรณาการ ระบบงานแยกตามภารกิจงาน (ทท. มก. มจ. พบ.)	แผนการจัดหมวดหมู่ระบบงาน บริการตรวจสอบภาษี	47	ระดับความสำเร็จ ของแผนการจัดหมวดหมู่ระบบงาน บริการตรวจสอบภาษี	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 มี.ค.66	ทท.
ทิศทางการบริหารงาน : ทำภาษีให้เป็นเรื่องง่าย											
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนพัฒนากระบวนการจ่ายคืน ภาษีมูลค่าเพิ่มด้วยการคืนเข้าบัญชี เงินฝากธนาคาร/ด้วยระบบ PromptPay	48	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา กระบวนการจ่ายคืนภาษีมูลค่าเพิ่ม ด้วยการคืนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร/ ด้วยระบบ PromptPay	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ก.ย.66	มจ.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนงานส่งเสริมผู้พัฒนาซอฟต์แวร์ ให้ใช้ Tax Dimension สำหรับการปรับปรุงกำไรทางบัญชี ให้เป็นกำไรทางภาษี (แผนปฏิบัติการ กรมสรรพากร 5 ปี ระยะที่ 1 2566-2567)	49	ระดับความสำเร็จของแผนงาน ส่งเสริมให้ผู้พัฒนาซอฟต์แวร์ ทางบัญชีใช้ Tax Dimension ในการ ปรับปรุงกำไรทางบัญชีเป็นกำไรทางภาษี	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	มบ.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบ การสร้างใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ประกอบการ NON-VAT	50	ระดับความสำเร็จของแผนการพัฒนา+ ระบบการสร้างใบเสร็จรับเงิน อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการ NON-VAT	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ภก.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
พัฒนาบริการตอบโต้ภัย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนงานเพิ่มจำนวนผู้ใช้บริการนำส่ง ข้อมูลภาษีอากร ทาง API	51 ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่มจำนวน ผู้ใช้บริการนำส่งข้อมูลภาษีอากรทาง API	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	บอ.
พัฒนาบริการตอบโต้ภัย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนงานเพิ่มจำนวนรายผู้ประกอบการ เข้าระบบ e-Tax Invoice&e-Receipt และ e-Tax Invoice by Email	52 ระดับความสำเร็จของแผนงาน เพิ่มจำนวนรายผู้ประกอบการเข้าระบบ e-Tax Invoice & e-Receipt และ e-Tax Invoice by Email	4.00		✓	1. ในกรณีผู้ประกอบการพัฒนาระบบเอง ต้องใช้เงินลงทุนใน การบริหารจัดการระบบฯ เนื่องจากค่าพัฒนา/ค่า Customized ของระบบค่อนข้างราคาสูง อีกทั้งยังมีค่าใช้จ่ายอื่นๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการพิมพ์ใบกำกับภาษี/ใบรับอิเล็กทรอนิกส์ (กรณี ที่ผู้ซื้อยังคงต้องการเอกสารค่าใช้จ่ายในการจัดทำ นำส่งและ การเก็บรักษาข้อมูลใบกำกับภาษี/ใบรับอิเล็กทรอนิกส์ (เก็บข้อมูล ใน cloud/back up)การจัดหา software และcertificate เป็นต้น ในกรณีผู้ประกอบการไม่พัฒนาระบบเองจะต้องเสีย ค่าใช้จ่ายให้แก่ service providersรวมถึงค่าใช้จ่ายในการ upgrade & maintenance software 2. ผู้ซื้อ (ลูกค้า) ไม่มีความพร้อมทางด้านเทคโนโลยี โดยเฉพาะ ร้านค้าที่เป็นบุคคลธรรมดาในต่างจังหวัด หรือเกษตรกรจะไม่มี อีเมล โทรศัพท์มือถือและอินเทอร์เน็ต บางรายสะดวกใช้ไลน์ ทำให้ผู้ซื้อ(ลูกค้า) ไม่สะดวกในการพิมพ์ใบกำกับภาษีเอง 3. ระบบที่กรมสรรพากรพัฒนารองรับโครงสร้างของใบกำกับภาษี ในธุรกิจค้าปลีกเท่านั้น ยังไม่รองรับโครงสร้างใบกำกับภาษี อีกหลายธุรกิจเช่น ธุรกิจผลิต ส่งออก เป็นต้นและระบบ ไม่สามารถใช้งานร่วมกับการหักภาษี ณ ที่จ่ายรวมถึงการ ดึงรายงานเพื่อแสดงเป็นรายงานภาษีขายหรือภาษีซื้อได้ทันที อีกทั้งไม่ตอบโต้ภัยผู้ประกอบการรายย่อยในการออกไปกำกับ ภาษี/ใบรับอิเล็กทรอนิกส์บนเว็บไซต์กรมสรรพากรโดยตรง	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	บอ.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
พัฒนาบริการตอบโต้ภัย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนเพิ่มจำนวนการยื่นแบบฯ ทุกประเภทแบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้น ภ.ง.ด.90 ภ.ง.ด.91 ภ.ง.ด.94)	53 ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่มจำนวน การยื่นแบบฯ ทุกประเภทแบบ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้น ภ.ง.ด.90 ภ.ง.ด.91 ภ.ง.ด.94)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	บอ.
พัฒนาบริการตอบโต้ภัย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนเพิ่มจำนวนการยื่นแบบฯ ภ.ง.ด.1, ภ.ง.ด.3, ภ.พ.30, ภ.ง.ด.50 และ ภ.ง.ด.53 ทางอิเล็กทรอนิกส์	54 ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่มจำนวน การยื่นแบบฯ ภ.ง.ด.1 ภ.ง.ด.3 ภ.พ.30 ภ.ง.ด.50 และ ภ.ง.ด.53 ทางอิเล็กทรอนิกส์	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	บอ.
พัฒนาบริการตอบโต้ภัย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการจัดซื้อตู้ระบบสัมผัส (Kiosk) เพื่อใช้กับระบบ VRT On Blockchain	55 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดซื้อ ตู้ระบบสัมผัส (Kiosk) เพื่อใช้กับระบบ VRT On Blockchain	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	คท.
พัฒนาบริการตอบโต้ภัย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนเพิ่มรายชื่อผู้ประกอบการจัดทำคำร้อง โดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ e-P.P.10	56 ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่ม รายชื่อผู้ประกอบการจัดทำคำร้อง โดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ e-P.P.10	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	คท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
พัฒนาบริการตอบโจทย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการจัดทำกฎหมายรองรับการจัดทำ ตัวแทนผู้ให้บริการ(Service Provider) ในการจัดทำแบบ e-P.P.10	57 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำ กฎหมายรองรับการจัดทำตัวแทน ผู้ให้บริการ (Service Provider) ในการจัดทำแบบ e-P.P.10	3.00		✓	อยู่ระหว่างจัดทำมาตรฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสารสำหรับธุรกรรมภาษีทางอิเล็กทรอนิกส์ ว่าด้วยการจัดทำคำ ร้องฯ ก.พ.10 ด้วยกระบวนการทางอิเล็กทรอนิกส์	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	คท.
พัฒนาบริการตอบโจทย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	พัฒนาสู่การเป็น No Filing โดยเชื่อมโยงข้อมูลผู้เสียภาษี ใน My Tax Account ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ (บอ.)	แผนพัฒนาระบบยืนยันตัวตนดิจิทัล ผ่านแอปฯ เพื่อใช้บริการอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมสรรพากร	58 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา ระบบยืนยันตัวตนดิจิทัลผ่านแอปฯ เพื่อใช้บริการอิเล็กทรอนิกส์ของ กรมสรรพากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	31 ธ.ค.65 - 31 ส.ค.66	บอ.
พัฒนาบริการตอบโจทย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	พัฒนากระบวนการ กฎหมาย และ ระเบียบให้การปฏิบัติภาษีเป็นเรื่องง่าย	แผนจัดทำและปรับปรุงระเบียบ/แนวทาง ปฏิบัติให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน (แผนพัฒนากระบวนการจ่ายเงิน ภาษีมูลค่าเพิ่มด้วยการคืนเข้าบัญชี เงินฝากธนาคาร/ด้วยระบบ PromptPay)	59 ระดับความสำเร็จของแผนจัดทำ และปรับปรุงระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน (แผนพัฒนาหลักเกณฑ์และมาตรฐาน การจ่ายเงินภาษีมูลค่าเพิ่มด้วยการคืน เข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร/ด้วยระบบ PromptPay)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	มจ.
พัฒนาบริการตอบโจทย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการจัดทำ Clear Cut ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	60 ระดับความสำเร็จ ของแผนการจัดทำ Clear Cut ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ศร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
พัฒนาบริการตอบโต้ภัย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนปรับปรุงเว็บไซต์ข้อมูลทางด้านภาษี สำหรับ SME	61 ระดับความสำเร็จของแผน การปรับปรุงเว็บไซต์ข้อมูล ทางด้านภาษีสำหรับ SME	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ภก.
พัฒนาบริการตอบโต้ภัย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการประสานความร่วมมือ เพื่อให้ความรู้ด้านภาษีอากรร่วมกับ เครือข่าย SME	62 ระดับความสำเร็จของแผนการประสาน ความร่วมมือเพื่อให้ความรู้ด้านภาษีอากร ร่วมกับเครือข่าย SME	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ภก.
พัฒนาบริการตอบโต้ภัย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	การประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่การเสียภาษีร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนชั้นนำ	63 ระดับความสำเร็จ ของแผนการประชาสัมพันธ์เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การเสียภาษี ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ชั้นนำ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ลช.
พัฒนาบริการตอบโต้ภัย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	Tax Station Program (ให้ความรู้เรื่องภาษีด้อยภาษาที่ง่าย ต่อความเข้าใจ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media หรือช่องทางอื่น)	64 ระดับความสำเร็จ ของแผนTax Station Program	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ลช.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
พัฒนาบริการตอบใจท้ย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการติดตามการปรับปรุงบริการที่ดี ตามข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ	65 ร้อยละของการติดตามการปรับปรุง บริการที่ดีตามข้อเสนอแนะของ ผู้รับบริการจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ และสำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขา เปรียบเทียบกับจำนวนหน่วยรับตรวจ ที่ต้องดำเนินการ จำนวน 262 หน่วย	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ตร.
<b>ทิศทางการบริหารงาน : องค์กรสมรรถนะสูงทันการเปลี่ยนแปลง</b>										
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	กำหนดสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสา หรับทุกสายงานและระดับ (บท.)	แผนการประกันคุณภาพบริการ Call Center	ระดับความสำเร็จของแผนการประกัน คุณภาพบริการ Call Center	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ตร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	กำหนดสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสา หรับทุกสายงานและระดับ (บท.)	แผนเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่บริการข้อมูล (Coaching)	ระดับความสำเร็จ ของแผนเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่บริการข้อมูล(Coaching)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ตร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	กำหนดสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสา หรับทุกสายงานและระดับ (บท.)	แผนข้อความเข้าใจเกี่ยวกับงาน ด้านการอุทธรณ์	ระดับความสำเร็จของแผนข้อม ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านการอุทธรณ์	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	อธ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	กำหนดสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสา หรับทุกสายงานและระดับ (บท.)	แผนศึกษาการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นต่อบริบทโลกยุคใหม่ สำหรับบุคลากรกรมสรรพากร	ระดับความสำเร็จของแผนศึกษา การพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ต่อบริบทโลกยุคใหม่สำหรับบุคลากร กรมสรรพากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	บท.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	พัฒนากระบวนการคัดเลือก ข้าราชการใหม่และการสอบเลื่อนระดับ ที่ทำให้ได้คัดกรองสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นอย่างแท้จริง (บท.)	แผนพัฒนาทักษะการคัดเลือกบุคลากร	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาทักษะ การคัดเลือกบุคลากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	บท.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดการอบรมเพื่อพัฒนา Mindset ของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กรมสรรพากรและบริบทในอนาคต และประเมินผลการอบรม (บท.)	แผนการเพิ่มศักยภาพ SME GUIDE ให้พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	ระดับความสำเร็จของแผนการเพิ่ม ศักยภาพ SME GUIDE ให้พร้อมรับมือ บริบทโลกยุคใหม่	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ภก.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ที่จำเป็นของบุคลากรให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์กรมสรรพากร และบริบทในอนาคตและประเมินผล การอบรม (บท.)	การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กรมสรรพากร เกี่ยวกับแนวทางการจัดเก็บภาษี ในยุคดิจิทัลของ OECD (Pillar 1 และ Pillar 2)	ระดับความสำเร็จของแผนการอบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กรมสรรพากร เกี่ยวกับแนวทางการจัดเก็บภาษี ในยุคดิจิทัลของ OECD (Pillar I และ Pillar II)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 มี.ค.66	ปพ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน				
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	พัฒนากระบวนการ กฏหมาย และ ระเบียบให้การปฏิบัติภาษีเป็นเรื่องง่าย	การจัดทำคู่มือตามมาตรฐานสากล เป็นภาษาอังกฤษ (Synthesised Texts) เพื่อรองรับการแก้ไขข้อสัญญา/ ความตกลงเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน ของประเทศไทยกับคู่สัญญาผ่านอนุสัญญา พหุภาคีเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ อนุสัญญาเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน ในการป้องกันการกีดกันฐานภาษี และโอนกำไรไปยังประเทศ ที่มีอัตราภาษีต่ำ (MLI)	73 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำคู่มือ ตามมาตรฐานสากลเป็นภาษาอังกฤษ (Synthesised texts) เพื่อรองรับ การแก้ไขข้อสัญญา/ความตกลงเพื่อ การเว้นการเก็บภาษีซ้อนของประเทศไทย กับคู่สัญญาผ่านอนุสัญญาพหุภาคี เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับอนุสัญญา เพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อนในการ ป้องกันการกีดกันฐานภาษีและ โอนกำไรไปยังประเทศที่มีอัตราภาษีต่ำ (Multilateral Convention to Implement Tax Treaty Related Measures to Prevent Base Erosion and Profit Shifting : MLI)	4.00		✓	เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอกรมสรรพากรพิจารณา	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	ปพ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ เจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษี	74 ระดับความสำเร็จของแผนส่งเสริม และพัฒนาองค์ความรู้เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	มก.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้วย KB Oral Test	75 ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่มศักยภาพ บุคลากรด้วย KB Oral Test	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ศร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนฝึกอบรมหลักสูตร "การยกระดับความรู้ด้านกฎหมาย เสริมสร้างงานบริการอย่างมีคุณภาพ"	76 ระดับความสำเร็จของแผนฝึกอบรม หลักสูตร "การยกระดับความรู้ ด้านกฎหมายเสริมสร้างงานบริการ อย่างมีคุณภาพ"	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ศร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	โครงการ RD Legal channel	77 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ คลิปบรรยายผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	กม.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพ ทางด้าน Data Analytics แก่บุคลากร ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	78 ระดับความสำเร็จของโครงการอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพทางด้าน DATA ANALYTIC แก่บุคลากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	นช.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	โครงการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ภาษีอากร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-newsletter)	79 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ บทความภาษีอากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-newsletter)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	กม.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ด้านการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	80	ระดับความสำเร็จของแผนสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	อธ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	การถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการรับ - ส่ง หมายศาล	81	ระดับความสำเร็จของแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการรับ - ส่ง หมายศาล	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ลช.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการใช้เทคโนโลยีในการกระทำผิดกับหน่วยงานภายนอก	82	ระดับความสำเร็จของแผนการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการใช้เทคโนโลยีในการกระทำผิดกับหน่วยงานภายนอก	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	สค.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายปกครอง	83	ระดับความสำเร็จของแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมายปกครอง	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	สค.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ในการตรวจค้น รวบรวมพยานหลักฐาน ดิจิทัลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	84	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการตรวจค้น รวบรวมพยานหลักฐานดิจิทัลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	สค.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	แผนการศึกษา/ดูงานองค์กรนวัตกรรม	85	ระดับความสำเร็จของแผนงานการศึกษา/ดูงานองค์กรนวัตกรรม	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	พบ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	การประกวด Innovation	86	ระดับความสำเร็จของแผนการประกวด Innovation	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	พบ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	Innovation Talks	87	ระดับความสำเร็จของแผน Innovation Talks	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	พบ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	แผนยกระดับการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการความคาดหวังของ ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Citizen Feedback)	88	ระดับความสำเร็จของแผนยกระดับการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการความคาดหวังของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Citizen Feedback)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	พบ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนการจัดทำและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานอุทธรณ์ภาษีในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ	89	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับงานอุทธรณ์ภาษีในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	อธ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	โครงการบูรณาการเครือข่ายนิติกร และการพัฒนางานฐานข้อมูลกฎหมายภาษีอากร	90	ระดับความสำเร็จของการบูรณาการเครือข่ายนิติกรและการพัฒนางานฐานข้อมูลกฎหมายภาษีอากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	กม.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	แผนการขับเคลื่อนและถ่ายทอดนโยบายไปยังหน่วยปฏิบัติ	91	ร้อยละของจำนวนหน่วยรับตรวจที่ดำเนินการแล้วเสร็จเทียบกับจำนวนหน่วยรับตรวจที่ต้องดำเนินการ จำนวน 261 หน่วย	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 พ.ย.65 - 30 ก.ย.66	ตร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
						เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	-	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) อย่างเป็นระบบด้านจัดซื้อจัดจ้าง กรณี e-Bidding	92	ระดับความสำเร็จของแผนการถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) อย่างเป็นระบบด้านจัดซื้อจัดจ้างกรณี e-Bidding	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ตน.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	-	แผนการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร (Employee Engagement)	93	ระดับความสำเร็จของแผนการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร (Employee Engagement)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	บท.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	-	แผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร "สรรพากรคุณธรรม"	94	ระดับความสำเร็จของแผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร "สรรพากรคุณธรรม"	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ส.ค.66	บท.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	แผนการสำรวจและประเมินสภาพแวดล้อมอาคารสถานที่ทำงาน และบ้านพักราชการของหน่วยรับตรวจ	95	ร้อยละของการสำรวจและประเมินสภาพแวดล้อมอาคารสถานที่ทำงาน และบ้านพักราชการของหน่วยรับตรวจเทียบกับจำนวนหน่วยรับตรวจที่ต้องดำเนินการ จำนวน 261 หน่วย	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ตร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้มีนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและเรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ (บท. บร.)	แผนการปรับปรุงสถานที่บริเวณชั้น 1 และห้องประชุม ชั้น 2-4 อาคารที่ทำการกรมสรรพากร	96	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงสถานที่บริเวณ ชั้น 1 อาคารที่ทำการกรมสรรพากร	2.00		✓	1.โครงการฯ ได้รับอนุมัติให้ใช้เงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น ปี 2564 จำนวนเงิน 57,000,000.-บาท และเงินปี2565 จำนวน 83,898,000.-บาท ซึ่งกรมสรรพากรได้ขอขยายเวลาการเบิกจ่ายเงินค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นฯและได้รับอนุมัติจากกรมบัญชีกลาง ตามหนังสือด่วนที่สุดที่ กค 0402.3/16105 ลงวันที่ 3 พฤษภาคม 2566 2.คณะกรรมการกำหนดราคากลาง และคณะกรรมการจัดทำแบบรูปรายการงานก่อสร้างต้องใช้เวลาในการพิจารณาในการจัดทำ เนื่องจากงานงานก่อสร้างมีรายละเอียดที่ซับซ้อนมาก จึงได้มีการขอขยายเวลาในการจัดทำรายงานฯ และกรมฯได้ให้ความเห็นชอบ ตามหนังสือที่ กค (คกก) 0715/สก/29 ลงวันที่ 20 มิถุนายน 2566 3.บร.ส่วนพัสดุครุภัณฑ์ ได้ดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รายงานจ้างก่อสร้าง เผยแพร่ประกาศประกวดราคาจ้างก่อสร้าง ประกาศผู้ชนะการเสนอราคา และลงนามในสัญญา ตามสัญญาเลขที่ 102/2566 ลงวันที่ 25 กันยายน 2566 ปัจจุบันบริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการตามสัญญา	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 31 ก.ค.66	บร.



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรมในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บพ. พบ.)	โครงการตรวจเยี่ยมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของสำนักงาน สรรพากรภาค	97 ระดับความสำเร็จของโครงการตรวจเยี่ยม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของสำนักงานสรรพากรภาค	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	กม.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้นักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ (บพ. บร.)	แผนการตรวจสอบและปรับปรุงข้อผิดพลาด ทางบัญชีด้านจัดเก็บและนำส่งรายได้	98 ระดับความสำเร็จของแผนการตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดทางบัญชี ด้านจัดเก็บและนำส่งรายได้	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ธ.ค.65 - 31 ก.ค.66	บร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้นักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ (บพ. บร.)	แผนการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	99 ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่าย งบประมาณในภาพรวมเทียบกับ งบประมาณที่ได้รับ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	บร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้นักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ (บพ. บร.)	แผนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบัญชี	100 ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบ GFMIS	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	บร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้นักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ (บพ. บร.)	แผนการติดตามผลการเบิกจ่าย เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	101 ระดับความสำเร็จของการใช้เงิน งบประมาณรายจ่ายภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	บร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	-	แผนการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจ ประจำปี 2566	102 จำนวนหน่วยที่ตรวจสอบแล้วเสร็จ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 พ.ย.65 - 31 มี.ค.66	ตน.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 12 เดือน (ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	งบประมาณ ที่ได้/ที่ใช้ไป	ระยะเวลา ในการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
					เป็น ไปตามแผน	ไม่เป็น ไปตามแผน				
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	-	แผนการจัดทำแนวทางการตรวจสอบ (Audit program) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	103 จำนวนเรื่อง/แนวทางการตรวจสอบ Audit program สำหรับใช้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบแล้วเสร็จ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 พ.ย.65 - 31 มี.ค.66	ตน.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนทบทวนรายชื่อประเทศคู่เจรจา เพื่อการเจรจาจัดทำอนุสัญญาหรือความตกลงเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน (อนุสัญญาฯ)	104 ระดับความสำเร็จของแผนทบทวน รายชื่อประเทศคู่เจรจาเพื่อการเจรจาจัดทำอนุสัญญาหรือความตกลงเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน (อนุสัญญาฯ)	3.00		✓	เนื่องจากอยู่ระหว่างดำเนินการเสนอมติกรมสรรพากรพิจารณา	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ผช.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุง กฎหมายเพื่อขยายฐานภาษีด้วย วิธีการต่าง ๆ เช่นการเพิ่มประเภทเงินได้หัก ณ ที่จ่าย (ผช. กม.)	การเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะศึกษา เพื่อการค้นคว้าทางภาษีอากรแห่งเอเชีย แปซิฟิก ครั้งที่ ๕๒ (52nd Study Group on Asia-Pacific Tax Administration and Research Meeting : SGATAR Meeting)	105 ระดับความสำเร็จของแผน การเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะศึกษา เพื่อการค้นคว้าทางภาษีอากรแห่งเอเชีย แปซิฟิกครั้งที่ ๕๒ (52nd Study Group on Asia-Pacific Tax Administration and Research Meeting : SGATAR Meeting)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ปพ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	การปรับปรุงร่างต้นแบบอนุสัญญาหรือความตกลงเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน (อนุสัญญาฯ) ของไทย	106 ระดับความสำเร็จของแผนการปรับปรุง ร่างต้นแบบอนุสัญญาหรือความตกลง เพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน (อนุสัญญาฯ) ของไทย	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	1 ต.ค.65 - 30 ก.ย.66	ปพ.