



ISSN 2465-5090
ปีที่ 7 ฉบับที่ 70
มีนาคม
2561

วารสาร
สรวฟากร
สรวฟากร⁺
www.rd.go.th



Feature+

จ่ายภาษียังงั ?
เมื่อออกจากงาน
(ตอนที่ 2)

14

Story Sharing+

การให้ของขวัญ
ของแจก
เสียภาษีอย่างไร?

20

Thinking+

ออมเงิน...
แบบมนุษย์เงินเดือน

32

Healthy+

สบายกายสบายจิต...
จัดพีชทางอารมณ์

35

บ.ก. กักตายน

ตามปกติเดือนมีนาคม คือเดือนที่ถึงกำหนดเวลาของผู้มีเงินได้ที่มีหน้าที่ต้องยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาประจำปีซึ่งมีกำหนดต้องยื่นทุกปีตั้งแต่ มกราคมถึงมีนาคม โดยผู้มีเงินได้ถึงเกณฑ์ท่านใดที่ใช้บริการยื่นภาษีทางอินเทอร์เน็ต ก็สามารถยืดเวลาการใช้บริการได้ออกไปอีก 8 วันเช่นเดิม ขอแนะนำก่อนที่จะยื่นรายการภาษีก็คืออย่าลืมตรวจสอบให้ดีกว่าที่เราสามารถหักลดหย่อนอะไรได้บ้าง เพราะปีนี้รัฐจัดให้มีรายการสิทธิประโยชน์ทางภาษีให้หักลดหย่อนกันได้เพิ่มหลายรายการค่ะ

สำหรับช่วงนี้ก็เข้าสู่ช่วงฤดูร้อนตามฤดูกาลแล้ว ยังไงก็ขอฝากให้ทุกท่านดูแลสุขภาพกันด้วยค่ะ และพอนึกถึงหน้าร้อนก็คงต้องนึกถึงวันหยุดที่จะมาให้ได้พอดีบรรยากาศคลายร้อนกันได้บ้างในช่วงเทศกาลสงกรานต์หรือปีใหม่ไทย ซึ่งปีนี้ กรม. ได้ประกาศให้หยุดยาวติดต่อกันตั้งแต่วันที่ 12-16 เมษายนกันเลยทีเดียวค่ะ และยังมีอีกหนึ่งวันสำคัญของเดือนเมษายนซึ่งถือเป็นวันที่สำคัญยิ่งของปวงชนชาวไทยทุกคน นั่นคือวันที่ 2 เมษายนของทุกปี ที่จะเป็วันคล้ายวันพระราชสมภพของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เจ้าหญิงของปวงประเทศไทย ซึ่งเป็นอีกโอกาสดีที่พสกนิกรไทยจะได้พร้อมใจกันเฉลิมพระเกียรติและร่วมกันถวายพระพรชัยมงคลให้พระองค์ทรงพระเจริญยิ่งยืนนานสืบไปค่ะ

กองบรรณาธิการ

ที่ปรึกษา

อธิบดี

ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ

ที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ที่ปรึกษาด้านพัฒนารฐานภาษี

ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี (กลุ่มธุรกิจพลังงาน)

ที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษี (กลุ่มธุรกิจการเงินธนาคาร)

รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการกอง

หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้ตรวจสอบภายใน สรรพากรภาค สรรพากรพื้นที่

บรรณาธิการ

หัวหน้าส่วนสื่อเผยแพร่

กองบรรณาธิการ

ข้าราชการและลูกจ้างในส่วนสื่อเผยแพร่/ฝ่ายศิลปกรรมและสโหดทัศนูปกรณ์

สำนักงานเลขานุการกรม

กำหนดเวลา

เผยแพร่เป็นรายเดือน

สำนักงาน

สำนักงานเลขานุการกรม กรมสรรพากร

90 ซอยพหลโยธิน 7 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นสื่อกลางในการถ่ายทอดและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเรื่องเกี่ยวกับภาษีอากรและกรมสรรพากร ซึ่งจะเป็นช่องทางอันจะนำไปสู่ประโยชน์ในทางปฏิบัติดีเป็นการทั่วไป

Contents

สารบัญ

8



18



27



32



RD Society+

4

Feature+

8

จัดงานปีใหม่
เสียภาษีอย่างไร?

11

สิทธิทางภาษี
ในการเที่ยวเมืองไทย

14

จ่ายภาษียังงัย ?
เมื่อออกจากงาน (ตอนที่ 2)

Story Sharing+

18

การจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็ก
กับสิทธิประโยชน์ทางภาษี

20

การให้ของขวัญ ของแจก
เสียภาษีอย่างไร?

22

เงินได้ของชาวต่างชาติ
เสียภาษีอย่างไร

Law+

27

ผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือพนักงาน
นำเงินให้บริษัทกู้ยืม
ต้องเสียภาษีหรือไม่

English+

30

Songkran Festival

Thinking+

32

ออมเงิน...
แบบมนุษย์เงินเดือน

Healthy+

35

สบายกายสบายจิต...
ขจัดพิษทางอารมณ์

Sunny Day+

37

ร้อนนี้...ที่ทะเล



กรมสรรพากรร่วมกับกรมพัฒนา ธุรกิจการค้าเชื่อมโยงฐานข้อมูล งบการเงิน และการยื่นแบบฯ ภาษีเงินได้นิติบุคคลเข้าด้วยกัน

นายประสงค์ พูนธเนศ อธิบดีกรมสรรพากร และนางกุลณี อิศดิศัย อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยการรับและนำส่งข้อมูลงบการเงินให้ กรมสรรพากร สำหรับผู้ประกอบการที่ยื่นงบการเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ (DBD e-Filing) ของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้นิติบุคคลผ่านระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (e-Filing) ของกรมสรรพากร ซึ่งความร่วมมือครั้งนี้เป็นการยกระดับความร่วมมือของหน่วยงานราชการและการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีผู้บริหารของทั้งสองหน่วยงานร่วมเป็นสักขีพยาน ณ ห้องพระอุเทน 2 กรมสรรพากร



อธิบดีกรมสรรพากรปาฐกถาพิเศษ “นโยบายการจัดทำบัญชีชุดเดียว และสิทธิประโยชน์ทางภาษี”

นายประสงค์ พูนธเนศ อธิบดีกรมสรรพากร ได้กล่าวปาฐกถาพิเศษ “นโยบายการจัดทำบัญชีชุดเดียวและสิทธิประโยชน์ทางภาษี” เพื่อให้สมาชิกสภาวิชาชีพบัญชี ซึ่งได้แก่ สมาคมสำนักงานบัญชีและกฎหมาย สมาคมผู้สอบบัญชีภาษีอากรแห่งประเทศไทย สมาคมสำนักงานบัญชีคุณภาพและสมาคมสำนักงานบัญชีไทย ได้เข้าใจนำมาปฏิบัติให้ถูกต้อง โดยมีนางกุลณี อิศดิศัย อธิบดีกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ร่วมปาฐกถาพิเศษเกี่ยวกับนโยบายของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ซึ่งจัดโดยสภาวิชาชีพบัญชี ณ โรงแรมริชมอนด์ นนทบุรี





อธิบดีกรมสรรพากรชมงาน “อุ่นไอรัก คลายความหนาว”

นายประสงค์ พูนธเนศ อธิบดีกรมสรรพากร นำคณะผู้บริหาร แต่งกายชุดไทยย้อนยุคเข้าชมงาน “อุ่นไอรัก คลายความหนาว” เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทย และชมนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติแสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์แห่งราชวงศ์จักรีนับแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ณ ลานพระราชวังดุสิตและสนามเสือป่า



อธิบดีกรมสรรพากรร่วมประชุม “Doing Business Thailand”

นายประสงค์ พูนธเนศ อธิบดีกรมสรรพากร เข้าร่วมประชุมและนำเสนอผลงานนวัตกรรมด้านการชำระภาษีเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประกอบการในการประชุม “การยกระดับประสิทธิภาพภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการประกอบธุรกิจ” โดยมีนายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดการประชุมและปาฐกถาพิเศษ ณ ห้องกลมทิพย์ 3 โรงแรม เดอะ สุโกศล กรุงเทพฯ



สัมมนา “ยื่น ภ.ง.ด.50 อย่างมั่นใจก้าวไปกับสรรพากร”

นางสาวพัชรา พงศ์กิริติยุต รองอธิบดีกรมสรรพากร รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ เป็นประธานเปิดการสัมมนา “ยื่น ภ.ง.ด.50 อย่างมั่นใจก้าวไปกับสรรพากร” ให้แก่ผู้ประกอบการที่ยื่นแบบฯ ผ่านอินเทอร์เน็ต ห้องพระอุเทน 1 กรมสรรพากร



อบรม “Update ภาษีเงินได้ นิติบุคคลสำหรับ TA”

นายไพโรจน์ เจือประทุม รองอธิบดีกรมสรรพากร รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาฐานภาษี เป็นประธานเปิดโครงการอบรมหลักสูตร “Update ภาษีเงินได้นิติบุคคลสำหรับ TA” ณ ห้องพระอุเทน 1 กรมสรรพากร

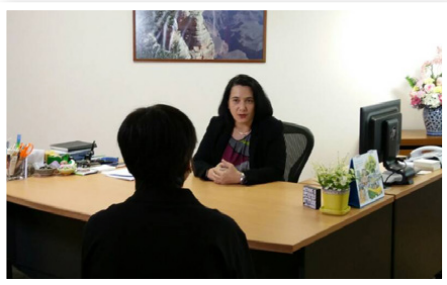


การประชุมร่วมระหว่างกรมสรรพากรกับผู้แทนชุมนุมสหกรณ์โคนมแห่งประเทศไทย จำกัด

นายไพโรจน์ เจือประทุม รองอธิบดีกรมสรรพากร รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านพัฒนาฐานภาษี เป็นประธานการประชุมร่วมระหว่างกรมสรรพากรกับผู้แทนชุมนุมสหกรณ์โคนมแห่งประเทศไทย จำกัด โดยมีกองมาตรฐานการกำกับและตรวจสอบภาษี



กองกฎหมาย สรรพากรพื้นที่ราชบุรี สรรพากรพื้นที่ลพบุรี สรรพากรพื้นที่สระบุรี สรรพากรพื้นที่ประจวบคีรีขันธ์ สรรพากรพื้นที่นครราชสีมา 1 และ สรรพากรพื้นที่นครราชสีมา 2 เป็นผู้แทนกรมสรรพากร ณ ห้องพระอุเทน 5 กรมสรรพากร



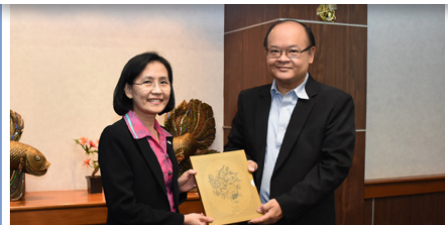
สัมภาษณ์พิเศษ “แก๊ง Call Center แอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่กรมสรรพากร หลอกคั่นเงินภาษี”

นางแพตริเซีย มงคลวนิช รองอธิบดีกรมสรรพากร รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านยุทธศาสตร์การจัดเก็บภาษีในฐานโฆษกกรมสรรพากร ให้สัมภาษณ์พิเศษ “แก๊ง Call Center แอบอ้างเป็นเจ้าหน้าที่กรมสรรพากรหลอกคั่นเงินภาษี” ซึ่งรับชมได้ทาง Thanachart Channel (เผยแพร่ทุกสาขาของธนาคารธนชาติ) และทาง Facebook : Thanachart Channel โดยกำหนดการออกอากาศในช่วงกลางเดือนมีนาคม 2561



RD go CAMPUS รุ่นที่ 8 มหาวิทยาลัยรังสิต

นางศิริวัลย์ แก้วมูลเนียม รองอธิบดีกรมสรรพากร เป็นประธานมอบประกาศนียบัตรให้นักศึกษามหาวิทยาลัยรังสิต ที่ร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “เพิ่มพูนศักยภาพและยกระดับความรู้ภาคการก่อนเข้าสู่ระบบธุรกิจให้กับนิสิต นักศึกษาในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและเอกชน” (RD go CAMPUS) รุ่นที่ 8 โดยมีนักศึกษาผ่านการอบรมเข้ารับมอบประกาศนียบัตร จำนวน 125 คน ณ อาคารรัตนคุณากร มหาวิทยาลัยรังสิต



สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมศึกษาดูงานกรมสรรพากร

นางศิริวัลย์ แก้วมูลเนียม รองอธิบดีกรมสรรพากร ให้การต้อนรับนายอัศรพงศ์ ศรีสุพรรณดิฐ รองผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมพร้อมคณะ ในโอกาสเยี่ยมชมและศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการศูนย์สารสนเทศของหน่วยงานในด้านระบบบริหารจัดการสำนักงาน (Back Office) ศูนย์ข้อมูล (Data Center) ระบบรักษาความปลอดภัยด้านสารสนเทศ (Security) และการทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) ของกรมสรรพากร

การเสียภาษีกรณี
บริษัทจัดเลี้ยงปีใหม่
ให้แก่พนักงาน
ลูกจ้าง มีประเด็น
ที่น่าสนใจทั้งการจัดเลี้ยง
และการจับสลาก
แจกของขวัญ





จัดงานปีใหม่ เสียภาษีอย่างไร?

เทศกาลปีใหม่ที่ผ่านมา เป็นธรรมเนียมปฏิบัติที่บริษัทห้างร้านหลายแห่ง และถือเป็นส่วนใหญ่ที่ต่างก็มีการจัดงานสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานให้แก่พนักงานลูกจ้าง มีทั้งการจัดเลี้ยงอาหาร และจัดรางวัล แจกของขวัญ ซึ่งก็เป็นปกติทั่วไปที่ต้องมีคนโชคดียกย่องที่ได้รับรางวัลใหญ่ และก็ต้องมีคนโชคน้อยที่ก็จะได้รับรางวัลน้อยกลับบ้านต่าง ๆ กันไป ในวันนี้มีประเด็น

ที่เป็นสาระสำคัญมากกล่าวถึงกับในเรื่องของการแจกของขวัญให้แก่พนักงานลูกจ้างว่า สำหรับการจัดงานปีใหม่ให้แก่พนักงาน ในกรณีที่นายจ้างได้เขียนระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการพนักงานระบุไว้แล้วนั้นจะมีประเด็นภาษีที่เกี่ยวข้องอะไรบ้าง เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการบันทึกบัญชีให้สามารถนำส่งภาษีได้ถูกต้องและครบถ้วนต่อไป ดังนี้



กรณีงานเลี้ยง

1 ภาษีเงินได้นิติบุคคล ถือเป็นรายจ่ายในทางภาษีได้ เนื่องจากรายจ่ายดังกล่าวไม่ได้ให้บุคคลใดโดยเฉพาะเจาะจง เป็นรายจ่ายส่วนรวม และได้มีการระบุไว้ในระเบียบสวัสดิการพนักงาน

2 ภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีซื้องานเลี้ยงเป็นภาษีซื้อที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงแก่กิจการ แต่เป็นภาษีซื้อประเภทสวัสดิการโดยไม่เลือกปฏิบัติให้กับพนักงานคนใดคนหนึ่ง จึงย่อนำมาหักในการคำนวณภาษีมูลค่าเพิ่มได้

3 ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ถือเป็นเงินได้ที่ได้จากการให้ตามโอกาสแห่งขนบธรรมเนียมประเพณี ได้รับยกเว้นไม่ต้องรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา



กรณีจับสลาก

1 ภาษีเงินได้นิติบุคคล ถือเป็นรายจ่ายในทางภาษีได้ เนื่องจากรายจ่ายดังกล่าวไม่ได้ให้บุคคลใดโดยเฉพาะเจาะจง เป็นรายจ่ายส่วนรวม และได้มีการระบุไว้ในระเบียบสวัสดิการพนักงาน

2 ภาษีมูลค่าเพิ่ม
• ภาษีซื้อ ที่เกิดจากค่าของของขวัญพนักงานในวันปีใหม่ เป็นภาษีซื้อที่ไม่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการประกอบกิจการ จึงต้องห้ามไม่ให้นำมาหักในการคำนวณภาษีมูลค่าเพิ่ม ตามมาตรา 82/5 แห่งประมวลรัษฎากร

อย่างไรก็ตาม หากของขวัญจับสลากในงานเลี้ยงให้แก่พนักงานทุกคนในลักษณะสวัสดิการ โดยไม่เลือกปฏิบัติให้กับพนักงานคนใดคนหนึ่ง ย่อมมีลักษณะเช่นเดียวกับการเลี้ยงพนักงาน จึงถือว่าเป็นประเภทสวัสดิการของพนักงาน ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการประกอบกิจการย่อมนำมาหักในการคำนวณภาษีมูลค่าเพิ่มได้

• ภาษีขาย การมอบของขวัญจากการจับสลากถือเป็นสวัสดิการของพนักงานดังกล่าวนี้ ต้องเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม เนื่องจากถือเป็นการขายสินค้าตามมาตรา 77/1(8) แห่งประมวลรัษฎากร ความรับผิดในการเสียภาษีมูลค่าเพิ่มเกิดขึ้นเมื่อมีการส่งมอบสินค้าตามมาตรา 78(1) แห่งประมวลรัษฎากร โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำใบกำกับภาษี

3 ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา การที่พนักงานได้รับรางวัลจากการจับสลากหรือชิงรางวัลในงานเลี้ยงปีใหม่ ไม่ว่าจะได้รับทุกคนหรือเฉพาะบางคนเมื่อพนักงานจับรางวัลได้ ถือเป็นประโยชน์เพิ่มของพนักงาน เข้าลักษณะเป็นเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40(1) แห่งประมวลรัษฎากร ต้องนำมารวมเป็นเงินได้เพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาด้วย

4 ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย หลังจากพนักงานได้รับรางวัลแล้ว บริษัทมีหน้าที่หักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายพนักงาน ตามมาตรา 50(1) แห่งประมวลรัษฎากร





สิทธิทางภาษี ในการเที่ยวเมืองไทย

ประเทศไทยมีแหล่งท่องเที่ยวที่น่าสนใจมากมาย ทั้งที่เป็นแหล่งท่องเที่ยวในรูปแบบของการท่องเที่ยวทางธรรมชาติ วัฒนธรรม ชุมชน และการท่องเที่ยวตามความสนใจพิเศษแตกต่างกันไปตามพฤติกรรมของคน และถือได้ว่าการท่องเที่ยวเป็นธุรกิจที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจและการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก รัฐบาลจึงให้ความสำคัญในการเสริมสร้างและสนับสนุน ส่งเสริมให้มีการท่องเที่ยวภายในประเทศเพิ่มมากขึ้นหลายโครงการ ในการนี้ ได้มีการส่งเสริมการท่องเที่ยวในเมืองรอง หรือจังหวัดรอง เพื่อกระจายรายได้และเพิ่มรายได้ให้ทั่วถึงยิ่งขึ้น โดยได้กำหนดมาตรการทางภาษีเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ท้องถิ่นหรือจังหวัดท่องเที่ยวรองไว้ดังนี้



● **ภาษีเงินได้บุคคล :** บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล หักจ่ายได้ 2 เท่า สำหรับรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าห้องสัมมนา ค่าห้องพัก ค่าขนส่ง หรือรายจ่ายอื่นที่เกี่ยวข้องในการอบรมสัมมนาภายในประเทศที่บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลได้จัดขึ้นให้แก่ลูกจ้างหรือรายจ่ายที่ได้จ่ายให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจนำเที่ยวตามกฎหมายว่าด้วยธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ เพื่อการอบรมสัมมนาในพื้นที่ท้องถิ่นหรือจังหวัดท่องเที่ยวรอง ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

● **ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา :** เงินได้เท่าที่ได้จ่ายเป็นค่าบริการให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจนำเที่ยวตามกฎหมายว่าด้วยธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ สำหรับการเดินทางท่องเที่ยวในจังหวัดท่องเที่ยวรอง หรือเงินได้เท่าที่ผู้มีเงินได้ได้จ่ายเป็นค่าบริการให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจนำเที่ยวตามกฎหมายว่าด้วยธุรกิจนำเที่ยวและมัคคุเทศก์ สำหรับการเดินทางท่องเที่ยวในจังหวัดท่องเที่ยวรองร่วมกับจังหวัดที่ไม่ใช่จังหวัดท่องเที่ยวรองตามเส้นทางท่องเที่ยวที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หรือเงินได้เท่าที่ผู้มีเงินได้ได้จ่ายเป็นค่าที่พักในจังหวัดท่องเที่ยวรองสำหรับค่าที่พักโรงแรมที่จ่ายให้แก่ผู้ประกอบการธุรกิจโรงแรมตามกฎหมายว่าด้วยโรงแรมหรือค่าที่พักในโฮมสเตย์ที่จ่ายให้แก่ผู้ประกอบการโฮมสเตย์ที่ได้รับการรับรองมาตรฐานโฮมสเตย์ไทยจากกรมการท่องเที่ยว มาหักลดหย่อนได้ ตามจำนวนที่จ่ายจริง แต่รวมกันไม่เกิน 15,000 บาท ทั้งนี้ เฉพาะค่าบริการหรือค่าที่พักที่ได้จ่ายไปตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561





สำหรับจังหวัดท่องเที่ยวรองในประเทศไทย
พิจารณาจากจำนวนนักท่องเที่ยวที่ไปเยี่ยมชม
ในพื้นที่ โดยการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยกำหนดไว้
55 จังหวัด ตามแต่ละภาคของประเทศ ดังนี้

1. ภาคเหนือ : (จังหวัดรอง 16 จังหวัด) ได้แก่
กำแพงเพชร เชียงราย ตาก นครสวรรค์ น่าน พะเยา
พิจิตร พิษณุโลก เพชรบูรณ์ แพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง
ลำพูน สุโขทัย อุตรดิตถ์ อุทัยธานี

2. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ : (จังหวัดรอง
18 จังหวัด) ได้แก่ กาฬสินธุ์ ชัยภูมิ นครพนม บึงกาฬ
บุรีรัมย์ มหาสารคาม มุกดาหาร ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย
ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู
อำนาจเจริญ อุตรธานี อุบลราชธานี

3. ภาคกลาง : (จังหวัดรอง 7 จังหวัด) ได้แก่
ชัยนาท ราชบุรี ลพบุรี สมุทรสงคราม สิงห์บุรี
สุพรรณบุรี อ่างทอง

4. ภาคตะวันออก : (จังหวัดรอง 5 จังหวัด)
ได้แก่ จันทบุรี ตราด นครนายก ปราจีนบุรี สระแก้ว

5. ภาคใต้ : (จังหวัดรอง 9 จังหวัด) ได้แก่
ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง
ยะลา ระนอง สตูล

ในเรื่องนี้ ท่านสามารถติดตามข้อมูลเพิ่มเติม
ได้ทางเว็บไซต์กรมสรรพากรที่ www.rd.go.th ซึ่งจะมี
รายละเอียดกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
ในการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีไว้ให้บริการเมื่อมีการ
ออกประกาศเป็นกฎหมายชัดเจนแล้วต่อไป

ข้อมูลเพิ่มเติม: <https://thai.tourismthailand.org/ข่าวอัพเดท/>
รายละเอียดข่าว/กกท-เปิดแคมเปญ-Amazing-Thailand-Go-Local-
เร่งกระตุ้นท่องเที่ยว-55-เมืองรอง-หลังรัฐบาลประกาศลดหย่อนภาษี--2833



กฎหมายกำหนดให้เงินได้
เพราะเหตุออกจากงาน
สามารถเลือกเสียภาษี
แยกต่างหากจากเงินได้อื่น
ตามมาตรา 48(5)

จ่ายภาษียังไง ? เมื่อออกจากงาน (ตอนที่ 2)

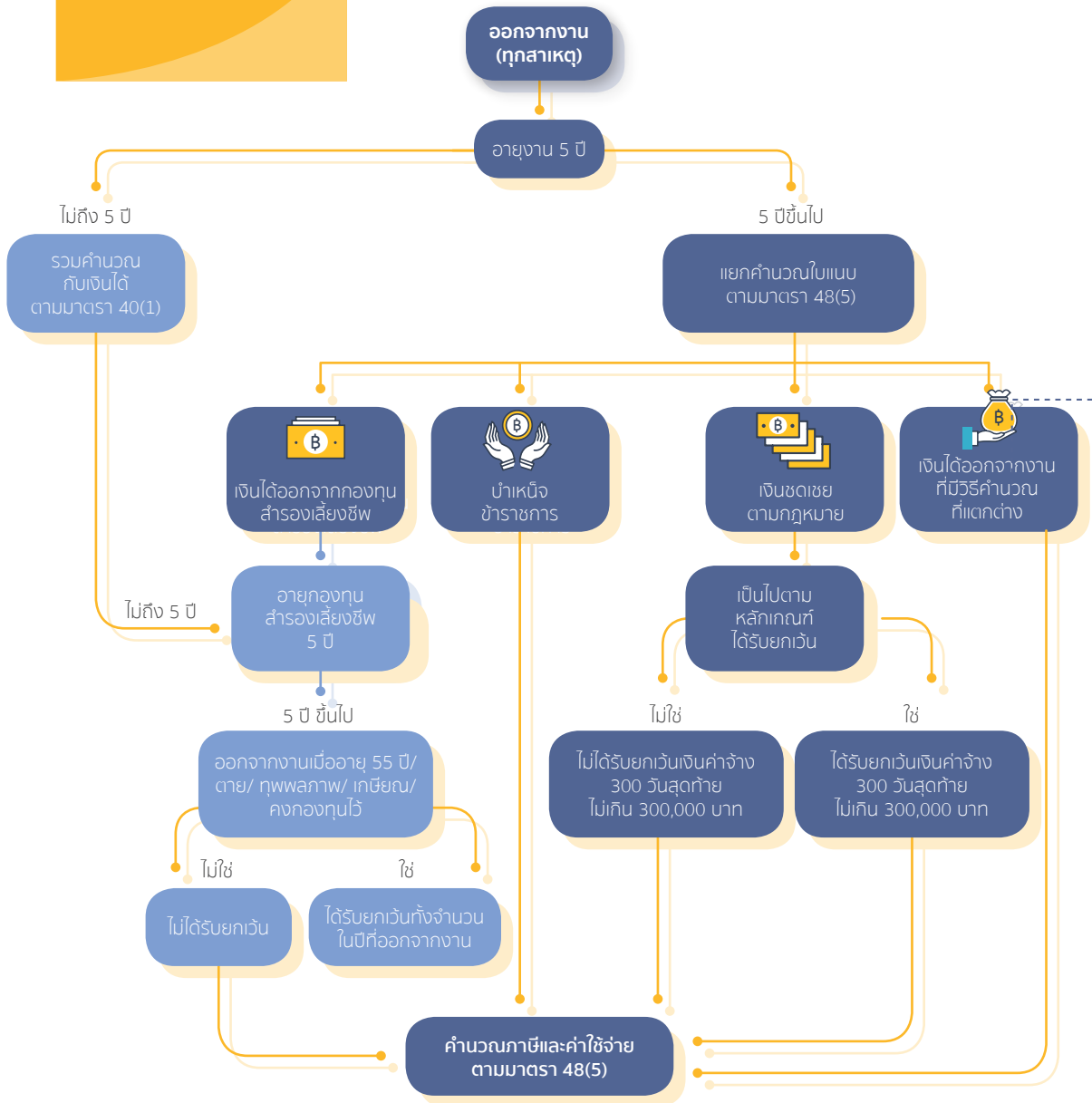
จากฉบับที่แล้ว ได้พูดถึงเงินได้เพราะเหตุออกจากงาน และเอกสารหลักฐานที่จำเป็นต้องใช้ ฉบับนี้เราจะมาดูวิธีการคำนวณภาษีกรณีออกจากงานกันค่ะ เงินได้ที่นายจ้างจ่ายให้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน ส่วนใหญ่จะเป็นเงินก้อนใหญ่ เมื่อนำมารวมคำนวณกับเงินได้ตามมาตรา 48(1) และ (2) จะทำให้ฐานเงินได้ในการคำนวณภาษีบุคคลธรรมดาสูงไปด้วย แต่กฎหมายกำหนดให้เงินได้เพราะเหตุออกจากงาน สามารถเลือกเสียภาษีแยกต่างหากจากเงินได้อื่นตามมาตรา 48(5) แห่งประมวลรัษฎากร (นำไปคำนวณในใบแบบ ภ.ง.ด.91, 90) ตามหลักเกณฑ์ข้อ 2 (ก) ของประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ 45) ดังนี้





เงื่อนไขในการแยกคำนวณ

- (1) ต้องมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า 5 ปีเต็ม
- (2) เฉพาะเงินได้ที่มีการจ่ายในปีภาษีแรกเท่านั้น
- (3) เฉพาะกรณีที่ผู้มีเงินได้ไม่นำเงินได้ดังกล่าวไปรวมคำนวณภาษีตามมาตรา 48(1) และ (2) แห่งประมวลรัษฎากร ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน โดยสามารถสรุปได้ดังรูป



หมายเหตุ : เงินชดเชยตามกฎหมาย แม้ออกจากงานไม่ถึง 5 ปี หากเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่มีสิทธิยกเว้นเงินค่าจ้าง 300 วันสุดท้ายไม่เกิน 300,000 บาท โดยให้นำเงินที่ได้ไปรวมกับ 40(1) ก่อน แล้วจึงหักเป็นเงินได้ยกเว้น

ฐานเงินได้จากเงินที่นายจ้างจ่ายให้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน

(1) กรณีได้รับเงินตาม (ก) เงินได้ที่คำนวณตามหลักเกณฑ์และวิธีการเช่นเดียวกับวิธีการคำนวณบำเหน็จข้าราชการ (ข) เงินที่จ่ายจากกองทุนตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพฯ (ค) เงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน ให้นำเงินได้ฯ ที่ได้รับดังกล่าวมาเป็นฐานเพื่อคำนวณหาค่าใช้จ่ายได้ทั้งจำนวน

(2) กรณีได้รับเงินตาม (ง) เงินได้พึงประเมินที่จ่ายให้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน ที่มีวิธีการคำนวณแตกต่างไป ให้นำมาเปรียบเทียบกับผลลัพธ์ตาม 2.1 และ 2.2 ให้นำตัวที่น้อยกว่ามาเป็นฐานเพื่อคำนวณหาค่าใช้จ่าย (ถ้าเงินเดือนเท่ากันทุกเดือนให้ใช้ผลลัพธ์ตาม 2.1)

2.1 *เงินเดือนเดือนสุดท้าย คูณ **จำนวนปีที่ทำงาน

2.2 เงินเดือนถ้วนเฉลี่ย 12 เดือนสุดท้ายบวก ร้อยละ 10 คูณ **จำนวนปีที่ทำงาน

(3) กรณีได้รับเงินตาม (ก) - (ง) ให้นำเงินได้ตาม (ก) - (ค) มาเป็นฐานทั้งจำนวน แต่เฉพาะเงินได้ตาม (ง) ให้นำมาเปรียบเทียบกับ (2) โดยนำตัวที่น้อยสุดมารวมกับเงินได้ตาม (ก) - (ค) มาเป็นฐานเพื่อคำนวณหาค่าใช้จ่าย

*เงินเดือนเดือนสุดท้าย หมายความว่าถึง จำนวนเงินเดือนสำหรับระยะเวลาเต็มเดือนเดือนสุดท้าย

**จำนวนปีที่ทำงาน กรณีเศษของปีถึง 183 วัน ให้นับเป็น 1 ปี ถ้าไม่ถึงให้ปัดทิ้ง



วิธีการคำนวณ

1 เงินที่นายจ้างจ่ายให้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน xxxx บาท

2 หัก ค่าใช้จ่าย

ค่าใช้จ่ายส่วนแรก (7,000 × จำนวนปีที่ทำงาน) xxxx บาท

หากมีการจ่ายบำเหน็จส่วนหนึ่งและบำนาญอีกส่วนหนึ่งจะใช้

(3,500 × จำนวนปีที่ทำงานแทน)

ค่าใช้จ่ายส่วนที่สอง (ฐาน - ค่าใช้จ่ายส่วนแรก) xxxx บาท

รวมค่าใช้จ่าย xxxx บาท

3 เงินได้หลังหักค่าใช้จ่าย (1. - 2.) xxxx บาท

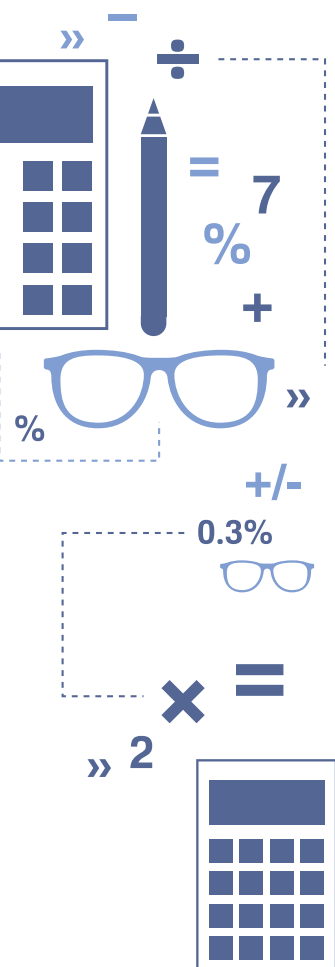
4 นำเงินได้ตาม 3. มาคำนวณภาษี*** xxxx บาท

*** การคำนวณภาษีกรณีนี้ไม่ได้รับยกเว้นภาษีสำหรับเงินได้สุทธิที่ไม่เกิน

150,000 บาทแรก

กรณีนี้เพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น ขอให้ใช้วิธีบันทึกลงในใบแนบออกจากการ เพราะจะมีคำอธิบายวิธีการคำนวณประกอบ ดังมีตัวอย่างดังต่อไปนี้

ตัวอย่าง นายชยัน อายุ 53 ปี ทำงานมา 30 ปี ออกจากงานเนื่องจากบริษัท ปิดกิจการ เมื่อเดือนธันวาคม 2560 ได้เงินเดือนตลอดทั้งปีทุกเดือน เดือนละ 40,000 บาท ได้รับเงินได้จากการออกจากการตามหลักเกณฑ์ของนายจ้าง 300,000 บาท ได้รับเงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน จำนวน 500,000 บาท และเงินสำรองเลี้ยงชีพ 1,000,000 บาท



แบบ ภ.ง.ด.90 ภ.ง.ด.91 ปีภาษี

กรณีคำนวณเงินได้ที่นายจ้างจ่ายให้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงานเฉพาะที่เลือกเสียภาษีโดยไม่นำไปรวมคำนวณภาษีกับเงินได้อื่น ๆ

ผู้มีเงินได้ :

เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร

ชื่อ ชื่อสกุล

ชื่อนายจ้าง

จำนวนปี ที่ทำงาน

1.

2.

3.

คือ เงินได้นายจ้างจ่ายครั้งเดียว เพราะเหตุออกจากงานตามประกาศ อธิบดีกรมสรรพากร 3 ฉบับที่ 45

ก. การคำนวณเงินได้

ข. การคำนวณค่าใช้จ่าย

1. เงินบำเหน็จ ชำระจาก

2. เงินที่จ่ายจาก

- กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- กองทุนบำเหน็จบำนาญ
- กองทุนรวมเพื่อการออม (FOI)

การขอยกหน่วยลงทุนคืนเพื่อถอนเงินรวม เพื่อการเลี้ยงชีพ โดยโอนมาจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ*****

3. เงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน (หลังจากหักจำนวนเงินที่ได้รับยกเว้นแล้ว)*

4. รวม (1. + 2. + 3.)

5. เงินได้ที่จ่ายให้ครั้งเดียวที่วิธี การคำนวณแตกต่างไปจาก 1.

6. รวมทั้งสิ้น (4. + 5.)

7. หัก ได้รับยกเว้น 190,000 บาท**

☐ กรณีคนพิการที่มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์

☐ กรณีคนที่มีอายุตั้งแต่ 65 ปีขึ้นไป (รวมถึงคนพิการ)

8. คงเหลือ

1. เงินเดือนรับจากนายจ้าง

☒ เดือนสุดท้าย หรือ

☐ เฉลี่ย 12 เดือนสุดท้าย + ร้อยละ 10 ของ เงินเดือนเฉลี่ย

2. จำนวนเงินได้ที่เป็นฐาน เพื่อคำนวณค่าใช้จ่าย ***

3. ค่าใช้จ่ายส่วนแรก

☐ 7,000 หรือ

☐ 3,500 x ปี

4. คงเหลือ (2. - 3.)

5. ค่าใช้จ่ายส่วนที่ 2 ร้อยละ 50 ของ 4.

6. รวมค่าใช้จ่ายที่หักได้ทั้งหมด (3. + 5.) (ยกไปกรอกใน ก. 2.)

ได้รับยกเว้น ต้องคำนวณค่าจ้าง 300 วันสุดท้ายเปรียบเทียบ จากการคำนวณได้ 392,258.06 บาท แต่ยกเว้นได้ไม่เกิน 300,000 บาท ดังนั้น 500,000 - 300,000 = 200,000

ก. การคำนวณภาษี

1. เงินได้พึงประเมิน (ยกมาจาก ก. 8.)

2. หัก ค่าใช้จ่าย (ยกมาจาก ข. 6.)

3. เงินได้สุทธิ (1. - 2.)****

4. ภาษีคำนวณจากเงินได้สุทธิตาม 3.

5. ภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่าย (ตามหนังสือรับรองฯ ที่แนบ.....ฉบับ)

6. ภาษีที่ต้องชำระเพิ่มเติม (ถ้า 4. มากกว่า 5.)

7. ภาษีที่ชำระไว้เกิน (ถ้า 5. มากกว่า 4.)

1700000000

835000000

865000000

955000000

955000000

สรุป นายชยันมิกายี ต้องชำระ 95,500

* กรณีให้ออกจากงานซึ่งมิใช่กรณีเกษียณอายุหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะได้รับยกเว้นไม่เกินค่าจ้างหรือเงินเดือนค่าจ้างของการทำงาน 300 วันสุดท้าย แต่ไม่เกิน 300,000 บาท

** กรณีผู้มีเงินได้ เป็นคนพิการที่มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์ หรือ ผู้มีเงินได้ (รวมถึงคนพิการ) ที่มีอายุตั้งแต่ 65 ปีขึ้นไปในภาษี และ เป็นผู้อยู่ในประเทศไทย ผู้มีเงินได้ มีเงินได้มาตรา 40(1) ถึง (8) แห่งประมวลรัษฎากรให้ได้รับยกเว้นได้คนละ 190,000 บาท โดย จะให้สิทธิหักจากเงินได้ประเภทใดก็ได้แต่สิทธิทั้งหมดรวมกันแล้วต้อง ไม่เกินคนละ 190,000 บาท

*** 1. เปรียบเทียบเงินเดือนสุดท้ายกับเงินเดือนเฉลี่ย 12 เดือนสุดท้าย + ร้อยละ 10 ของเงินเดือนเฉลี่ย จำนวนได้น้อยกว่าให้นำมากรอก

**** (ก) กรณีได้รับเงินได้เฉพาะ 1. ถึง 3. ให้นำจำนวนเงินตาม 4. มากรอก

(ข) กรณีได้รับเงินได้เฉพาะ 1. 5. ให้ นำจำนวนเงินตาม 1. 5. มากรอก

ถ้า 5. ไม่เกิน 1. ให้ นำจำนวนเงินตาม 1. 5. มากรอก

(ค) กรณีได้รับเงินได้ตาม 1. ถึง 3. และได้รับเงินตาม 1. 5. ด้วย

ถ้า 5. ไม่เกิน 1. ให้ นำจำนวนเงินตาม 1. 5. มากรอก

ถ้า 5. เกิน 1. ให้ นำจำนวนเงินตาม 1. 5. มากรอก

***** เงินได้สุทธิตาม 3. ไม่ได้รับยกเว้น 150,000 บาทแรก

***** ตามประกาศอธิบดีกรมสรรพากรเกี่ยวกับภาษีเงินได้ (ฉบับที่ 287)ฯ

จากตัวอย่าง จะเป็นการคำนวณภาษีเงินได้ในกา รออกจากงานแค่บางส่วน ยังมีรายละเอียดอีกหลายอย่าง ซึ่งส่วนใหญ่ผู้คำนวณอาจสับสน แนะนำให้ค่อย ๆ ใส่จำนวนเงินและอ่านคำอธิบายประกอบ การคำนวณ จะเป็นไปตามขั้นตอน แต่สิ่งที่มักเป็นประเด็นปัญหาคือ ผู้มีเงินได้มักไม่เข้าใจว่าเงินได้นายจ้างจ่ายครั้งเดียว เพราะเหตุออกจากงานตัวไหนได้รับยกเว้น ตัวไหน ไม่ยกเว้น ทำให้ใส่จำนวนเงินไม่ถูกต้อง เช่น จากตัวอย่าง

หากเปลี่ยนเป็นนายชยันลาออกเอง เงินชดเชย ตามกฎหมายจะไม่ได้รับยกเว้น ต้องนำไปรวมคำนวณ ทั้งก่อน (500,000 บาท) ดังนั้น ผู้ที่ออกจากงานจึงควร ทำความเข้าใจเรื่องประเภทเงินได้ออกจากงาน และ เงินได้ที่ได้รับยกเว้นก่อน โดยหากมีข้อสงสัยสามารถ ติดต่อสอบถามไปยังสำนักงานสรรพากรพื้นที่ใกล้เคียงได้ ซึ่งจะมีเจ้าหน้าที่สรรพากรยินดีดูแลและให้บริการค่ะ

มาตรการภาษีเพื่อส่งเสริม
การจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็ก
กำหนดให้บริษัท
หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล
สามารถนำค่าใช้จ่ายในการ
จัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็ก
ในสถานประกอบการ
มาหักเป็นรายจ่ายได้
ตามที่จ่ายจริง
และสามารถหักได้เพิ่มขึ้น
อีก 1 เท่าตามที่จ่ายจริง
(รวมหักค่าใช้จ่ายได้ 2 เท่า)
แต่ไม่เกิน 1 ล้านบาท



การจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็ก กับสิทธิประโยชน์ทางภาษี



ทรัพยากรมนุษย์ถือว่าเป็นสิ่งที่มีคุณค่ามากที่สุด แต่ละคนจะมีความสามารถในการปรับตัวและเรียนรู้ได้แตกต่างกัน ซึ่งเกิดจากพื้นฐานในการเรียนรู้ตั้งแต่เยาว์ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาการและการเรียนรู้ในอนาคต หากเด็กเล็กอยู่ในชุมชนที่มีการฝึกพัฒนาการเรียนรู้ที่ดี เด็กจะเติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่ดี รัฐบาลจึงได้ให้ความสำคัญกับเด็กเล็กที่ครอบครัวต้องออกไปทำงาน ทำให้ไม่มีคนดูแล จึงได้มีการสนับสนุนและส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ โดยกระทรวงการคลัง ร่วมกับ 5 กระทรวงที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ

และกระทรวงสาธารณสุข ในการจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กในสถานประกอบการและชุมชน รวมทั้งพิจารณาหลักเกณฑ์การจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กให้มีความแตกต่างจากหลักเกณฑ์สำหรับศูนย์รับเลี้ยงเด็กทั่วไป (Stand-alone) โดยคณะกรรมการคุ้มครองเด็กแห่งชาติ ได้ออกระเบียบคณะกรรมการคุ้มครองเด็กแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดให้มีศูนย์รับเลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ พ.ศ. 2560 ซึ่งมีความเหมาะสมกับบริบทของศูนย์รับเลี้ยงเด็กในสถานประกอบการเป็นการเฉพาะ นอกจากนี้ ยังให้สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีกับสถานประกอบการที่มีการจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็ก



มาตรการภาษีส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กเป็นสวัสดิการของลูกจ้าง สำหรับสถานประกอบการของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลซึ่งกำหนดให้บริษัทหรือ ห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล สามารถนำค่าใช้จ่ายในการจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็ก ในสถานประกอบการ มาหักเป็นรายจ่ายได้ตามที่จ่ายจริงและสามารถหักได้เพิ่มขึ้นอีก 1 เท่าตามที่จ่ายจริง (รวมหักค่าใช้จ่ายได้ 2 เท่า) แต่ไม่เกิน 1 ล้านบาท โดยมีเงื่อนไข ดังนี้



1

ได้รับใบประกาศ

นายจ้างหรือผู้ได้รับมอบหมายจาก นายจ้างต้องได้รับใบประกาศการจัดให้มี ศูนย์รับเลี้ยงเด็กจากกรมกิจการเด็กและ เยาวชน หรือสำนักงานพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์จังหวัด



2

ถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์

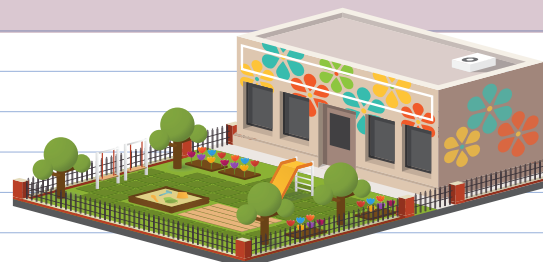
ค่าใช้จ่ายที่นำมาหักเป็นรายจ่ายได้ จะต้อง มีลักษณะและคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วน ตามกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขอรับใบอนุญาตจัดตั้ง สถานรับเลี้ยงเด็ก พ.ศ. 2549 หรือระเบียบ คณะกรรมการคุ้มครองเด็กแห่งชาติ ว่าด้วยการจัดให้มีศูนย์รับเลี้ยงเด็ก ในสถานประกอบกิจการ พ.ศ. 2560

มาตรการภาษีถือเป็นการจูงใจให้ผู้ประกอบการ มีการจัดตั้งศูนย์รับเลี้ยงเด็กในสถานประกอบการ เพื่อเป็นสวัสดิการขั้นพื้นฐานให้แก่ลูกจ้าง อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ของลูกจ้าง และสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ ของประเทศ นอกจากนี้ ยังมีส่วนช่วยพัฒนา คุณภาพชีวิตและคุณภาพการศึกษาของเด็ก ปฐมวัยของประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับแนว นโยบายแห่งรัฐที่กำหนดให้เด็กเล็กได้รับการ ดูแลและพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย รวมถึงช่วย ให้ บิดา มารดา และบุตรได้อยู่ใกล้ชิดกัน อันจะ เป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีแก่สมาชิก ภายในครอบครัว และเป็นการสร้างความมั่นคง ให้กับสถาบันครอบครัวซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญ ของสังคมที่มีคุณภาพต่อไป

3

ค่าใช้จ่ายอยู่ในรอบระยะเวลาบัญชี

การให้สิทธิประโยชน์ทางภาษีให้มีผลบังคับ สำหรับค่าใช้จ่ายที่ได้จ่ายในรอบ ระยะเวลาบัญชีที่เริ่มในหรือหลังวันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563 (คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 เห็นชอบร่างพระราชกฤษฎีกา)



ที่มาข้อมูล :

- http://www.mof.go.th/home/Press_release/News2018/009.pdf
- <http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2549/A/084/23.PDF>
- http://www.mof.go.th/employee/center_children

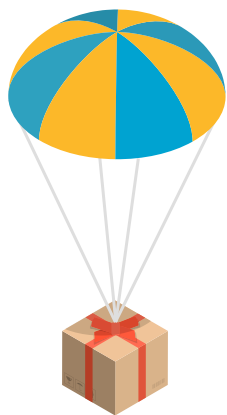


แจกของขวัญให้ลูกค้า

- ภาษีเงินได้นิติบุคคล นำมาเป็นค่าใช้จ่ายได้ไม่เกิน คนละ 2,000 บาท
- ภาษีมูลค่าเพิ่ม เกิดจากการซื้อของขวัญแจกเป็น ภาษีต้องห้าม

การให้ของขวัญ ของแจก เสียภาษีอย่างไร?

จากที่ได้นำเสนอข้อมูลประเด็นการจัดงานปีใหม่เสียภาษีอย่างไร ไปก่อนหน้านี้แล้ว ในที่นี้ยังมีประเด็นเกี่ยวข้องกับเทศกาลปีใหม่ ที่เป็นประเด็นของหลายบริษัทที่ต่างสรรหาสิ่งของต่าง ๆ เพื่อเป็น ของกำนัลแก่ ผู้หลักผู้ใหญ่หรือลูกค้าที่ให้ความอุปการะในสินค้า และผลิตภัณฑ์ของบริษัท ซึ่งอาจมีคำถามต่าง ๆ เหล่านี้เกิดขึ้น ว่าแล้วบริษัทควรจัดการหรือปฏิบัติทางภาษีกับการให้ของขวัญ ของแจกเหล่านี้อย่างไร?





ซื้อกระเช้าของขวัญแจกลูกค้าในเทศกาลนำภาษีซื้อมาขอเครดิตได้หรือไม่

• **ภาษีซื้อ** ที่เกิดจากการซื้อกระเช้าของขวัญมาแจกหรือให้เป็นของขวัญแก่ลูกค้าเนื่องในพิธีหรือตามโอกาสแห่งขนบธรรมเนียมประเพณี เช่น เทศกาลปีใหม่ เทศกาลสงกรานต์ การเปิดแนะนำสินค้าใหม่ โดยมีนามบัตรของบริษัทที่ระบุชื่อที่อยู่และเครื่องหมายการค้าของบริษัทติดที่กระเช้าของขวัญดังกล่าว เป็นภาษีซื้อต้องห้ามมิให้นำไปหักออกจากภาษีขาย ตามมาตรา 82/5 (4) แห่งประมวลรัษฎากร และข้อ 5 ของประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ 17)

• **ภาษีขาย** หากกระเช้าของขวัญดังกล่าวเป็นสิ่งของที่บริษัทพึงให้แก่ลูกค้าตามประเพณีทางธุรกิจทั่วไป และมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินสมควรแล้ว บริษัทไม่ต้องนำมูลค่าของกระเช้าดังกล่าวมารวมคำนวณเป็นมูลค่าของฐานภาษีในการคำนวณภาษีมูลค่าเพิ่ม ตามมาตรา 79 (4) แห่งประมวลรัษฎากร และข้อ 2 (6) ของประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ 40)

แจกของขวัญให้ลูกค้า บริษัทนำมาเป็นค่าใช้จ่ายได้หรือไม่ เป็นจำนวนเท่าไรที่กรมสรรพากรจะไม่ต้องให้มาบวกกลับและนำมาเป็นภาษีซื้อได้หรือไม่

• **ภาษีเงินได้นิติบุคคล** ค่าของขวัญนำมาเป็นค่าใช้จ่ายได้ไม่เกินคนละ 2,000 บาท ในแต่ละคราว ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ 143 (พ.ศ. 2522)

• **ภาษีมูลค่าเพิ่ม** ภาษีซื้อที่เกิดจากการซื้อของขวัญแจกเป็นภาษีซื้อต้องห้าม ตามมาตรา 82/5 (4) แห่งประมวลรัษฎากร และข้อ 5 ของประกาศอธิบดีกรมสรรพากร เกี่ยวกับภาษีมูลค่าเพิ่ม (ฉบับที่ 17)

ให้ใช้คูปองของขวัญกับพนักงาน ถือเป็นรายจ่ายของบริษัทได้หรือไม่

ไม่ถือเป็นรายจ่าย เนื่องจากเป็นรายจ่ายอันมีลักษณะเป็นการส่วนตัว การให้โดยเสน่หา ถือเป็นรายจ่ายต้องห้าม ตามมาตรา 65 ตรี (3) แห่งประมวลรัษฎากร

จ้างทำของขวัญแล้วใส่โลโก้ของบริษัท ต้องหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายหรือไม่

หากผู้รับจ้างมิได้ผลิตขายเป็นปกติทั่วไป แต่เป็นการผลิตสินค้าตามคำสั่งของลูกค้า ซึ่งสินค้าจะมีลักษณะเฉพาะขึ้นอยู่กับความต้องการของลูกค้า โดยเมื่อผลิตสินค้าเสร็จแล้ว ลูกค้าตกลงจะยอมรับสินค้าที่ตรงตามคำสั่งของตนเท่านั้น กรณีดังกล่าวเข้าลักษณะเป็นสัญญาจ้างทำของที่มุ่งถึงผลสำเร็จของงานเป็นสำคัญ ผู้ว่าจ้างจึงมีหน้าที่หักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่ายทุกครั้งที่ยจ่ายเงินได้ให้บริษัทในอัตราร้อยละ 3 ตามข้อ 8 ของคำสั่งกรมสรรพากร ที่ ท.ป. 4/2528ฯ แต่หากเป็นการผลิตขายเป็นปกติทั่วไปอยู่แล้ว การจ่ายเงินได้ดังกล่าวจะถือเป็นการซื้อสินค้า ผู้จ่ายเงินไม่ต้องหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่าย



ผู้ที่จ่ายเงินได้ให้กับ
บุคคลธรรมดา
ชาวต่างชาติที่เข้ามา
ทำงานในประเทศไทย
มีหน้าที่ต้องหักภาษี
เงินได้ ณ ที่จ่าย
เมื่อจ่ายเงินได้ให้
ชาวต่างชาติทุกครั้ง
เพราะถือหลักว่า
เป็นกรณีแหล่งเงินได้
เกิดขึ้นในประเทศไทย



เงินได้ของชาวต่างชาติ เสียภาษีอย่างไร?

ประเทศไทยของเราทุกวันนี้มีชาวต่างชาติเดินทางเข้ามาอยู่กันมากขึ้น ซึ่งก็จะมีทั้งที่เข้ามาแบบชั่วคราวหรือเข้ามาท่องเที่ยวแบบเข้ามาแล้วออกไป กับแบบที่เข้ามาอยู่ประจำลงหลักปักฐานเป็นถาวรและเข้ามาทำงานหรือมีหน้าที่การงานในประเทศไทยเลยนั้นก็มียุ่จำนวนไม่น้อยเลยทีเดียว ซึ่งที่นี้ก็มีประเด็นที่น่าสนใจว่า ชาวต่างชาติที่เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยกับในทางภาษีแล้ว พวกเขาต้องเสียภาษีหรือไม่ เสียอย่างไร แล้ววิธีคิดภาษีต่างกับคนไทยหรือไม่





หลักการจัดเก็บ ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา

ก่อนอื่นมาดูหลักการจัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของประเทศไทยเรากันก่อนว่า ประเทศไทยเราจัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาโดยใช้หลักแหล่งเงินได้ตามมาตรา 41 แห่งประมวลรัษฎากร ซึ่งมีประเด็นสำคัญคือแหล่งเงินได้ภายในประเทศ และแหล่งเงินได้ภายนอกประเทศ โดยสรุปได้ดังนี้

1 แหล่งเงินได้ภายในประเทศ ซึ่งจะต้องเสียภาษีเงินได้ หากเป็นกรณี

(1) มีเงินได้จากหน้าทำงานหรือกิจการที่ทำในประเทศไทย

(2) มีเงินได้จากกิจการของนายจ้างในประเทศไทย

(3) มีเงินได้จากทรัพย์สินที่อยู่ในประเทศไทย

ดังนั้น ไม่ว่าจะเป็นคนไทยหรือเป็นชาวต่างชาติ หากมีเงินได้จากแหล่งเงินได้เกิดขึ้นในประเทศไทย กฎหมายกำหนดให้ต้องเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาในประเทศไทยทั้งนั้น ไม่ว่าเงินได้นั้นจะจ่ายในหรือนอกประเทศ และจะอาศัยอยู่ในประเทศไทยหรือไม่ก็ตาม

2 แหล่งเงินได้ภายนอกประเทศ ซึ่งจะต้องเสียภาษีเงินได้ ต่อเมื่อเข้าเงื่อนไขดังต่อไปนี้ครบทุกข้อ คือ

(1) มีเงินได้จากหน้าทำงานหรือกิจการที่ทำในต่างประเทศหรือจากทรัพย์สินที่อยู่ในต่างประเทศ

(2) ได้นำเงินได้ที่เกิดขึ้นในต่างประเทศเข้ามาในประเทศไทยในปีภาษีนั้น

(3) ผู้มีเงินได้นั้นอยู่อาศัยในประเทศไทยถึง 180 วันในปีภาษีนั้น (แม้จะอยู่ชั่วระยะเวลาหนึ่งหรือ เข้า ๆ ออก ๆ แต่เมื่อรวมกันแล้วถึง 180 วันในปีภาษี ก็ถือว่าเป็นผู้อยู่ในประเทศไทย)

ดังนั้น ไม่ว่าจะเป็นคนไทยหรือเป็นชาวต่างชาติ หากมีเงินได้ที่เกิดขึ้นในต่างประเทศและได้นำเงินได้ที่เกิดขึ้นนั้นเข้ามาในประเทศไทยในปีภาษีนั้น และได้อาศัยอยู่ในประเทศไทยถึง 180 วัน ก็ต้องนำเงินได้นั้นมาเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาด้วยเหมือนปกติเช่นกัน

ชาวต่างชาติเสียภาษีเงินได้อย่างไร



กรณีจ้างแรงงานชาวต่างชาติเข้ามาทำงาน ผู้ที่จ่ายเงินได้ให้กับบุคคลธรรมดาชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยมีหน้าที่ต้องหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่าย เมื่อจ่ายเงินได้ให้ชาวต่างชาติด้วยทุกครั้ง แม้บางครั้งชาวต่างชาตินั้นจะอาศัยอยู่ในประเทศไทยไม่ครบ 180 วัน ในปีภาษีก็ตาม เพราะถือหลักว่า เป็นกรณีแหล่งเงินได้เกิดขึ้นในประเทศไทย เว้นแต่จะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้ตามอนุสัญญาภาษีซ้อนที่ประเทศไทยได้ทำไว้กับประเทศที่มีข้อตกลงการเว้นการเก็บภาษีซ้อนเท่านั้น <http://www.rd.go.th/publish/552.0.html>

โดยในส่วนของนายจ้าง หากเป็นบริษัทที่เป็นผู้จ่ายเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40 (1) หรือ (2) แห่งประมวลรัษฎากร บริษัทมีหน้าที่ต้องหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่าย ตามมาตรา 50 (1) แห่งประมวลรัษฎากร โดยการคำนวณหักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่าย ให้คุณเงินได้พึงประเมินที่จ่ายด้วยจำนวนคราวที่ต้องจ่าย เพื่อให้ได้จำนวนเงินเสมือนหนึ่งว่าได้จ่ายทั้งปี แล้วคำนวณภาษีตามมาตรา 48 แห่งประมวลรัษฎากร ได้เงินภาษีทั้งสิ้นเท่าใด ให้หารด้วยจำนวนคราวที่จะต้องจ่าย ได้ผลลัพธ์เป็นเงินเท่าใด ให้หักภาษีไว้จำนวนเท่านั้น



การยื่นแบบเสียภาษีเงินได้ มีหลักเกณฑ์อย่างไร

หลักการสำคัญของการยื่นแบบฯ เสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาของชาวต่างชาติที่ไม่ว่าจะเดินทางเข้ามาในประเทศไทยโดยผิดกฎหมายหรือไม่ก็ตาม หากมีเงินได้จากหน้าที่งานหรือกิจการที่ทำในประเทศไทย หรือเนื่องจากกิจการของนายจ้างในประเทศไทย บุคคลดังกล่าวก็มีหน้าที่ต้องนำเงินได้ที่ได้รับมารวมคำนวณภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาในประเทศไทย ตามมาตรา 41 วรรคหนึ่ง แห่งประมวลรัษฎากร โดยพอสรุปได้ดังนี้



1 กรณีบุคคลธรรมดาชาวต่างชาติ มีเงินได้จากการจ้างแรงงาน ซึ่งเป็นเงินได้พึงประเมิน ตามมาตรา 40 (1) แห่งประมวลรัษฎากร บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา หากมีเงินได้ถึงเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) กรณีไม่มีสามีหรือภริยาและมีเงินได้พึงประเมินในปีภาษีที่ล่วงมาแล้วเกิน 120,000 บาท

(ข) กรณีมีสามีหรือภริยาและมีเงินได้พึงประเมินในปีภาษีที่ล่วงมาแล้วเกิน 220,000 บาท

บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.91) ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป โดยในการคำนวณภาษี ให้นำเงินได้พึงประเมิน หักด้วยค่าใช้จ่ายเป็นการเหมาได้ร้อยละ 50 แต่รวมกันไม่เกิน 100,000 บาท แล้วหักด้วยค่าลดหย่อนคงเหลือเท่าใด เป็นเงินได้สุทธินำไปคำนวณภาษีตามอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา <http://www.rd.go.th/publish/59670.0.html>



2 กรณีบุคคลธรรมดาชาวต่างชาติ มีเงินได้จากการจ้างแรงงานและเงินได้ประเภทอื่น ๆ ด้วย กฎหมายถือเป็นผู้มีเงินได้พึงประเมินตามมาตรา 40 (2) แห่งประมวลรัษฎากร บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา หากมีเงินได้ถึงเกณฑ์ดังต่อไปนี้

(ก) กรณีไม่มีสามีหรือภริยาและมีเงินได้พึงประเมินในปีภาษีที่ล่วงมาแล้วเกิน 60,000 บาท

(ข) กรณีมีสามีหรือภริยาและมีเงินได้พึงประเมินในปีภาษีที่ล่วงมาแล้วเกิน 120,000 บาท



บุคคลดังกล่าวมีหน้าที่ต้องยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.90) ภายในเดือนมีนาคมของปีถัดไป โดยในการคำนวณภาษีให้นำเงินได้พึงประเมินหักด้วยค่าใช้จ่ายเป็นการเหมาได้ร้อยละ 50 แต่รวมกันไม่เกิน 100,000 บาท แล้วหักด้วยค่าลดหย่อนคงเหลือเท่าใดเป็นเงินได้สุทธินำไปคำนวณภาษีตามอัตราภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา และสำหรับผู้มีเงินได้พึงประเมินตั้งแต่ 120,000 บาทขึ้นไป โดยไม่รวมเงินได้พึงประเมิน ตามมาตรา 40 (1) แห่งประมวลรัษฎากร ต้องคำนวณภาษีจากเงินได้พึงประเมินคูณด้วยร้อยละ 0.5 ได้ภาษีจำนวนเท่าใดให้นำไปเปรียบเทียบกับภาษีที่คำนวณได้ตามวิธีแรก โดยให้เสียภาษีเงินได้จากจำนวนเงินภาษีที่มากกว่า

ทั้งนี้ สำหรับเงินได้สุทธิในภาษีเฉพาะส่วนที่ไม่เกิน 150,000 บาท ยังคงได้รับยกเว้นตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 470) พ.ศ. 2551 อยู่ต่อไป

จากหลักการจัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาข้างต้น อาจสรุปได้อีกว่า ไม่ว่าผู้มีเงินได้จะเป็นคนไทยหรือเป็นชาวต่างชาติ เมื่อมีเงินได้เกิดขึ้นก็มีหน้าที่ต้องเสียภาษี แต่จะมีหน้าที่ต้องยื่นแบบฯ หรือไม่ก็ขึ้นอยู่กับว่าคุณมีเงินได้ถึงเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดข้างต้นหรือไม่ ในที่นี้หวังว่าผู้มีเงินได้ไม่ว่าจะเป็นชาวต่างชาติ หรือคนไทย ที่มีหน้าที่เสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา รวมทั้งผู้มีหน้าที่หักภาษีเงินได้ ณ ที่จ่าย คงจะได้รับข้อมูลเพื่อจะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป หากมีข้อสงสัยหรืออยากเจาะลึกประเด็นไหนก็สามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ RD Intelligence Center โทร.1161 หรือที่สำนักงานสรรพากรพื้นที่ทุกแห่งทั่วประเทศ หรือค้นหาข้อมูลจากเว็บไซต์กรมสรรพากรที่ www.rd.go.th ก็มีข้อมูลไว้คอยบริการท่านด้วยความยินดีค่ะ



ผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือพนักงาน นำเงินให้บริษัทกู้ยืม ต้องเสียภาษีหรือไม่



การประกอบกิจการในแต่ละเดือน บริษัทต่าง ๆ จะต้องมีค่าใช้จ่ายในการซื้อสินค้า มีวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน และอื่น ๆ อีกมากมายจำนวนมาก นอกจากนี้ บริษัทยังต้องลั่นอีกว่าสินค้าที่นำมาขาย จะมีผู้ซื้ออย่างน้อยเท่าใด บางครั้งบริษัท อาจประสบปัญหาเงินที่บริษัทนำมาหรือหามาเพื่อลงทุนในกิจการของตนเองมีจำนวนไม่เพียงพอ บริษัทอาจจำเป็นต้องกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงินต่าง ๆ ซึ่งสถาบันการเงินจะพิจารณาปล่อยสินเชื่อให้บริษัทหรือไม่ ก็ยังไม่ทราบได้ หรือหากอนุมัติปล่อยสินเชื่อให้บริษัท บริษัทก็ต้องวางแผนการจ่ายเงินกู้พร้อมดอกเบี้ยที่สถาบันการเงินเรียกเก็บตามกำหนด ซึ่งหากบริษัทไม่จ่ายเงินคืนตามเงื่อนไขที่สถาบันการเงินกำหนด บริษัทอาจถูกฟ้องร้องเป็นคดีความในศาลได้



ทางเลือกที่บริษัทสามารถทำได้โดยไม่ต้องพึ่งพาสถาบันการเงิน คือ การกู้ยืมเงินจากผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือพนักงานของบริษัทที่มีเงินเก็บ เหลือใช้ และประสงค์จะให้บริษัทกู้ยืมเงิน ให้มาทำสัญญากู้ยืม เป็นลายลักษณ์อักษรกับบริษัท โดยบริษัทตกลงจ่ายเงินกู้พร้อมดอกเบี้ย ให้ผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือพนักงานรายนั้น ๆ เป็นรายเดือนในอัตรา ที่กำหนด การจ่ายเงินกู้และดอกเบี้ยคืนผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือพนักงาน ดังกล่าว จะต้องมีการระงับข้อพิพาท และบริษัทสามารถนำดอกเบี้ยจ่ายนั้น มาลงรายจ่ายได้หรือไม่ แยกได้ดังนี้



1 กรณีบริษัทจ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือพนักงาน (ผู้ให้กู้ยืม) บริษัทมีหน้าที่ต้องหักภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ณ ที่จ่าย ในอัตราร้อยละ 15.0 ตามมาตรา 50 (2) (ข) แห่งประมวลรัษฎากร และบุคคลผู้ให้กู้ยืมดังกล่าวมีสิทธิเลือกเสียภาษีโดยไม่นำดอกเบี้ยที่ได้รับดังกล่าวไปรวมคำนวณเพื่อเสียภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ตามมาตรา 48 (1) และ (2) แห่งประมวลรัษฎากร เมื่อถึงกำหนดยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดาได้ ทั้งนี้ ตามมาตรา 48 (3) (ก) แห่งประมวลรัษฎากร



2 กรณีผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือพนักงาน ผู้ให้กู้ยืมเงิน แก่บริษัทได้นำเงินของตนเองมาให้บริษัทกู้ยืม หากบุคคลดังกล่าวมิได้มีการประกอบอาชีพ ให้กู้ยืมเงินมาก่อนและการให้กู้ยืมเงินดังกล่าว มิได้มีการหาเงินจากที่อื่นมา การให้กู้ยืมเงินดังกล่าวไม่เข้าลักษณะเป็นการประกอบกิจการ โดยปกติเยี่ยงธนาคารพาณิชย์ ตามมาตรา 91/2 (5) แห่งประมวลรัษฎากรจึงไม่ต้องเสียภาษีธุรกิจเฉพาะ แต่อย่างใด (แต่หากบุคคลดังกล่าวให้บุคคลอื่นกู้ยืม โดยประกอบเป็นอาชีพต่อเนื่องกัน กรณีนี้เข้าลักษณะเป็นการประกอบกิจการโดยปกติเยี่ยงธนาคารพาณิชย์ ตามมาตรา 91/2 (5) แห่งประมวลรัษฎากร โดยต้องนำรายรับจากดอกเบี้ยมาเป็นฐานในการคำนวณเพื่อเสียภาษีธุรกิจเฉพาะ ตามมาตรา 91/5 (5) แห่งประมวลรัษฎากร และมีหน้าที่ต้องจดทะเบียนภาษีธุรกิจเฉพาะด้วย)

3 กรณีสัญญากู้ยืมเงินที่บริษัททำกับผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือพนักงาน ผู้ให้กู้ยืมเงินมีหน้าที่ต้องเสียอากรแสตมป์ตามลักษณะแห่งตราสาร 5. แห่งบัญชีอัตราอากรแสตมป์ โดยวิธีการปิดแสตมป์ทับเอกสารสัญญากู้ยืมเงิน

4 กรณีบริษัทจ่ายดอกเบี้ยเงินกู้ยืมให้แก่ผู้ให้กู้ยืมเงิน หากเป็นการกู้ยืมเงินมาเพื่อใช้ในการประกอบกิจการของบริษัท บริษัทย่อมมีสิทธินำมาถือเป็นรายจ่ายในการคำนวณภาษีเงินได้นิติบุคคลได้ ไม่ต้องห้าม ตามมาตรา 65 ตรี (13) แห่งประมวลรัษฎากร

ภาระภาษีอากรของผู้ถือหุ้น กรรมการ หรือพนักงาน (ผู้ให้กู้ยืมเงิน) และบริษัท (ผู้กู้ยืมเงิน) มีความแตกต่างกันทั้งสองฝ่ายจึงต้องทำความเข้าใจในเรื่องนั้นๆ ให้ถี่ถ้วนก่อนดำเนินการดังกล่าว

Songkran Festival

ช่วงใกล้วันเทศกาลสำคัญหรือวันหยุดประจำปีทีไร หลายคนคงได้ยินคำว่า **Festival (เฟสทิวัล)** กันบ่อย ๆ โดยเฟสทิวัลมักจะปรากฏอยู่ในช่วงวันสำคัญ อย่างเช่น

Candle Festival	= งานประเพณีแห่เทียนพรรษา
Loy Krathong Festival	= งานประเพณีลอยกระทง
New Year Festival	= เทศกาลปีใหม่
Songkran Festival	= งานประเพณีสงกรานต์
Vegetarian Festival	= งานเทศกาลกินเจ

สำหรับในเดือนเมษายนที่มาถึงนี้ก็มีเทศกาลสงกรานต์ ที่ถือเป็นประเพณีส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ของไทย ซึ่งมีมานานตั้งแต่สมัยโบราณ โดยเริ่มในวันที่ 13 เมษายนของทุกปี และจะดำเนินต่อเนื่องไป 3 วัน โดยวันที่ 13 เมษายน ก็จะเป็นวันมหาสงกรานต์ หรือวันสิ้นปีของปีเก่าวันที่ 14 เมษายน เป็นวันเนา และวันที่ 15 เมษายน เป็นวันเถลิงศก หรือวันขึ้นปีใหม่

โดยในปี 2561 นี้ เทศกาลสงกรานต์จะเป็นวันหยุดราชการตั้งแต่วันที่ 13-15 เมษายน และวันที่ 16 ซึ่งเป็นวันหยุดชดเชย แต่ปีนี้ได้มีมติคณะรัฐมนตรีประกาศให้มีวันหยุดเพิ่มเติมในวันที่ 12 เมษายน เพิ่มอีกหนึ่งวัน ทำให้เทศกาลสงกรานต์ปีนี้วันหยุดราชการเป็น 5 วันติดต่อกันเลยล่ะ ซึ่ง English+ ฉบับนี้จึงขอถือโอกาสนำคำศัพท์ที่น่าสนใจเกี่ยวกับวันสำคัญนี้มานำเสนอค่ะ



In the Thai **tradition**, the New Year begins early in the morning when faithful Thai Buddhists give **alms** to Buddhist **monks**. After that, they release caged animals, especially birds and fish.

At this time, people from the rural areas who are working in the city usually return home to **celebrate** the **festival**. Thus, when the time comes, Bangkok **temporarily** turns into a deserted city. Elders and parents will be visited and respected by their children and grandchildren. The young pour scented water over their elder's hands, they in return, wish them good health, happiness and **prosperity**. This tradition of paying **respect**, is called "Rod Nam Dam Hua". April 14 is called "Family Day".

สำหรับประเพณีไทย วันขึ้นปีใหม่ไทยนั้นก็จะไปตักบาตรทำบุญกัน หลังจากนั้นก็จะปล่อยนกปล่อยปลา ในช่วงเวลานี้ ผู้คนที่ได้ออกจากชนบทไปทำงานในเมืองก็จะกลับมาเฉลิมฉลองกับครอบครัวที่บ้าน ซึ่งเป็นเวลาที่กรุงเทพฯ จะกลายเป็นเมืองร้างชั่วคราวเลยทีเดียว คนแก่ และพ่อแม่ก็จะมีลูกหลานมาเยี่ยมเยียน และแสดงความเคารพ โดยจะรดน้ำลงบนมือของคนแก่กว่า และก็จะได้รับคำอวยพรกลับมา ให้มีสุขภาพที่ดี มีความสุข และมั่งคั่ง ประเพณีนี้จะเรียกว่า รดน้ำดำหัว ซึ่งจะทำในวันที่ 14 เมษายน ก็คือวันครอบครัว



คำศัพท์น่าสนใจ

tradition	แปลว่า	น. ประเพณี ธรรมเนียม จารีตประเพณี
alms	แปลว่า	น. ทาน ของบริจาค เงินบริจาค
monk	แปลว่า	น. พระภิกษุสงฆ์ ผู้ออกบวช
celebrate	แปลว่า	v. ฉลอง สมโภช เฉลิมฉลอง ประกอบพิธี สรรเสริญ ยกย่อง
festival	แปลว่า	น. งานเทศกาล งานฉลอง
temporarily	แปลว่า	adj. ชั่วคราว ไม่ถาวร
prosperity	แปลว่า	น. ความเจริญ ความรุ่งเรือง ความมั่งคั่ง ความเฟื่องฟู
respect	แปลว่า	น. ความนับถือ ความเคารพ ความยำเกรง ความคารวะ ความเอาใจใส่

ที่มาข้อมูล: <http://www.englishfun.com/>



- รู้จักออมเงิน
- ทำบัญชีให้เป็น
- ศึกษาการลงทุน
- รู้เท่าทันเศรษฐกิจ
- ลดค่าใช้จ่าย
- รักษาเครดิต
- มุ่งมั่นที่จะประสบความสำเร็จ

หากทำสิ่งเหล่านี้ได้
การออมเงิน
จะไม่ใช่วิธีที่ยาก
อีกต่อไป



ออมเงิน... แบบมนุษย์เงินเดือน

มีคนเคยบอกว่า เป็นมนุษย์เงินเดือนนั้นแสนสบาย ไม่ต้องกลัวที่จะเสี่ยงว่าไม่มีเงินใช้ เพราะมีรายได้แน่นอนตายตัว แต่ถ้ามนุษย์เงินเดือนอย่างเรา ๆ ยังคงทำตัวแสนสบายแบบนี้ โดยไม่คิดถึงอนาคต ะลำบากในการใช้เงิน สุขสุด ๆ กับการจับจ่ายแบบไม่ยั้งมือ คิดว่ายังไงก็มีเงินใช้ในเดือนถัดไป เราก็คงไม่ต้องเห็นมนุษย์เงินเดือนหลายคนต้องมานั่งกลุ่มใจกับหนี้สินมากมาย ไหนจะค่าใช้จ่ายประจำที่ชักหน้าไม่ถึงหลัง แถมซ้ำร้ายไปกว่านั้น เมื่อถึงเวลาที่ต้องเกษียณอายุ กลับไม่มีเงินเหลือเก็บ ทั้ง ๆ ที่ทำงานหนักมาทั้งชีวิต เรื่องแบบนี้คงไม่เกิดขึ้นแน่ หากคุณเป็นมนุษย์เงินเดือนยุคใหม่ที่ไม่ประมาทในการใช้เงิน เรียนรู้เทคนิคการออมที่เหมาะสม ถึงแม้คุณจะมีเงินเดือนเพียงน้อยนิดแต่ก็พิชิตฝั่่งฝั่่นได้เช่นกัน วารสารสรรพยากรฉบับนี้ มีเคล็ดลับในการออมเงินมาฝากทุกท่านค่ะ





2 ทำบัญชีให้เป็นนิสัย

เริ่มทำบันทึกการเติบโตของรายได้และสินทรัพย์สุทธิเป็นประจำทุกปี และกำหนดเป้าหมายการเติบโตของสินทรัพย์ในแต่ละปี เพื่อเป็นแนวทางบรรลุเป้าหมายทางการเงิน ในช่วงแรกของการทำบัญชีรายรับรายจ่ายคุณอาจจะลำบาก เพราะความไม่คุ้นชินไปบ้าง แต่เมื่อจดบัญชีรายรับรายจ่ายไปสักระยะ ความคุ้นชินจะทำให้คุณไม่รู้สึกลำบากเวลาจดบัญชีอีกต่อไป และคุณจะพบว่าส่วนใหญ่แล้วใช้จ่ายเงินไปกับอะไร และควรจัดการเงินต่าง ๆ ได้อย่างไร



1 รู้จักออม รู้จักเก็บเงินตั้งแต่อายุน้อย รู้จักควบคุมความอยากของตนเอง เวลาซื้อของให้ซื้อชิ้นใหญ่ไปเลย เช่น โทรศัพท์ แพคเกจทัวร์ท่องเที่ยว หรือรถยนต์ อย่าซื้อทีละยัดติดกัน เพราะมนุษย์มักมีความอยากได้ที่ไม่มีที่สิ้นสุด ถ้าซื้อมาครบทีเดียวยังรับรองว่าจะมีครั้งต่อไปภายในระยะเวลาไม่นานอย่างแน่นอน นอกจากนี้ต้องรู้จักการตั้งเป้าหมายด้านการออมไว้เพื่อเป็นการกำหนดตัวเอง เช่น ออมเงินให้ได้ 30-70% ของรายได้ทั้งปี หรือตามรายได้ที่มากขึ้น และรู้จักเก็บเงินในรูปแบบอื่นนอกจากฝากเงินกับธนาคาร เช่น ซื้อพันธบัตรรัฐบาล หุ้นกู้ กองทุนรวมตราสารหนี้ และประกันชีวิต เพราะผลตอบแทนที่เพิ่มขึ้นมีส่วนทำให้ถึงเป้าหมายเร็วขึ้นได้

3 ศึกษาการลงทุน เป็นมนุษย์เงินเดือนที่ไม่มีเงินเก็บ แต่ก็อย่าเพิ่งถอดใจไป เพราะการเก็บเงินแบบมนุษย์เงินเดือนนั้น ต้องรู้จักการวางแผนด้านการเงินในระยะยาว และรู้จักคิดเผื่อไปถึงเรื่องของการลงทุนไว้บ้าง เพราะนั่นจะสร้างเม็ดเงินให้คุณได้มากยิ่งขึ้นไปอีก โดยเราสามารถศึกษาเรื่องการลงทุนผ่านหนังสือ เข้าอบรม สัมมนา เว็บไซต์ เว็บบอร์ด เว็บเพจ ยูทูบ แอปพลิเคชัน และเพื่อน ได้ง่าย ๆ เพราะเทคโนโลยีที่รวดเร็ว สำหรับการลงทุนนั้น ควรรู้จักการลงทุนในหลาย ๆ แบบ เช่น ลงทุนในหุ้น กองทุนรวมตราสารทุน ทอง คอนโดฯ หรือขายของออนไลน์ และก่อนลงทุนต้องศึกษาให้รู้จริง และดูว่ารับความเสี่ยงได้มากน้อยแค่ไหน



4 รู้เท่าทันเศรษฐกิจ เป็นมนุษย์เงินเดือนที่มีประสิทธิภาพและมีอิสรภาพทางการเงินได้ง่าย ๆ ถ้าหากรู้จักระวังวิกฤติทางเศรษฐกิจ เช่น วิกฤติต้มยำกุ้ง หรือวิกฤติแฮมเบอร์เกอร์ ทำให้คนรวยกลายเป็นคนจนในพริบตาได้ ถ้ามีความรู้เศรษฐศาสตร์จะทำให้เข้าใจวงจรเศรษฐกิจที่มีทั้งเติบโตและตกต่ำสลับกันไปมาตลอด แถมเรายังสามารถเรียนรู้ความผิดพลาดที่เกิดขึ้นได้จากการสังเกตดัชนีชี้วัดทางเศรษฐกิจ ช่วยให้เราลงทุนได้อย่างถูกจังหวะและไม่ต้องเผชิญหน้ากับความเสี่ยงที่สูงด้วย



6 รักษาเครดิต บัตรเครดิตและมนุษย์เงินเดือนถือว่าเป็นของคู่กัน เมื่อมีเงินเก็บไม่พอก็ต้องใช้วิธีผ่อน แต่การมีบัตรเครดิตนั้นมีทั้งข้อดีและข้อเสีย การใช้จ่ายใช้สอยจึงควรระมัดระวังและเลือกใช้เป็นเครื่องมือในการลดค่าใช้จ่าย เพราะจะได้ส่วนลด คະแนนสะสม และเงินคืนกลับมาดีกว่าการใช้จ่ายเงินสด เรื่องบัตรเครดิตนี้ก็โยงไปถึงเรื่องของเครดิตบูโรด้วยเช่นกัน เราควรจะรักษาเครดิตบูโรไว้ให้ดี เพราะมีผลต่อการทำธุรกรรมทางการเงินกับธนาคารในอนาคต หากติดเครดิตบูโรการจะกู้ซื้ออะไรก็คงจะเป็นไปได้ยาก ซึ่งมีผลต่อเรื่องการเก็บออมเงินแน่ ๆ

5 ลดค่าใช้จ่าย นอกจากหัดเก็บเงินแล้ว ต้องเป็นมนุษย์เงินเดือนที่รู้จักลดค่าใช้จ่ายในด้านต่าง ๆ เช่น ทำเรื่องรีไฟแนนซ์บ้านเพื่อลดดอกเบี้ย เอรารถไปติดแก๊สเพื่อลดค่าน้ำมัน เปลี่ยนเคเบิลเป็นแบบไม่มีค่ารายเดือน ทำแค่นี้อาจพบว่าช่วยประหยัดไปเป็นแสนบาทต่อปีเลยทีเดียว และการลดภาษีก็เพิ่มเงินเก็บได้ เป็นหนึ่งเรื่องที่เสี่ยงกันไม่ได้เลยก็คือภาษี เพราะไม่ว่าจะซื้อของรับเงินเดือน หรือแม้กระทั่งฝากเงิน ต่างก็ต้องเสียภาษีทั้งนั้น แต่เมื่อต้องเสียแล้ว เราก็ต้องรู้จักวิธีการลดการเสียภาษีลงด้วย เพื่อสร้างเงินเก็บให้กับตัวเอง เช่น จำกัดการใช้จ่ายฟุ่มเฟือยเพื่อลดการเสียภาษีมูลค่าเพิ่ม ย้ายเงินฝากประจำไปกองทุนตราสารหนี้หุ้นและกองทุนหุ้น เน้นการเติบโตราคามากกว่าเงินปันผลช่วยลดภาษี ณ ที่จ่าย เป็นต้น



7 มุ่งมั่นที่จะประสบความสำเร็จ ข้อนี้ นับเป็นกฎที่สำคัญสำหรับมนุษย์เงินเดือนที่ต้องการเก็บออมเงินเลยทีเดียว เพราะความมุ่งมั่นจะเป็นแรงผลักดันหลักที่จะทำให้พาเราไปถึงฝัน การเก็บออมเงินอย่างมีวินัยและเรียนรู้ที่จะเพิ่มพูนเงินเก็บนั้นอย่างมีประสิทธิภาพ หากทำไปเรื่อย ๆ แน่แน่นอนว่า การมีอิสรภาพทางการเงินจะไม่ใช่ว่าเรื่องไกลเกินฝันอีกต่อไป



สบายกายสบายจิต... ขจัดพิษทางอารมณ์

วิธีแก้ความโกรธหรือแค้นที่มักได้ยินได้ฟังบ่อย ๆ คือ การไปหาที่สงบ ๆ ที่ไม่มีเสียงรบกวน จากนั้นหลับตา สูดลมหายใจเข้าลึก ๆ ซ้ำ ๆ นับเลขถอยหลังจากมากไปหาน้อย แล้วบอกตัวเองว่า เมื่อนับถึง 1 ความโกรธความแค้นทุกอย่างที่มีจะหมดไป ซึ่งวิธีการหายใจเข้าออกลึก ๆ นี้จะเป็นการใช้กล้ามเนื้อ 2 ส่วนใหญ่ ๆ คือ กล้ามเนื้อรอบทรวงอก และกล้ามเนื้อกะบังลม โดยต้องยกไหล่ยืดอก ให้เต็มที่แล้วให้กล้ามเนื้อกะบังลมหดตัวแบบราบลง และหดหน้าท้อง สูดลมเข้าปอด จะได้ลมหายใจเข้าออกที่ลึก แล้วพ่นสมาธิ ทำอย่างนี้ สักพักจะทำให้เรานิ่งลง ความวิตกกังวลใจสั่นก็จะทุเลาลง การหายใจแบบนี้ยังมีผลต่อการขยายปอดเอาออกซิเจนเข้าสู่ร่างกาย ได้มากขึ้น ส่งผลให้สมองแจ่มใสขึ้นได้ด้วย

ที่กล่าวข้างต้นอาจพูดได้ว่าเป็นวิธีบำบัดความเครียดอย่างหนึ่งที่ไม่ต้องใช้เครื่องมือทางการแพทย์ ไม่ต้องกินยา เพราะเป็นที่รู้จักกันอยู่แล้วว่า ความเครียดเป็นปัญหาพื้นฐานที่พบได้ทั่วไป ซึ่งผู้คนในสังคมแต่ละคนก็ล้วนแล้วแต่จะต้องเผชิญกับความเครียดของตนเองด้วยกันทั้งสิ้น เพียงต่างกันที่แต่ละคนก็แต่ละปัญหา ต่างความหนักเบาแตกต่างกันไป ซึ่งอาจมีหลายคนที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ว่าจะทำอะไร

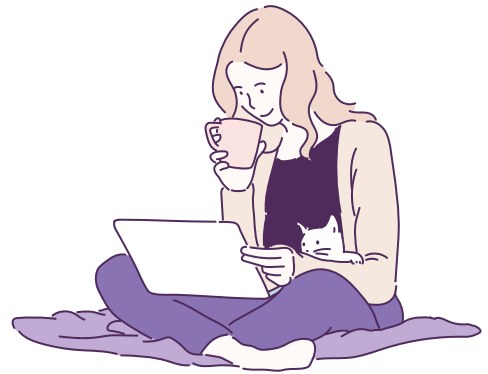
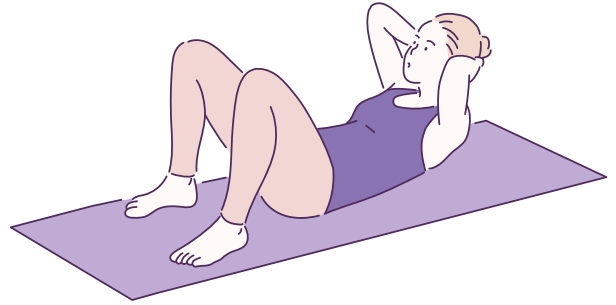
จะแก้ปัญหามีอย่างไร และเมื่อเวลาผ่านไปก็ยังไม่สามารถทำสิ่งที่วางแผนไว้ได้ จึงทำให้รู้สึกผิดหวัง รู้สึกแย่ บางคนเศร้า บางคนเครียด และไม่มั่นใจในตัวเอง ในที่นี้จึงได้นำข้อมูลแนวคิดในการสร้างความสุขและความสำเร็จให้กับชีวิตและจิตใจของตนเองและคนรอบข้าง จากกรมสุขภาพจิตมาแนะนำ เพื่อเป็นตัวช่วยในการผ่อนคลายความเครียด และช่วยเพิ่มเติมความมีชีวิตชีวา ในโอกาสนี้ด้วย 5 Smart ดังนี้

● Smart Health

ดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรง ด้วยการหมั่นออกกำลังกาย รับประทานอาหารที่มีประโยชน์ ควบคุมปริมาณให้เหมาะสม ตรวจสอบสุขภาพประจำปี ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา หมั่นฝึกสติ สมาธิ อย่างสม่ำเสมอ สังเกตอารมณ์ รู้จักควบคุมและจัดการ ฝึกการผ่อนคลาย ยืดเหยียดกล้ามเนื้อ เป็นผู้ให้มากกว่าผู้รับ กล่าวขอบคุณและชื่นชมผู้อื่นได้ ขอโทษผู้อื่นเป็นตลอดจนสามารถให้อภัยตัวเองและผู้อื่น

● Smart Think

คิดบวก มองโลกในแง่ดี คิดอย่างสร้างสรรค์ ด้วยการมองตัวเองอย่างที่เป็น อยู่กับปัจจุบันอย่างมีสติ และมีความสุข ไม่สร้างเงื่อนไขมากมายให้กับชีวิต หรือรอในสิ่งที่ยังมาไม่ถึง มองสิ่งที่ยังมีอยู่ เห็นคุณค่าสิ่งดี ๆ ในชีวิต ทั้งจากตัวเราและสิ่งที่อยู่รอบข้าง เรียนรู้บทเรียนชีวิตที่ผ่านมา ไม่จมอยู่กับความผิดพลาดในอดีต และใช้ความผิดพลาดนั้นเป็นครู นำมาปรับปรุงแก้ไข



● Smart Work

เห็นคุณค่าของตัวเอง ภูมิใจในหน้าที่ ทำให้ดีที่สุด มุ่งสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ ที่สำคัญอย่าหยุดเรียนรู้ เปิดโอกาสให้กับตนเอง เปิดรับสิ่งใหม่ ๆ นำมาพัฒนาปรับปรุง ศักยภาพตัวเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปรับตัวและก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก

● Smart Family

จัดสรรเวลา สำหรับหน้าที่การงานและครอบครัว อย่างสมดุล สร้างความรักความผูกพัน สื่อสารกันทางบวก ไม่ใช้ความรุนแรงในการแก้ปัญหา เมื่อมีอารมณ์ทางลบ ชวน罵หรือโกรธเคืองใด ๆ ขอให้บอกความรู้สึกของตนเองต่อความสัมพันธ์นั้นมากกว่าพูดถึงพฤติกรรมอีกฝ่าย ร่วมกันแก้ไขปัญหา ตลอดจนวางแผนการใช้จากรู้จักเก็บรู้จักใช้ ดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

● Smart Society

ร่วมมือร่วมใจกันทำความดี สืบสานพระราชปณิธาน รู้รักสามัคคี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ และทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม





ร้อนนี้...ที่ทะเล

กาลเวลาช่างผ่านไปเร็วเหลือเกิน เผลอแป๊บเดียวก็มาถึงช่วงฤดูร้อน หรือซัมเมอร์อีกแล้ว ร้อน ๆ แบบนี้ทำให้หลายคนคิดถึง หาดทราย สายลม และอยากไปคลายร้อนที่ทะเล แม้ว่าอากาศจะร้อนอบอ้าวไปบ้าง เลยอาจจะทำให้ความอยากท่องเที่ยวลดน้อยถอยลงไป แต่จริง ๆ แล้วหน้าร้อนก็มีเสน่ห์ไปอีกแบบ เพราะท้องฟ้าจะสดใส ถ่ายรูปได้สวยเวอร์ อีกทั้งในเมืองไทยของเราก็มีทะเลสวยอีกมากมายที่รอให้ทุกคนไปเยี่ยมชม และสัมผัส จบบันชีวารสารสรรพยากรขอแนะนำทะเลไทยสวย ๆ ที่คุณอาจยังไม่เคยรู้มาก่อนว่าทะเลในไทยแบบนี้ก็มีด้วย พร้อมแล้วลองไปดูกันค่ะ

เกาะพยาม จังหวัดระนอง

หนึ่งในเกาะดังที่หลายคนมองข้ามไปเพราะหากดูจากภาพถ่ายในบางมุมอาจจะเห็นว่าน้ำทะเลไม่ใสเหมือนที่ไหน ๆ เพราะมีหาดทรายที่ค่อนข้างเข้มจึงทำให้น้ำทะเลดูมืดกว่าทะเลอื่น แต่อันที่จริงแล้วเกาะแห่งนี้เป็นเหมือนแดนสวรรค์อันเจียบสงบเลยทีเดียว ซึ่งนอกจากมีหาดทรายกว้างใหญ่สุดสายตาแล้ว ที่นี่ยังท่องเที่ยวยังสามารถสัมผัสชีวิตความเป็นอยู่ของคนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด ทั้งการทำประมง และการทำสวนยางพารา โดยสามารถเช่าจักรยานยนต์ขี่เที่ยวได้โดยรอบเกาะด้วย





เกาะห้อง จังหวัดกระบี่

ตั้งอยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติธารโบกขรณี เป็นเกาะที่ขึ้นชื่อว่าสวยติดอันดับ 1 ใน 10 ของโลก ด้วยท้องน้ำสีเขียวมรกตกับหาดทรายสีขาวสะอาด และยังมีแนวปะการังสวยเหมาะกับการดำน้ำอีกด้วย แต่ที่มาของชื่อเกาะห้องนั้นไม่ได้มาจากชายหาดสวย ๆ ภายนอก แต่มาจาก “อ่าวห้อง” ซึ่งเป็นแนวช่องเขาว่าเข้าไปในตัวเกาะ และมีน้ำทะเลท่วมถึง มีทางเข้าออกเพียงทางเดียวกว้างเพียง 10 เมตร มีแต่เรือเล็กสามารถแล่นเข้าออกได้ น้ำตื้นและใสมาก เต็มไปด้วยแนวผาสวย ๆ มากมาย



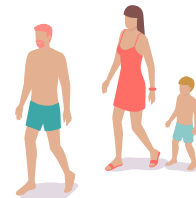
เกาะไม้ท่อน จังหวัดภูเก็ต

เป็นเกาะเล็ก ๆ ที่เคยถูกปิดมานานนับ 10 ปี อยู่ห่างจากเกาะภูเก็ตไปประมาณ 9 กิโลเมตร ด้วยความเงียบสงบของที่นี่จึงได้รับฉายาว่า “มัลดีฟส์เมืองไทย” โดยรอบเกาะมีชายหาดสีเขียวเหมือนเปลือกไข่ ตัดกับทะเลสีครามสวยใสจนมองเห็นพื้นทะเล และมีแนวทะเลตื้นที่ค่อนข้างกว้างมาก ปัจจุบันเกาะแห่งนี้ยังไม่อนุญาตให้พักค้างแรม แต่สามารถไปเที่ยวแบบไปเช้าเย็นกลับได้



เกาะตะรุตา จังหวัดสตูล

นับเป็นเกาะใหญ่ที่สุดของอุทยานแห่งชาติตะรุเตา มีพื้นที่ 152 ตารางกิโลเมตร สภาพพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นภูเขาที่มีสภาพเป็นป่าดิบชื้น ซึ่งยังมีพรรณไม้และสัตว์ป่าที่น่าสนใจจำนวนมาก และมีพื้นที่ส่วนหนึ่งเป็นป่าชายเลน นอกจากนี้ยังมีอ่าวน้อยใหญ่ที่มีชายหาดสวยงามอยู่หลายแห่ง และในท้องทะเลยังมีพันธุ์ปลามากมายหลายชนิด รวมทั้งเต่าทะเลที่ใกล้สูญพันธุ์ 4 ชนิด ส่วนกิจกรรมที่น่าสนใจ คือ เส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติแบบการท่องเที่ยวยั่งยืน



เกาะรอก จังหวัดกระบี่

เป็นเกาะหนึ่งในเขตอุทยานแห่งชาติหมู่เกาะลันตา อำเภอกันตัง ประกอบด้วยเกาะรอกนอกและเกาะรอกใน ซึ่งตั้งอยู่ห่างกันเพียงแค่ 100 เมตรเท่านั้น มีชื่อเสียงเรื่องความสวยงามและน้ำทะเลใส อีกทั้งยังอุดมสมบูรณ์ไปด้วยปลาทะเลสวยงาม และปลาการ์ตูนจำนวนมาก รวมถึงมีเส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติขึ้นไปยังยอดเขา ทำให้สามารถมองเห็นผืนน้ำทะเลได้อย่างสวยงาม และตรงจุดร่อนน้ำระหว่างเกาะรอกนอกและเกาะรอกในนี้ยังเป็นทำเลที่ดีในการปักหลักชมพระอาทิตย์ตกอีกด้วย โดยหน่วยพิทักษ์อุทยานฯ จะตั้งอยู่บนเกาะรอกใน สามารถขึ้นไปพักค้างแรมได้เฉพาะกางเต็นท์เท่านั้น และมีกำหนดปิดเกาะในช่วงมรสุม ระหว่างเดือนพฤษภาคมถึงพฤศจิกายนในแต่ละปี





เกาะกระดาด จังหวัดตราด

ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงเหนือของเกาะหมาก มีพื้นที่ 1,200 ไร่ เป็นเกาะกลางทะเลกว้างที่มีสันฐานแบนราบราวกับแผ่นกระดาด และมีต้นกระดาดขึ้นอยู่เป็นจำนวนมาก จึงได้ชื่อว่า “เกาะกระดาด” นับเป็นเกาะเดียวในประเทศไทยที่มีการออกโฉนดถูกต้องตามกฎหมาย อีกทั้งยังเป็นเกาะที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหนึ่งใน Unseen Thailand มีหาดทรายยาวขาวสะอาด มีแนวปะการังที่สวยงามตลอดชายฝั่ง สำหรับสิ่งๆ ที่เหมือนเป็นไฮไลท์ของเกาะกระดาด คือ มีฝูงกวางนับพันตัวอาศัยอยู่อย่างเสรี ทำให้เพลิดเพลินกับการนั่งรถไถนาชมสวนสัตว์เปิดแบบซาฟารีจริง ๆ จนที่นี่ได้รับการยกย่องให้เป็นเหมือนสวนสัตว์เปิดกลางทะเลที่มีเพียงแห่งเดียวในประเทศไทย ช่วงเวลาที่เหมาะสมท่องเที่ยว คือ ช่วงเดือนตุลาคมถึงพฤษภาคม เพราะมีคลื่นลมน้อยที่สุด



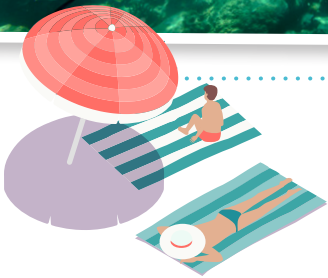
เกาะมุก-ถ้ำมรกต จังหวัดตรัง

นับเป็นจุดเด่นที่สุดในทะเลตรัง ลักษณะของเกาะทางด้านทิศตะวันตกส่วนใหญ่เป็นโขดหน้าผาหินสูงตระหง่านหันหน้าออกสู่ทะเล ทางฝั่งตะวันออกเป็นที่ตั้งของหมู่บ้านชาวประมง ที่ยังคงวิถีชีวิตของชาวเกาะไว้อย่างดี สามารถเดินเที่ยวรอบเกาะได้ และทางด้านทิศตะวันตกของเกาะมุกมีถ้ำมรกตหรือถ้ำทะเล ซึ่งมีความงดงามตระการตาอย่างมาก จากปากทางเข้าถ้ำ

เป็นโพรงเล็ก ๆ ต้องว่ายน้ำล่อยคอเข้าไป เป็นระยะทาง 80 เมตร บริเวณปากทางเข้าถ้ำแสงจากภายนอกจะสะท้อนกับน้ำภายในถ้ำทำให้เห็นน้ำเป็นสีเขียวมรกต ดูแปลกตาและมหัศจรรย์ในความสวยงามที่ธรรมชาติได้บรรจงสร้าง เมื่อพ้นปากถ้ำออกมาอีกด้านหนึ่งจะเห็นหาดทรายขาวสะอาดล้อมรอบด้วยหน้าผาสูงชัน และนั่งเล่นน้ำได้

เกาะราชา จังหวัดภูเก็ต

เกาะราชานั้นถูกแบ่งเป็นเกาะย่อย 2 เกาะคือ เกาะราชาใหญ่กับเกาะราชาน้อย ซึ่งอยู่ห่างกันประมาณ 6 กิโลเมตร แต่มีความสวยงามทางธรรมชาติเหมือนกัน โดยเฉพาะเกาะราชาใหญ่ ที่มีชายหาดและอ่าวหลายจุดที่แตกต่างกันไป โดยมีทั้งหาดสวรรค์จากทรายเม็ดละเอียดสีขาวนวล หาดหินกรวดที่เต็มไปด้วยโขดหินและพื้นทะเลหินที่ดูงามแปลกตา และเป็นจุดดำน้ำดูปะการังที่เต็มไปด้วยฝูงปลาอีกด้วย บริเวณอ่าวสยามของเกาะแห่งนี้จะมีจุดหนึ่งที่สามารถยืนบนโขดหินเพื่อดูปะการังได้โดยไม่ต้องลงน้ำ นับเป็นการชมปะการังที่แปลกตาและไม่เหมือนใคร

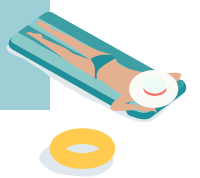


เกาะไข จังหวัดพังงา

เกาะไขมีอยู่หลายแห่ง แต่เกาะไขที่มีชื่อเสียงอยู่ที่อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา โดยเป็นเกาะขนาดเล็กที่ประกอบด้วยเกาะย่อย 3 เกาะ ได้แก่ เกาะไขนุ้ย เกาะไขใน และเกาะไขนอก ซึ่งสามารถท่องเที่ยวดำน้ำดูปะการังได้ทั้ง 3 เกาะ โดยเกาะที่สามารถพักผ่อนและขึ้นฝั่งได้คือ เกาะไขนอกและเกาะไขในซึ่งมีหาดทรายสีขาวสะอาด พร้อมเก้าอี้ผ้าใบเพื่อการพักผ่อนแบบชิล ๆ แต่ไฮไลท์เด็ดคือบริเวณแอ่งน้ำตื้นของชายหาดเกาะไขในซึ่งมีฝูงปลาอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ที่มักจะว่ายเข้ามาตอดผิวหนังของนักท่องเที่ยวด้วย



ข้อมูลเบื้องต้นที่นำมาแนะนำ คงถูกใจใครหลายคนที่ชอบเที่ยวทะเล และนี่เป็นเพียงส่วนหนึ่งของทะเลไทยที่สวยงามมาก และยังมีอีกมากมาย สำหรับช่วงซัมเมอร์นี้หากมีเวลา ก็อย่าลืมหาโอกาสไปเที่ยวทะเลกันนะคะ





HELLO SUMMER

NEXT ISSUE

กรมสรรพากร

90 ซอยพหลโยธิน 7 ถนนพหลโยธิน
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400 โทร. 1161