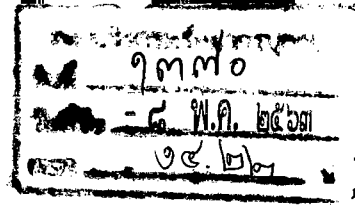


026



๒-๐๐๐๐๐๗๐๖- ๑๓๗๐



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารการเสียหายทางอิเล็กทรอนิกส์ ส่วนวางแผนฯ โทร. ๙๒๐๖ (นิภาพร)

ที่ กค ๐๗๐๖/บอ/ ๑๕๐๗

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๗/บพ/ว๑๐๑๑ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กรมสรรพากรได้อนุมัติ  
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสนับสนุนยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร  
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการของทุกหน่วยงานให้สามารถ  
ขับเคลื่อนองค์กรสู่วิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าหมายที่กรมสรรพากรกำหนด และเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน  
โดยให้รายงานผลการดำเนินการไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กองบริหารการเสียหายทางอิเล็กทรอนิกส์ขอรายงานผลการดำเนินการของปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามแบบรายงานที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

NA

(นายนิรันดร์ ประจวบเหมาะ)

ผู้อำนวยการกองบริหารการเสียหายทางอิเล็กทรอนิกส์

ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้

เลขที่รับ.....

รับ ๑๒ ท.๓. ๖๗

เวลา.....

แผนบริหารและพัฒนา

แผนงบประมาณบุคลากร

๑๒ พค ๖๓

- ผอ.บพ.
- ขช.นิติกร  ขช.นักทรัพยากร
- บพ.  สพ.  กส.
- จป.  สข.  กท.
- สว.  วน.  กจ.
- นว.  พล.  พน. ....

(นายณัฐวัฒน์ หงษ์กาญจนพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑,๓๓๓๓๓

๕๕ พ.ค. ๒๕๖๓

๑๒ พค ๖๓

รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กองบริหารการเสียภาษีทางอิเล็กทรอนิกส์

สรุปผลการปฏิบัติงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง มีนาคม ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	การดำเนินการ			ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ (คนเก่ง) เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความ เชี่ยวชาญตามสายงานภารกิจ แผนงานที่ ๒ แผนงานพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)				ได้เวียนหนังสือแจ้งให้ข้าราชการ ในกองจัดทำแผน และ ข้าราชการทุกคนได้ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	ร้อยละ ๑๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร (คนดี) เป้าประสงค์ที่ ๕ บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต แผนงานที่ ๑๐ แผนงานชื่นชมยกย่องคนดี	- โครงการ "ต้นกล้า ความดี ของ บอ."	มีเจ้าหน้าที่ได้รับคัดเลือกให้เป็น คนดี	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมอัตลักษณ์ ของกรมสรรพากรและจริยปฏิบัติ ของ บอ. และก่อให้เกิด แรงบันดาลใจในการทำ ความดี	ขออนุมัติโครงการ "ต้นกล้า ความดี ของ บอ." ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๖/วพ/๒๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ อยู่ระหว่างดำเนินโครงการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสมดุล ของชีวิตกับการทำงาน (คนมีความสุข) เป้าประสงค์ที่ ๗ บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน แผนงานที่ ๑๓ แผนงานจัดทำหรือปรับปรุงคู่มือในการ ปฏิบัติงาน	- กิจกรรม "จัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงาน"	จำนวนคู่มือในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ศึกษา และนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	๑. ขออนุมัติเปิดให้บริการ ช่องทางกรณำส่งข้อมูล ใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์ ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๖/บอ/ ๒๓๖ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓	

รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กองบริหารการเสียภาษีทางอิเล็กทรอนิกส์

สรุปผลการปฏิบัติงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง มีนาคม ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	การดำเนินการ			ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
				๒. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำคู่มือการให้บริการนำส่งข้อมูลใบกำกับภาษีอิเล็กทรอนิกส์และใบรับรองอิเล็กทรอนิกส์แบบ HOST TO HOST และผ่านผู้ให้บริการนำส่งข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ Service Provider	
แผนงานที่ ๑๔ แผนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหน่วยงาน	- แผนอบรมการใช้โปรแกรมการยื่นแบบแสดงรายการ ภ.ง.ด.๙๐ ภ.ง.ด.๙๑ ปีภาษี ๒๕๖๒	ระดับความสำเร็จของการจัดอบรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ศึกษา และนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ได้รับอนุมัติโครงการอบรม "ความรู้เกี่ยวกับการยื่นแบบ ภ.ง.ด.๙๐ และ ภ.ง.ด.๙๑ ผ่านทางอินเทอร์เน็ต สำหรับ ปีภาษี ๒๕๖๒ ได้ดำเนินการอบรมแล้วเมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐
เป้าประสงค์ที่ ๘ บุคลากรมีสภาพแวดล้อมเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน แผนงานที่ ๑๕ แผนงานปรับปรุงสภาพแวดล้อม ในการทำงาน	- กิจกรรม "ปรับปรุงสภาพแวดล้อมบริเวณโต๊ะทำงาน"	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม "ปรับปรุงสภาพแวดล้อมบริเวณโต๊ะทำงาน"	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน	๑.ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๖/วผ/ว๑๐๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๒. เวียนหนังสือให้ทุกส่วน/ฝ่ายดำเนินการตามแผนปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ๓.อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม	

รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กองบริหารการเสียหายทางอิเล็กทรอนิกส์

สรุปผลการปฏิบัติงานเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง มีนาคม ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	การดำเนินการ			ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ เป้าหมาย
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
เป้าประสงค์ที่ ๙ บุคลากรมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี แผนงานที่ ๑๖ แผนงานเผยแพร่สาระสุขภาพ	- กิจกรรม "สุขภาพร่างกายดี ชีวิที่มีสุข"	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สาระ สุขภาพ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้าน สุขภาพ และดูแลสุขภาพ ของตนเองได้อย่างเหมาะสม	๑. ขออนุมัติโครงการ "สุขภาพ ร่างกายดีชีวิที่มีสุข" ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๖/วผ/๒๕ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๓ ๒. อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม	
แผนงานที่ ๑๗ แผนงานส่งเสริมสุขภาพ	- กิจกรรม "ส่งเสริมสุขภาพ"	ระดับความสำเร็จของการ จัดกิจกรรม	ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ออกกำลังกาย	๑. ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๖/วผ/ ๑๑๐๔ ลงวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๒. เวียนหนังสือให้ทุกส่วน/ฝ่าย ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สุขภาพ ๓. อยู่ระหว่างดำเนินกิจกรรม	