

026

๒ - ๐๕๐๐๐๐๐๐ - ๒๒๕๕
ส่งทาง E-mail ไม่ส่งต้นฉบับ



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสรรพากรภาค ๕ ส่วนบริหารงานทั่วไป งานกาเจ้าหน้าที่ IP Phone ๓๒๐๖
ที่ กค ๐๗๒๓/ ๒๗๐๓ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สนับสนุนยุทธศาสตร์การบริหารและ
การพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กองบริหาร	เลข
รับที่	๒๒๒
วันที่รับ	๑๓ เม.ย. ๒๕๖๓
เวลา	๑๓.๒๕ น.

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๗/บพ/ว ๑๐๑๑ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคลชี้แจงแนวทางดำเนินการและการรายงานผลตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม สนับสนุน
ยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยให้
สำนักงานสรรพากรภาค ๑-๑๒ รายงานผลการดำเนินการมายังกองบริหารทรัพยากรบุคคลทุก ๖ เดือน
ครั้งแรกภายในวันที่ ๑๐ เมษายน และครั้งที่ ๒ ภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ นั้น

สำนักงานสรรพากรภาค ๕ ขอส่งรายงานผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม
สนับสนุนยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๑
(ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) ของหน่วยงานในสังกัด รวมจำนวน ๘
ฉบับ มาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศิริกัญ กัทสิน
(นางสาวสิมาลัย สິงษ์นุช)
สรรพากรภาค ๕

ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้
เลขที่รับ.....
วันรับ ๑๕ เม.ย. ๖๓
เวลา.....
<input checked="" type="checkbox"/> แผนบริหารและพัฒนา
<input type="checkbox"/> แผนงบประมาณบุคลากร
๑๕ เม.ย. ๖๓

- ผอ.สพท.
- ชช.นิติกร ชช.นักบริหาร
- บ.ท. ส.ท. ก.ส.
- จ.ป. ส.ช. ก.ท.
- ส.ว. ว.น. ก.จ.
- น.ว. พ.ล. พ.น.

๑๓ เม.ย. ๖๓

11/11

๑๕ เม.ย. ๖๓

(นายศิริกัญ กัทสิน หรือ กายจอนหงษ์)

ผู้อำนวยการบุคคลเชี่ยวชาญ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑๓ เม.ย. ๒๕๖๓

ส่งทาง E-mail- 555
๑๐ เม.ย. ๒๕๖๓
ลว.....

รายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารและการพัฒนาบุคลากรกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

หน่วยงาน สำนักงานสรรพากรภาค ๕

สรุปผลการปฏิบัติงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพให้มีความเป็นมืออาชีพ (คนเก่ง) (Theme Healthy Organization : Organization Health)					
เป้าประสงค์ที่ ๑ บุคลากรได้รับ การพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญ สายงานและภารกิจ	(๒) แผนงานพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ตามแผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	ข้าราชการทุกคนในสังกัด ได้จัดทำแผนพัฒนา รายบุคคลแล้ว	อยู่ระหว่างการพัฒนา ตามแผนพัฒนา รายบุคคลที่เลือกไว้
	(๓) แผนงานค้นหา RD DNA	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ ให้เป็น RD DNA	สายงานใดก็ได้ ไม่น้อยกว่า ๑ คนต่อปี		
เป้าประสงค์ที่ ๒ บุคลากรมี ความพร้อมต่อกระแส ความเปลี่ยนแปลงของโลก	(๕) แผนงานเพิ่มพูนความรู้ด้านเทคโนโลยี และความเปลี่ยนแปลงของโลก	จำนวนโครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ ความเปลี่ยนแปลงของโลก	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ ต่อปี		
เป้าประสงค์ที่ ๓ บุคลากรได้รับ การพัฒนาให้มีความคิดในเชิง สร้างสรรค์นวัตกรรม	(๖) แผนงานเสริมสร้างค่านิยมที่มุ่งเน้น สร้างสรรค์นวัตกรรม	จำนวนโครงการฝึกอบรมที่ สอดแทรกค่านิยมมุ่งเน้น สร้างสรรค์นวัตกรรม	ไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ ต่อปี		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร (คนดี) (Theme Healthy Organization : (Environment Health)					
เป้าประสงค์ที่ ๕ บุคลากรมี ความซื่อสัตย์สุจริต	(๙) แผนงานคัดเลือกข้าราชการตัวอย่าง กรมสรรพากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ตัวอย่างกรมสรรพากร	ปีละไม่น้อยกว่า ๑ คน	จะดำเนินการหลังจากที่กรมฯ กำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือกข้าราชการตัวอย่างประจำปี	

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
	(๑๐) แผนงานชื่นชมยกย่องคนดี	จำนวนกิจกรรมยกย่องคนดีของ หน่วยงาน	๑ กิจกรรมต่อปี	๑. กิจกรรมยกย่องคนดีประจำเดือนของ สท. โดยคัดเลือก บุคลากรที่มีความประพฤติดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีจิตบริการ เดือนละ ๓ คน ตั้งแต่เดือน พ.ย. ๒๕๖๒ (สท.ชลบุรี ๑)	๑๐๐%
				๒. โครงการ "เราภูมิใจในการทำความดี" เดือนธ.ค.๖๒ - มี.ค. ๖๓ (สท.นครนายก)	๑๐๐%
				๓. โครงการ "ชื่นชมยกย่องคนดี" วันที่ ๑๕ ต.ค. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓ (สท.จันทบุรี)	๕๐%
				๔. โครงการ จิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๓ (สท.จันทบุรี)	๑๐๐%
				๕. กิจกรรม สรรพากรใสสะอาด ทำแบบสำรวจให้ผู้เสีย ภาษีที่มาติดต่อให้คะแนนด้านความซื่อสัตย์	๕๐%
				โครงการ RD Smile ทำแบบสำรวจให้ผู้เสียภาษีให้ คะแนน ด้านมารยาท การต้อนรับ ยิ้มรับทักทาย	๕๐%
				โครงการยึดokolมลพิษ แจ่งเจ้าหน้าที่และผู้มาติดต่อ รับบริการ ห้ามนำถุงพลาสติก ขวดน้ำ แก้วน้ำพลาสติก เข้าสำนักงาน และมีบริการให้ยืมถุงผ้า และแก้วน้ำ (สท.ปราจีนบุรี)	๕๐%
				๖. จัดทำสมุดพกสำหรับให้คะแนนในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ส่วนต.และทีมกำกับดูแลพิเศษ เพื่อจัดเก็บ ผลงาน และสรุปคะแนนทุกๆ ๖ เดือน และมีการมอบ	๑๐๐%

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
				<p>เกียรตินิยมให้กับเจ้าหน้าที่ที่มีผลงานดีและคะแนนสูงสุด ลำดับที่ ๑-๕ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน (สท.ชลบุรี ๒)</p> <p>๗. ให้รางวัลแก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานระดับดีเด่น ระดับดีประจำสำนักงาน วัดจากผลการปฏิบัติงานของปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (สท.ชลบุรี ๓)</p> <p>๘. โครงการ คนเก่ง คนดี มีความสุข คัดเลือกข้าราชการและลูกจ้างฯ ดีเด่น ประจำปีไตรมาส (สท.สมุทรปราการ ๓)</p>	๕๐%
					๕๐%

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างสมดุลของชีวิตกับการทำงาน (คนมีความสุข) (Theme Healthy Organization : Employee Health)

เป้าประสงค์ที่ ๗ บุคลากรมีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน	(๑๓) แผนงานจัดทำหรือปรับปรุงคู่มือในการปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือในการปฏิบัติงานที่จัดทำขึ้นใหม่ หรือได้รับการปรับปรุง	ไม่น้อยกว่า ๑ คู่มือ	๑. คู่มือการติดตามตรวจสอบข้อมูลการจัดเก็บรายได้และการนำเงินส่งคลังของหน่วยจัดเก็บรายได้ภาษี (สท.ชลบุรี ๑)	๑๐๐%
				๒. คู่มือการปฏิบัติงาน "ความรู้เกี่ยวกับกิจการค้าอสังหาริมทรัพย์" เดือนธ.ค. ๒๕๖๒ - มี.ค. ๒๕๖๓ (สท.นครนายก)	๑๐๐%
				๓. คู่มือการตรวจรับแบบแสดงรายการภาษีมูลค่าเพิ่ม (สท.ระยอง)	๑๐๐%
				๔. โครงการ คนเก่งบ้านชล ๒ EP๑ ส่งแบบนี้ปลอดภัยแน่ จัดทำสื่อการเรียนรู้เรื่อง การส่งหมายเรียกหนังสือแจ้งให้เสียภาษีอากรฯ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ (สท.ชลบุรี ๒)	๑๐๐%
				๕. คู่มือการปฏิบัติงานธุรการ (สท.สมุทรปราการ ๓)	๕๐%

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
				๒. ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารสำนักงาน อาคารที่พักอาศัย ปรับปรุงภูมิทัศน์โดยรอบสำนักงาน (สท.ชลบุรี ๑)	๑๐๐%
				๓. ปรับปรุงสถานที่ทำงาน สส.องครักษ์ เดือนต.ค. ๒๕๖๒ - ก.ย. ๒๕๖๓ (สท.นครนายก)	๕๐%
				๔. โครงการ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมอาคารสำนักงาน ครุภัณฑ์เครื่องใช้ต่างๆ	๑๐๐%
				ย้าย สส.เมือง มาให้บริการที่อาคารสำนักงานสรรพากร พื้นที่ เดือนธ.ค. ๒๕๖๒ - ก.พ. ๒๕๖๓ (สท.จันทบุรี)	๑๐๐%
				๕. กิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ (สท.ปราจีนบุรี)	๑๐๐%
				๖. กิจกรรม ปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน (กิจกรรม ๕ ส.) (สท.สมุทรปราการ ๑)	๑๐๐%
				๗. เข้าร่วมกิจกรรม ปรับปรุงภูมิทัศน์ หน้าบ้าน นำมอง (สท.สระแก้ว)	๑๐๐%
				๘. โครงการ จัดซื้อชุดไมโครโฟน ห้องประชุมพร้อมลำโพง วันที่ ๓ เม.ย. ๒๕๖๓	๑๐๐%
				โครงการ ปรับปรุงภูมิทัศน์ภายนอกอาคารสำนักงาน ตีเส้นจราจร และทาสีฟุตบอลบาส วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๓ (สท.ตราด)	๑๐๐%
				๙. โครงการ ปรับปรุงซ่อมแซมอาคารชุดพักอาศัย เพื่อ บำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ พัฒนาคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีของเจ้าหน้าที่ (สท.ชลบุรี ๓)	๑๐๐%

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
				๑๐.โครงการ สด และคัดแยกขยะมูลฝอยภายในหน่วยงาน ภาครัฐ (สท.สมุทรปราการ ๓)	๑๐๐%
เป้าประสงค์ที่ ๔ บุคลากรมี สุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดี	(๑๖) แผนงานเผยแพร่สาระสุขภาพ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่สาระ สุขภาพ	ไม่น้อยกว่า ไตรมาสละ ๑ ครั้ง	๑. เผยแพร่สาระสุขภาพ บน Web Site ภาค ๕ เดือนละ ๑ ครั้ง (สภ.๕) ๒. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับสาระสุขภาพ ไตรมาสละ ๑ ครั้ง รวม ๒ ครั้ง (สท.ชลบุรี ๑) ๓. เผยแพร่สาระสุขภาพผ่านช่องทางไลน์ เดือนม.ค. ๒๕๖๒ - มี.ค. ๒๕๖๓ (สท.นครนายก) ๔. ติดบอร์ด เอกสารประชาสัมพันธ์ด้านการดูแลสุขภาพ และจัดเจลทำความสะอาดมือไว้บริการเจ้าหน้าที่และ ผู้เสียภาษี (สท.สมุทรปราการ ๑) ๕. จัดบอร์ดเผยแพร่วิธีการออกกำลังกาย ๒ ไตรมาส (สท.ตราด) ๖. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลและป้องกันการติดเชื้อ ไวรัสสายพันธุ์ใหม่ COVID-๑๙ โดยจัดตั้งจุดคัดกรอง และแอลกอฮอล์เจล (สท.ระยอง) ๗. ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ สาระสุขภาพต่างๆ และ เผยแพร่สาระสุขภาพผ่าน LINE กลุ่ม (RD๔ ชลบุรี ๒) ทุกๆ เดือน (สท.ชลบุรี ๒)	๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐% ๑๐๐% ๕๐% ๑๐๐% ๕๐%

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
				๘. เผยแพร่สารสุขภาพ ผ่านเสียงตามสายของสำนักงาน สัปดาห์ละ ๑ ครั้ง โดยหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ส่วนต่างๆ มาให้เกร็ดความรู้ (สท.ชลบุรี ๓)	๕๐%
				๙. จัดเจลทำความสะอาดมือ ณ จุดคัดกรอง และหน้าลิฟท์ ไว้บริการเจ้าหน้าที่และผู้เสียภาษี (สท.สมุทรปราการ ๒)	๑๐๐%
				๑๐. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารทางทาง E-mail และบอร์ด ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน (สท.สมุทรปราการ ๓)	๑๐๐%
	(๑๗) แผนงานส่งเสริมสุขภาพ	จำนวนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ	ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม ต่อปี	๑. กิจกรรม สร้างสุข กับการออกกำลังกาย เดือนมกราคม มีนาคม ๒๕๖๓ กิจกรรม กีฬาสานสัมพันธ์ พี่น้องชาวภาค ๕ วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๓(สภ.๕)	๑๐๐%
				๒. กิจกรรม "ออกกำลังกายโยคะ" และกิจกรรม "เสริมสร้างความสุขภายในองค์กร" เดือน ธ.ค. ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓ (สท.นครนายก)	๑๐๐%
				๓. โครงการ การตรวจสุขภาพประจำปี วันที่ ๒๒ -๒๓ ม.ค. ๒๕๖๓ (สท.จันทบุรี)	๑๐๐%
				๔. จัดให้มีการเดินออกกำลังกาย ณ สท. และ สส. สัปดาห์ละ ๑ วัน	๕๐%
				กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. สร้างสมาธิ สร้างสติ พิชิตเป้าหมาย	๕๐%

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	การดำเนินงาน			
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ร้อยละของความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย
				กิจกรรม หนัร่อน มาฟิงเยน โดยจัดสถานที่ไว้สำหรับ เจ้าหน้าที่พักและทำกิจกรรม เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. (สท.ปราจีนบุรี)	๕๐%
				๕. โครงการ ตรวจสอบสภาพประจำปี ๒๕๖๓ วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๓ (สท.สมุทรปราการ ๑)	๑๐๐%
				๖. กิจกรรม แข่งขันกีฬาภายใน วันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๒	๑๐๐%
				๗. กิจกรรมตรวจสอบสภาพประจำปีให้แก่บุคลากรใน หน่วยงาน (สท.ระยอง)	๕๐%
				๘. โครงการ กีฬาเฮฮาสัมพันธ์ สร้างความสุข สนุกชล๒ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ (สท.ชลบุรี ๒)	๑๐๐%
				๙. กิจกรรม ออกกำลังกาย โยคะ ทุกวันอังคาร พุธ พฤหัสบดี (สท.ชลบุรี ๓)	๕๐%
				๑๐. โครงการ ตรวจสอบสภาพประจำปี วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๓ (สท.สมุทรปราการ ๒)	๑๐๐%
				๑๑. โครงการ Happy Sport Day ฮาเฮ สป.๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (สท.สมุทรปราการ ๓)	๑๐๐%