

อ้างอิง

กฎหมายภาษีอากร
 ชื่อหรือภาคีอากร
 คำพิพากษาศาลฎีกา
 กฎหมายออกใหม่
 สรุปลีกภาษีอากร
 กฎหมายภาษีอากร
 โครงการศึกษาและ
 พัฒนาประมวลรัษฎากร
 แผนตรวจภาษีที่ดำเนินการ
 โดยกรมสรรพากร
 ระเบียบ คำสั่ง แนว
 ปฏิบัติ
 แนวทางการพิจารณา
 ออกราคา
 กฎหมายปฏิรูประบบ
 ราชการ
 ความเห็นของคณะ
 กรรมการกฤษฎีกา

การบริหารงานบุคคล
การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ระเบียบ	คำสั่ง	แนวปฏิบัติ	ข้อความเข้าใจ
ระเบียบ			
<ul style="list-style-type: none"> กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. 2544 บันทึกสำนักเลขาธิการ กอ 0530 4/ว 53 เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงสุดของอัตราหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 บันทึกสำนักเลขาธิการ กอ 0530 3/ว 61 เรื่อง ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขึ้นค่าจ้างของข้าราชการ พ.ศ. 2544 คำสั่งกรมสรรพากรที่ น. 113/2547 เรื่อง การมอบอำนาจให้หัวหน้าราชการจังหวัดแบบรวมราชการ ลงวันที่ 11 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2547 พระราชกฤษฎีกาการปรับอัตราเงินเดือนของข้าราชการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2550 บันทึกที่ กอ 0415/ว 41 ลงวันที่ 19 กรกฎาคม 2550 เรื่อง การปรับโครงสร้างอัตราค่าจ้างของข้าราชการ หนังสือที่ กอ 0702/ว.8130 ลงวันที่ 27 กันยายน 2549 เรื่อง แนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ 			



กรมบริหารทรัพยากรบุคคล

* คำสาร บม.
 * หนังสือเวียนมติชอบ
 * คำนิยม บท.
 * คู่มือเรื่ององค์การ
 * แผนยุทธศาสตร์การ
 พัฒนาระบบข้าราชการ
 ไทย (พ.ศ.
 ๒๕๕๖-๒๕๖๑)
 * แผนยุทธศาสตร์การ
 บริหารและการพัฒนา
 บคลากรของสรรพากร

คู่มือและแนวปฏิบัติ

1. เอกสารขยายหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ
2. เอกสารขยายชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ
3. คู่มือมาตรฐานและแนวทางการกำหนดสมรรถนะ
- เอกสารขยายสมรรถนะ
4. คู่มือสมรรถนะหลัก
5. ฐานในการกำหนดและช่างเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ (ใหม่)
6. VDO การประชุมการบริหารผลการปฏิบัติงานราชการและการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ วันที่ 18 พ.ย. 52
7. แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ
8. คำอธิบายสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ
9. แนวทางและสื่อ การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)



กรมบริหารทรัพยากรบุคคล

* คำสาร บม.
 * หนังสือเวียนมติชอบ
 * คำนิยม บท.
 * คู่มือเรื่ององค์การ
 * แผนยุทธศาสตร์การ
 พัฒนาระบบข้าราชการ
 ไทย (พ.ศ.
 ๒๕๕๖-๒๕๖๑)
 * แผนยุทธศาสตร์การ
 บริหารและการพัฒนา
 บคลากรของสรรพากร
 ปีงบประมาณ
 พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕
 * คำรับรองและแผนการ
 ปฏิบัติราชการ
 โครงสร้างกรมบริหาร
 ทรัพยากรบุคคล
 โครงสร้างและกรอบ
 อัตราค่าจ้างราชการ
 กรมสรรพากร
 กฎหมายและระเบียบ
 เกี่ยวกับการบริหารงาน
 บุคคล

กรมบริหารทรัพยากรบุคคล
 Human Resource Management Division

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเพื่อให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.อ.)

- หลักเกณฑ์ พ.ศ. 2554**
- ระเบียบกรมสรรพากร เรื่อง การคัดเลือกบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร (พ.ต.อ.)
 - แบบสรุปของมติที่ประชุม
 - ข้อสรุปย่อ
 - สถิติคุณลักษณะ พ.ศ. 2553 (ยกยัด)
- หนังสือเวียนสำนักงาน ก.พ.**
- ที่ นร 1008 1/ว 13 ลงวันที่ 24 เมษายน 2552
 - ที่ นร 1008/ว 14 ลงวันที่ 24 เมษายน 2552
 - ที่ นร 1008/ว 18 ลงวันที่ 24 เมษายน 2552
 - ที่ นร 1008/ว 2 ลงวันที่ 10 พฤษภาคม 2553
 - ที่ นร 1008/ว 3 ลงวันที่ 23 พฤษภาคม 2554
 - ที่ นร 1008/ว 20 ลงวันที่ 1 สิงหาคม 2554
 - ที่ นร 1008/ว 2 ลงวันที่ 2 มีนาคม 2555
 - ที่ นร 1012 2/ว 13 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2560





กรมบริหารทรัพยากรบุคคล
ข่าวสาร บท
หน้าที่ความรับผิดชอบ
ตำแหน่ง บท
วัฒนธรรมองค์กร
แผนยุทธศาสตร์การ
พัฒนาระบบข้าราชการ
ไทย (พ.ศ.
๒๕๕๖-๒๕๖๑)
แผนยุทธศาสตร์การ
บริหารและการพัฒนา
บุคลากรกรมสรรพากร
ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔
คำขวัญและแผนการ
ปฏิบัติราชการ
โครงสร้างการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
โครงสร้างและกรอบ
อำนาจหน้าที่ราชการ
กรมสรรพากร
กฎหมายและระเบียบ
เกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคล

คู่มือการดำเนินการทางวินัย

- กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.2556
- ระเบียบข้าราชการพลเรือน
- หลักเกณฑ์และวิธีการสอบสวน
- หลักเกณฑ์และวิธีการทำรายงานการสอบสวน
- เทคนิคการสืบสวนสอบสวน
- การกำหนดประเด็นสอบสวน
- การรับฟังความเห็นหลักฐาน
- พิจารณาลงนามผิดและกำหนดโทษ
- การตรวจสำนวนการสอบสวน
- แบบตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย



กรมบริหารทรัพยากรบุคคล
ข่าวสาร บท
หน้าที่ความรับผิดชอบ
ตำแหน่ง บท
วัฒนธรรมองค์กร
แผนยุทธศาสตร์การ
พัฒนาระบบข้าราชการ
ไทย (พ.ศ.
๒๕๕๖-๒๕๖๑)
แผนยุทธศาสตร์การ
บริหารและการพัฒนา
บุคลากรกรมสรรพากร
ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔
คำขวัญและแผนการ
ปฏิบัติราชการ
โครงสร้างกรมบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
โครงสร้างและกรอบ
อำนาจหน้าที่ราชการ
กรมสรรพากร
กฎหมายและระเบียบ
เกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคล
คู่มือการดำเนินการทาง
วินัย

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

- คู่มือและแนวทางปฏิบัติ
- ประกาศกรมสรรพากร
- ตัวอย่างการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
- การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ
- การจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ
- คู่มือสำหรับลูกจ้างชั่วคราว
- คู่มือสำหรับผู้ประเมิน ถูกจ้างชั่วคราว
- คู่มือสำหรับหัวหน้าหน่วยงาน (ลูกจ้างชั่วคราว)
- คู่มือสำหรับสำนักงานสรรพากรภาค (ลูกจ้างชั่วคราว)