



ประกาศกระทรวงการคลัง

เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือน
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ของกรมในสังกัดกระทรวงการคลัง

ตามที่สำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ กำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการตามประเภทและระดับตำแหน่งและให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือนโดยกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัย และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่ง อ.ก.พ. กระทรวงการคลัง ได้มีมติเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๕ เห็นชอบปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง โดยกำหนดให้ใช้เหมือนกันทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงการคลัง นั้น

บัดนี้ ก.พ. ได้มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงการคลังเสนอ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ในกรณีที่กระทรวงการคลังบรรจุผู้ใดซึ่งมีคุณสมบัติ (ตั้งแต่วันที่บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ) ตรงตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของกระทรวงการคลังก่อนวันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขดังกล่าวมีผลใช้บังคับ แต่ผู้นั้นไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากมีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ราชการน้อยกว่า ๔ เดือน ตามข้อ ๘ (๕) ของกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ให้ผู้นั้นมีสิทธิได้รับการพิจารณาสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิเสมือนหนึ่งเป็นผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ของกระทรวงการคลัง มีผลใช้บังคับ โดยให้ได้รับเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิในอัตราใหม่ ตั้งแต่วันที่หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ของกระทรวงการคลังมีผลใช้บังคับ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการกำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการตามประเภทและระดับตำแหน่ง และให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ เป็นต้นไป เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด กระทรวงการคลังจึงขอประกาศการกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมในสังกัดกระทรวงการคลัง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสมชัย สัจจพงษ์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนแบบบรรจุแบบช่วง
เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการสำหรับสายงานร่วมและสายงานเฉพาะ

ของกรมในสังกัดกระทรวงการคลัง

ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป

(แบบท้ายประกาศกระทรวงการคลัง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙)

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑	ความรู้ความสามารถทางด้าน ภาษาต่างประเทศหรือ ภาษาท้องถิ่น	<p>ความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ภาษาใดภาษาหนึ่ง ดังนี้</p> <p>๑. ภาษาอังกฤษ</p> <p>โดยมีผลคะแนนสอบเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยเป็นหลักเกณฑ์มาตรฐานในการพิจารณารับเข้าศึกษาต่อในแต่ละระดับการศึกษาของสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ ดังนี้</p> <p><u>ประเภทวิชาการ</u></p> <p>ปริญญาตรี ,ปริญญาโท และปริญญาเอก</p> <p>คะแนน TOEFL หรือ คะแนนอื่นที่เทียบกันได้ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบ</p> <p><u>ประเภททั่วไป</u></p> <p>ปวช., ปวท., และ ปวส.</p> <p>คะแนน TOEFL หรือ คะแนนอื่นที่เทียบกันได้ไม่น้อยกว่าเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กระทรวงเห็นชอบ</p> <p>ทั้งนี้ สำหรับเกณฑ์ของภาษาอังกฤษจะปรากฏในตารางเทียบผลคะแนนแบบท้ายประกาศนี้</p> <p>๒. ภาษาจีนกลาง</p> <p>๓. ภาษาญี่ปุ่น</p> <p>๔. ภาษาอื่นๆ ที่ อ.ก.พ.กระทรวงเห็นว่าจำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามความเหมาะสม</p> <p>สำหรับภาษาจีนกลาง ภาษาญี่ปุ่น และภาษาอื่นๆ มอบหมายให้ทุกกรมในสังกัดกระทรวงการคลังพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทดสอบความรู้ความสามารถของบุคคล ตามความเหมาะสมของส่วนราชการ</p>	๒๕
๒	ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	<p>มีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน คำรับรองของผู้บังคับบัญชา จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน (บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์) โดยมีประสบการณ์ อย่างน้อย ๑ ปี ขึ้นไป</p>	๒๕
๓	ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบบรรจุเข้ารับ ราชการ	<p>ผลการสอบบรรจุเข้ารับราชการอยู่ในลำดับที่ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของบัญชีหลักที่ขึ้นไว้ และได้รับผลคะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>อนึ่ง กรณีที่มีการประกาศผลการสอบขึ้นบัญชีไว้ไม่ถึง ๑๐ คน ให้ผู้ที่สอบได้ลำดับแรกและได้รับผลคะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับการพิจารณาจากปัจจัยในข้อนี้</p>	๒๕

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๔	ให้เลือกใช้ปัจจัยข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้ ๑. การมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับเดียวกัน มากกว่า ๑ คุณวุฒิ ๒. การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ (ก)-(ข) ของหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่บรรจุ และเป็นคุณวุฒิที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ (ก)-(ข) ของหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕	๒๕

โดยในปัจจัยที่ ๔ กำหนดให้ใช้ปัจจัยข้อใดข้อหนึ่ง คือ หากเป็นการบรรจุในตำแหน่งที่ไม่ได้เป็นตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ (ก)-(ข) ของหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ ให้ใช้ปัจจัยเรื่อง การมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ แต่หากเป็นการบรรจุในตำแหน่งที่เป็นสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้ใช้ปัจจัย เรื่อง การบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงาน ที่ ก.พ. กำหนด ทั้งนี้ ให้กำหนดตำแหน่งที่บรรจุตามปัจจัยที่ใช้ ดังนี้

๑. กรณีที่กรมในสังกัดกระทรวงการคลังเลือกใช้ปัจจัย เรื่องการมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับเดียวกันมากกว่า ๑ คุณวุฒิ ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
๑. นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑. เจ้าพนักงานธุรการ
๒. นักจัดการงานทั่วไป	๒. เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา
๓. นักทรัพยากรบุคคล	๓. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๔. นิติกร	๔. เจ้าพนักงานพัสดุ
๕. นักวิชาการเงินและบัญชี	๕. เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
๖. นักวิชาการพัสดุ	๖. นายช่างศิลป์
๗. นักประชาสัมพันธ์	๗. เจ้าพนักงานห้องสมุด
๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๘. เจ้าพนักงานการคลัง
๙. เศรษฐกร	๙. เจ้าพนักงานการเงิน
๑๐. บรรณารักษ์	๑๐. เจ้าพนักงานสถิติ
๑๑. นักวิชาการคลัง	๑๑. นายช่างเทคนิค
๑๒. นักบัญชี	๑๒. เจ้าพนักงานบุคลากร
๑๓. นักวิชาการภาษี	๑๓. เจ้าพนักงานเดินเรือ
๑๔. นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	๑๔. เจ้าพนักงานประเมินราคาทรัพย์สิน
๑๕. นักตรวจสอบภาษี	๑๕. เจ้าพนักงานสรรพสามิต
๑๖. นักวิเคราะห์รัฐวิสาหกิจ	๑๖. เจ้าพนักงานสรรพากร

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
๑๗. นักวิชาการสรรพสามิต ๑๘. นักวิชาการศุลกากร ๑๙. นักวิเทศสัมพันธ์ ๒๐. นักวิชาการสถิติ ๒๑. เจ้าหน้าที่จัดผลประโยชน์ ๒๒. นักวิชาการช่างศิลป์ ๒๓. ภัณฑารักษ์ ๒๔. นักประเมินราคาทรัพย์สิน ๒๕. นักวิชาการสรรพากร ๒๖. นักวิชาการเผยแพร่	

๒. กรณีที่กรมในสังกัดกระทรวงการคลังเลือกใช้ปัจจัยเรื่อง ตำแหน่งสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้ ส่วนราชการอาจใช้เป็นปัจจัยหนึ่งในการพิจารณาให้ผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานนั้นได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน ซึ่งมีอยู่ในสังกัดกระทรวงการคลัง ประกอบด้วยตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ จำนวน ๙ ตำแหน่ง และตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ	ตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑. เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์
๒. วิศวกรโยธา	๒. นายช่างเครื่องกล
๓. วิศวกรไฟฟ้า	๓. นายช่างโยธา
๔. นักวิทยาศาสตร์	๔. นายช่างไฟฟ้า
๕. วิศวกร	๕. เจ้าพนักงานสื่อสาร
๖. วิศวกรเครื่องกล	๖. นายช่างพิมพ์
๗. นักวิชาการภาษาปณ	๗. นายช่างสำรวจ
๘. สถาปนิก	๘. นายช่างรังวัด
๙. พยาบาลวิชาชีพ	๙. นายช่างโลหะ
	๑๐. นายช่างเขียนแบบ
	๑๑. นายช่างศิลปกรรม
	๑๒. พยาบาลเทคนิค

ทั้งนี้ การคำนวณอัตราเงินเดือนให้เพิ่มขึ้นตามปัจจัยที่ข้าราชการผู้นั้นมีตามที่กระทรวงการคลัง กำหนด เช่น **วุฒิปริญญาตรี ๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐ (ส่วนต่าง = ๑,๕๐๐ บาท)**

๑) นาย ก. บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการด้วยวุฒิปริญญาตรี ไม่มีคุณสมบัติอื่นตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงการคลังกำหนด ดังนั้น นาย ก. จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

๒) นาย ข. บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการด้วยวุฒิปริญญาตรี ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ มีคะแนนสอบ TOEFL เท่ากับ ๕๒๐ คะแนน ในกรณีดังกล่าว มีวิธีการคำนวณเงินเดือนแรกบรรจุ คือ $๑๕,๐๐๐ + (๑๕๐๐ \times ๐.๒๕ = ๓๗๕) + (๑๕๐๐ \times ๐.๒๕ = ๓๗๕) = ๑๕,๗๕๐$ บาท โดยถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท ดังนั้น นาย ข. จะได้รับเงินเดือนแรกบรรจุคือ ๑๕,๗๕๐ บาท

ตารางเทียบผลคะแนนภาษาอังกฤษ สำหรับกรณีพิจารณาจากปัจจัยความรู้ความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ

ระดับอุดมศึกษา	ผลคะแนนสอบ				
	TOEFL Paper	TOEFL CBT	TOEFL IBT	CU-TEP	IELTS
ปวช.	๔๓๗ ขึ้นไป	๙๓ ขึ้นไป	๔๑ ขึ้นไป	๔๕ ขึ้นไป	๔ ขึ้นไป
ปวท,ปวส.	๔๗๖ ขึ้นไป	๑๒๑ ขึ้นไป	๕๓ ขึ้นไป	๕๗ ขึ้นไป	๔.๕ ขึ้นไป
ปริญญาตรี	๕๑๑ ขึ้นไป	๑๕๑ ขึ้นไป	๖๕ ขึ้นไป	๖๙ ขึ้นไป	๕.๕ ขึ้นไป
ปริญญาโท	๕๕๐ ขึ้นไป	๑๘๑ ขึ้นไป	๗๙ ขึ้นไป	๘๐ ขึ้นไป	๖.๕ ขึ้นไป
ปริญญาเอก	๕๙๐ ขึ้นไป	๒๑๑ ขึ้นไป	๙๖ ขึ้นไป	๙๖ ขึ้นไป	๗.๕ ขึ้นไป

หมายเหตุ ทั้งนี้ คะแนนสอบดังกล่าวจะต้องเป็นคะแนนสอบที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่ส่วนราชการเปิดให้ยื่นผลคะแนนนั้น

.....

ตัวอย่างการคำนวณอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนดแบบช่วง (ร ๒๐/๒๕๕๕)
ของกรมสรรพสามิต สังกัด กระทรวงการคลัง

(ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดปัจจัยฯ เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙)

ลำดับที่	คุณวุฒิแรกบรรจุ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน	ขั้นสูง	ขั้นต่ำ	ผลต่าง	อัตราเงินเดือน เพิ่ม ๑ ปัจจัย	อัตราเงินเดือน เพิ่ม ๒ ปัจจัย	อัตราเงินเดือน เพิ่ม ๓ ปัจจัย	อัตราเงินเดือน เพิ่ม ๔ ปัจจัย
๑	ปริญญาเอก	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑,๐๐๐ - ๒๓,๑๐๐	๒๓,๑๐๐	๒๑,๐๐๐	๒,๑๐๐	๒๑,๕๓๐	๒๒,๐๕๐	๒๒,๕๘๐	๒๓,๑๐๐
๒	ปริญญาโท	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๗,๕๐๐ - ๑๙,๒๕๐	๑๙,๒๕๐	๑๗,๕๐๐	๑,๗๕๐	๑๗,๙๕๐	๑๘,๓๕๐	๑๘,๘๒๐	๑๙,๒๕๐
๓	ปริญญาตรี ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕,๘๐๐ - ๑๗,๓๘๐	๑๗,๓๘๐	๑๕,๘๐๐	๑,๕๘๐	๑๖,๒๐๐	๑๖,๕๙๐	๑๖,๙๙๐	๑๗,๓๘๐
๔	ปริญญาตรี ๔ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๐๐ - ๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	๑๕,๐๐๐	๑,๕๐๐	๑๕,๓๘๐	๑๕,๗๕๐	๑๖,๑๓๐	๑๖,๕๐๐
๕	ปวส.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑,๕๐๐ - ๑๒,๖๕๐	๑๒,๖๕๐	๑๑,๕๐๐	๑,๑๕๐	๑๑,๗๙๐	๑๒,๐๘๐	๑๒,๓๗๐	๑๒,๖๕๐
๖	ปวช.	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙,๕๐๐ - ๑๐,๓๕๐	๑๐,๓๕๐	๙,๕๐๐	๘๕๐	๙,๖๕๐	๙,๘๗๐	๑๐,๑๑๐	๑๐,๓๕๐

หมายเหตุ ถ้าคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเป็นสิบบาท

แบบข้อมูลบุคคลและปัจจัย

(เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕)

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ได้รับการบรรจุเมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ. มีปัจจัยเป็นไปตามเงื่อนไข

ประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนของกรมในสังกัดกระทรวงการคลัง ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แรกบรรจุ จำนวน.....ปัจจัย จึงเสนอมาเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ปัจจัยที่ ๑ ความรู้ความสามารถทางด้านภาษาต่างประเทศ หรือภาษาท้องถิ่น

ภาษาอังกฤษ ระดับวุฒิการศึกษา.....

ผลคะแนน TOEFL Paper TOEFL CBT TOEFL ITP CU-TEP

IELTSคะแนน

(คะแนนสอบยังมีอายุการรับรองในวันบรรจุเข้ารับราชการในสังกัดกรมสรรพสามิต)

ภาษาจีนกลาง ภาษาญี่ปุ่น ระดับวุฒิการศึกษา.....

(ต้องผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถของบุคคลจากคณะกรรมการที่กรมฯ แต่งตั้ง)

พร้อมนี้ได้แนบใบรายงานผลคะแนนภาษา.....มาจำนวน.....ฉบับ

๒. ปัจจัยที่ ๒ ประสบการณ์ในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง

มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ โดยมีเอกสารแสดงประวัติการทำงาน คำรับรองของผู้บังคับบัญชา จากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือภาคเอกชน (บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์) โดยมีประสบการณ์ อย่างน้อย ๑ ปี ขึ้นไป คือ

๒.๑ ประสบการณ์การทำงาน ด้าน.....

โดยปฏิบัติงานในตำแหน่งฝ่าย/ส่วน.....

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

๒.๒ ประสบการณ์การทำงาน ด้าน.....

โดยปฏิบัติงานในตำแหน่งฝ่าย/ส่วน.....

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

๒.๓ ประสบการณ์การทำงาน ด้าน.....
โดยปฏิบัติงานในตำแหน่งฝ่าย/ส่วน.....
มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ.....
.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน
พร้อมนี้ได้แนบหนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานมาจำนวน.....ฉบับ และสำเนาสัญญาจ้าง
หรือคำสั่งจ้าง จำนวน.....ฉบับ

๓. ปัจจัยที่ ๓ ลำดับที่หรือผลคะแนนสอบแข่งขันบรรจุเข้ารับราชการ
(อยู่ในลำดับที่ไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของบัญชีหลักที่ขึ้นไว้และได้รับผลคะแนนสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)
พร้อมนี้ได้แนบหนังสือรับรองลำดับที่และผลคะแนนที่สอบได้จากส่วนราชการที่จัดสอบในบัญชีหลัก
(ระบุชื่อส่วนราชการ) จำนวน.....ฉบับ

๔. ปัจจัยที่ ๔ วุฒิการศึกษามากกว่า ๑ วุฒิ (มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากวุฒิที่บรรจุ และเป็นวุฒิที่เทียบได้ในระดับ
เดียวกัน)
วุฒิแรกบรรจุ คือ
วุฒิเพิ่มเติม คือ ๔.๑
๔.๒.....
๔.๓.....
พร้อมนี้ได้แนบใบแสดงคุณวุฒิศึกษามาจำนวน.....ฉบับ

หรือ

ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป
ระดับปฏิบัติงานในสายงานที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑
มีนาคม ๒๕๕๕ ได้แก่ตำแหน่ง (ระบุชื่อตำแหน่ง).....
(นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วิศวกรโยธาปฏิบัติการ วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ นักวิทยาศาสตร์
ปฏิบัติการ วิศวกรปฏิบัติการ วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ เจ้าพนักงานเครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน
นายช่างเครื่องกลปฏิบัติงาน นายช่างโยธาปฏิบัติงาน นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน และเจ้าพนักงานสื่อสาร
ปฏิบัติงาน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิแบบช่วง
(.....)
วันที่เดือน.....พ.ศ.....

หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงาน

(เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ.รับรอง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ส่วนที่สุต ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และ ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕)

ข้าพเจ้า นาย นาง นางสาว

ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....โทรศัพท์.....

ขอรับรองว่า นาย นาง นางสาว

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการกรมสรรพสามิต เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

มีประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ดังนี้

๑. ประสบการณ์การทำงาน ด้าน.....

โดยปฏิบัติงานในตำแหน่งฝ่าย/ส่วน.....

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

๒. ประสบการณ์การทำงาน ด้าน.....

โดยปฏิบัติงานในตำแหน่งฝ่าย/ส่วน.....

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

๓. ประสบการณ์การทำงาน ด้าน.....

โดยปฏิบัติงานในตำแหน่งฝ่าย/ส่วน.....

มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ.....

ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมเป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

รวมมีประสบการณ์การทำงานในหน่วยงานรวมทั้งสิ้น เป็นเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน

(ผู้ลงนามรับรอง).....

(.....)

...../...../.....

(ประทับตราหน่วยงาน)

หมายเหตุ : ผู้ลงนามรับรอง ต้องมีฐานะเป็นผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน