



คำสั่งกรมสรรพากร
ที่ ท. ๑๗๐ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสรรพากร

ด้วยคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และในปีงบประมาณถัดไป ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสรรพากร สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมสรรพากร ที่ ท. ๑๑๕/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านความโปร่งใสของกรมสรรพากร ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสรรพากร ประกอบด้วย

- | | |
|---|----------------------------|
| (๑) รองอธิบดี ที่กำกับดูแลกองบริหารทรัพยากรบุคคล
เฉพาะส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) เลขาธิการกรม | คณะกรรมการ |
| (๓) ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและรายได้ | คณะกรรมการ |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| (๖) ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการกำกับและตรวจสอบภาษี | คณะกรรมการ |
| (๗) ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการจัดเก็บภาษี | คณะกรรมการ |
| (๘) ผู้อำนวยการกองวิชาการแผนภาษี | คณะกรรมการ |
| (๙) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | คณะกรรมการ |
| (๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศสรรพากร | คณะกรรมการ |
| (๑๑) นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| (๑๒) นิติกรเชี่ยวชาญ กองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |

- | | |
|--|------------------|
| (๑๓) นิติกรชำนาญการพิเศษ ส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๔) นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๕) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ ๓. ให้คณะทำงานตามข้อ ๒. มีอำนาจและหน้าที่ดังต่อไปนี้

๓.๑ ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ กำกับ ติดตาม อำนวยความสะดวก สนับสนุนช่วยเหลือ
ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสรรพากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
ภายใต้แนวทางและเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

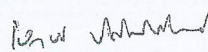
๓.๒ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมสรรพากรให้เกิดผลสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

๓.๓ วิเคราะห์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของกรมสรรพากร เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข และพัฒนามาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของกรมสรรพากรให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ)

อธิบดีกรมสรรพากร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๙๕๒๗ (อริย์รัช)

ที่ กค.๐๗๐๗/บพ. ๑๕๗๒

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของกรมสรรพากร

เรียน อธิบดี

๑. ความเป็นมา

กรมสรรพากร ได้มีคำสั่ง ที่ ท. ๑๑๕/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านความโปร่งใสของกรมสรรพากร ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการโดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

๒. จัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมสรรพากร เพื่อดำเนินการในการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสให้ครบทุกขั้นตอนแล้วเสนอคณะกรรมการประเมินผลการจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสของกรมสรรพากร เพื่อส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.

๓. ดำเนินการจัดทำรายงานผลการประเมินหรืออื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสของกรมสรรพากร

๔. รายงานผลและเสนอแนะแนวทางการดำเนินการเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสต่อคณะกรรมการเสริมสร้างความโปร่งใสในระบบราชการกรมสรรพากร

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ข้อเท็จจริงของการดำเนินงาน

๒.๑ กรมสรรพากร ได้ดำเนินการจัดทำและรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสรรพากร (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ของกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ บนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนี้

๒.๒.๑ กรมสรรพากรได้รับคะแนนภาพรวมหน่วยงาน เท่ากับ ๘๖.๒๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน เท่ากับ A

๒.๒.๒ สำนักงาน ป.ป.ช. มีความเห็นว่า ในภาพรวมกรมสรรพากรสามารถเป็นต้นแบบในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่นได้ โดยมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

(๑) ข้อเสนอแนะด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

(๒) ข้อเสนอแนะด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

(๓) ข้อเสนอแนะด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒.๓ กรมสรรพากร ได้ดำเนินการจัดทำและรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้กรอบเครื่องมือการประเมิน/ตัวชี้วัด และระยะเวลาการดำเนินการ ๓ ส่วน ตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๙/ว. ๐๐๓๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	กรอบระยะเวลาการประเมิน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๒. การใช้งบประมาณ ๓. การใช้อำนาจ ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	เก็บข้อมูลแบบสำรวจในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	เก็บข้อมูลแบบสำรวจในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐. การป้องกันการทุจริต	ตอบแบบสำรวจในช่วงเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒.๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA ของกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกรมสรรพากรได้รับคะแนนภาพรวมหน่วยงาน เท่ากับ ๘๕.๑๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน เท่ากับ A โดยการตรวจสอบข้อมูลจากสำนักงาน ป.ป.ช. เว็บไซต์ : WWW.ITAS.NCC.GO.TH และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ แจ้งว่า ผลคะแนนการประเมินหน่วยงานของกรมสรรพากร จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งสะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง และแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จึงมีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ดังนี้

๒.๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้จ่ายงบประมาณและทรัพย์สินของราชการ โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) การปฏิบัติหน้าที่ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการอย่างชัดเจน สร้างระบบการประเมินประสิทธิภาพการให้บริการของผู้มาติดต่อรับบริการ จุดให้บริการได้โดยง่าย สะดวกและเป็นไปตามหลักการปกปิดความลับของผู้ให้ข้อมูล รวมทั้งกำหนดมาตรการบริหารงานบุคคลและการพิจารณาให้คุณ ให้โทษ ตามหลักคุณธรรมและความสามารถ

(๒) การใช้งบประมาณ จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รวมถึงกระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผยและพร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน ตลอดจนการจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างสม่ำเสมอ

(๓) การใช้อำนาจของผู้บริหารด้านการบริหารงานบุคคล จัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน (Job Description) และเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

(๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ จัดทำคู่มือและระเบียบการใช้ทรัพย์สินของราชการ สร้างระบบการกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการยืม - คืน และการลงโทษอย่างเคร่งครัด

(๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต มุ่งเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม มีจิตสำนึกและพร้อมให้บริการประชาชนอย่างเต็มกำลังความสามารถ โดยจัดทำมาตรการการป้องกัน และมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรรมการทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานได้โดยง่ายและสะดวก

๒.๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและไม่เลือกปฏิบัติ จึงควรดำเนินการดังนี้

(๑) คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ และความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ

(๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง

(๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ปรากฏรายละเอียดตามรายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แนบและคะแนนภาพรวมหน่วยงานกรมสรรพากร ดังนี้

เครื่องมือการประเมิน	ตัวชี้วัด	คะแนน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) คิดเป็นคะแนน ๘๑.๐๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๘.๔๑
	การใช้งบประมาณ	๗๔.๘๕
	การใช้อำนาจ	๘๓.๒๗
	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๗.๔๐
	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๒๒
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) คิดเป็นคะแนน ๘๔.๓๒	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๐๙
	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๔.๐๕
	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๘๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) คิดเป็นคะแนน ๘๘.๗๘	การเปิดเผยข้อมูล	๗๗.๕๖
	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
คะแนนรวม		๘๕.๑๒

๒.๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ปช ๐๐๐๙/ว ๐๐๐๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แจ้งว่า ได้กำหนดจัดการประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอให้พิจารณาอบหมายเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมชี้แจงการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ ถึง ๑๒.๐๐ น. ผ่านช่องทางออนไลน์ Facebook : ITAS NACC และ YouTube : ITAS NASS กรมสรรพากรได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมตามวันและเวลาดังกล่าวแล้ว พร้อมกับได้มอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ

/ประเมิน...

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายใต้กรอบเครื่องมือการประเมิน/ตัวชี้วัด และระยะเวลาการดำเนินการ ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรของกรมสรรพากร (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสรรพากร โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น โดยการเก็บรวบรวมข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกรมสรรพากรในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้สะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของกรมสรรพากร โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็น ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของกรมสรรพากร โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (Third Party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล และให้คะแนนพร้อมข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด และให้รายงานข้อมูล ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยแบ่งเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต
 - ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๓. ข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบปฏิบัติ คำสั่ง/ประกาศที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

มาตรา ๓๒ วรรคสอง ในกรมหนึ่งมีอธิบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาข้าราชการและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการของกรมให้เกิดผลสัมฤทธิ์และเป็นไปตามเป้าหมาย...

๓.๒ คำสั่งกรมสรรพากร ที่ ท. ๔๖๔/๒๕๖๓ เรื่อง การมอบอำนาจหน้าที่ในการสั่งและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสรรพากร ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๑๐ ให้นายพงษ์ศักดิ์ เมธาพิพัฒน์ รองอธิบดี กำกับดูแลและปฏิบัติราชการแทนอธิบดีในหน่วยงานดังต่อไปนี้

(๑) กองบริหารทรัพยากรบุคคล เฉพาะส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม...

/๔. ข้อเสนอ...

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จาก ๓ แบบวัด คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น ๑๐ ตัวชี้วัด ปรากฏว่า แบบวัดที่มีคะแนนผ่านเกณฑ์เป้าหมาย (๘๕ คะแนนขึ้นไป) คือ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ซึ่งได้สะท้อนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการให้บริการผ่านระบบ e-service ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ และง่ายต่อการเข้าถึง และแบบวัดที่มีคะแนนต่ำกว่าเกณฑ์เป้าหมาย (ร้อยละ ๘๕) คือ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีผลการประเมินที่ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป ปรากฏตามรายงานผลการประเมินฯ ตามข้อ ๒.๔ และเนื่องจากปัจจุบันสถานการณ์การดำรงตำแหน่งของบุคคลในคณะทำงานฯ ตามคำสั่งกรมสรรพากร ที่ ท. ๑๑๕/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินด้านความโปร่งใสของกรมสรรพากร ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการเปลี่ยนแปลงและไม่สอดคล้องกับข้อเท็จจริง ดังนั้น เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสรรพากรสามารถดำเนินงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการของสำนักงาน ป.ป.ช. เห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ยกเลิกคำสั่งกรมสรรพากร ที่ ท. ๑๑๕/๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินด้านความโปร่งใสของกรมสรรพากร ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๒ แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสรรพากร ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------------------|
| (๑) รองอธิบดี ที่กำกับดูแลส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นประธานคณะทำงาน |
| (๒) เลขาธิการกรม | เป็นคณะทำงาน |
| (๓) ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีสารสนเทศ | เป็นคณะทำงาน |
| (๔) ผู้อำนวยการกองบริหารการคลังและรายได้ | เป็นคณะทำงาน |
| (๕) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นคณะทำงาน |
| (๖) ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการกำกับและตรวจสอบภาษี | เป็นคณะทำงาน |
| (๗) ผู้อำนวยการกองมาตรฐานการจัดเก็บภาษี | เป็นคณะทำงาน |
| (๘) ผู้อำนวยการกองวิชาการแผนภาษี | เป็นคณะทำงาน |
| (๙) หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | เป็นคณะทำงาน |
| (๑๐) ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศสรรพากร | เป็นคณะทำงาน |
| (๑๑) นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นคณะทำงาน |
| (๑๒) นิติกรเชี่ยวชาญ กองบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นคณะทำงาน
และเลขานุการ |
| (๑๓) นิติกรชำนาญการพิเศษ ส่วนวินัยและพิทักษ์ระบบคุณธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๔) นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม
กองบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๕) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
ส่วนนวัตกรรมการเรียนรู้ กองบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๔.๓ ให้คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมสรรพากร ตามข้อ ๔.๒ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะ กำกับ ติดตาม อำนวยความสะดวก สนับสนุนช่วยเหลือ ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสรรพากรให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ แนวทาง และเครื่องมือการประเมินที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด

(๒) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมสรรพากรให้เกิดผลสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

(๓) วิเคราะห์รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสรรพากร เพื่อนำไปปรับปรุงแก้ไข และพัฒนามาตรการต่าง ๆ เพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมสรรพากร ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่อธิบดีมอบหมาย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของกรมสรรพากรที่เรียนเสนอมาพร้อมนี้

(นายอริย์รัช เกื้อสกุล)

นิติกรชำนาญการ

๗/๙/๖๙

๘/๙/๖๙

๗/๙/๖๙

เรียน อธิบดี

เรื่อง ท.๓๖๖ ที่ ก. ๑๖๘/๖๘๖๖

พร.จ.น.๓๖๖/๖๖๖๖ พ.น.๓๖๖/๖๖๖๖
และ ร.น.๓๖๖/๖๖๖๖ พ.น.๓๖๖/๖๖๖๖
เพื่อ เสนอแนะ ส.๓๖๖/๖๖๖๖
โดย ร.น.๓๖๖/๖๖๖๖ ที่ ๑๖๘/๖๘๖๖
ตามเรื่อง เป็นประโยชน์ และ ร.น.๓๖๖/๖๖๖๖
๓๖.๓๖๖/๖๖๖๖ ที่ ๑๖๘/๖๘๖๖
ตามเรื่อง โดย ๑๖๘/๖๘๖๖
เพื่อที่ ส.๓๖๖/๖๖๖๖ และ ๓๖๖/๖๖๖๖
ท.๓๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- ลงนาม
- ขอใบลงนามทาง ก.น.๓๖๖/๖๖๖๖
วัตถุประสงค์กรมสรรพากร

๗/๙/๖๙

นายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ

อธิบดีกรมสรรพากร