

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. -มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. ก.ย. ๖๕)	
แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ประจำกรมสรรพากร	เพื่อให้การขับเคลื่อน กรมสรรพากร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ เพื่อบุคลากรในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมข้าราชการ กรมสรรพากร เพื่อให้ การบริหารองค์กร เป็นไปตามหลัก บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ใช้ขับเคลื่อน กรมสรรพากร ให้กับเจ้าหน้าที่ หน่วยงาน ทั่วประเทศ จำนวน ๑๕๔ หน่วยงาน	เพื่อบุคลากร ในสังกัด มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามค่านิยม ราชการ กรมสรรพากร เพื่อให้การบริหาร องค์กรเป็นไป ตามหลักบริหาร กิจการบ้านเมือง ที่ดี หรือ หลักธรรมาภิบาล						





ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”	เพื่อขับเคลื่อน กรมสรรพากร ให้มีวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ เจ้าหน้าที่ ภายใต้ คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ” และ เสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ให้กับหน่วยงาน ทั่วประเทศ	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล	จำนวนหน่วยงาน ภายในสังกัด กรมสรรพากร ๑๕๔ หน่วยงาน มีการดำเนินการ ขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”	เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรม ในการทำงาน (ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ) และ กรมสรรพากร มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน		←			→	







ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
เผยแพร่สื่อความรู้ทางวินัยและทางละเมิดให้แก่เจ้าหน้าที่	ให้เจ้าหน้าที่เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลทางวินัยและละเมิดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพถูกต้อง และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	สื่อในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและละเมิด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงโทษของการกระทำ ความผิดทางวินัยและละเมิด ตลอดจนช่วยลดปัญหาการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ			←	→		