

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพากร

- รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร	เพื่อให้การขับเคลื่อนกรมสรรพากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมข้าราชการกรมสรรพากร เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ใช้ขับเคลื่อนกรมสรรพากรให้กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๕๖ หน่วยงาน	เพื่อบุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมกรมสรรพากร เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล	-	กรมสรรพากร ได้มีประกาศกรมสรรพากร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร สรุปได้ดังนี้ ๑. ประธานกรรมการ โดยอธิบดีและรองอธิบดีร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๑ ท่าน ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ โดยอธิบดีและรองอธิบดีร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือก จำนวน ๒ ท่าน ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
					<p>๓. กรรมการที่มาจากราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเลือกกันเอง จำนวน ๑ ท่าน</p> <p>๔. กรรมการ จำนวน ๒ ท่าน ซึ่งมาจากการคัดเลือกของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ</p> <p>๕. กรรมการและเลขานุการ ซึ่งมาจากรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม จำนวน ๑ ท่าน</p> <p>๖. กรมสรรพากร ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๗/๒๐๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ถึงเลขาธิการ ก.พ. เสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดและดำเนินการบันทึกข้อมูลบนระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๗. ก.พ. ได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร จำนวน ๗ คน โดยประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
-ไม่มี-						

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”	เพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากร ให้มีวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ” และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานทั่วประเทศ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	จำนวน หน่วยงาน ภายในสังกัด กรมสรรพากร ๑๕๖ หน่วยงาน มีการ ดำเนินการ ขับเคลื่อน วัฒนธรรม องค์กร “สรรพากร คุณธรรม”	เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรม ในการทำงาน (ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มอบใจบริการ) และ กรมสรรพากร มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	กรมสรรพากรดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากร ให้มีวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากรทั่วประเทศ ประเมินวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” ครั้งที่ ๑ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน - ส่วนที่ ๑ เป็นการประเมินพฤติกรรมการทำงานของบุคลากร โดยประเมินพฤติกรรมการทำงานของตนเอง บุคลากรภายในหน่วยงาน และหัวหน้าของตนเอง จำแนกเป็น ๓ กิจกรรม ได้แก่ ด้านซื่อสัตย์ ด้านรับผิดชอบต่อ มอบใจบริการ โดยมีคะแนนเฉลี่ย จากหน่วยงานทั่วประเทศ ๓.๕๘ ๓.๕๗ และ ๓.๖๓ ตามลำดับ จากคะแนนเต็ม ๔ คะแนน - ส่วนที่ ๒ การประเมินการดำเนินงานขององค์กร จากการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยจำแนกเป็น ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่หน่วยงานต้องการแก้ไข (ด้านซื่อสัตย์ และด้านรับผิดชอบต่อ) ซึ่งคะแนนเฉลี่ยจากหน่วยงานทั่วประเทศ ในด้านซื่อสัตย์ และด้านรับผิดชอบต่อเท่ากัน คือ ๓.๔๐ และกิจกรรม ที่หน่วยงานต้องการส่งเสริม (ด้านมอบใจบริการ) มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๖ จากคะแนนเต็ม ๔ คะแนน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
						<p>๒. การสื่อสารกระบวนการดำเนินงานสรรพากรคุณธรรมไปยังหน่วยงานทั่วประเทศ จากการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการดำเนินงานสรรพากรคุณธรรม” สำหรับเครือข่ายทั่วประเทศ จำนวน ๑๓ รุ่น (สังกัดส่วนกลาง สำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ และสำนักงานสรรพากรพื้นที่ในสังกัด) ระหว่างวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams และถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ Telepresence เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถเรียนรู้กระบวนการดำเนินงานสรรพากรคุณธรรม ส่งเสริมให้มีการปรับพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรตามคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร และสร้างเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมสอดคล้องกับแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
กำหนดจริยธรรมประจำหน่วยงาน	เพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาและประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมรวมทั้งปฏิบัติตามข้อเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐ	คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร	จำนวนหน่วยงานภายในสังกัดกรมสรรพากร ๑๕๖ หน่วยงาน ดำเนินการเผยแพร่จริยธรรมประจำหน่วยงานของกรมสรรพากร	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	-	กรมสรรพากรได้มีคำสั่งกรมสรรพากรที่ ท.๔๘/๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ก.พ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ลงวันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกรมสรรพากรจะดำเนินการกำหนดจริยธรรมประจำหน่วยงานต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
-ไม่มี-						

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
เผยแพร่สื่อความรู้ทางวินัยและทางละเมิดให้แก่เจ้าหน้าที่	ให้เจ้าหน้าที่เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลทางวินัยและละเมิดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	สื่อในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและละเมิด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงโทษของการทำความผิดทางวินัยและละเมิดตลอดจนช่วยลดปัญหาการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	กรมสรรพากร ได้มีการเผยแพร่สื่อความรู้ทางวินัยและทางละเมิดให้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับบุุทาหารณ์ก่อนทำผิด ผ่านทางเว็บไซต์อินทราเน็ตของกรมสรรพากร เพื่อให้บุคลากรในกรมสรรพากร ได้ศึกษาและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีหัวข้อหลัก ดังต่อไปนี้ หมวดที่ ๑ การสำรวจและติดตามการยื่นแบบแสดงรายการภาษี หมวดที่ ๒ การรับชำระและคืนเงินภาษี หมวดที่ ๓ การเงินและการบัญชีสรรพากร หมวดที่ ๔ การตรวจสอบภาษีอากร หมวดที่ ๕ การเร่งรัดภาษีอากรค้าง หมวดที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกรมสรรพากร หมวดที่ ๗ การจัดซื้อจัดจ้าง หมวดที่ ๘ การกระทำผิดวินัยกรณีอื่น ๆ

ผู้ประสานงาน

ชื่อ นายเศกสรรค์ ประเสริฐศรี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทร ๐ ๒๒๗๒ ๙๕๒๖ ID Line ๐๘๕ ๐๖๗ ๙๙๔๐