

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพากร

- รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๓ - มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน(เมษายน ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรม	เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมสรรพากร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเพื่อบุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมข้าราชการกรมสรรพากร เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งเพื่อยกระดับให้กรมสรรพากรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	กรมสรรพากร	ใช้ขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานทั่วประเทศ จำนวน ๑๕๒ หน่วยงาน	เพื่อบุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตามค่านิยมราชการ กรมสรรพากร เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล	-	กรมสรรพากร ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรมตามคำสั่งกรมสรรพากร ที่ ท.๔๕๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้ (๑.๑) เสนอแนะนโยบายและแผนปฏิบัติการส่งเสริมการดำเนินการกรมสรรพากรคุณธรรม และวางกรอบขั้นตอนการขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีค่านิยมที่ดี เป็นองค์กรที่มีคุณค่า และมีประสิทธิภาพในการทำงานที่ต้องขึ้น (๑.๒) เสนอกิจกรรมในการขับเคลื่อนนโยบายกรมสรรพากรคุณธรรมให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร และส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากร (๑.๓) ให้คำแนะนำในการกำหนดตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินการองค์กรกรมสรรพากรคุณธรรม (๑.๔) ติดตามและประเมินผลการขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรม (๑.๕) รณรงค์ ส่งเสริมความเข้าใจต่อสาธารณะเกี่ยวกับกรมสรรพากรคุณธรรม เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของกรมสรรพากร ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน (๑.๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ อันเกี่ยวเนื่องกับการดำเนินการในการขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรม และได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนกรมสรรพากรคุณธรรมแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง คือ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อเสนอกิจกรรมในการขับเคลื่อนนโยบายกรมสรรพากรคุณธรรมให้เกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุน ที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
๒. ขับเคลื่อนกรมสรรพากรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม โดยพัฒนาให้บุคลากรเก่ง ดี มีความสุข และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ มอบใจบริการ”	กรมสรรพากร	จำนวนหน่วยงานภายในสังกัดกรมสรรพากร จำนวน ๑๕๒ หน่วยงาน ที่มีการดำเนินการสร้างองค์กรคุณธรรมมากกว่าร้อยละ ๘๐	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และให้เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากรลดพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ครบตาม HAS และแก้ปัญหาที่ยากแค้นของหน่วยงาน และกระทำความดีที่อยากทำของหน่วยงาน	-	เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากรทั่วประเทศ ดำเนินกิจกรรมลดพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ของตนเองตามคุณธรรมอัตลักษณ์ (HAS-ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มอบใจบริการ) ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนมีนาคม ๒๕๖๔ มีบุคลากรประเมินผลพฤติกรรมดังกล่าวผ่านระบบประเมินผลคุณธรรมอัตลักษณ์ จำนวน ๒๑,๑๓๙ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๒ ของจำนวนบุคลากร ที่บันทึกกิจกรรมทั้งหมด ๒๑,๔๒๕ ราย ทั้งนี้ คະแนนเฉลี่ยแบ่งเป็นด้านซื่อสัตย์ H-Honesty ๔.๖๐ รับผิดชอบต่อ A-Accountability ๔.๕๖ มอบใจบริการ S-Service Mind ๔.๖๑ โดยคะแนนเฉลี่ยทั้ง ๓ ด้าน คือ ๔.๕๙ (จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓. การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการใช้เทคโนโลยีในการกระทำความผิด ปี ๒๕๖๔	- เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการกระทำความผิดและพัฒนาความรู้ด้านการรวบรวมและเก็บรักษาพยานหลักฐานทางอิเล็กทรอนิกส์การทำธุรกรรมเกี่ยวกับสินทรัพย์ดิจิทัล	กรมสรรพากร	เจ้าหน้าที่กองสืบสวนและคดีกองตรวจสอบภาษีอากรกรมสรรพากรและหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง ปอท. ปอศ. บก.สสท. จนคร ผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต ผู้ให้บริการโทรศัพท์ กระทรวง ICT สนง.อัยการสูงสุด DSI สถาบันนิติวิทยาศาสตร์	เพื่อให้กรมสรรพากรสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสนับสนุนให้มีการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้งานการทำงานของเจ้าหน้าที่ได้รวดเร็วและทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีของโลกดิจิทัล	-	ไม่สามารถจัดโครงการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ทำให้ต้องเลื่อนระยะเวลาจัดโครงการออกไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔. ฝึกอบรมให้ความรู้ทางวินัยและทางละเมิดให้แก่เจ้าหน้าที่	- ให้เจ้าหน้าที่เรียนรู้ด้านวินัย มาตรฐานหรือร่องทุกซ์ เรียนรู้ทางละเมิด การดำเนินการทางวินัยและทางละเมิด เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง เป็นธรรมและไปในแนวทางเดียวกัน	กรมสรรพากร	-จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับ การฝึกอบรม ครบตามจำนวน กลุ่มเป้าหมาย	ทำให้เจ้าหน้าที่ ได้รับรู้ถึงโทษ ของการกระทำ ความผิดวินัยและ ความผิดทางละเมิด และให้เจ้าหน้าที่ ได้เรียนรู้ถึง กระบวนการรักษา วินัยของข้าราชการ อย่างถูกต้อง เป็นธรรม ตลอดจน ส่งผลให้ลดปัญหา การทุจริต ต่อหน้าที่ราชการ	-	ไม่สามารถจัดโครงการได้ตามระยะเวลาที่กำหนดเนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19) ทำให้ต้องเลื่อนระยะเวลาการจัดโครงการออกไป