



กรมสรรพากร
THE REVENUE DEPARTMENT



นโยบายและทิศทางการบริหารงานและจัดเก็บภาษีอากร
(ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

การถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการบริหารงานและจัดเก็บภาษีอากร (ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม)

รองอธิบดีพงษ์ศักดิ์ เมธาพิพัฒน์ถ่ายทอดนโยบายและทิศทางการบริหารงานและจัดเก็บภาษีอากร (ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม) ให้แก่ผู้บริหารกรมสรรพากรทั่วประเทศ จำนวน ๒๒๐ คน ในการประชุม/สัมมนา ผู้บริหารกรมสรรพากรทั่วราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เดอะ เบอร์เคลีย์ ประตูน้ำ กรุงเทพมหานคร



ยุทธศาสตร์ชาติ
๒๐ ปี

1

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

2

แผนย่อยของแผนแม่บท
ประเด็น การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่มาในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกรมสรรพากร
ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
 - เป้าหมาย → ประเทศปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ตัวชี้วัด → ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)
พ.ศ. ๒๕๗๖ - ๒๕๘๐ อันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน
๒. แผนย่อยของแผนแม่บท ประเด็น การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - เป้าหมาย → ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต
 - ตัวชี้วัด → ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA
พ.ศ. ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ ร้อยละ ๑๐๐ (๙๐ คะแนนขึ้นไป)

CPI (Corruption Perceptions Index : CPI)

หมายถึง ดัชนีสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตในภาครัฐของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก

เกณฑ์การประเมิน

- ประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต
- ความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ
- การดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับการทุจริต
- ระดับการรับรู้ปัญหาการทุจริตที่ส่งผลกระทบต่อสถาบันทางสังคม เศรษฐกิจและการเมือง
- ระบบอุปถัมภ์ การจ่ายสินบน
- การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของราชการ

เชื่อมโยงกับ
เกณฑ์การประเมิน
ของ ITA

เปรียบเทียบผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

2563

อันดับ ในอาเซียน	อันดับโลก (180 ประเทศ)	ประเทศ อาเซียน	คะแนน
1	3	สิงคโปร์	85
2	35	บรูไน	60
3	57	มาเลเซีย	51
4	102	อินโดนีเซีย	37
5	104	ไทย	36
5	104	เวียดนาม	36
6	115	ฟิลิปปินส์	34
7	134	ลาว	29
8	137	เมียร์มาร์	28
9	160	กัมพูชา	21

2564

อันดับ ในอาเซียน	อันดับโลก (180 ประเทศ)	ประเทศ อาเซียน	คะแนน
1	4	สิงคโปร์	85
2	62	มาเลเซีย	48
3	96	อินโดนีเซีย	38
4	87	เวียดนาม	39
5	110	ไทย	35
6	117	ฟิลิปปินส์	33
7	128	ลาว	30
8	140	เมียร์มาร์	28
9	157	กัมพูชา	23
N/A	N/A	บรูไน	N/A

ITA Integrity & Transparency Assessment

การประเมิน **คุณธรรมและความโปร่งใส** ในการดำเนินงานของ **หน่วยงานภาครัฐ**

- การปฏิบัติงาน
- การให้บริการประชาชน
- การบริหารจัดการภายในหน่วยงาน



กำหนดเวลาการประเมิน **ทุกปีงบประมาณ**

ประโยชน์ขององค์กร **ตรวจสอบภาพประจำปี**

- ช่วยได้รับทราบสถานะหรือปัญหาในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

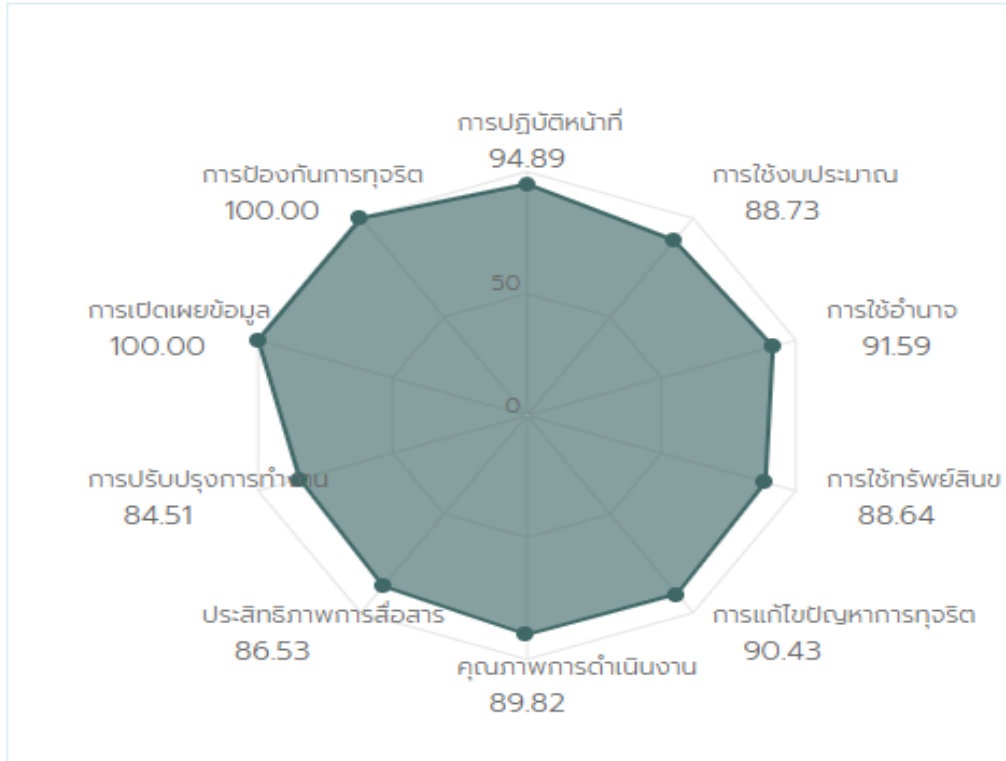
ประเมินโดย สำนักงาน ปปช.

สื่อความรู้ การประเมิน ITA : <https://www.youtube.com/watch?v=17uxzo8Cy0w>



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ระดับผลการประเมิน
93.34

อันดับที่ 2 ของ
กระทรวงการคลัง

เปรียบเทียบผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

ตัวชี้วัด		ปีงบประมาณ		
		2563	2564	2565
IIT	1.การปฏิบัติหน้าที่	88.41	94.01	94.89
IIT	2.การใช้งบประมาณ	74.85	87.32	88.73
IIT	3.การใช้อำนาจ	83.27	92.10	91.59
IIT	4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ	77.40	88.54	88.64
IIT	5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	81.22	90.65	90.43
EIT	6.คุณภาพการดำเนินงาน	87.09	87.30	89.82
EIT	7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.05	88.10	86.53
EIT	8.การปรับปรุงการทำงาน	81.83	83.26	84.51
OIT	9.การเปิดเผยข้อมูล	77.56	100.00	100.00
OIT	10.การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	100.00
คะแนนเฉลี่ย		85.12	93.02	93.34

คะแนนการประเมิน



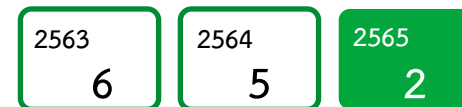
อันดับกรมหรือเทียบเท่า

146 หน่วยงาน



อันดับกระทรวงการคลัง

9 หน่วยงาน



แนวทางการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ
(ITA)



การขับเคลื่อน
วัฒนธรรมองค์กร
“สรรพากรคุณธรรม”
(HAS)



การปฏิเสธการรับ
ของขวัญและของกำนัล
จากการปฏิบัติหน้าที่



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

Kick off ITA
2023

เก็บข้อมูลแบบวัด
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายนอก (EIT)

ให้คะแนน
แบบวัด OIT

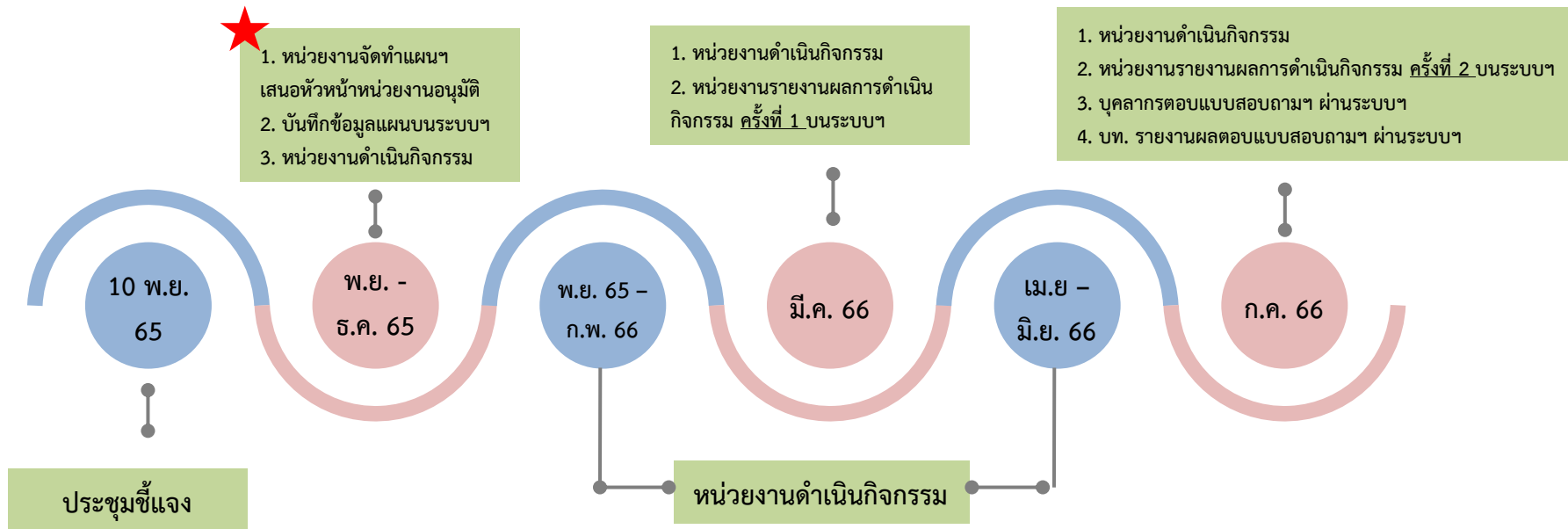
ประกาศและ
เผยแพร่ผล
การประเมิน

เก็บข้อมูลแบบวัด
การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายใน (IIT)

เก็บข้อมูลแบบวัด
การเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ
(OIT)

สรุปผลและจัดทำ
รายงานผล
การประเมิน

Timeline การดำเนินการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” (HAS)



การปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ความเป็นมา

- วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ มติคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต มีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙
- การดำเนินการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ในกิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
ในเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการให้ “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ”

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือหน่วยงานของรัฐ
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๓) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการ ให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- ๔) เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)