

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพากร

รอบ ๖ เดือน(ตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน(เมษายน ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร	เพื่อให้การขับเคลื่อนกรมสรรพากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลและเพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามค่านิยมข้าราชการกรมสรรพากร เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	ใช้ขับเคลื่อนกรมสรรพากรให้กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานทั่วประเทศจำนวน ๑๕๔ หน่วยงาน	เพื่อบุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามค่านิยมกรมสรรพากร เพื่อให้การบริหารองค์กรเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาล	-	กรมสรรพากร ได้มีประกาศกรมสรรพากร เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ลงวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร สรุปได้ดังนี้ ๑. ประธานกรรมการ โดยอธิบดีและรองอธิบดีร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกหน่วยงาน จำนวน ๑ ท่าน ที่มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์และผลงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม รวมถึงมีความเข้าใจในบทบาทภารกิจของส่วนราชการ โดยพิจารณาจากบุคคลที่ได้รับการยอมรับว่าเป็นผู้ที่มีเกียรติ มีความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกส่วนราชการ โดยอธิบดีและรองอธิบดีร่วมกันพิจารณาสรรหาและคัดเลือก จำนวน ๒ ท่าน ซึ่งมาจากภาคส่วนต่าง ๆ เช่น ภาคเอกชน สื่อมวลชน รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน สถาบันการศึกษา ข้าราชการทหารหรือตำรวจที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
						<p>๓. กรรมการที่มาจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการเลือกกันเอง จำนวน ๑ ท่าน</p> <p>๔. กรรมการ จำนวน ๒ ท่าน ซึ่งมาจากการคัดเลือกของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในส่วนราชการ</p> <p>๕. กรรมการและเลขานุการ ซึ่งมาจากรองหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม จำนวน ๑ ท่าน</p> <p>๖. กรมสรรพากร ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๗/๒๐๒๔ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ถึงเลขาธิการ ก.พ. เสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดและดำเนินการบันทึกข้อมูลบนระบบการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์</p> <p>๗. ก.พ. ได้มีประกาศแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร จำนวน ๗ คน โดยประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๘. มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ นายเอกนิตินิติทัศน์ต์ประกาศ พันจากตำแหน่ง อธิบดีกรมสรรพากร และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อธิบดีกรมสรรพาสามิต ตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทำให้กรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ว่างลง ๑ ตำแหน่ง</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
					<p>๙. กรมสรรพากร ได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๗/๓๙๕๙ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากรทดแทนในตำแหน่งที่ว่าง จัดส่งให้ เลขาธิการ ก.พ.</p> <p>๑๐. ก.พ. มีประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่งตั้งนายวินิจ วิเศษสุวรรณภูมิ เป็น กรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากรแทนตำแหน่งที่ว่างลง</p>	

ยุทธศาสตร์สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพยากรคุณธรรม”	เพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากร ให้มีวัฒนธรรมองค์กร “สรรพยากรคุณธรรม” เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่ ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ กรมสรรพากร “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มอบใจบริการ” และเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานให้กับหน่วยงานทั่วประเทศ	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล	จำนวน หน่วยงาน ภายในสังกัด กรมสรรพากร ๑๕๔ หน่วยงาน มีการ ดำเนินการ ขับเคลื่อน วัฒนธรรม องค์กร “สรรพยากร คุณธรรม”	เสริมสร้างให้ เจ้าหน้าที่ มีพฤติกรรม ในการทำงาน (ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มอบใจบริการ) และ กรมสรรพากร มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	-	กรมสรรพากรดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกรมสรรพากร ให้มีวัฒนธรรมองค์กร “สรรพยากรคุณธรรม” ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. เจ้าหน้าที่ของกรมสรรพากรทั่วประเทศ ประเมินพฤติกรรมการทำงานรายบุคคลตามคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากรและประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จำนวน ๔ ครั้ง โดยสามารถจำแนกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ส่วนที่ ๑ เป็นการประเมินพฤติกรรมการทำงานของบุคลากร จำแนกเป็น ๓ กิจกรรม ได้แก่ ด้านซื่อสัตย์ ด้านรับผิดชอบต่อ และด้านมอบใจบริการ มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๕๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔ คะแนน ผลการประเมินครั้งที่ ๔ สูงกว่าผลการประเมินครั้งที่ ๑ ซึ่งมี ๓.๖๘ และ ๓.๔๒ คะแนน ตามลำดับ และส่วนที่ ๒ การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จำแนก เป็น ๓ กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมที่หน่วยงานต้องการแก้ไข (ด้านซื่อสัตย์ และด้านรับผิดชอบต่อ) และกิจกรรมที่หน่วยงานต้องการส่งเสริม (ด้านมอบใจบริการ) มีคะแนนเฉลี่ย ๓.๓๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๔ คะแนน ผลการประเมินครั้งที่ ๔ สูงกว่าผลการประเมินครั้งที่ ๑ ซึ่งมีคะแนน ๓.๕๑ และ ๓.๑๒ คะแนน ตามลำดับ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
						<p>๒. การสื่อสารกระบวนการดำเนินงานสรรพากรคุณธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทั่วประเทศสามารถเข้าถึงช่องทางการเรียนรู้กระบวนการดำเนินงานสรรพากรคุณธรรม นำไปสู่การส่งเสริมให้มีการปรับพฤติกรรมการทำงานของบุคลากรตามคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร สร้างเสริมให้หน่วยงานมีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรมสอดคล้องกับแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” ไปยังหน่วยงานทั่วประเทศ โดยสื่อสารในรูปแบบและช่องทางที่หลากหลาย ดังต่อไปนี้</p> <p>๒.๑ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร “การเสริมสร้างกระบวนการดำเนินงานสรรพากรคุณธรรม” จำนวน ๑๓ รุ่น (สังกัดส่วนกลาง สำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ และสำนักงานสรรพากรพื้นที่ในสังกัด) ระหว่างวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams และถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ Telepresence ไปยังหน่วยงานทั่วประเทศ</p> <p>๒.๒ การบรรจุหัวข้อวิชา “องค์กรคุณธรรม” ไว้ในโครงการฝึกอบรม “ข้าราชการบรรจุใหม่” จำนวน ๓ รุ่น ณ โรงแรม เดอะ พาลาซโซ กรุงเทพมหานคร และในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams</p> <p>๒.๓ การประชุมสอบถามความเข้าใจผู้รับผิดชอบแผนการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” ของหน่วยงานทั่วประเทศในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams ดังนี้</p>

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงิน สนับสนุน ที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		
						๒.๓.๑ การเพิ่มความเข้าใจการจัดทำแบบประเมินวัฒนธรรม องค์กรสรรพากรคุณธรรมเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ๒.๓.๒ การเพิ่มความเข้าใจการรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมความดีตามแผนพัฒนาคนดี : แผนการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์พัฒนาระบบป้องกันทุจริตเชิงรุก

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
กำหนดจริยธรรมประจำหน่วยงาน	เพื่อกำหนดแนวทางในการส่งเสริมพัฒนาและประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมรวมทั้งปฏิบัติตามข้อเสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐ	คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร	จำนวนหน่วยงานภายในสังกัดกรมสรรพากร ๑๕๔ หน่วยงานดำเนินการเผยแพร่จริยธรรมประจำหน่วยงานของกรมสรรพากร	เสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่มีจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ทางราชการและเป็นมาตรฐานเดียวกัน	-	กรมสรรพากรได้มีคำสั่งกรมสรรพากรที่ ท.๔๘/๒๕๖๕ เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเสนอรายชื่อผู้ได้รับการสรรหาและคัดเลือกเพื่อพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด และ ก.พ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากรเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อมานายเอกนิติ นิติทัณฑ์ประภาศ กรรมการจริยธรรมที่มาจากข้าราชการพลเรือนในส่วนราชการซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทบริหารหรือประเภทอำนวยการ พันจ่าอากาศโท อธิบดีกรมสรรพากร จึงเป็นอันพ้นจากตำแหน่งกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร ในข้อ ๑๐.๓ ของหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๙/ว ๒๒ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ กรมสรรพากรได้ส่งหนังสือถึง ก.พ. เพื่อแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากรทดแทนตำแหน่งที่ว่าง และ ก.พ. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากรทดแทนตำแหน่งที่ว่างเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมสรรพากร

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
						ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกรมสรรพากรจะดำเนินการกำหนดจรรยาบรรณ ประจำหน่วยงานต่อไป

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		จำนวนเงินสนับสนุนที่ใช้	ผลการดำเนินการ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
เผยแพร่สื่อความรู้ทางวินัยและทางละเมิดให้แก่เจ้าหน้าที่	ให้เจ้าหน้าที่เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูลทางวินัยและละเมิดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพถูกต้องและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	สื่อในการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับวินัยและละเมิด	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักรู้ถึงโทษของการกระทำ ความผิดทางวินัยและละเมิด ตลอดจนช่วยลดปัญหาการทุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	กรมสรรพากร ได้มีการเผยแพร่สื่อความรู้ทางวินัยและทางละเมิดให้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับอุทหากรณ์ก่อนทำผิด ผ่านทางเว็บไซต์อินทราเน็ตของกรมสรรพากร เพื่อให้บุคลากรในกรมสรรพากร ได้ศึกษาและนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีหัวข้อหลัก ดังต่อไปนี้ หมวดที่ ๑ การสำรวจและติดตามการยื่นแบบแสดงรายการภาษี หมวดที่ ๒ การรับชำระและคืนเงินภาษี หมวดที่ ๓ การเงินและการบัญชีสรรพากร หมวดที่ ๔ การตรวจสอบภาษีอากร หมวดที่ ๕ การเร่งรัดภาษีอากรค้าง หมวดที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของกรมสรรพากร หมวดที่ ๗ การจัดซื้อจัดจ้าง หมวดที่ ๘ การกระทำผิดวินัยกรณีอื่น ๆ

ปัญหาการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ไม่มี

ผู้ประสานงาน

ชื่อ นายเศกสรรค์ ประเสริฐศรี ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

เบอร์โทร ๐ ๒๒๓๒ ๙๕๒๖ ID Line ๐๘๕ ๐๖๗ ๙๙๔๑