

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของกรมสรรพากร  
(หน่วยงานระดับกรม หรือเทียบเท่า)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒

สถานที่ตั้ง: .....๙๐ อาคารกรมสรรพากร แขวง พญาไท เขต พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐  
ชื่อผู้ประสานงาน: .....เศกสรรค์ ประเสริฐศรี..... สังกัด: .....กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....  
โทรศัพท์: .....๐-๒๒๗๒-๙๕๒๖..... โทรสาร: ..... -.....  
อีเมล: .....Seksan.pr@rd.go.th..... Line ID: ..... -.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. แผนการส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากร คุณธรรม”	๑๗,๐๘๐	-	-
๒. แผนการยกย่องเชิดชูหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๗,๐๘๐	-	-
๓. No Gift Policy เพื่อยกระดับ ITA	๑๗,๐๘๐	-	-
๔. เผยแพร่อุทาหรณ์ก่อนทำผิด	๑๗,๐๘๐	-	-
๕. การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมให้เจ้าหน้าที่สรรพากร	๑,๒๐๐	-	-

**ส่วนที่ ๓** โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๕.....โครงการ ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๓.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....๒..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑..... โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๒.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....โครงการ

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม .....-.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> <b>เป้าหมาย</b> เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม”	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากรทุกหน่วยงาน (๑๕๔ หน่วยงาน) มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพากรคุณธรรม” ร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรกรมสรรพากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตน ในการทำงานตามบทบาทภารกิจของตน ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มอบใจบริการ”	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	พ.ย. ๖๖ - ก.ค. ๖๗
	๒. โครงการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรกรมสรรพากรทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) รับทราบและปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรกรมสรรพากรนำแนวปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไปใช้ในการปฏิบัติงานของตนได้อย่างเหมาะสมตามบทบาทภารกิจของแต่ละหน่วยงานและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล และสำนักเลขานุการกรม	พ.ย. ๖๖ - ส.ค. ๖๗
	๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม/หน่วยงานที่มีคุณธรรม	มีจำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐ (๑๕๔ หน่วยงาน)	บุคลากรกรมสรรพากรมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติตน ในการทำงานตามบทบาทภารกิจของตน ภายใต้คุณธรรมอัตลักษณ์ “ซื่อสัตย์ รับผิดชอบต่อ มอบใจบริการ”	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	พ.ย. ๖๖ - ส.ค. ๖๗

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมาย</b> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ สรรพากร	ข้าราชการบรรจุใหม่ที่เข้าร่วม โครงการได้รับการพัฒนาความรู้ ด้านหลักคุณธรรมและจรรยา สำหรับ ข้าราชการกรมสรรพากร จำนวน ๑,๒๐๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถ นำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนาทักษะ ชีวิตและส่งเสริมการขับเคลื่อน คุณธรรมของกรมสรรพากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗
	กิจกรรมการเผยแพร่รู่อาหารณ์ ก่อนทำผิด	มีการเผยแพร่รู่อาหารณ์ก่อนทำ ผิดไม่น้อยกว่าไตรมาสละ ๑ ครั้ง	บุคลากรที่เรียนรู้รู่อาหารณ์ก่อนทำ ผิดรับทราบและตระหนักถึง มาตรฐานแนวทางปฏิบัติทาง จริยธรรมที่สมควรกระทำตาม หน้าที่และภารกิจของตน และ เผยแพร่มาตรฐานดังกล่าวต่อ เพื่อนร่วมงานของตนต่อไป	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	พ.ย. ๖๖ - ก.ย. ๖๗

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของกรมสรรพากร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๗,๐๘๐.....คน	.....๑๖,๕๙๓.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	.....๑๑๙.....แห่ง	.....๑๑๙.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....-.....แห่ง .....-.....คน	.....-.....แห่ง .....-.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	.....-.....ระบบ	.....-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑๑๙.....แห่ง .....๒๑,๑๔๐.....คน	.....๑๑๙.....แห่ง .....๒๐,๖๗๓.....คน