

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของกรมสรรพากร  
(หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ..... ๙๐ อาคารกรมสรรพากร แขวง พญาไท เขต พญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐  
ชื่อผู้ประสานงาน: ..... เสกสรรค์ ประเสริฐศรี ..... สังกัด: ..... กองบริหารทรัพยากรบุคคล .....  
โทรศัพท์: ..... ๐-๒๒๓๒-๙๕๒๖ ..... โทรสาร: ..... - .....  
อีเมล: ..... Seksan.pr@rd.go.th ..... Line ID: ..... - .....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ..๒๕๖๖.. รวมจำนวน....๓....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน....๙๓,๒๔๐....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ....๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน ....-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
<p>แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีกิจกรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๑. โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร “สรรพการ คุณธรรม”</p>	<p>๑. ชี้แจงให้หน่วยงานทั่วประเทศ ดำเนินกิจกรรมตาม แผนการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร “สรรพการ คุณธรรม”</p> <p>๒. ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ (๑๕๔ หน่วยงาน) จัดทำ แผนการขับเคลื่อนฯ จำนวน ๒ กิจกรรม</p> <p>๒.๑ กิจกรรมที่ ๑ ถอดบทเรียนจากการดำเนิน กิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเลือก กิจกรรมที่เห็นผลเชิงประจักษ์ชัดเจน สามารถนำไปเป็น ตัวอย่างแก่หน่วยงานอื่นได้</p> <p>๒.๒ กิจกรรมที่ ๒ ปัญหาที่หน่วยงานต้องการแก้ไข หรือกิจกรรมความดีที่หน่วยงานต้องการส่งเสริม ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมอัตลักษณ์กรมสรรพากร (ด้านซื่อสัตย์ ด้านรับผิดชอบต่อ หรือด้านมอบใจบริการ)</p> <p>๓. ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ (๑๕๔ หน่วยงาน) จัดกิจกรรมตามแผนการขับเคลื่อนฯ ของหน่วยงาน</p> <p>๔. ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ (๑๕๔ หน่วยงาน) รายงานผล จากการดำเนินกิจกรรมฯ ครั้งที่ ๑ (ต ๖๕ .ค.- ก (๖๖ .พ.</p> <p>๕. ทุกหน่วยงานทั่วประเทศ (๑๕๔ หน่วยงาน) รายงานผล การดำเนินงานกิจกรรมฯ ครั้งที่ ๒ (มี.ค. - มี.ย. ๖๖) และบุคลากรประเมินวัฒนธรรมองค์กรสรรพากรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๑,๑๔๐ คน จากจำนวนทั้งหมด ๒๑,๒๘๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๓</p>	<p>๑๐ พ.ย. ๖๕</p> <p>พ.ย. - ธ.ค. ๖๕</p> <p>พ.ย. ๖๕ - กพ. ๖๖</p> <p>มี.ค. ๖๖</p> <p>ก.ค. ๖๖</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>ส่วนนวัตกรรม การเรียนรู้ ๒</p>

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
<p>แผนย่อยที่ ๑</p> <p>เป้าหมายที่ ๑</p> <p>ประชาชนมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น</p>	<p>๒. โครงการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p>	<p>๑. อธิบดีลงนามในหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๗๐๗/บพ/๒๕๓ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ เพื่อประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>๒.๑ แจ้งเวียนหนังสือแก่หน่วยงานทั่วประเทศ ขอความร่วมมืองดรับของขวัญในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๖ ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๑/ลข/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒.๒ เผยแพร่ผ่านไลน์กลุ่ม email ของบุคลากรทุกคนของกรมสรรพากร เพชบุ๊คกรมา เว็บไซต์ อินเทอร์เน็ตและอินทราเน็ตของกรมสรรพากร</p> <p>๒.๓ เผยแพร่โปสเตอร์โดยติดตั้งในบริเวณโดยรอบอาคารกรมสรรพากร เช่น ลิฟท์ ประตูทางเข้า - ออก</p> <p>๓. แจ้งให้ทุกหน่วยงานส่งข้อมูลการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๑ (ต.ค. ๖๕ - มี.ค. ๖๖) พบว่าไม่ปรากฏว่าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๗/ว ๑๖๘๙ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๔. แจ้งให้ทุกหน่วยงานส่งข้อมูลการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รอบที่ ๒ (เม.ย. - ก.ย. ๖๖) พบว่าไม่ปรากฏว่าหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๗/ว ๔๙๒๔ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ม.ค. ๖๖</p> <p>ธ.ค. ๖๕ - ม.ค. ๖๖</p> <p>มี.ค. ๖๖</p> <p>ส.ค. ๖๖</p>	-	-	-	<p>กลุ่มงานวินัยและส่งเสริมจริยธรรม</p>

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๒ คนไทย ได้รับการพัฒนาทักษะ ชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมสรรพากร	<p>๑. ขออนุมัติโครงการฝึกอบรม หลักสูตร เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรกรมสรรพากร ตามหนังสือ ที่ กค ๐๗๐๗/บพ/๓๖๓๑ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรกรมสรรพากร พัฒนาทางกายและจิตใจให้มีศีล สมาธิ ปัญญา ในการเรียนรู้ทำงาน ต่อสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น</p> <p>๒. จัดโครงการฝึกอบรมให้กับบุคลากรกรมสรรพากร สังกัดส่วนกลางที่อยู่ภายในอาคารกรมสรรพากร จำนวน ๕๐ คน ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๑ ถึงวันพุธที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานกลางกองการ วิปัสสนาธุระ วัดมหาธาตุยุวราชรังสฤษฎิ์ราช วรมหาวิหาร คณะ ๕ กรุงเทพมหานคร</p>	ส.ค. ๖๖	๙๓,๒๔๐.-	-	-	ส่วนสวัสดิการ
<b>รวม</b>			<b>๙๓,๒๔๐.- บาท</b>				

ส่วนที่ ๓ รายงานผลและตัวชี้วัดในการดำเนินการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของกรมสรรพากร

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๑๖,๕๔๖..... คน (เฉพาะข้าราชการ)	.....๑๗,๐๘๐.....คน (เฉพาะข้าราชการ)
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย	.....๑๑๙..... แห่ง	.....๑๑๙..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	..... แห่ง..... คน	- แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-	- ระบบ
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๙๓.๓๔	๘๙.๙๒
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒๐,๖๗๙	๑๑๙ แห่ง ๒๑,๑๔๐ คน

## ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ Say No Corruption.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม....สุจริต.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้จัดทำ Infographic เกี่ยวกับบุุทพารณ์ก่อนทำผิด และเผยแพร่ผ่านช่องทางที่หลากหลาย ได้แก่ ไลน์กลุ่ม ประตู่ห้องน้ำทุกห้อง เพื่อเสริมสร้างความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่เจ้าหน้าที่ ส่งผลให้เจ้าหน้าที่ทุกคน (ร้อยละ ๑๐๐) รับผิดชอบต่อและมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบุุทพารณ์ก่อนทำผิด</p>
<p>โครงการที่ ๑ ภาษีออนไลน์กับสำนักงานสรรพากรพื้นที่อุทัยธานี.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...วินัย.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....สำนักงานสรรพากรพื้นที่อุทัยธานีดำเนินการจัดตั้งกลุ่มไลน์ ชื่อว่า “ภาษีออนไลน์กับสรรพากรพื้นที่อุทัยธานี” โดยสมาชิกกลุ่ม จำนวน ๒๔๗ คน (พ.ย. ๖๕ – มิ.ย. ๖๖) ประกอบด้วย ส่วนราชการต่าง ๆ ผู้ประกอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการตอบปัญหาเกี่ยวกับภาษีอากร ซึ่งตอบปัญหาภาษีอากรอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>โครงการที่ ๓ โครงการ “สน. จิตอาสา”.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...จิตอาสา.....</p> <p>สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...เจ้าหน้าที่จากกองสำรวจและติดตามธุรกิจนอกระบบเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จำนวน ๓๓ คน จากเจ้าหน้าที่ทั้งหมด จำนวน ๓๓ คน (ร้อยละ ๑๐๐) โดยมุ่งเน้นการบริจาคขวดน้ำที่ใช้แล้ว เพื่อนำไปรีไซเคิล และผลิตสิ่งของเครื่องใช้ต่าง ๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและสังคมตามโครงการ “ขยะไม่กำพริ้ว” ณ กรมควบคุมมลพิษ</p>