

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพากร

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. การฝึกอบรมหลักคุณธรรมและจรรยาสำหรับข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑,๒๐๐ คน โดยจำแนกเป็น ๖ รุ่น รุ่นละ ประมาณ ๒๐๐ คน	๑. กำหนดหัวข้อวิชาและขอบเขตเนื้อหาการฝึกอบรมให้ครอบคลุมหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการกรมสรรพากร รวมถึงสรรพากรคุณธรรม จำนวน ๒ หัวข้อวิชา ได้แก่ ๑.๑ หัวข้อวิชา “สรรพากรคุณธรรม” ๑.๒ หัวข้อวิชา “จรรยาและวินัยข้าราชการ” ๒. คัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ คุณธรรม จริยธรรม และวินัยของข้าราชการกรมสรรพากร ๓. ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๖ รุ่น โดยมุ่งเน้นชี้แจงกรณีตัวอย่าง (Case Study) หรืออุทธรณ์จากเหตุการณ์จริง เพื่อสร้างความเข้าใจเชิงปฏิบัติ อธิบายแนวทาง Do & Don't ในการประพฤติตน ทั้งในและนอกเวลาราชการ รวมถึงเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและอภิปราย	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับการอบรม จำนวน ๑,๒๐๐ คน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพากร

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อ)					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๒. การประเมินสรรพากรคุณธรรม	บุคลากรสังกัด กรมสรรพากรทุกคน	๑. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อคำถามในการประเมินสรรพากรคุณธรรมร่วมกับที่ปรึกษาด้านการขับเคลื่อนสรรพากรคุณธรรม ๒. ขออนุมัติโครงการ “การประเมินสรรพากรคุณธรรม” รวมถึงขออนุมัติข้อคำถามในการประเมินสรรพากรคุณธรรม ๓. จัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรองรับการประเมินสรรพากรคุณธรรม โดยสามารถเรียกดูคะแนนและจำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมประเมินได้แบบ Real-Time ๔. แจกเวียนหนังสือให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมประเมินสรรพากรคุณธรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๕. รายงานผลการประเมินสรรพากรคุณธรรมให้กรมสรรพากรทราบ	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประเมินสรรพากรคุณธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ พ.ค. ๖๙ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

\*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)

ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพากร

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๓. การจัดทำปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีหน่วยงาน	หน่วยงานระดับ กอง/กลุ่ม/ศูนย์/งาน	๑. ศึกษาแนวปฏิบัติ Do & Don't ในการประพฤติตนทางจริยธรรมข้าราชการ พลเรือนและของกรมสรรพากร ๒. วิเคราะห์บริบทการทำงานของหน่วยงาน ๓. กำหนด Do & Don't ของหน่วยงาน หรือปฏิญญาคุณธรรมให้สอดคล้องกับ หลักคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๔. เผยแพร่ Do & Don't ของหน่วยงาน หรือปฏิญญาคุณธรรม ให้บุคลากรทุกคน ในสังกัดทราบและกำหนดให้ทุกคนปฏิบัติตาม	ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ประจำปีหน่วยงาน จำนวน ๒๒ หน่วยงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑ ต.ค ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

\*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต่อ)**  
**ชื่อหน่วยงาน กรมสรรพากร**

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ ๓) การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ช่วงระยะเวลา ดำเนินการ
๔. การเผยแพร่แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสรรพากร	บุคลากรสังกัดกรมสรรพากร ทุกคน	๑. ขออนุมัติเผยแพร่แนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสรรพากร ๒. วิเคราะห์และคัดเลือกสาระสำคัญให้เนื้อหาครบถ้วน กระชับ และเข้าใจง่าย เพื่อให้เหมาะสมต่อการจัดทำ Infographic ๓. จัดทำแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสรรพากร และช่องทางการร้องเรียนในรูปแบบ infographic ๔. เผยแพร่ Infographic ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง	บุคลากรสังกัดกรมสรรพากรทราบแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมสรรพากร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑ ต.ค ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

\*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

**ผู้ประสานงาน :**

ชื่อ - สกุล      นางสาวชิตธารินทร์ ภาณุโรจน์วานิช

ตำแหน่ง      นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

สำนัก/กอง      กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์      ๐๙๖๙๔๖๕๓๐๙