

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ  
 ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)  
 หน่วยงาน.....กรมสรรพากร.....กระทรวง.....การคลัง.....

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ											
โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
<b>๑. โครงการ/กิจกรรม</b> ( ) โครงการใหม่ ( / ) โครงการต่อเนื่อง											
๑.๑ กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๑. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นร่วมกันของ ผู้บริหารและบุคลากร ให้มีจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมี คุณธรรม โปร่งใส และยึดมั่นในหลัก จริยธรรมในการทำงาน ๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึด หลักคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นส่วนหนึ่งของการทำงาน ในทุกระดับขององค์กร ๓. เพื่อเสริมสร้างความไว้วางใจและ ความเชื่อมั่นจากผู้รับบริการว่า กรมสรรพากรดำเนินงานด้วย ความโปร่งใส	หน่วยงาน สังกัด ส่วนกลาง	หน่วยงานสังกัด ส่วนกลางประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม จำนวน ๒๒ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)	ผู้บริหารและ บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติ หน้าที่อย่างมี คุณธรรม โปร่งใส และยึดมั่นในหลัก จริยธรรมในการ ทำงาน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑. หน่วยงานสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๒๒ หน่วยงาน รับทราบแนวทางการดำเนินการของ กรมการศาสนาจากหนังสือเวียนของ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๒. หน่วยงานสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๒๒ หน่วยงาน จัดทำประกาศเจตนารมณ์ของ หน่วยงานและเผยแพร่ผ่านช่องทางของแต่ละ หน่วยงาน	←			→	

\*กรณีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่ไม่ใช้งบประมาณ ให้ระบุในแผนว่า “ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ  
 ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ต่อ)  
 หน่วยงาน.....กรมสรรพากร.....กระทรวง.....การคลัง.....

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ											
โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
<b>๑. โครงการ/กิจกรรม</b> ( ) โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง											
๑.๒ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	๑. เพื่อประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับว่าจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส (Integrity Culture) ให้การไม่รับของขวัญเป็นค่านิยมร่วมของบุคลากรในทุกระดับ ๓. เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการทุจริตเชิงประจักษ์และเชิงนโยบาย โดยส่งเสริมให้เกิดความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการให้ - รับของขวัญ	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากรทั่วประเทศ	หน่วยงานสังกัดกรมสรรพากรทั่วประเทศ จำนวน ๑๕๔ หน่วยงานไม่มีหน่วยงานใดรับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับมีความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และมีค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม โปร่งใสเป็นธรรม	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	๑. ร่องอิบัติกรมสรรพากรได้ถ่ายทอดนโยบาย No Gift Policy ให้กับผู้บริหารกรมสรรพากรทั่วประเทศ ในโครงการสัมมนาสรรพากรพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ อาคารสถาบันพัฒนาการจัดเก็บภาษีอากร จังหวัดนนทบุรี ๒. การเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษรวมถึง Infographic เกี่ยวกับ No Gift Policy บนเว็บไซต์อินทราเน็ตของกรมสรรพากรและเว็บไซต์หลักของ กรมสรรพากรและทาง email ไปยังบุคลากรสังกัดกรมสรรพากรทั่วประเทศ เพื่อขอความร่วมมืองดรับของขวัญปีใหม่ ๒๕๖๘					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ  
 ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ต่อ)  
 หน่วยงาน.....กรมสรรพากร.....กระทรวง.....การคลัง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ											
โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
<b>๑. โครงการ/กิจกรรม</b> ( ) โครงการใหม่ (✓) โครงการต่อเนื่อง											
๑.๓ กิจกรรมการยกระดับ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินการของกรมสรรพากร	๑. เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและ บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของ คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้บริการ ประชาชนด้วยความเป็นธรรม ๒. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ บริหารงานของหน่วยงานให้สอดคล้อง กับหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งเน้นความ รับผิดชอบต่อ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ในทุกขั้นตอน ๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่น ในคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นค่านิยมหลักในการทำงานของ บุคลากรกรมสรรพากร ๔. เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและ ความไว้วางใจของประชาชนต่อ กรมสรรพากรว่าเป็นหน่วยงาน ภาครัฐที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ	บุคลากร กรม สรรพากร ทั่วประเทศ	๑. คະແນນການ ປະເມີນຄຸນຄຳຮຽນ ແລະຄວາມໂປ່ງໃສໃນ ການດຳເນີນງານຂອງ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาพรวม คือ ๙๒.๐๔ ๒. คະແນນການ ເປີດເຜີຍຂໍ້ມູນ ສາທາລະນະ ຕົວ ๙๕.๗๕ ๓. ຕະແນນການຮູ້ ຮູ້ ຕົວ ๙໐.໘໘ ຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນເສຍ ຢາກຍອກ (EIT) (ສ່ວນທີ່ ໑) ຕົວ ໙໐.໘໘ ໔. ຕະແນນການຮູ້ ຮູ້ ຕົວ ໙໐.໘໘ ຜູ້ມີສ່ວນໄດ້ສ່ວນ ເສຍຢາກຍອກ (EIT) ຕົວ ໙໐.໘໘	๑. ผู้บริหาร และบุคลากร ตระหนักถึง ความสำคัญของ คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การปฏิบัติ หน้าที่ราชการ และให้บริการ ประชาชนด้วย ความเป็นธรรม ๒. ประชาชนมี ความเชื่อมั่นและ ความไว้วางใจว่า เป็นหน่วยงาน ภาครัฐที่ดำเนินงาน อย่างโปร่งใส เป็นธรรม และมี ประสิทธิภาพ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	๑. ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวบรวมข้อมูล เพื่อเปิดเผยตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (แบบวัด OIT) ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. สำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ ได้ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าตอบแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวนทั้งสิ้น ๖๒๒ คน ๓. สำนักงานสรรพากรภาค ๑ - ๑๒ กำหนดให้เจ้าหน้าที่ในสังกัด ขอความร่วมมือ ผู้มาติดต่อขอรับบริการ ณ สำนักงานสรรพากร พื้นที่หรือสำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขา เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) จำนวนทั้งสิ้น ๖๗๓ คน					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ  
 ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ต่อ)  
 หน่วยงาน.....กรมสรรพากร.....กระทรวง.....การคลัง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เป้าหมายที่ ๑) บุคลากรในกระทรวงการคลังมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตทุจริตและประพฤติมิชอบ											
โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
<b>๑. โครงการ/กิจกรรม</b>											
( ) โครงการใหม่ ( / ) โครงการต่อเนื่อง											
๑.๔ กิจกรรมการเสริมสร้าง ความรู้ด้านคุณธรรมแก่ เจ้าหน้าที่กรมสรรพากร	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และ ธรรมาภิบาลให้ข้าราชการบรรจุใหม่ ๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเกี่ยวกับ สรรพากรคุณธรรม ได้แก่ ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และมอบใจบริการให้เป็น พื้นฐานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกรมสรรพากร ๓. เพื่อป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการสร้างความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และแนวทางการปฏิบัติงาน ที่โปร่งใสและตรวจสอบได้	กอง บริหาร ทรัพยากร บุคคล	เสริมสร้างความรู้ ด้านคุณธรรมให้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ ทั้งหมดจำนวน ๕๑๘ คนจากข้าราชการ บรรจุใหม่ทั้งสิ้น ๕๓๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๑๙	ข้าราชการบรรจุใหม่ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และมี จิตสำนึกใน สรรพากร คุณธรรมในการ ปฏิบัติหน้าที่ ราชการของ กรมสรรพากร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และยกกรณีตัวอย่าง อุทาหรณ์ก่อนทำผิด เพื่อบรรยายให้กับ ข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ วิชา ได้แก่ ๑. หัวข้อวิชา “สรรพากรคุณธรรม” ๒. หัวข้อวิชา “หลักธรรมจรรยา ทั้งหมดจำนวน ๓ รุ่น รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘					

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ  
 ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ต่อ)  
 หน่วยงาน.....กรมสรรพากร.....กระทรวง.....การคลัง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง											
โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
<b>๑. โครงการ/กิจกรรม</b> ( ) โครงการใหม่ ( / ) โครงการต่อเนื่อง											
๑.๑ กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑. เพื่อระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การให้หรือรับสินบนในกระบวนการดำเนินงานตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน ๒. เพื่อกำหนดมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตเชิงรุก โดยเฉพาะความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนในกระบวนการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากรให้ตระหนักถึงผลกระทบของการให้หรือรับสินบน และปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และจรรยาบรรณราชการอย่างเคร่งครัด	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมสรรพากรสามารถประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานครบถ้วนทุกองค์ประกอบ	กรมสรรพากรได้จัดทำมาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตเชิงรุกที่เกี่ยวข้องกับการให้หรือรับสินบนในกระบวนการปฏิบัติงานและบุคลากรตระหนักถึงผลกระทบของการให้หรือรับสินบน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	กรมสรรพากรได้วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงทุจริตระดับความเสี่ยง และกำหนดมาตรการในการควบคุมหรือการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตครบถ้วนทุกขั้นตอน	←				→

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ  
 ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ต่อ)  
 หน่วยงาน.....กรมสรรพากร.....กระทรวง.....การคลัง

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
เป้าหมายที่ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง											
โครงการ	วัตถุประสงค์	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ				หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)	
๑. โครงการ/กิจกรรม ( ) โครงการใหม่ (/) โครงการต่อเนื่อง											
๑.๒ กิจกรรมการเผยแพร่ อุทธรณ์ก่อนทำผิด	๑. เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่างหรือ อุทธรณ์จากการกระทำผิดวินัยหรือ ทุจริต เพื่อให้บุคลากรตระหนักถึง ผลเสียและบทลงโทษที่อาจเกิดขึ้น จากการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และ จรรยาบรรณราชการให้บุคลากรสามารถ แยกแยะพฤติกรรมที่เหมาะสมกับ หน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง ๓. เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรใน หน่วยงานกระทำผิดวินัยหรือมี พฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริต โดยเรียนรู้จากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง ในหน่วยงานภาครัฐหรือองค์กรอื่น ๆ ๔. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ให้บุคลากรยึดมั่นในหลักความถูกต้อง และโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากร กรม สรรพากร ทั่วประเทศ	กรมสรรพากร เผยแพร่อุทธรณ์ ก่อนทำผิด จำนวน ๓๒ สื่อ ผ่านระบบ อินทราเน็ตของ กรมสรรพากร	บุคลากร ตระหนักถึง ผลเสียและ บทลงโทษที่อาจ เกิดขึ้นจากการ กระทำที่ไม่ ถูกต้อง	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กรมสรรพากรเผยแพร่อุทธรณ์ก่อนทำผิด จำนวน ๓๒ สื่อผ่านระบบอินทราเน็ตของ กรมสรรพากร	←				→

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
โครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการ  
ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ต่อ)  
หน่วยงาน.....กรมสรรพากร.....กระทรวง.....การคลัง

**ปัญหาและอุปสรรค**

.....ไม่มี.....

**ข้อเสนอแนะการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทฯ (๒๑) :**

.....ไม่มี.....

**ผู้ให้ข้อมูล :**

ชื่อ - สกุล...นางสาวชิตธารินทร์ ภาณุโรจน์วานิช.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....  
สำนัก/กองบริหารทรัพยากรบุคคล.....โทรศัพท์.....๐๙๖๙๕๖๕๓๐๙.....  
E-mail chittarin.๑๒๑@gmail.com.....ข้อมูล ณ วันที่.....๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๘.....