

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
ทิศทางการบริหารงาน : ขับเคลื่อนการจัดเก็บภาษีด้วยข้อมูล									
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทรัพย์สินที่เป็นมรดกของเจ้ามรดก	1 ระดับความสำเร็จของแผนการรวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลทรัพย์สินที่เป็นมรดก ของเจ้ามรดก	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตส.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนการจัดทำข้อมูลสนับสนุน การปฏิบัติงานด้านสำรวจ	2 ระดับความสำเร็จของแผนการ จัดทำข้อมูลสนับสนุนการปฏิบัติงาน ด้านสำรวจ	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	สน.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงว่าด้วย การให้บริการคัดค้นข้อมูล แบบแสดงรายการภาษีทางระบบ อินเทอร์เน็ตระหว่างกรมสรรพากร กับหน่วยงานภายนอกที่มีกฎหมาย พิเศษรองรับ (MOU)	3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำบันทึก ข้อตกลงว่าด้วยการให้บริการคัดค้นข้อมูล แบบแสดงรายการภาษีทางระบบ อินเทอร์เน็ตระหว่างกรมสรรพากร กับหน่วยงานภายนอกที่มีกฎหมาย พิเศษรองรับ (MOU)	1.00		✓	อยู่ระหว่างเร่งดำเนินการ เนื่องจากเป็นข้อกำหนด ซึ่งต้องใช้ความละเอียด ในการพิจารณา/ได้มีการ หารือออกรอบในแนวทาง	-ไม่มี-	ลข.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	นำข้อมูลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษีและขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมสรรพากร (นข.)	แผนงานกำกับมาตรฐานและ เสริมสร้างคุณภาพสำนักงานบัญชี เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของผู้สอบบัญชีภาษีอากร	4 ระดับความสำเร็จของแผนงาน กำกับมาตรฐานและเสริมสร้างคุณภาพ สำนักงานบัญชี เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานของผู้สอบบัญชีภาษีอากร	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มบ.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	นำข้อมูลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษีและขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมสรรพากร (นข.)	แผนงานกำกับดูแลผู้ตรวจสอบ และรับรองบัญชี ด้วยโปรแกรมระบบ ควบคุมผู้ตรวจสอบและรับรองบัญชี เพื่อประโยชน์แห่งการจัดเก็บภาษีอากร ตามมาตรา ๓ สัตตแห่งประมวลรัษฎากร ของปีปฏิบัติงานปัจจุบัน ตามข้อมูลระบบ	5 ระดับความสำเร็จของแผนการกำกับดูแล ผู้ตรวจสอบและรับรองบัญชีด้วยโปรแกรม ระบบควบคุมผู้ตรวจสอบและรับรองบัญชี เพื่อประโยชน์แห่งการจัดเก็บภาษีอากร ตามมาตรา ๓ สัตตแห่งประมวลรัษฎากร ของปีปฏิบัติงานปัจจุบันตามข้อมูลระบบ	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มบ.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (ทท. นข.)	แผนการศึกษาและปรับปรุง Metadata Management	6 ระดับความสำเร็จของแผนการศึกษา และปรับปรุง Metadata Management	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	นข.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	นำข้อมูลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษีและขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมสรรพากร (นข.)	แผนจัดระดับความน่าเชื่อถือ ผู้ประกอบการจากเกณฑ์ความเสี่ยง ภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT)	7 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดระดับ ความน่าเชื่อถือผู้ประกอบการจากเกณฑ์ ความเสี่ยงภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT)	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	นข.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	นำข้อมูลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษีและขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมสรรพากร (นข.)	แผนการติดตามประเมินผลการจัดเก็บ ภาษีอากรเทียบเป้าหมายของหน่วยรับ การตรวจราชการ	8 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน ตามแผนการติดตามประเมินผล การจัดเก็บภาษีอากรเทียบเป้าหมาย ของหน่วยรับตรวจ	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด		ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
						เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนบริหารการจัดเก็บภาษีอากร	9	ระดับความสำเร็จ ของแผนบริหารการจัดเก็บภาษีอากร	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ภญ.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนการจัดทำจดหมายแจ้งเดือน ให้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.90) ปีภาษี 2565 ตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การติดตามผู้มีเงินได้ให้ยื่นแบบ แสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา	10	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำ จดหมายแจ้งเดือนให้ยื่นแบบ แสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.90) ปีภาษี 2565 ตามโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการติดตามผู้มีเงินได้ ให้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	สน.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนกำกับและติดตามการปฏิบัติงาน ด้านสำรวจของหน่วยปฏิบัติ (สภ./สท.)	11	ระดับความสำเร็จของแผนกำกับ และติดตามการปฏิบัติงานด้านสำรวจ ของหน่วยปฏิบัติ (สภ./สท.)	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	สน.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนกำกับและติดตามการปฏิบัติงาน ด้านการดำเนินการหนังสือร้องเรียน แหล่งภาษีของหน่วยปฏิบัติและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สภ./สท./ตส./ภญ.)	12	ระดับความสำเร็จของแผนกำกับ และติดตามการปฏิบัติงานด้าน การดำเนินการหนังสือร้องเรียน แหล่งภาษีของหน่วยปฏิบัติ และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (สภ./สท./ตส./ภญ.)	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	สน.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (ทท. นช.)	โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์และเผยแพร่ กฎหมายตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ระยะที่ 1	13	ระดับความสำเร็จของการประเมิน ผลสัมฤทธิ์และเผยแพร่กฎหมาย ตามมาตรา 77 ของรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย ระยะที่ 1	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	กม.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	นำข้อมูลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษีและขับเคลื่อนภารกิจ ของกรมสรรพากร (นช.)	แผนบริหารการคืนภาษี เงินได้บุคคลธรรมดา ประจำปีภาษี 2565	14	ร้อยละของการบริหารการคืนภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา ประจำปีภาษี 2565	1.00		✓	การวัดผลเริ่มวัดตั้งแต่ 1 เมษายน 2566 ถึง 31 พฤษภาคม 2566	-ไม่มี-	มจ.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (ทท. นช.)	แผนควบคุมคุณภาพการจัดทำข้อมูล เพื่อบริการแก่ผู้ใช้งาน Data Lake	15	ระดับความสำเร็จของแผนควบคุม คุณภาพการจัดทำข้อมูลเพื่อบริการ แก่ผู้ใช้งาน Data Lake	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	นช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ (ทท. นช.)	แผนการให้บริการ Big Data สำหรับการบริหารการจัดเก็บภาษี อย่างมีประสิทธิภาพ	16	ระดับความสำเร็จของแผนการให้บริการ Big Data สำหรับการบริหารการจัดเก็บ ภาษีอย่างมีประสิทธิภาพ	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ทท.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนพัฒนา E-PES Dashboard เพื่อยกระดับการติดตามและประเมินผล	17	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา E-PES Dashboard เพื่อยกระดับ การติดตามและประเมินผล	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ผช.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานและติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ	แผนการติดตามและประเมินผล ตามแผนการปฏิบัติงานการแนะนำ และตรวจสอบภาษีอากรประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 (ถ่ายทอดให้ สภ./สท./ภญ./ตส.)	18 ระดับความสำเร็จของแผนการติดตาม และประเมินผลตามแผนการปฏิบัติงาน การแนะนำและตรวจสอบภาษีอากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มก.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	กำหนดมาตรฐานและติดตามประเมินผล การใช้ข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ	แผนบริหารการจัดเก็บภาษีอากร	19 ระดับความสำเร็จของแผนบริหาร การจัดเก็บภาษีอากร	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ผช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุง กฎหมายเพื่อขยายฐานภาษีด้วย วิธีการต่าง ๆ เช่นการเพิ่มประเภท เงินได้หัก ณ ที่จ่าย (ผช. กม.)	โครงการศึกษาแนวทางการกำหนด มาตรการภาษีสนับสนุนการพัฒนา เขตเศรษฐกิจพิเศษ	20 ระดับความสำเร็จของโครงการศึกษา แนวทางการกำหนดมาตรการภาษี สนับสนุนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	1.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ผช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุง กฎหมายเพื่อขยายฐานภาษีด้วย วิธีการต่าง ๆ เช่นการเพิ่มประเภท เงินได้หัก ณ ที่จ่าย (ผช. กม.)	โครงการศึกษาแนวทางการลด Policy Gap เพื่อการขยายฐานภาษี	21 ระดับความสำเร็จของโครงการศึกษา แนวทางการลด Policy Gap เพื่อการขยายฐานภาษี	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ผช.
ใช้ Big Data เพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บให้ตรงเป้า	ปรับโครงสร้างองค์กรและเกลี้ยกล่อมคน ให้สอดคล้องกับการนำเทคโนโลยีมาใช้ (บพ.)	แผนวิเคราะห์ภารกิจและอัตรากำลัง ของหน่วยงานที่ไม่มีกรอบอัตรากำลัง	22 ระดับความสำเร็จของแผนวิเคราะห์ ภารกิจและอัตรากำลังของหน่วยงาน ที่ไม่มีกรอบอัตรากำลัง	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บพ.
ทิศทางการบริหารงาน : ทำงานรูปแบบใหม่									
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานและลดระยะเวลา การทำงาน	ศึกษา Model การนำ AI มาใช้ ในกระบวนการงานคืนและตรวจสอบภาษี (ทท. มก. มจ. นช. และหน่วยงาน ที่จะนำ AI มาใช้)	แผนการศึกษาและจัดทำแนวทาง การนำ AI มาใช้ในกระบวนการงานคืน และตรวจสอบภาษี	23 ระดับความสำเร็จของแผนการศึกษา และจัดทำแนวทางนำ AI มาใช้ ในกระบวนการงานคืนและตรวจสอบภาษี	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ทท.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานและลดระยะเวลา การทำงาน	พัฒนาระบบ AI เพื่อการคืน และ ตรวจสอบภาษีและภารกิจอื่นๆ (ทท. มก. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	แผนพัฒนา/ปรับปรุงระบบงาน ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการ ตรวจสอบภาษีอากร	24 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา/ ปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการตรวจสอบภาษีอากร	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มก.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ	
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน				
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	พัฒนาระบบ AI เพื่อการคืน และตรวจสอบภาษีและการกินอื่นๆ (ทท. มก. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	การจัดทำระบบตอบคำถามเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางการเงินแบบอัตโนมัติ (Common Reporting Standard : CRS) สำหรับผู้ที่ต้องจัดทำรายงาน	25	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำระบบตอบคำถามเกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนข้อมูลทางการเงินแบบอัตโนมัติ (Common Reporting Standard: CRS) สำหรับผู้ที่ต้องจัดทำรายงาน	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ปพ.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	พัฒนาระบบ AI เพื่อการคืน และตรวจสอบภาษีและการกินอื่นๆ	แผนงานการติดตามและประเมินผลการบันทึกข้อมูลระบบงานคดี (LMS - Litigation Management System) ของหน่วยงาน	26	ระดับความสำเร็จของแผนงานการติดตามและประเมินผลการบันทึกข้อมูลระบบงานคดี (LMS - Litigation Management System)	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	สก.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	ปรับปรุงกฎ/ระเบียบ/แนวปฏิบัติ (ทท. มก. มจ. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	แผนจัดทำ/ปรับปรุงระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ	27	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำ/ปรับปรุง ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มก.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	ปรับปรุงกฎ/ระเบียบ/แนวปฏิบัติ (ทท. มก. มจ. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	แผนการบริหารจัดการระบบหนังสือร้องเรียน(แผน 5 ปี)	28	ระดับความสำเร็จของแผนการบริหารจัดการระบบหนังสือร้องเรียน	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ลข.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	ปรับปรุงกฎ/ระเบียบ/แนวปฏิบัติ (ทท. มก. มจ. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	แผนการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติกรมสรรพากร เรื่อง การดำเนินการหนังสือร้องเรียนแหล่งภาษี	29	ระดับความสำเร็จของแผนการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติกรมสรรพากร เรื่อง การดำเนินการหนังสือร้องเรียนแหล่งภาษี	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	สน.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและลดระยะเวลาการทำงาน	พัฒนาทักษะบุคลากรในการทำงานรูปแบบใหม่ (บพ.)	แผนพัฒนาทักษะบุคลากรรองรับการทำงานรูปแบบใหม่	30	ร้อยละของการจัดโครงการตามแผนพัฒนาทักษะบุคลากรให้รองรับการทำงานรูปแบบใหม่	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บพ.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	พัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นดิจิทัลทั้งระบบ (ทท. มก. มจ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	แผนการจัดทำ Digital File เพื่อการสืบค้นข้อมูลผู้สอบบัญชีภาษีอากร	31	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำ Digital File เพื่อการสืบค้นข้อมูลผู้สอบบัญชีภาษีอากร	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มบ.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	ยกระดับมาตรฐานระบบความปลอดภัย (ทท.)	แผนการพัฒนาระบบงานบันทึกข้อมูลอบรมหลักสูตรองค์กรวิชาชีพของผู้สอบบัญชีภาษีอากร	32	ระดับความสำเร็จของแผนการพัฒนาระบบงานบันทึกข้อมูลอบรมหลักสูตรองค์กรวิชาชีพของผู้สอบบัญชีภาษีอากร	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มบ.
Work anywhere และการบูรณาการระบบงานตามกระบวนการ	การนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล	แผนการพัฒนาระบบ e-Internal Auditing Phase 2 (ระบบติดตาม)	33	ระดับความสำเร็จของแผนการพัฒนา ระบบ e-Internal Auditing Phase 2 (ระบบติดตาม)	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตน.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	การนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล	แผนการพัฒนาระบบในการตรวจสอบ และควบคุมทรัพย์สิน(ประเภทอาคาร และสิ่งปลูกสร้าง) ของกรมสรรพากร e-Asset Management	34 ระดับความสำเร็จของแผนการ พัฒนาระบบในการตรวจสอบ และควบคุมทรัพย์สิน (ประเภทอาคาร และสิ่งปลูกสร้าง) ของกรมสรรพากร e-Asset Management	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตน.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	กำหนดรูปแบบมาตรฐานข้อมูลกลาง และนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล (ทท. นช.)	แผนยกระดับการยื่นแบบ ภ.ง.ด.1 และ ภ.ง.ด.1ก ทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ประกอบการธุรกิจขนาดใหญ่	35 ระดับความสำเร็จของแผนยกระดับ การยื่นแบบ ภ.ง.ด.1 และ ภ.ง.ด.1ก ทางอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ประกอบการ ธุรกิจขนาดใหญ่	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มจ.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	กำหนดรูปแบบมาตรฐานข้อมูลกลาง และนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล (ทท. นช.)	แผนการเพิ่มข้อมูลที่ใช้ประกอบการ ยื่นแบบในระบบ My Tax Account สำหรับการยื่นแบบปีภาษี 2565	36 ระดับความสำเร็จของแผนการเพิ่มข้อมูล ที่ใช้ประกอบการยื่นแบบในระบบ My Tax Account สำหรับการยื่นแบบ ปีภาษี 2565	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มจ.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	พัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นดิจิทัล ทั้งระบบ (ทท. มก. มจ. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง)	แผนการเชื่อมโยงข้อมูลผล การพิจารณาอุทธรณ์ในระบบ DMS กับระบบงานอุทธรณ์	37 ระดับความสำเร็จของแผนการเชื่อมโยง ข้อมูลผลการพิจารณาอุทธรณ์ในระบบ DMS กับระบบงานอุทธรณ์	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มจ.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	-	แผนงานปรับปรุงระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	38 ระดับความสำเร็จของแผนงานปรับปรุง ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติให้สอดคล้อง กับสถานการณ์ในปัจจุบัน	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	สค.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	ยกระดับมาตรฐาน ระบบความปลอดภัย (ทท.)	แผนบริหารจัดการและควบคุม บัญชีผู้ใช้งานที่มีสิทธิสูง ในการเข้าถึง ระบบสารสนเทศเพื่อปฏิบัติงาน โดยวิธีการเชื่อมต่อจากระยะไกล	39 ระดับความสำเร็จของแผนบริหารจัดการ และควบคุมบัญชีผู้ใช้งานที่มีสิทธิสูง ในการเข้าถึงระบบสารสนเทศ เพื่อปฏิบัติงาน โดยวิธีการเชื่อมต่อ จากระยะไกล	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ทท.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	ปรับปรุงระบบปฏิบัติงาน ให้ใช้ได้จากนอกสถานที่	โครงการจ้างพัฒนาบูรณาการระบบ Smart Back Office	40 ระดับความสำเร็จของโครงการ จ้างพัฒนาบูรณาการระบบ Smart Back Office	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ทท.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	กำหนดระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ การทำงานนอกสถานที่ (บท.)	แผนการปรับปรุงแนวปฏิบัติสถานการณ์ COVID-19	41 ระดับความสำเร็จของแผนการปรับปรุง แนวปฏิบัติสถานการณ์ COVID-19	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	พบ.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	พัฒนากระบวนการทำงานให้เป็นดิจิทัล ทั้งระบบ (ทท. มก. มจ. และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง)	แผนการปรับปรุงระบบการคืน ภาษีมูลค่าเพิ่มให้แก่นักท่องเที่ยว ด้วยเทคโนโลยีบล็อกเชน (ในส่วนของระบบงาน Front Office)	42 ระดับความสำเร็จของแผนการปรับปรุง ระบบการคืนภาษีมูลค่าเพิ่มให้แก่ นักท่องเที่ยวด้วยเทคโนโลยีบล็อกเชน (ในส่วนของระบบงาน Front Office)	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	คท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ	
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน				
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	กำหนดรูปแบบมาตรฐานข้อมูลกลาง และนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล (ทท. นช.)	แผนงานการพัฒนาระบบการคืน ภาษีมูลค่าเพิ่มให้แก่ักท่องเที่ยว ด้วยเทคโนโลยีบล็อกเชน (ในส่วนของระบบงาน Back Office)	43	ระดับความสำเร็จของแผนการพัฒนา ระบบการคืนภาษีมูลค่าเพิ่ม ให้แก่ักท่องเที่ยวด้วยเทคโนโลยี บล็อกเชน (ในส่วนของระบบงาน Back Office)	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	คท.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	กำหนดรูปแบบมาตรฐานข้อมูลกลาง และนำเข้าข้อมูลเป็นดิจิทัล (ทท. นช.)	แผนการกำหนดเกณฑ์การตรวจราชการ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ตรวจราชการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	44	ระดับความสำเร็จของแผนการ กำหนดเกณฑ์การตรวจราชการ โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ตรวจราชการ สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตร.
พัฒนา AI เพิ่มประสิทธิภาพ การทำงานและลดระยะเวลา การทำงาน	พัฒนาระบบ AI เพื่อการคืน และ ตรวจสอบภาษีและการกินอื่นๆ (ทท. มก. และหน่วยงานที่จะนำ AI มาใช้)	แผนการพัฒนาระบบสร้างและส่งคำขอ ข้อมูล และรับข้อมูลบัญชีเงินฝากธนาคาร ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	45	ระดับความสำเร็จของแผนการพัฒนา ระบบสร้างและส่งคำขอข้อมูลและ รับข้อมูลบัญชีเงินฝากธนาคาร ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตส.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	จัดกลุ่มและบูรณาการ ระบบงานแยกตามภารกิจงาน (ทท. มก. มจ. พบ.)	แผนจัดทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับ การพิจารณาอุทธรณ์ กรณีกรมศุลกากร ประเมิน ตามแบบ ภส.6 และ แบบ กศก.171	46	ระดับของความสำเร็จของแผนจัด ทำระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการพิจารณา อุทธรณ์ กรณีกรมศุลกากรประเมิน ตามแบบ ภส.6 และแบบ กศก.171	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	อธ.
Work anywhere และการบูรณาการ ระบบงานตามกระบวนการ	จัดกลุ่มและบูรณาการ ระบบงานแยกตามภารกิจงาน (ทท. มก. มจ. พบ.)	แผนการจัดหมวดหมู่ระบบงาน บริการตรวจสอบภาษี	47	ระดับของความสำเร็จ ของแผนการจัดหมวดหมู่ระบบงาน บริการตรวจสอบภาษี	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ทท.
ทิศทางการบริหารงาน : ทำภาษีให้เป็นเรื่องง่าย										
พัฒนาบริการตอบใจหย้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนพัฒนาระบบการจ่ายคืน ภาษีมูลค่าเพิ่มด้วยการคืนเข้าบัญชี เงินฝากธนาคาร/ด้วยระบบ PromptPay	48	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา กระบวนการจ่ายคืนภาษีมูลค่าเพิ่ม ด้วยการคืนเข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร/ ด้วยระบบ PromptPay	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มจ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนงานส่งเสริมผู้พัฒนาซอฟต์แวร์ ให้ใช้ Tax Dimension สำหรับการปรับปรุงกำไรทางบัญชี ให้เป็นกำไรทางภาษี (แผนปฏิบัติการ กรมสรรพากร 5 ปี ระยะที่ 1 2566-2567)	49 ระดับความสำเร็จของแผนงาน ส่งเสริมให้ผู้พัฒนาซอฟต์แวร์ ทางบัญชีใช้ Tax Dimension ในการ ปรับปรุงกำไรทางบัญชีเป็นกำไรทางภาษี	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มบ.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการศึกษาแนวทางการพัฒนาระบบ การสร้างใบเสร็จรับเงินอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับผู้ประกอบการ NON-VAT	50 ระดับความสำเร็จของแผนการพัฒนา+ ระบบการสร้างใบเสร็จรับเงิน อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการ NON-VAT	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ภก.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนงานเพิ่มจำนวนผู้ใช้บริการนำส่ง ข้อมูลภาษีอากร ทาง API	51 ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่มจำนวน ผู้ใช้บริการนำส่งข้อมูลภาษีอากรทาง API	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บอ.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนงานเพิ่มจำนวนรายผู้ประกอบการ เข้าระบบ e-Tax Invoice&e-Receipt และ e-Tax Invoice by Email	52 ระดับความสำเร็จของแผนงาน เพิ่มจำนวนรายผู้ประกอบการเข้าระบบ e-Tax Invoice & e-Receipt และ e-Tax Invoice by Email	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บอ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนเพิ่มจำนวนการยื่นแบบฯ ทุกประเภทแบบทางอิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้น ภ.ง.ด.90 ภ.ง.ด.91 ภ.ง.ด.94)	53 ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่มจำนวน การยื่นแบบฯ ทุกประเภทแบบ ทางอิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้น ภ.ง.ด.90 ภ.ง.ด.91 ภ.ง.ด.94)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บอ.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนเพิ่มจำนวนการยื่นแบบฯ ภ.ง.ด.1, ภ.ง.ด.3, ภ.พ.30, ภ.ง.ด.50 และ ภ.ง.ด.53 ทางอิเล็กทรอนิกส์	54 ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่มจำนวน การยื่นแบบฯ ภ.ง.ด.1 ภ.ง.ด.3 ภ.พ.30 ภ.ง.ด.50 และ ภ.ง.ด.53 ทางอิเล็กทรอนิกส์	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บอ.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการจัดซื้อตู้ระบบสัมผัส (Kiosk) เพื่อใช้กับระบบ VRT On Blockchain	55 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดซื้อ ตู้ระบบสัมผัส (Kiosk) เพื่อใช้กับระบบ VRT On Blockchain	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	คท.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนเพิ่มรายผู้ประกอบการจัดทำคำร้อง โดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ e-P.P.10	56 ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่ม รายผู้ประกอบการจัดทำคำร้อง โดยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ e-P.P.10	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	คท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
พัฒนาบริการตอบโจทย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการจัดทำกฎหมายรองรับการจัดทำ ตัวแทนผู้ให้บริการ(Service Provider) ในการจัดทำแบบ e-P.P.10	57 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำ กฎหมายรองรับการจัดทำตัวแทน ผู้ให้บริการ (Service Provider) ในการจัดทำแบบ e-P.P.10	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	คท.
พัฒนาบริการตอบโจทย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	พัฒนาสู่การเป็น No Filing โดยเชื่อมโยงข้อมูลผู้เสียภาษี ใน My Tax Account ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ (บอ.)	แผนพัฒนาระบบยืนยันตัวตนดิจิทัล ผ่านแอปฯ เพื่อใช้บริการอิเล็กทรอนิกส์ ของกรมสรรพากร	58 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา ระบบยืนยันตัวตนดิจิทัลผ่านแอปฯ เพื่อใช้บริการอิเล็กทรอนิกส์ของ กรมสรรพากร	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บอ.
พัฒนาบริการตอบโจทย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	พัฒนากระบวนการ กฎหมาย และ ระเบียบให้การปฏิบัติเป็นเรื่องง่าย	แผนจัดทำและปรับปรุงระเบียบ/แนวทาง ปฏิบัติให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน (แผนพัฒนากระบวนการจ่ายเงิน ภาษีมูลค่าเพิ่มด้วยการคืนเข้าบัญชี เงินฝากธนาคาร/ด้วยระบบ PromptPay)	59 ระดับความสำเร็จของแผนจัดทำ และปรับปรุงระเบียบ/แนวทางปฏิบัติ ให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน (แผนพัฒนาหลักเกณฑ์และมาตรฐาน การจ่ายเงินภาษีมูลค่าเพิ่มด้วยการคืน เข้าบัญชีเงินฝากธนาคาร/ด้วยระบบ PromptPay)	1.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มจ.
พัฒนาบริการตอบโจทย ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ แบบ WIN-WIN เพื่อส่งเสริมและ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการจัดทำ Clear Cut ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	60 ระดับความสำเร็จ ของแผนการจัดทำ Clear Cut ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3.00		✓	เนื่องจาก ต้องรอให้ App ThaiD ปรับปรุง ให้เสร็จก่อน เพื่อให้ การเผยแพร่ข้อมูลในส่วน ที่เกี่ยวข้องกับ App ThaiD เป็นปัจจุบันและถูกต้อง	-ไม่มี-	ศร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนปรับปรุงเว็บไซต์ข้อมูลทางด้านภาษี สำหรับ SME	61 ระดับความสำเร็จของแผน การปรับปรุงเว็บไซต์ข้อมูล ทางด้านภาษีสำหรับ SME	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ภก.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการประสานความร่วมมือ เพื่อให้ความรู้ด้านภาษีอากรร่วมกับ เครือข่าย SME	62 ระดับความสำเร็จของแผนการประสาน ความร่วมมือเพื่อให้ความรู้ด้านภาษีอากร ร่วมกับเครือข่าย SME	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ภก.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	การประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในหน้าที่การเสียภาษีร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนชั้นนำ	63 ระดับความสำเร็จ ของแผนการประชาสัมพันธ์เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การเสียภาษี ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน ชั้นนำ	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ลช.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	Tax Station Program (ให้ความรู้เรื่องภาษีด้อยภาษีย่อย ต่อความเข้าใจ เผยแพร่ผ่านช่องทาง Social Media หรือช่องทางอื่น)	64 ระดับความสำเร็จ ของแผนTax Station Program	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ลช.
พัฒนาบริการตอบโต้ ความต้องการของผู้เสียภาษี : Taxpayer Centric	กำหนดนโยบายและแรงจูงใจ สนับสนุนให้ผู้เสียภาษียื่นแบบ เป็นอิเล็กทรอนิกส์ร้อยละ 100 และส่งเสริมการใช้ Software บัญชีที่มีมาตรฐานและเชื่อมต่อกับ กรมสรรพากร (ผช. กม. บอ. มจ. มบ. และ ทท.)	แผนการติดตามการปรับปรุงบริการที่ดี ตามข้อเสนอแนะของผู้รับบริการ	65 ร้อยละของการติดตามการปรับปรุง บริการที่ดีตามข้อเสนอแนะของ ผู้รับบริการจากสำนักงานสรรพากรพื้นที่ และสำนักงานสรรพากรพื้นที่สาขา เปรียบเทียบกับจำนวนหน่วยรับตรวจ ที่ต้องดำเนินการ จำนวน 262 หน่วย	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ	
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน				
ทิศทางการบริหารงาน : องค์กรสมรรถนะสูงทันการเปลี่ยนแปลง										
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	กำหนดสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับทุกสายงานและระดับ (บพ.)	แผนการประกันคุณภาพบริการ Call Center	66	ระดับความสำเร็จของแผนการประกัน คุณภาพบริการ Call Center	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ศร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	กำหนดสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับทุกสายงานและระดับ (บพ.)	แผนเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่บริการข้อมูล (Coaching)	67	ระดับความสำเร็จ ของแผนเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่บริการข้อมูล(Coaching)	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ศร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	กำหนดสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับทุกสายงานและระดับ (บพ.)	แผนเพิ่มความเข้าใจเกี่ยวกับงาน ด้านการอุทธรณ์	68	ระดับความสำเร็จของแผนข้อ ความเข้าใจเกี่ยวกับงานด้านการอุทธรณ์	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	อธ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	กำหนดสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับทุกสายงานและระดับ (บพ.)	แผนศึกษาการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นต่อบริบทโลกยุคใหม่ สำหรับบุคลากรกรมสรรพากร	69	ระดับความสำเร็จของแผนศึกษา การพัฒนาสมรรถนะและทักษะที่จำเป็น ต่อบริบทโลกยุคใหม่สำหรับบุคลากร กรมสรรพากร	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บพ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	พัฒนากระบวนการคัดเลือก ข้าราชการใหม่และการสอบเลื่อนระดับ ที่ทำให้ได้คัดกรองสมรรถนะและ ทักษะที่จำเป็นอย่างแท้จริง (บพ.)	แผนพัฒนาทักษะการคัดเลือกบุคลากร	70	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาทักษะ การคัดเลือกบุคลากร	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บพ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดการอบรมเพื่อพัฒนา Mindset ของบุคลากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กรมสรรพากรและบริบทในอนาคต และประเมินผลการอบรม (บพ.)	แผนการเพิ่มศักยภาพ SME GUIDE ให้พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	71	ระดับความสำเร็จของแผนการเพิ่ม ศักยภาพ SME GUIDE ให้พร้อมรับมือ บริบทโลกยุคใหม่	1.00		✓	เนื่องจากเป็นโครงการ ที่มีกลุ่มเป้าหมายคือ เจ้าหน้าที่จากสรรพากร ทั่วประเทศมีจำนวนผู้เข้ารับ การอบรมเป็นจำนวนมาก ใช้ทรัพยากรหลายส่วน บพ. แจ้งว่ายังไม่สามารถ จัดการอบรมได้ อีกทั้งมีการเปลี่ยนแปลง การเบิกจ่ายงบประมาณ ทำให้ต้องชะลอโครงการ ออกไปก่อน ทั้งนี้ บพ. ได้จัดส่งหนังสือถึง บพ. กำหนดการจัดอบรม เป็นวันที่ 24 - 25 พ.ค. 2566 เรียบร้อยแล้ว	-ไม่มี-	ภก.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ	
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน				
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดการอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ที่จำเป็นของบุคลากรให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์กรมสรรพากร และบริบทในอนาคตและประเมินผล การอบรม (บท.)	การให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กรมสรรพากร เกี่ยวกับแนวทางการจัดเก็บภาษี ในยุคดิจิทัลของ OECD (Pillar 1 และ Pillar 2)	72	ระดับความสำเร็จของแผนการอบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่กรมสรรพากร เกี่ยวกับแนวทางการจัดเก็บภาษี ในยุคดิจิทัลของ OECD (Pillar I และ Pillar II)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ปพ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	พัฒนากระบวนการ กฎหมาย และ ระเบียบให้การปฏิบัติกลายเป็นเรื่องง่าย	การจัดทำคู่มือตามมาตรฐานสากล เป็นภาษาอังกฤษ (Synthesised Texts) เพื่อรับรองการแก้ไขอนุสัญญา/ ความตกลงเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน ของประเทศไทยกับคู่สัญญาผ่านอนุสัญญา พหุภาคีเพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ อนุสัญญาเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน ในการป้องกันการกีดกันฐานภาษี และโอนกำไรไปยังประเทศ ที่มีอัตราภาษีต่ำ (MLI)	73	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดทำคู่มือ ตามมาตรฐานสากลเป็นภาษาอังกฤษ (Synthesised texts) เพื่อรองรับ การแก้ไขอนุสัญญา/ความตกลงเพื่อ การเว้นการเก็บภาษีซ้อนของประเทศไทย กับคู่สัญญาผ่านอนุสัญญาพหุภาคี เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับอนุสัญญา เพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อนในการ ป้องกันการกีดกันฐานภาษีและ โอนกำไรไปยังประเทศที่มีอัตราภาษีต่ำ (Multilateral Convention to Implement Tax Treaty Related Measures to Prevent Base Erosion and Profit Shifting : MLI)	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ปพ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนส่งเสริมและพัฒนาองค์ความรู้ เจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดเก็บภาษี	74	ระดับความสำเร็จของแผนส่งเสริม และพัฒนาองค์ความรู้เจ้าหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	มก.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนเพิ่มศักยภาพบุคลากรด้วย KB Oral Test	75	ระดับความสำเร็จของแผนเพิ่มศักยภาพ บุคลากรด้วย KB Oral Test	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ศร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนฝึกอบรมหลักสูตร "การยกระดับความรู้ด้านกฎหมาย เสริมสร้างงานบริการอย่างมีคุณภาพ"	76	ระดับความสำเร็จของแผนฝึกอบรม หลักสูตร "การยกระดับความรู้ ด้านกฎหมายเสริมสร้างงานบริการ อย่างมีคุณภาพ"	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ศร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	โครงการ RD Legal channel	77	ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ คลิปบรรยายผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	กม.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพ ทางด้าน Data Analytics แก่บุคลากร	78 ระดับความสำเร็จของโครงการอบรม การเพิ่มประสิทธิภาพทางด้าน DATA ANALYTIC แก่บุคลากร	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	นช.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	โครงการเผยแพร่ข้อมูลความรู้ภาคีอากร ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-newsletter)	79 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ บทความภาชีอากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-newsletter)	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	กม.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ด้านการพิจารณาอุทธรณ์ให้เป็นไป ในแนวทางเดียวกัน	80 ระดับความสำเร็จของแผนสร้างมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานด้านการพิจารณาอุทธรณ์ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	อธ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	การถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับ การรับ - ส่ง หมายศาล	81 ระดับความสำเร็จของแผนการถ่ายทอด องค์ความรู้เกี่ยวกับกรรับ - ส่งหมายศาล	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ลช.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนการเพิ่มประสิทธิภาพด้าน การปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการใช้เทคโนโลยีในการ กระทำความผิดกับหน่วยงานภายนอก	82 ระดับความสำเร็จของแผนการเพิ่ม ประสิทธิภาพด้านการปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม การใช้เทคโนโลยีในการกระทำความผิด กับหน่วยงานภายนอก	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	สค.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายปกครอง	83 ระดับความสำเร็จของแผนการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ปกครอง	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	สค.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ในการตรวจค้น รวบรวมพยานหลักฐาน ดิจิทัลและความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	84 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนา ศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการตรวจค้น รวบรวมพยานหลักฐานดิจิทัลและ ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	สค.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	แผนการศึกษา/ดูงานองค์กรนวัตกรรม	85 ระดับความสำเร็จของแผนงานการศึกษา/ ดูงานองค์กรนวัตกรรม	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	พบ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	การประกวด Innovation	86 ระดับความสำเร็จ ของแผนการประกวด Innovation	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	พบ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	Innovation Talks	87 ระดับความสำเร็จ ของแผน Innovation Talks	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	พบ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	แผนยกระดับการให้บริการเพื่อตอบสนอง ความต้องการความคาดหวังของผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Citizen Feedback)	88 ระดับความสำเร็จของแผนยกระดับ การให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (Citizen Feedback)	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	พบ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีระบบอบรม ถ่ายทอดองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ ของบุคลากรอย่างเป็นระบบ (บท. ทท.)	แผนการจัดทำและเผยแพร่ความรู้ เกี่ยวกับงานอุทธรณ์ภาษีในรูปแบบ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ	89 ระดับความสำเร็จของแผน การจัดทำและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ งานอุทธรณ์ภาษีในรูปแบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	อธ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	โครงการบูรณาการเครือข่ายนิติกร และการพัฒนางานฐานข้อมูลกฎหมาย ภาษีอากร	90 ระดับความสำเร็จของการบูรณาการ เครือข่ายนิติกรและการพัฒนางานฐาน ข้อมูลกฎหมายภาษีอากร	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	กม.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	แผนการขับเคลื่อนและถ่ายทอดนโยบาย ไปยังหน่วยปฏิบัติ	91 ร้อยละของจำนวนหน่วยรับตรวจ ที่ดำเนินการแล้วเสร็จเทียบกับ จำนวนหน่วยรับตรวจที่ต้องดำเนินการ จำนวน 261 หน่วย	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture)	การถ่ายทอดองค์ความรู้ (KM) อย่างเป็นระบบด้านจัดซื้อจัดจ้าง กรณี e-Bidding	92 ระดับความสำเร็จของแผนการถ่ายทอด องค์ความรู้ (KM) อย่างเป็นระบบ ด้านจัดซื้อจัดจ้างกรณี e-Bidding	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตน.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture)	แผนการเสริมสร้างความผูกพันองค์กร (Employee Engagement)	93 ระดับความสำเร็จของแผน การเสริมสร้างความผูกพันองค์กร (Employee Engagement)	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บท.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture)	แผนการส่งเสริมการขับเคลื่อน วัฒนธรรมองค์กร "สรรพากรคุณธรรม"	94 ระดับความสำเร็จของแผนการส่งเสริม การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร "สรรพากรคุณธรรม"	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บท.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บท. พบ.)	แผนการสำรวจและประเมิน สภาพแวดล้อมอาคารสถานที่ทำงาน และบ้านพักราชการของหน่วยรับตรวจ	95 ร้อยละของการสำรวจและประเมิน สภาพแวดล้อมอาคารสถานที่ทำงาน และบ้านพักราชการของหน่วยรับ ตรวจเทียบกับจำนวนหน่วยรับตรวจ ที่ต้องดำเนินการ จำนวน 261 หน่วย	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน			
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้มีนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ (บพ. บร.)	แผนการปรับปรุงสถานที่บริเวณชั้น 1 และห้องประชุม ชั้น 2-4 อาคารที่ทำการ กรมสรรพากร	96 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ ปรับปรุงสถานที่บริเวณ ชั้น 1 อาคารที่ทำการกรมสรรพากร	1.00		✓	โครงการฯ ได้รับอนุมัติ ให้ใช้เงินค่าใช้จ่ายเก็บภาษี ท้องถิ่น ปี 2564 จำนวนเงิน 57,000,000.-บาท และ เงินปี 2565 จำนวน 83,898,000.-บาท ซึ่งขณะนี้กรมสรรพากร อยู่ระหว่างการขอขยาย การใช้เงินของปี 2564 และยังไม่ได้รับอนุมัติ จากกรมบัญชีกลาง	-ไม่มี-	บร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรทำงานเชิงรุก เรียนรู้พัฒนาตนเอง และพัฒนานวัตกรรม ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง (Proactive Mindset, Growth Mindset, Innovation Culture) (บพ. พบ.)	โครงการตรวจเยี่ยมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของสำนักงาน สรรพากรภาค	97 ระดับความสำเร็จของโครงการตรวจเยี่ยม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ด้านกฎหมายของสำนักงานสรรพากรภาค	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	กม.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้มีนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ (บพ. บร.)	แผนการตรวจสอบและปรับปรุงข้อผิดพลาด ทางบัญชีด้านจัดเก็บและนำส่งรายได้	98 ระดับความสำเร็จของแผนการตรวจสอบ และปรับปรุงแก้ไขข้อผิดพลาดทางบัญชี ด้านจัดเก็บและนำส่งรายได้	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้มีนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ (บพ. บร.)	แผนการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	99 ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่าย งบประมาณในภาพรวมเทียบกับ งบประมาณที่ได้รับ	4.35		✓	โครงการที่ได้รับจัดสรร ให้ใช้จ่ายจากงบลงทุน ขณะนี้ยังอยู่ระหว่าง ดำเนินการตามกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง และยังไม่ถึง ขั้นตอนการลงนามในสัญญา ทำให้การใช้จ่ายเงิน ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	-ไม่มี-	บร.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ	
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน				
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้มีนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ (บพ. บร.)	แผนประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบัญชี	100	ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านบัญชีในระบบ GFMS	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้มีนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ (บพ. บร.)	แผนการติดตามผลการเบิกจ่าย เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	101	ระดับความสำเร็จของการใช้เงิน งบประมาณรายจ่ายภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	4.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	บร.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้มีนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	แผนการตรวจสอบการปฏิบัติงาน ของหน่วยรับตรวจ ประจำปี 2566	102	จำนวนหน่วยที่ตรวจสอบแล้วเสร็จ	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตน.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	จัดให้มีสภาพแวดล้อมและสวัสดิการ ที่เหมาะสมสำหรับบุคลากร เช่น จัดให้มีนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา เพื่อลดความเครียดเรื่องงานและ เรื่องส่วนตัว และกลไกในการบริหารงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	แผนการจัดทำแนวทางการตรวจสอบ (Audit program) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	103	จำนวนเรื่อง/แนวทางการตรวจสอบ Audit program สำหรับใช้ปฏิบัติงาน ตรวจสอบแล้วเสร็จ	5.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ตน.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	แผนทบทวนรายชื่อประเทศคู่เจรจา เพื่อการเจรจาจัดทำอนุสัญญาหรือ ความตกลงเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน (อนุสัญญา)	104	ระดับความสำเร็จของแผนทบทวน รายชื่อประเทศคู่เจรจาเพื่อการเจรจา จัดทำอนุสัญญาหรือความตกลงเพื่อ การเว้นการเก็บภาษีซ้อน (อนุสัญญา)	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ผช.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกรมสรรพากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รอบการประเมิน 6 เดือน (ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

เป้าหมาย	กลยุทธ์	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ (ค่าคะแนน)	สถานะการดำเนินการ		ปัญหาและอุปสรรค / แนวทางแก้ไข	งบประมาณที่ได้/ ที่ใช้ไป	ผู้รับผิดชอบ	
					เป็นไปตามแผน	ไม่เป็นไปตามแผน				
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	ศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุง กฎหมายเพื่อขยายฐานภาษีด้วย วิธีการต่าง ๆ เช่นการเพิ่มประเภท เงินได้หัก ณ ที่จ่าย (ผช. กม.)	การเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะศึกษา เพื่อการค้นคว้าทางภาษีอากรแห่งเอเชีย แปซิฟิก ครั้งที่ ๕๒ (52nd Study Group on Asia-Pacific Tax Administration and Research Meeting : SGATAR Meeting)	105	ระดับความสำเร็จของแผน การเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมคณะศึกษา เพื่อการค้นคว้าทางภาษีอากรแห่งเอเชีย แปซิฟิกครั้งที่ ๕๒ (52nd Study Group on Asia-Pacific Tax Administration and Research Meeting : SGATAR Meeting)	3.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ปพ.
บุคลากรมี Mindset พร้อมรับมือบริบทโลกยุคใหม่	บูรณาการข้อมูลภายในและภายนอก เพื่อสนับสนุนภารกิจให้ครบถ้วนสมบูรณ์	การปรับปรุงร่างต้นแบบอนุสัญญาหรือ ความตกลงเพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน (อนุสัญญา) ของไทย	106	ระดับความสำเร็จของแผนการปรับปรุง ร่างต้นแบบอนุสัญญาหรือความตกลง เพื่อการเว้นการเก็บภาษีซ้อน (อนุสัญญา) ของไทย	2.00	✓		-ไม่มี-	-ไม่มี-	ปพ.