

ผู้ให้ข้อมูล ..นางสาวอัจฉรา พัฒนะพิมลจิตร.....ตำแหน่ง ...นักวิชาการภาษีชำนาญการ โทรศัพท์....0 2272 9535.....

ผู้ให้ข้อมูล ..นางสาวรัตนกร คุณะโคตร..... ตำแหน่ง ...เจ้าพนักงานสรรพากรปฏิบัติงาน โทรศัพท์....0 2272 9535.....

แผนงานหลักที่/ เป้าหมาย/ แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม					หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรม/แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมายของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	
แผนงานหลักที่ 1	ส่งเสริมให้สังคมปรับหลักคิด ความรู้ความเข้าใจและตระหนักในความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
เป้าหมาย	ทุกภาคส่วน (ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม) มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของความเท่าเทียมระหว่างเพศ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคคลทุกเพศได้รับการพัฒนาศักยภาพ และเข้ามามีส่วนร่วม ☐						
	ในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม						
แนวทางการดำเนินงาน	1. สร้างกระบวนการเรียนรู้และการขัดเกลาทางสังคม โดยเฉพาะเรื่องสิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ความหลากหลายทางเพศในระบบสถาบันทางสังคมต่าง ๆ เช่น หลักสูตรพ่อแม่ แบบเรียน หนังสืออ่านนอกเวลา สื่อสังคมออนไลน์ บทละคร ภาพยนตร์ เป็นต้น						
	2. ส่งเสริมให้ทุกคนมีเจตคติที่ดีในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ โดยมีการปลูกฝังและเรียนรู้แนวคิดพื้นฐาน เรื่องการเคารพสิทธิ และความแตกต่างของบุคคลในระบบ สถาบันทางสังคมต่าง ๆ ทั้งครอบครัว โรงเรียน ชุมชน สังคม						
	3. สร้างและผลักดันให้หลักสูตร สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ ความหลากหลายทางเพศ เป็นวิชาหลัก ในการเรียนการสอนขั้นพื้นฐาน และทุกระดับ						
	4. จัดทำหลักสูตรเรื่องความเท่าเทียมระหว่างเพศ ในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนทั้งในระดับเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานและระดับผู้บริหาร						

แผนงานหลักที่/ เป้าหมาย/ แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม					หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรม/แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมายของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	
	5. ส่งเสริมให้สถาบันการศึกษาจัดการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ตรง (Experiential Learning) ของสถานการณ์ปัญหา และอุปสรรคในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ เพื่อให้เกิดการร่วมคิด และหาแนวทางในการแก้ไขความเท่าเทียมระหว่างเพศในมิติต่าง ๆ						
	6. ส่งเสริมให้มีแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในสถาบันการศึกษา โดยมุ่งเน้น สร้างความเข้าใจ และสร้างการยอมรับในความแตกต่างในมิติเพศภาวะและความหลากหลายทางเพศ						
	7. ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยมและสร้างวัฒนธรรมการยอมรับความหลากหลายและความแตกต่างของบุคคล การให้เกียรติบุคคล เพื่อป้องกันการกลั่นแกล้งทั้งทางตรงทางอ้อม และทางออนไลน์	1. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของความเท่าเทียมระหว่างเพศ	บุคลากรภายในองค์กรและผู้ใช้งานเว็บเพจ	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570	
				ศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย กรมสรรพากร			
	8. สร้างผู้นำทางความคิดเรื่องความเสมอภาคระหว่างเพศในสถาบันการศึกษา เพื่อเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
	9. สร้างหุ้นส่วนในการดำเนินการและเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	2. การเข้าร่วมประชุม/สัมมนา กับหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการด้านการส่งเสริมเท่าเทียมระหว่างเพศ	เพื่อพัฒนาการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	1.กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	-	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570	
				2. กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ			

แผนงานหลักที่/ เป้าหมาย/ แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม					หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรม/แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมายของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	
แผนงานหลักที่ 2	ส่งเสริมให้ทุกองค์กรมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และกลไกต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ ☐						
เป้าหมาย	องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีนโยบายและมาตรการในการคุ้มครองป้องกันไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติด้วยเหตุแห่งเพศในสังคมไทย รวมทั้งส่งเสริมการสร้างพลังให้เกิดขึ้นแก่เพศสภาพ ☐						
แนวทางการดำเนินงาน	1. ผลักดันให้มีการแก้ไขกฎหมาย กฎ ระเบียบที่ขัดต่อ ☐ การส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศและหลักสิทธิมนุษยชน						
	2. พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายให้เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
	3. ส่งเสริมให้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง และกลไก ในการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ	การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง	เพื่อส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือก	บุคลากรภายในองค์กร	-	ปีงบประมาณ	
		เกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคและ	ปฏิบัติโดยไม่ธรรมระหว่างเพศ			พ.ศ. 2566 -2570	
		จัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม					
		ระหว่างเพศ					
	4. ส่งเสริมให้มีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง ในการส่งเสริมสิทธิและสวัสดิการของบุคคลทุกเพศ ให้ครอบคลุมในทุกมิติ เช่น มิติการจ้างงาน มิติด้านสุขภาพ มิติด้านครอบครัว เป็นต้น						
	5. ผลักดันให้มีการกำหนดมาตรการจูงใจให้หน่วยงาน มีการดำเนินงานส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
	6. ส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีกฎหรือนโยบายปฏิบัติ ☐ กับกลุ่มเฉพาะ เช่น กลุ่มสตรี และกลุ่มบุคคลที่มีความหลากหลายทางเพศ						
	7. ส่งเสริมให้มีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยให้เกิด การยอมรับ แลกเปลี่ยน ความรู้ และประสบการณ์ ในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม						

แผนงานหลักที่/ เป้าหมาย/ แนวทางการดำเนินงาน		โครงการ/กิจกรรม					หมายเหตุ
		โครงการ/กิจกรรม/แผนโครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมายของโครงการ (คน)	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินงาน	
	8. ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกในส่วนภูมิภาคเพื่อส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในระดับชุมชน						
แผนงานหลักที่ 3	ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อก่อให้เกิดนวัตกรรมในการสร้างความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
เป้าหมาย	สถาบันการศึกษา หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน มีงานวิจัย และพัฒนานวัตกรรม ที่สะท้อนถึงสถานการณ์และแนวทางแก้ไขในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศในประเทศไทย						
แนวทางการดำเนินงาน	1. พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารสังคมด้านความเท่าเทียมระหว่างเพศ	จัดทำข้อมูลแยกเพศผู้ยื่นแบบแสดงรายการ	เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนด	ผู้ยื่นแบบแสดงรายการ	-	ปีงบประมาณ	
		ภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.90,91)	นโยบายภาษี ในการสร้างความเท่าเทียม	ภาษีเงินได้ประจำปีภาษี		พ.ศ. 2566 -2570	
			ระหว่างเพศ				
	2. ส่งเสริมการวิจัยเชิงลึก เพื่อศึกษารากเหง้าของปัญหาที่ก่อให้เกิดความไม่เท่าเทียมทางเพศในสังคมไทย						
	3. ส่งเสริมการวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อแก้ไขปัญหาและก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงควบคู่กับการเรียนรู้ และพัฒนามาตรการใหม่ ๆ ในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
	4. ส่งเสริมการวิจัยรายประเด็น และวิจัยเชิงยุทธศาสตร์ที่สำคัญ (strategic challenge) เพื่อนำไปกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องเหมาะสม เช่น การมีส่วนร่วมทางการเมือง รูปแบบการเลือกปฏิบัติ						
	5. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมเกี่ยวกับความเท่าเทียมระหว่างเพศ						
	6. พัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย ส่งเสริมการนำไปประยุกต์ใช้ รวมถึงการติดตามและประเมินผลการวิจัย						

แบบสรุปข้อมูล กรมสรรพากรได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ที่สอดคล้องกับแผนงานหลักของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ (พ.ศ. 2566 - 2570) จำนวน 3 แผนงานหลัก ดังนี้ แผนงานหลักที่ 1 จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่ 1) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ 2) การเข้าร่วมประชุม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอกที่ดำเนินการด้านการส่งเสริมความเสมอภาคเท่าเทียมระหว่างเพศ แผนงานหลักที่ 2 จำนวน 1 กิจกรรม ได้แก่ 1) การกำหนดนโยบาย มาตรการ แนวทาง เกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาคและจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ แผนงานหลักที่ 3 จำนวน 1 กิจกรรม ได้แก่ 1) จัดทำข้อมูลแยกเพศผู้ยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด.90,91)
ลักษณะการดำเนินกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศที่หน่วยงานดำเนินการ ได้แก่ (โปรดระบุ)
ผลงานที่เป็นรูปธรรมในการส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศที่หน่วยงานดำเนินการ ได้แก่ (โปรดระบุ)