

ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั่วไป

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ 12 ธันวาคม 2550)

ระดับ	ข้าราชการหญิง			ข้าราชการชาย			รวม
	จำนวนคน	แต่ละระดับ ขึ้นไป	ร้อยละ	จำนวนคน	แต่ละระดับ ขึ้นไป	ร้อยละ	
10	1	-	0.01	2	-	0.01	3
9	65	66	0.34	44	46	0.23	109
8	650	716	3.39	366	412	1.91	1,016
7	965	1,681	5.03	772	1,184	4.03	1,737
6	4,928	6,609	25.70	1,129	2,313	5.89	6,057
5	6,433	13,042	33.55	1,358	3,671	7.08	7,791
4	270	-	1.41	56	-	0.29	326
3	1,181	-	6.16	224	-	1.17	1,405
2	30	-	0.16	2	-	0.01	32
1	580	-	3.02	121	-	0.63	701
รวม	15,103	-	78.76	4,074	-	21.24	19,177

หมายเหตุ : ร้อยละต่อข้าราชการทั้งหมด

2. การมอบหมายงาน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549– 30 กันยายน 2550)

2.1 การมอบหมายเป็นวิทยากร

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1. วิทยากรภายใน	236	3.57	150	6.49	386
2. วิทยากรภายนอก	68	1.03	59	2.55	127

หมายเหตุ : ร้อยละของวิทยากรต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน หรือชำนาญการ (ระดับ 6 เดิม) ขึ้นไป

2.2 การแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1. คณะกรรมการ/คณะทำงานภายใน	2,713	41.05	1,093	47.25	3,806
2. คณะกรรมการ/คณะทำงานภายนอก	131	1.98	84	3.63	215

หมายเหตุ : ร้อยละของกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชายตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน หรือชำนาญการ (ระดับ 6 เดิม) ขึ้นไป

2.3 การแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ	90	5.35	93	7.85	183

หมายเหตุ : ร้อยละของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญการ หรืออาวุโส(ระดับ 7 เดิม) ขึ้นไป

2.4 จำนวนคณะกรรมการผู้ประเมินผลงานทางวิชาการ (ว.)

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ประธาน*	70*	9.78	53*	12.86	123
คณะกรรมการ**	512*	30.45	363**	30.66	875

หมายเหตุ : * ร้อยละของผู้ที่เป็นประธานต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับอาวุโส (ระดับ 8 เดิม) ขึ้นไป

** ร้อยละของผู้ที่เป็นคณะกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับชำนาญการหรืออาวุโส(ระดับ 7 เดิม) ขึ้นไป

3. การพัฒนาบุคลากร (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550)

3.1 การศึกษาต่อ

ประเภท	จำนวนผู้สมัคร				จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน	%	คน	%	คน	%	คน	%	
1. ทวนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี - ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ต่างประเทศ	7	77.78	2	22.22	3	42.86	2	100	5
2. ทวนศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท - ในประเทศ	57	80.28	14	19.72	55	96.49	14	100	69
- ต่างประเทศ	-	-	3	100	-	-	3	100	3
3. ทวนศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก - ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนรวม	64	77.10	19	20.90	58	90.63	19	100	77

หมายเหตุ : จำนวนร้อยละของผู้ได้รับการคัดเลือกต่อจำนวนผู้สมัครของแต่ละเพศ

3.2 การอบรม หรือดูงาน

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1. การอบรมภายในส่วนราชการ*	37,337	247.22	11,535	283.14	48,872
2. การอบรมภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	1,521	10.07	497	12.20	2,018
- ต่างประเทศ**	30	0.23	10	0.27	40

หมายเหตุ : * การอบรมนับตามจำนวนครั้งของการได้รับการอบรม, คิดเป็นจำนวนร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การอบรมคิดเป็นร้อยละของข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน, ปฏิบัติการ (ระดับ 5 เดิม) ขึ้นไป

3.3 การสัมมนา

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1. การสัมมนาภายในส่วนราชการ*	1,279	8.47	459	11.27	1,738
2. การสัมมนาภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	863	5.71	373	9.16	1,236
- ต่างประเทศ**	17	80.95	4	19.05	21

หมายเหตุ : * การสัมมนานับจำนวนครั้งที่เข้าสัมมนา, คิดเป็นร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การสัมมนาต่างประเทศเป็นความถนัดเฉพาะด้านจะไม่นำมาเปรียบเทียบกับข้าราชการทั้งสิ้น

4. การเลื่อนตำแหน่ง (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549 – 30 กันยายน 2550)

ระดับ	ข้าราชการหญิง			ข้าราชการชาย			รวม
	จำนวน	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน	จำนวน คน	ร้อยละ	
	ทั้งสิ้น			ทั้งสิ้น			
10							
9							
8	650	1	0.15	366	2	0.55	3
7	965	70	7.25	772	116	15.03	186
6	4,928	153	3.10	1,129	55	4.87	208
5	6,433	783	12.17	1,358	123	9.06	906
4	270	51	18.89	56	11	19.64	62
3	1,181	72	6.10	224	3	1.34	75
2	30	8	26.67	2	1	5.00	9
รวม	14,457	1,138	7.87	3,907	311	7.96	1,449

หมายเหตุ : ร้อยละต่อข้าราชการทั้งหมด

5. การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2549– 30 กันยายน 2550)

ระดับ ที่ได้รับการเลื่อน / ปี	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน	%	คน	%	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
0.5	270	1.79	65	1.59	335
1.0	2,382	15.77	809	19.86	3,191
1.5	9,826	65.13	2,616	64.21	12,452
2.0	1,521	10.07	404	9.92	1,925
รวม	14,009	92.76	3,894	95.58	17,903

หมายเหตุ : - ช่อง (3), (5) = นำจำนวนข้าราชการที่ได้รับของแต่ละระดับ หาคด้วยจำนวนข้าราชการทั้งสิ้นของแต่ละเพศ

- ไม่ได้รวมข้าราชการบรรจุใหม่ และผู้บริหารระดับสูง