

ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั่วไป

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ วันที่ 11 มีนาคม 2556)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
		จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
บริหาร	สูง			1	100.00	1
	ต้น	1	25.00	3	75.00	4
อำนวยการ	สูง	77	51.68	72	48.32	149
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	3	100.00		-	3
	เชี่ยวชาญ	23	74.19	8	25.81	31
	ชำนาญการพิเศษ	613	65.35	325	34.65	938
	ชำนาญการ	7,517	77.11	2,232	22.89	9,749
	ปฏิบัติการ	808	84.43	149	15.57	957
ทั่วไป	อาวุโส	5	71.43	2	28.57	7
	ชำนาญงาน	4,527	87.12	669	12.88	5,196
	ปฏิบัติงาน	1,196	90.13	131	9.87	1,327
รวม		14,770	80.44	3,592	19.56	18,362

2. การมอบหมายงาน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555)

2.1 การมอบหมายเป็นวิทยากร

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1.วิทยากรภายใน	960	38.46	1,536	61.54	2,496
2.วิทยากรภายนอก		-	-	-	-

หมายเหตุ : ร้อยละของวิทยากรต่อข้าราชการหญิงหรือชายตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน หรือ ชำนาญการขึ้นไป

2.2 การแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ (ฝ่ายสรรหา ส่วนสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง)

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม (คน)
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1. คณะกรรมการภายใน					
1.1 การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติการ					
- คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ	8	61.5	5	38.5	13
- กรรมการออกข้อสอบ	5	62.5	3	37.5	8
- กรรมการสอบสัมภาษณ์	195	69.6	85	30.4	280
1.2 การคัดเลือก ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น					
- คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก ย้าย หรือโอนข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งได้รับวุฒิเพิ่มขึ้น	5	55.6	4	44.4	9
- คณะกรรมการสัมภาษณ์	15	75	5	25	20
1.3 การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ					
- คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ	4	57.1	3	42.9	7

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม (คน)
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1.4 การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ - กรรมการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง	5	50	5	50	10

2.3 การแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ -ไม่มี-

2.4 จำนวนข้าราชการผู้ประเมินผลทางวิชาการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม (คน)
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ประธาน	26	52	24	48	50
คณะกรรมการ	134	56.89	98	42.24	232

3. การพัฒนาบุคลากร (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 – 30 กันยายน 2555)

3.1 การศึกษาต่อต่างประเทศ

ประเภท	จำนวนผู้สมัคร				จำนวนผู้ที่ได้รับคัดเลือก				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน	%	คน	%	คน	%	คน	%	
1. ทนศึกษาต่อระดับปริญญาตรี - ในประเทศ - ต่างประเทศ									
2. ทนศึกษาต่อระดับปริญญาโท - ในประเทศ - ต่างประเทศ	144	0.78	30	0.16	78	0.42	16	0.09	94
	1	0.005	-	-	1	0.005	-	-	1

ประเภท	จำนวนผู้สมัคร				จำนวนผู้สมัคร				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน	%	คน	%	คน	%	คน	%	
3.ทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	1	0.005	1	0.005	1	0.005	1	0.005	2
-ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนรวม	146		31		80		17		97

หมายเหตุ : จำนวนร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อจำนวนผู้สมัครของแต่ละเพศ

3.2 การอบรม หรือดูงาน

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	
1.การอบรมภายในส่วนราชการ*	14,770	80.44	3,592	19.56	18,362
2.การอบรมภายนอกส่วนราชการ					
- ในต่างประเทศ*	333	1.81	196	1.06	529
- ต่างประเทศ**	156	0.85	68	0.37	224

หมายเหตุ : * การอบรมนับตามจำนวนครั้งของการได้รับการอบรม, คิดเป็นจำนวนร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การอบรมคิดเป็นร้อยละของข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน, ปฏิบัติการ(ระดับ 5 เดิม)ขึ้นไป

3.3 การสัมมนา

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	
1.การอบรมภายในส่วนราชการ*	4,171	22.72	1,283	6.99	5,454
2.การอบรมภายนอกส่วนราชการ					
- ในต่างประเทศ*	2,500	13.62	840	4.58	3,340
- ต่างประเทศ**	27	0.15	7	0.04	34

หมายเหตุ : * การสัมมนานับจำนวนครั้งที่เข้าสัมมนา, คิดเป็นร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

**การสัมมนาต่างประเทศเป็นความถนัดเฉพาะด้านจะไม่นำมาเปรียบเทียบกับข้าราชการทั้งสิ้น

4. การเลื่อนตำแหน่ง (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 - 30 กันยายน 2555)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง			ข้าราชการชาย			รวม
		จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวน คน	ร้อยละ	
บริหาร	สูง				1		-	-
	ต้น	2	1	50.00	3	-	-	1
อำนวยการ	สูง	77		-	70	-	-	-
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	2		-	-	-	-	-
	เชี่ยวชาญ	8		-	-	-	-	-
	ชำนาญการพิเศษ	482	15	3.11	259	10	3.86	25
	ชำนาญการ	7,505	146	1.95	2,284	76	3.33	222
	ปฏิบัติการ	966	158	16.36	173	24	13.87	182
ทั่วไป	อาวุโส	5		-	2			-
	ชำนาญงาน	4,339		-	644			-
	ปฏิบัติงาน	1,384	188	13.58	156	25	16.03	213
รวม		14,770	508	3.44	3,592	135	3.76	643

5. การเลื่อนชั้นเงินเดือน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2554 - 30 กันยายน 2555)

ระดับที่ได้รับการ เลื่อน	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวน	%	จำนวน	%	
พอใช้	32	54.24	27	45.76	59
ดี	349	73.63	125	26.37	474
ดีมาก	3,611	79.73	918	20.27	4,529
ดีเด่น	10,514	81.28	2,422	18.72	12,936
รวม	14,506	80.60	3,492	19.40	17,998