

ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั่วไป ปี 2556

1. ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ 8 พฤศจิกายน 2556)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
		จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
บริหาร	สูง	-	-	1	100	1
	ต้น	1	50	1	50	2
อำนวยการ	สูง	59	46.83	67	53.17	126
	ต้น	-	-	-	-	-
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	1	100	-	-	1
	เชี่ยวชาญ	30	57.69	22	42.31	52
	ชำนาญการพิเศษ	623	65.86	323	34.14	946
	ชำนาญการ	7,507	77.49	2181	22.51	9,688
	ปฏิบัติการ	846	83.02	173	16.98	1019
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	-	-	-	-	-
	อาวุโส	105	86.07	17	13.93	122
	ชำนาญงาน	4,401	87.55	626	12.45	5,027
	ปฏิบัติงาน	1,234	90.20	134	9.80	1,368
	รวม	14,807	80.68	3,545	19.32	18,352

หมายเหตุ : ร้อยละต่อข้าราชการทั้งหมด

2. การมอบหมายงาน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555- 30 กันยายน 2556)

2.1 การมอบหมายเป็นวิทยากร

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1. วิทยากรภายใน	301	54.23	254	45.77	555
2. วิทยากรภายนอก	102	62.96	60	37.04	162

หมายเหตุ : ร้อยละของวิทยากรต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน หรือชำนาญการ (ระดับ 6 เดิม) ขึ้นไป

2.2 การแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1. คณะกรรมการ/คณะทำงานภายใน	2,759	68.29	1,281	31.71	4,040
2. คณะกรรมการ/คณะทำงานภายนอก	126	72.41	48	27.59	174

หมายเหตุ : ร้อยละของกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชายตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน หรือชำนาญการ (ระดับ 6 เดิม) ขึ้นไป

2.3 การแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ	214	63.13	125	36.87	339

หมายเหตุ : ร้อยละของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญการ หรืออาวุโส(ระดับ 7 เดิม) ขึ้นไป

2.4 จำนวนคณะกรรมการผู้ประเมินผลงานทางวิชาการ (ว.)

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ประธาน*	45	47.87	49	52.13	94
คณะกรรมการ**	226	55.53	181	44.47	407

หมายเหตุ : * ร้อยละของผู้ที่เป็นประธานต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับอาวุโส (ระดับ 8 เดิม) ขึ้นไป

** ร้อยละของผู้ที่เป็นคณะกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับชำนาญการหรืออาวุโส(ระดับ 7 เดิม) ขึ้นไป

3. การพัฒนาบุคลากร (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556)

3.1 การศึกษาต่อ

ประเภท	จำนวนผู้สมัคร				จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน	%	คน	%	คน	%	คน	%	
1. ทนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี		-		-		-		-	-
2. ทนศึกษาต่อระดับปริญญาโท									
- ในประเทศ	141	90.97	14	9.03	62	86.11	10	13.89	72
- ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3. ทนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก									
- ในประเทศ	1	33.33	2	66.67	1	33.3	2	66.67	3
- ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนรวม	142	89.87	16	10.13	63	84	12	16	75

หมายเหตุ : จำนวนร้อยละของผู้ได้รับการคัดเลือกต่อจำนวนผู้สมัครของแต่ละเพศ

3.2 การอบรม หรือดูงาน

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1. การอบรมภายในส่วนราชการ*	18,980	78.74	5126	21.26	24,106
2. การอบรมภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	661	71.77	260	28.23	921
- ต่างประเทศ**	14	63.63	8	36.36	22

หมายเหตุ : * การอบรมนับตามจำนวนครั้งของการได้รับการอบรม, คิดเป็นจำนวนร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การอบรมคิดเป็นร้อยละของข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน, ปฏิบัติการ (ระดับ 5 เดิม) ขึ้นไป

3.3 การสัมมนา

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
1. การสัมมนาภายในส่วนราชการ*	1,602	72.19	617	27.81	2,219
2. การสัมมนาภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	2,095	81.26	483	18.74	2,578
- ต่างประเทศ**	96	71.11	39	28.89	135

หมายเหตุ : * การสัมมนานับจำนวนครั้งที่เข้าสัมมนา, คิดเป็นร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การสัมมนาต่างประเทศเป็นความถนัดเฉพาะด้านจะไม่นำมาเปรียบเทียบกับข้าราชการทั้งสิ้น

4. การเลื่อนตำแหน่ง (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 – 30 กันยายน 2556)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง			ข้าราชการชาย			รวม
		จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวน คน	ร้อยละ	
บริหาร	สูง	-	-	-	1	1	-	1
	ต้น	1	1	50	1	1	50	2
อำนวยการ	สูง	59	59	46.83	67	67	53.17	126
	ต้น	-	-	-	-	-	-	-
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	1	1	100	-	-	-	1
	เชี่ยวชาญ	30	30	57.69	22	22	42.31	52
	ชำนาญการพิเศษ	623	9	38	323	15	63	24
	ชำนาญการ	7507	52	60	2181	35	40	87
	ปฏิบัติการ	846	155	90	173	18	10	173
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-
	อาวุโส	105	105	86.07	17	17	13.93	122
	ชำนาญาน	4401	101	86	626	16	14	117
	ปฏิบัติงาน	1234	176	91	134	17	9	193
	รวม	14,807	493	83	3545	101	17	594

หมายเหตุ : ร้อยละต่อข้าราชการทั้งหมด

5. การเลื่อนชั้นเงินเดือน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555– 30 กันยายน 2556)

ระดับ ที่ได้รับการเลื่อน / ปี	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
(1)	คน	%	คน	%	(6)
พอใช้	40	74	14	26	54
ดี	347	76	107	24	454
ดีมาก	2,701	79	704	21	3,405
ดีเด่น	11,378	81	2,657	19	14,035

หมายเหตุ : - ช่อง (3), (5) = นำจำนวนข้าราชการที่ได้รับของแต่ละระดับ หาคด้วยจำนวนข้าราชการทั้งสิ้นของแต่ละเพศ

- ไม่ได้รวมข้าราชการบรรจุใหม่ และผู้บริหารระดับสูง