

ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั่วไป

๑. ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลตั้งแต่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๘)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
		จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
บริหาร	สูง			๑	๑๐๐	๑
	ต้น			๓	๑๐๐	๓
อำนวยการ	สูง	๗๔	๕๐.๖๙	๗๒	๔๙.๓๑	๑๔๖
	ต้น	๑	๑๐๐			๑
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ			๑	๑๐๐	๑
	เชี่ยวชาญ	๗	๕๓.๘๕	๖	๔๖.๑๕	๑๓
	ชำนาญการพิเศษ	๗๕๕	๖๘.๑๔	๓๕๓	๓๑.๘๖	๑,๑๐๘
	ชำนาญการ	๗,๓๗๙	๗๘.๔๑	๒,๐๓๒	๒๑.๕๙	๙,๔๑๑
	ปฏิบัติการ	๖๙๓	๘๒.๔๐	๑๔๘	๑๗.๖๐	๘๔๑
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ					
	อาวุโส	๑๐๐	๘๖.๙๖	๑๕	๑๓.๐๔	๑๑๕
	ชำนาญงาน	๔,๓๑๗	๘๗.๘๗	๕๙๖	๑๒.๑๓	๔,๙๑๓
	ปฏิบัติงาน	๑,๑๔๑	๘๗.๙๐	๑๕๗	๑๒.๑๐	๑,๒๙๘
	รวม	๑๔,๔๖๗	๘๑.๐๔	๓,๓๘๔	๑๘.๙๖	๑๗,๘๕๑

หมายเหตุ : ร้อยละต่อข้าราชการทั้งหมด

๒. การมอบหมายงาน (ข้อมูลตั้งแต่ ๑ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

๒.๑ การมอบหมายเป็นวิทยากร

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. วิทยากรภายใน	๓๘๖	๖๑.๘๖	๒๓๘	๓๘.๑๔	๖๒๔
๒. วิทยากรภายนอก	๑๗๓	๗๖.๘๙	๕๒	๒๓.๑๑	๒๒๕

หมายเหตุ : ร้อยละของวิทยากรต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน หรือ ชำนาญการ (ระดับ ๖ เดิม) ขึ้นไป

๒.๒ การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. คณะกรรมการ/คณะกรรมการภายใน	๔,๐๔๘	๗๖.๖๘	๑,๒๓๑	๒๓.๓๒	๕,๒๗๙
๒. คณะกรรมการ/คณะกรรมการภายนอก	๘๒	๖๓.๐๘	๔๘	๓๖.๙๒	๑๓๐

หมายเหตุ : ร้อยละของกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชายตั้งแต่ระดับ ข้าราชการ หรือ ข้าราชการ (ระดับ ๖ เดิม) ขึ้นไป
๒.๓ การแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ	๔๑๐	๖๖.๖๗	๒๐๕	๓๓.๓๓	๖๑๕

หมายเหตุ : ร้อยละของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ข้าราชการ หรือ อาวุโส (ระดับ ๗ เดิม) ขึ้นไป

๒.๔ จำนวนคณะกรรมการผู้ประเมินผลงานทางวิชาการ (ว.)

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ประธาน*	๑๐๘	๖๒.๐๗	๖๖	๓๗.๙๓	๑๗๔
คณะกรรมการ**	๒๕๐	๗๒.๔๖	๙๕	๒๗.๕๔	๓๔๕

หมายเหตุ : * ร้อยละของผู้ที่เป็นประธานต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือ ระดับอาวุโส (ระดับ ๘ เดิม) ขึ้นไป

** ร้อยละของผู้ที่เป็นคณะกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับข้าราชการ หรือ อาวุโส (ระดับ ๗ เดิม) ขึ้นไป

๓. การพัฒนาบุคลากร (ข้อมูลตั้งแต่ ๑ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

๓.๑ การศึกษาต่อต่างประเทศ

ประเภท	จำนวนผู้สมัคร				จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน	%	คน	%	คน	%	คน	%	
๑. ทวนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี									
- ในประเทศ									
- ต่างประเทศ									
๒. ทวนศึกษาต่อระดับปริญญาโท									
- ในประเทศ	๒๕	๘๓.๓๓	๕	๑๖.๖๗	๒๕	๘๓.๓๓	๕	๑๖.๖๗	๓๐
- ต่างประเทศ	๑๐	๘๓.๓๓	๒	๑๖.๖๗	๑๐	๘๓.๓๓	๒	๑๖.๖๗	๑๒
๓. ทวนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก									
- ในประเทศ	๔	๑๐๐			๔	๑๐๐			๔
- ต่างประเทศ									
จำนวนรวม	๓๙	๘๔.๗๘	๗	๑๕.๒๒	๓๙	๘๔.๗๘	๗	๑๕.๒๒	๔๖

หมายเหตุ : จำนวนร้อยละของผู้ได้รับการคัดเลือกต่อจำนวนผู้สมัครของแต่ละเพศ

๓.๒ การอบรม หรือดูงาน

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. การอบรมภายในส่วนราชการ*	๑๔,๓๘๗	๘๑.๑๐	๓,๓๕๒	๑๘.๘๙	๑๗,๗๓๙
๒. การอบรมภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	๖๗๗	๖๒.๘๐	๔๐๑	๓๗.๒๐	๑,๐๗๘
- ต่างประเทศ**	๘	๖๖.๖๗	๔	๓๓.๓๓	๑๒
	๑๕,๐๗๒	๘๐.๐๕	๓,๗๕๗	๑๙.๙๕	๑๘,๘๒๙

หมายเหตุ : * การอบรมนับตามจำนวนครั้งของการได้รับการอบรม, คิดเป็นจำนวนร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การอบรมคิดเป็นร้อยละของข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ข้าราชการ, ปฏิบัติการ (ระดับ ๕ เดิม) ขึ้นไป

๓.๓ การสัมมนา

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. การสัมมนาภายในส่วนราชการ*					
๒. การสัมมนานอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*					
- ต่างประเทศ**					

หมายเหตุ : * การสัมมนานับจำนวนครั้งที่เข้าสัมมนา, คิดเป็นร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การสัมมนาต่างประเทศเป็นความถนัดเฉพาะด้านจะไม่นำมาเปรียบเทียบกับข้าราชการทั้งสิ้น

- ไม่มีเนื่องจากรวมอยู่ในข้อ ๓.๒ การอบรม หรือดูงาน

๔. การเลื่อนตำแหน่ง (ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง			ข้าราชการชาย			รวม
		จำนวนทั้งสิ้น	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนทั้งสิ้น	จำนวนคน	ร้อยละ	
บริหาร	สูง				๑			-
	ต้น				๒			-
อำนวยการ	สูง	๗๕			๗๓			
	ต้น	๒						
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๑			๒			
	เชี่ยวชาญ	๒๐	๒๖	๕๙.๐๙	๑๗	๑๘	๔๐.๙๑	๔๔
	ชำนาญการพิเศษ	๗๕๓	๒๐	๒.๖๕	๓๗๑	๘	๒.๑๖	๒๘
	ชำนาญการ	๗,๓๕๙	๑๐๒	๑.๓๖	๒,๐๗๗	๓๑	๑.๔๖	๑๓๓
	ปฏิบัติการ	๘๘๗	๒๕๗	๒๘.๘๖	๑๗๔	๔๖	๒๖.๔๔	๓๐๓
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ							
	อาวุโส	๑๐๑			๑๗			
	ชำนาญงาน	๔,๒๙๘			๖๐๙			
	ปฏิบัติงาน	๑,๐๙๘	๑๗๘	๑๖.๒๑	๑๑๘	๑๗	๑๔.๔๘	๑๙๕
	รวม	๑๔,๕๙๔	๕๘๓	๔.๐๐	๓,๔๖๑	๑๒๐	๓.๔๖	๗๐๓

หมายเหตุ : ร้อยละต่อข้าราชการทั้งหมด

๕. การเลื่อนชั้นเงินเดือน (ข้อมูลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗)

ระดับ ที่ได้รับการเลื่อน / ปี	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน (๒)	% (๓)	คน (๔)	% (๕)	
พอใช้	๓๒	๐.๑๘	๘	๐.๐๔	๔๐
ดี	๑๕๐	๐.๘๔	๓๕	๐.๒๐	๑๘๕
ดีมาก	๑,๔๗๑	๘.๒๓	๓๘๕	๒.๑๕	๑,๘๕๖
ดีเด่น	๑๒,๙๖๕	๗๒.๕๒	๒,๘๓๒	๑๕.๘๔	๑๕,๗๙๗
รวม	๑๔,๖๑๘	๘๑.๗๗	๓,๒๖๐	๑๘.๒๓	๑๗,๘๗๘

หมายเหตุ : - ช่อง (๓), (๕) = นำจำนวนข้าราชการที่ได้รับของแต่ละระดับ หาดด้วยจำนวนข้าราชการทั้งสิ้นของแต่ละเพศ
- ไม่ได้รวมข้าราชการบรรจุใหม่ และผู้บริหารระดับสูง