

ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั่วไป

๑. ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
		จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
บริหาร	สูง	-	-	๑	๑๐๐.๐๐	๑
	ต้น	๑	๕๐.๐๐	๑	๕๐.๐๐	๒
อำนวยการ	สูง	๖๙	๔๗.๒๖	๗๗	๕๒.๗๔	๑๔๖
	ต้น	-	-	-	-	-
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	-	-	๓	๑๐๐.๐๐	๓
	เชี่ยวชาญ	๔๓	๖๖.๑๕	๒๒	๓๓.๘๕	๖๕
	ชำนาญการพิเศษ	๗๖๕	๖๙.๕๕	๓๓๕	๓๐.๔๕	๑,๑๐๐
	ชำนาญการ	๗,๒๕๑	๗๘.๙๔	๑,๙๓๔	๒๑.๐๖	๙,๑๘๕
	ปฏิบัติการ	๙๒๔	๗๙.๘๖	๒๓๓	๒๐.๑๔	๑,๑๕๗
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	-	-	-	-	-
	อาวุโส	๑๐๑	๘๖.๓๒	๑๖	๑๓.๖๘	๑๑๗
	ชำนาญงาน	๔,๒๓๔	๘๘.๑๗	๕๖๘	๑๑.๘๓	๔,๘๐๒
	ปฏิบัติงาน	๘๘๗	๘๗.๗๓	๑๒๔	๑๒.๒๗	๑,๐๑๑
	รวม	๑๔,๒๗๕	๘๑.๑๖	๓,๓๑๔	๑๘.๘๔	๑๗,๕๘๙

หมายเหตุ : ร้อยละต่อข้าราชการทั้งหมด

๒. การมอบหมายงาน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

๒.๑ การมอบหมายเป็นวิทยากร

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. วิทยากรภายใน	๕๗๘	๖๗.๘๔	๒๗๔	๓๒.๑๖	๘๕๒
๒. วิทยากรภายนอก	๓๐๔	๖๖.๕๒	๑๕๓	๓๓.๔๘	๔๕๗

หมายเหตุ : ร้อยละของวิทยากรต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน หรือ ชำนาญการ (ระดับ ๖ เดิม) ขึ้นไป

๒.๒ การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ(ฝ่ายสรรหา ส่วนสรรหา และบรรจุ แต่งตั้ง)

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. คณะกรรมการ/คณะกรรมการภายใน	๖,๓๖๕	๖๖.๕๒	๓,๒๐๔	๓๓.๔๘	๙,๕๖๙
๒. คณะกรรมการ/คณะกรรมการภายนอก	๑๙๒	๖๑.๑๕	๑๒๒	๓๘.๘๕	๓๑๔

หมายเหตุ : ร้อยละของกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชายตั้งแต่ระดับ ข้าราชการ หรือ ข้าราชการ (ระดับ ๖ เดิม) ขึ้นไป

๒.๓ การแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ	๔๕๓	๖๗.๖๑	๒๑๗	๓๒.๓๙	๖๗๐

หมายเหตุ : ร้อยละของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ข้าราชการ หรือ อาวุโส (ระดับ ๗ เดิม) ขึ้นไป

๒.๔ จำนวนคณะกรรมการผู้ประเมินผลงานทางวิชาการ (ว.)

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ประธาน*	๖๑	๖๐.๔๐	๔๐	๓๙.๖๐	๑๐๑
คณะกรรมการ**	๑๑๗	๖๔.๖๔	๖๔	๓๕.๓๖	๑๘๑

หมายเหตุ : * ร้อยละของผู้ที่เป็นประธานต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือ ระดับ อาวุโส (ระดับ ๘ เดิม) ขึ้นไป

** ร้อยละของผู้ที่เป็นกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ข้าราชการ หรือ อาวุโส (ระดับ ๗ เดิม) ขึ้นไป

๓. การพัฒนาบุคลากร (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

๓.๑ การศึกษาต่อต่างประเทศ

ประเภท	จำนวนผู้สมัคร				จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก				จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับ คัดเลือก (๑)+ (๒)
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน	%	คน	%	คน (๑)	%	คน (๒)	%	
๑. ทุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี									
- ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ทุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท									
- ในประเทศ	๒๕	๙๒.๕๙	๒	๗.๔๑	๑๔	๘๗.๕๐	๒	๑๒.๕๐	๑๖
- ต่างประเทศ	๒	๕๐.๐๐	๒	๕๐.๐๐	๒	๕๐.๐๐	๒	๕๐.๐๐	๔
๓. ทุนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก									
- ในประเทศ	-	-	๑	๑๐๐.๐๐	-	-	๑	๑๐๐.๐๐	๑
- ต่างประเทศ	๑	๑๐๐.๐๐	-	-	๑	๑๐๐.๐๐	-	-	๑
จำนวนรวม	๒๘	๘๔.๘๔	๕	๑๕.๑๖	๑๗	๗๗.๒๗	๕	๒๒.๗๓	๒๒

หมายเหตุ : จำนวนร้อยละของผู้ได้รับการคัดเลือกต่อจำนวนผู้สมัครของแต่ละเพศ

๓.๒ การอบรม หรือดูงาน

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. การอบรมภายในส่วนราชการ*	๑๔,๕๐๐	๘๑.๐๐	๓,๔๓๘	๑๙.๐๐	๑๗,๙๓๘
๒. การอบรมภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	๕๖๙	๖๙.๐๐	๒๕๖	๓๑.๐๐	๘๒๕
- ต่างประเทศ**	๑๑	๘๕.๐๐	๒	๑๕.๐๐	๑๓

หมายเหตุ : * การอบรมนับตามจำนวนครั้งของการได้รับการอบรม, คิดเป็นจำนวนร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การอบรมคิดเป็นร้อยละของข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ข้าราชการ, ปฏิบัติการ (ระดับ ๕ เดิม) ขึ้นไป

๓.๓ การสัมมนา

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. การสัมมนาภายในส่วนราชการ*	-	-	-	-	-
๒. การสัมมนาภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	-	-	-	-	-
- ต่างประเทศ**	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : * การสัมมนานับจำนวนครั้งที่เข้าสัมมนา, คิดเป็นร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การสัมมนาต่างประเทศเป็นความถนัดเฉพาะด้านจะไม่นำมาเปรียบเทียบกับข้าราชการทั้งสิ้น

๔. การเลื่อนตำแหน่ง (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวมจำนวน ข้าราชการที่ ได้เลื่อน ระดับ (ค)=(ก)+(ข)	ร้อยละของ ข้าราชการ หญิง ที่ได้ เลื่อนระดับ เทียบกับ จำนวนรวม (ก)/(ค) x๑๐๐	ร้อยละของ ข้าราชการ ชาย ที่ได้ เลื่อนระดับ เทียบกับ จำนวนรวม (ข)/(ค) x๑๐๐
		จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวน ข้าราชการที่ ได้ เลื่อน ระดับ (ก)	จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวน ข้าราชการที่ ได้ เลื่อน ระดับ (ข)			
บริหาร	สูง	-	-	๑	-	-	-	-
	ต้น	๑	-	๑	-	-	-	-
อำนวยการ	สูง	๖๙	๑	๗๗	-	๑	๑๐๐.๐๐	-
	ต้น	-	-	-	-	-	-	-
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	-	-	๓	-	-	-	-
	เชี่ยวชาญ	๔๓	๒๐	๒๒	๑๓	๓๓	๖๐.๖๑	๓๙.๓๙
	ชำนาญการ พิเศษ	๗๖๕	๑๙	๓๕	๑๔	๓๓	๕๗.๕๗	๔๒.๔๒
	ชำนาญการ	๗,๒๕๑	๑๒๙	๑,๙๓๔	๕๑	๑๘๐	๗๑.๖๗	๒๘.๓๓
	ปฏิบัติการ	๙๒๔	๑๖๓	๒๓๓	๒๑	๑๘๔	๘๘.๕๙	๑๑.๔๑
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-
	อาวุโส	๑๐๑	๑๕๓	๑๖	๑๓	๑๖๖	๙๒.๑๗	๗.๘๓
	ชำนาญงาน	๔,๒๓๔	๔	๕๖๘	๑	๕	๘๐.๐๐	๒๐.๐๐
	ปฏิบัติงาน	๘๘๗	๗๖	๑๒๔	๖	๘๒	๙๒.๖๘	๗.๓๒
	รวม	๑๔,๒๗๕	๕๖๕	๓,๓๑๔	๑๑๙	๖๘๔	๘๒.๖๐	๑๗.๔๐

๕. การเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙)

ระดับ ที่ได้รับการเลื่อน / ปี	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน (๒)	% (๓)	คน (๔)	% (๕)	
พอใช้	๑๒	๘๐.๐๐	๓	๒๐.๐๐	๑๕
ดี	๖๐	๕๗.๑๔	๔๕	๔๒.๘๖	๑๐๕
ดีมาก	๖๐๐	๗๕.๙๕	๑๙๐	๒๔.๐๕	๗๙๐
ดีเด่น	๑๓,๖๖๕	๘๑.๖๙	๓,๐๖๓	๑๘.๓๑	๑๖,๗๒๘
รวม	๑๔,๓๓๗	๘๑.๒๘	๓,๓๐๑	๑๘.๗๒	๑๗,๖๓๘

หมายเหตุ :- ช่อง (๓), (๕) = นำจำนวนข้าราชการที่ได้รับของแต่ละระดับ ทหารด้วยจำนวนข้าราชการทั้งสิ้นของแต่ละเพศ
- ไม่ได้รวมข้าราชการบรรจุใหม่ และผู้บริหารระดับสูง