

แผนแม่บทด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย

กรมสรรพากร

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๕๙)

วิสัยทัศน์ ข้าราชการกรมสรรพากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค โดยยอมรับศักยภาพในการทำงานและเคารพในสิทธิระหว่างหญิงชาย

เป้าหมาย

- มีระบบฐานข้อมูลแยกเพศของข้าราชการในการดำเนินงานด้านต่างๆ ครบถ้วนและทันสมัยอยู่เสมอ
- มีระบบฐานข้อมูลแยกเพศของผู้รับบริการที่มีหน้าที่เสียภาษี ซึ่งมีสถานภาพเป็นบุคคลธรรมดา
- มีการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการและมีมาตรการ/แนวทางการปฏิบัติงานที่คำนึงถึงความเสมอภาคหญิงชาย
- ข้าราชการมีจิตสำนึกและตระหนักถึงสิทธิและเสรีภาพระหว่างหญิงชาย
- มีสภาพแวดล้อมทางกายภาพในการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานคำนึงถึงมิติหญิงชาย
- ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการดำเนินการด้านความเสมอภาคหญิงชาย

ภารกิจด้านการเสริมสร้างบทบาทหญิงชาย

- จัดทำฐานข้อมูลแยกเพศข้าราชการในสังกัดกรมสรรพากร และผู้รับบริการที่มีหน้าที่เสียภาษี ซึ่งมีสถานภาพเป็นบุคคลธรรมดาให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้อย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- จัดให้มีการพัฒนาการฝึกอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจ เรื่องบทบาทและสิทธิเสรีภาพระหว่างหญิงชาย รวมทั้งสามารถนำความรู้ดังกล่าวมาปรับใช้ในการทำงาน
- ดำเนินการด้านการบริหารบุคคลโดยยึดหลักความเสมอภาค หลักสิทธิมนุษยชนและมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนมติ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง
- ปรับปรุงสถานที่ทำงานให้เหมาะสมโดยคำนึงถึงมิติหญิงชาย
- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้และข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
- สร้างเครือข่ายระหว่างส่วนราชการและหน่วยงานอื่นๆ ในการดำเนินการด้านบทบาทหญิงชาย
- จัดหางบประมาณเพื่อการสนับสนุนการดำเนินงานด้านความเสมอภาคหญิงชาย

กลยุทธ์หลัก

- ด้านข้อมูลและสถิติที่เกี่ยวกับข้าราชการหญิงชายและผู้รับบริการ
- ด้านการพัฒนาข้าราชการและสภาพแวดล้อม
- ด้านการสร้างเครือข่ายส่งเสริมและประสานงานความเสมอภาค

แผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

กรมสรรพากร

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๕๙)

กลยุทธ์หลัก	กลยุทธ์ระดับกิจกรรม	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.ด้านข้อมูลและสถิติกับผู้ใช้บริการและผู้รับบริการหญิงชาย	๑.๑ สร้างฐานข้อมูลแยกเพศของผู้ให้บริการและผู้รับบริการ ในการดำเนินงานด้านต่างๆ ให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	๑.๑.๑ ฐานข้อมูลแยกเพศผู้ใช้บริการและผู้รับบริการ	๑. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. กองการเจ้าหน้าที่	เริ่มปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และดำเนินการต่อเนื่อง
๒. ด้านการพัฒนาข้าราชการและสภาพแวดล้อม	๒.๑ จัดการฝึกอบรมข้าราชการเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งพัฒนาจิตสำนึกในเรื่องบทบาทและสิทธิเสรีภาพระหว่างหญิงชาย	๒.๑.๑ ข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาจิตสำนึกให้มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทและสิทธิเสรีภาพระหว่างหญิงชาย	๑. กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ ๒. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. กองฝึกอบรม ๔. สำนักงานเลขานุการกรม	เริ่มปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และการดำเนินการต่อเนื่อง
	๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนแนวทางการบริหารงานบุคคลที่คำนึงถึงความเสมอภาคหญิงชาย	๒.๒.๑ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานยึดหลักความเสมอภาคหลักสิทธิมนุษยชนและมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนมติ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง	๑.กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ ๒.กองการเจ้าหน้าที่ ๓.กองฝึกอบรม ๔.สำนักงานเลขานุการกรม	เริ่มปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และการดำเนินการต่อเนื่อง
๓.ด้านการสร้างเครือข่ายส่งเสริมและประสานงานความเสมอภาค	๓.๑ สร้างเครือข่ายภายในและภายนอกหน่วยงาน	๓.๑.๑ มีศูนย์ประสานงานด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	๑.กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ	เริ่มปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และการดำเนินการต่อเนื่อง
	๓.๒ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการเสริมสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย	๓.๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้และข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับบทบาทสิทธิเสรีภาพและความเสมอภาคหญิงชายอย่างต่อเนื่อง	๑.กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ ๒. สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ ๓. สำนักงานเลขานุการกรม	เริ่มปีงบประมาณ ๒๕๕๗ และการดำเนินการต่อเนื่อง