

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
ประจำปี ๒๕๕๐-๒๕๕๔

๑. หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มุ่งเน้นให้ความสำคัญเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาค ตามมาตรา ๓๐ ระบุว่า “บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน” และมาตรา ๘๐ ระบุว่า “รัฐต้องคุ้มครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชายเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน” นอกจากนี้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ยังได้กำหนดให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของหน่วยงานอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกรอบรัฐธรรมนูญและมติคณะรัฐมนตรี จึงได้จัดทำแผนแม่บทดังกล่าว โดยกำหนดแผนงาน/โครงการเพื่อให้เกิดการบูรณาการบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายกับภารกิจหลักของกรมสรรพากรอย่างเป็นรูปธรรม

๒. วิสัยทัศน์

ข้าราชการและลูกจ้างกรมสรรพากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค การได้รับสิทธิโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการผสมผสานมิติหญิงชายที่เอื้อต่อการพัฒนา การมีส่วนร่วมและส่งเสริมประโยชน์ของหญิงและชายในโครงการและการบริหารต่างๆ ขององค์กร

๓. เป้าหมาย

๑. ผู้เสียภาษีและประชาชนทั่วไป
๒. ข้าราชการและลูกจ้างกรมสรรพากร
๓. มีนโยบายด้านภาษีอากรที่คำนึงถึงการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย

๔. พันธกิจ ส่งเสริมให้มีการจัดเก็บภาษีที่คำนึงถึงการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

๕. กลยุทธ์

๑. กลยุทธ์หลัก

- แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ
- แผนงานการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

๒. กลยุทธ์รอง

- บูรณาการมิติหญิงชาย ในการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายในกรมสรรพากร
- แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ
- แผนงานการสร้างเครือข่าย

แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปี๒๕๕๐-๒๕๕๔)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ				
			1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
กลยุทธ์หลัก ๑. แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศ จำแนกเพศผู้เสียภาษี	๑. โครงการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศ การยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้ บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด. ๙๐ , ๙๑)	ผลสำเร็จของงาน	←————→					- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ - กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-
	๒. โครงการจัดทำข้อมูลแยกเพศผู้เข้ารับ การสัมมนา สร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับภาษีอากร	ผลสำเร็จของงาน	←————→					- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ - กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-
	๓.โครงการปรับโครงสร้างภาษีเพื่อสร้าง ความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย	ผลสำเร็จของงาน	←————→					- สำนักกฎหมาย	-	-	-	-	-
๒. การพัฒนากระบวนการส่งเสริม ความเสมอภาคของประชาชน ทั้งหญิงและชาย													
กลยุทธ์รอง ๑. แผนงานพัฒนาบุคลากรด้าน การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย	๑. โครงการสร้างความตระหนักรับรู้ และเผยแพร่เกี่ยวกับความเสมอภาค หญิงชายในกรมสรรพากร	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	←————→					- กองฝึกอบรม - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ - กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่าง หญิงชาย	จำนวนข้าราชการที่ได้รับ การอบรม	←————→					- กองฝึกอบรม - กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา (ปี๒๕๕๐-๒๕๕๔)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ				
			1	2	3	4	5		1	2	3	4	5
๒. แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศบุคลากร	โครงการแยกเพศฐานข้อมูลการบริหาร งานบุคคลทั่วไป - ข้อมูลพื้นฐาน - การมอบหมายงาน - การพัฒนาบุคลากร - การเลื่อนตำแหน่ง - การเลื่อนขั้นเงินเดือน	ผลสำเร็จของงาน	←				→	๑. กองการเจ้าหน้าที่ ๒. กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-
๓. แผนงานการสร้างเครือข่าย	โครงการสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย ภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน ที่มีการกิจการดำเนินงานที่ใกล้เคียงกัน	จำนวนเครือข่าย การดำเนินงาน	←				→	กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ	-	-	-	-	-