

**แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย**  
**กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง**  
**ประจำปี ๒๕๕๐-๒๕๕๔**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ มุ่งเน้นให้ความสำคัญเรื่องความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย โดยมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการส่งเสริมความเสมอภาค ตามมาตรา ๓๐ ระบุว่า “บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมายและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกัน” และมาตรา ๘๐ ระบุว่า “รัฐต้องคุ้มครองและพัฒนาเด็กและเยาวชน ส่งเสริมความเสมอภาคของหญิงและชายเสริมสร้างและพัฒนาความเป็นปึกแผ่นของครอบครัว และความเข้มแข็งของชุมชน” นอกจากนี้มีมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๔ ยังได้กำหนดให้ทุกกระทรวง ทบวง กรม จัดทำแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชายของหน่วยงานอีกด้วย

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามกรอบรัฐธรรมนูญและมติคณะรัฐมนตรี จึงได้จัดทำแผนแม่บทดังกล่าว โดยกำหนดแผนงาน/โครงการเพื่อให้เกิดการบูรณาการบทบาทความสัมพันธ์หญิงชายกับภารกิจหลักของกรมสรรพากรอย่างเป็นรูปธรรม

**๒. วิสัยทัศน์**

ข้าราชการและลูกจ้างกรมสรรพากร ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค การได้รับสิทธิโอกาสที่เท่าเทียมกัน และการผสมผสานมิติหญิงชายที่เอื้อต่อการพัฒนา การมีส่วนร่วมและส่งเสริมประโยชน์ของหญิงและชายในโครงการและการบริหารต่างๆ ขององค์กร

**๓. เป้าหมาย**

๑. ผู้เสียภาษีและประชาชนทั่วไป
๒. ข้าราชการและลูกจ้างกรมสรรพากร
๓. มีนโยบายด้านภาษีอากรที่คำนึงถึงการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย

**๔. พันธกิจ** ส่งเสริมให้มีการจัดเก็บภาษีที่คำนึงถึงการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย

**๕. กลยุทธ์**

๑. กลยุทธ์หลัก

- แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ
- แผนงานการพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

๒. กลยุทธ์รอง

- บูรณาการมิติหญิงชาย ในการสร้างความเสมอภาคระหว่างหญิงชายภายในกรมสรรพากร
- แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศ
- แผนงานการสร้างเครือข่าย

**แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย**  
**กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔**

| แผนงาน  | โครงการ/กิจกรรม   | ตัวชี้วัด                               | ระยะเวลา (ปี๒๕๕๐-๒๕๕๔) |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ  | งบประมาณ |   |   |   |   |
|---|---|---|------------------------|---|---|---|---|---|----------|---|---|---|---|
|   |   |   | 1                      | 2 | 3 | 4 | 5 |   | 1        | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <b>กลยุทธ์หลัก</b><br>๑. แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศ<br>จำแนกเพศผู้เสียภาษี | ๑. โครงการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศ<br>การยื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้<br>บุคคลธรรมดา (ภ.ง.ด. ๙๐ , ๙๑) | ผลสำเร็จของงาน                          | ←————→                 |   |   |   |   | - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>- กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ                 | -        | - | - | - | - |
|   | ๒. โครงการจัดทำข้อมูลแยกเพศผู้เข้ารับ<br>การสัมมนา สร้างความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับภาษีอากร      | ผลสำเร็จของงาน                          | ←————→                 |   |   |   |   | - สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>- กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ                 | -        | - | - | - | - |
|   | ๓.โครงการปรับโครงสร้างภาษีเพื่อสร้าง<br>ความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย                                | ผลสำเร็จของงาน                          | ←————→                 |   |   |   |   | - สำนักกฎหมาย   | -        | - | - | - | - |
| ๒. การพัฒนากระบวนการส่งเสริม<br>ความเสมอภาคของประชาชน<br>ทั้งหญิงและชาย         |   |   |                        |   |   |   |   |   |          |   |   |   |   |
| <b>กลยุทธ์รอง</b><br>๑. แผนงานพัฒนาบุคลากรด้าน<br>การส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย | ๑. โครงการสร้างความตระหนักรับรู้<br>และเผยแพร่เกี่ยวกับความเสมอภาค<br>หญิงชายในกรมสรรพากร           | จำนวนครั้งในการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ | ←————→                 |   |   |   |   | - กองฝึกอบรม<br>- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ<br>- กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ | -        | - | - | - | - |
|   | ๒. โครงการพัฒนาศักยภาพของข้าราชการ<br>ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่าง<br>หญิงชาย                  | จำนวนข้าราชการที่ได้รับ<br>การอบรม      | ←————→                 |   |   |   |   | - กองฝึกอบรม<br>- กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ                             | -        | - | - | - | - |

| แผนงาน  | โครงการ/กิจกรรม  | ตัวชี้วัด                      | ระยะเวลา (ปี๒๕๕๐-๒๕๕๔) |   |   |   |   | ผู้รับผิดชอบ   | งบประมาณ |   |   |   |   |
|---|--|--------------------------------|------------------------|---|---|---|---|--|----------|---|---|---|---|
|   |  |                                | 1                      | 2 | 3 | 4 | 5 |  | 1        | 2 | 3 | 4 | 5 |
| ๒. แผนงานการจัดทำข้อมูลและสารสนเทศจำแนกเพศบุคลากร | โครงการแยกเพศฐานข้อมูลการบริหาร<br>งานบุคคลทั่วไป<br>- ข้อมูลพื้นฐาน<br>- การมอบหมายงาน<br>- การพัฒนาบุคลากร<br>- การเลื่อนตำแหน่ง<br>- การเลื่อนขั้นเงินเดือน | ผลสำเร็จของงาน                 | ←                      |   |   |   | → | ๑. กองการเจ้าหน้าที่<br>๒. กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ | -        | - | - | - | - |
| ๓. แผนงานการสร้างเครือข่าย                        | โครงการสร้างเครือข่ายการดำเนินงาน<br>การส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย<br>ภายในหน่วยงาน และภายนอกหน่วยงาน<br>ที่มีการกิจการดำเนินงานที่ใกล้เคียงกัน         | จำนวนเครือข่าย<br>การดำเนินงาน | ←                      |   |   |   | → | กลุ่มงานส่งเสริมประสิทธิภาพ                            | -        | - | - | - | - |