

## แผนแม่บทด้านการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗

๑. ชื่อหน่วยงาน : กรมสรรพากร กระทรวงการคลัง
๒. วิสัยทัศน์ : เป็นหน่วยงานที่มีการพัฒนากระบวนการโดยมุ่งเน้นประชาชนทั้งหญิงและชาย
๓. เป้าหมาย :
  ๑. มีระบบข้อมูลแยกเพศ ผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่เป็นปัจจุบัน
  ๒. มีการให้ความรู้ความเข้าใจและตระหนักในบทบาทหญิงชายแก่เจ้าหน้าที่
  ๓. มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรม ที่คำนึงถึงความเสมอภาคของเจ้าหน้าที่ทั้งหญิงและชาย
  ๔. มีนโยบายด้านภาษีอากรที่คำนึงถึงการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย
  ๕. จัดให้มีบริการความรู้ด้านภาษีอากรแก่ประชาชนทั้งหญิงและชาย
๔. พันธกิจ : ด้านการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงชาย
  ๑. ส่งเสริมให้ความรู้ด้านความเสมอภาคแก่เจ้าหน้าที่
  ๒. ส่งเสริมการพัฒนาสตรีให้มีความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิต
๕. กลยุทธ์ :
  ๑. กลยุทธ์หลัก
    - จัดข้อมูลแยกเพศผู้รับบริการและเจ้าหน้าที่ให้เป็นปัจจุบัน
    - การพัฒนากระบวนการส่งเสริมความเสมอภาคของประชาชนทั้งหญิงและชาย
  ๒. กลยุทธ์รอง
    - การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกของเจ้าหน้าที่ทั้งหญิงและชาย
    - การสร้างเครือข่ายภาษีอากร โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนทั้งหญิงและชาย



กลยุทธ์	โครงการ/ผลผลิต/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา (ปี๒๕๕๔-๒๕๕๙)					ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ					
			1	2	3	4	5		ปีที่๑	ปีที่๒	ปีที่๓	ปีที่๔	ปีที่๕	
<u>กลยุทธ์รอง</u> ๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและความผาสุกของเจ้าหน้าที่ทั้งหญิงและชาย ๒. การสร้างเครือข่ายภาคีกรโดยเน้นการมีส่วนร่วมของหญิงและชาย	๑. โครงการเสริมสร้างความผาสุกและคุณภาพชีวิตในการทำงาน ๑. โครงการสร้างเครือข่ายการดำเนินงานการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างหญิงและชายภายในหน่วยงาน	บุคลากรภายในองค์การ  บุคลากรภายในองค์การ	←				→	- สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	←					→
			←				→	- สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล - สำนักบริหารกลาง - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	←					→