

ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

๑. ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
		จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
บริหาร	สูง	-	-	๑	๑๐๐.๐๐	๑
	ต้น	๓	๗๕.๐๐	๑	๒๕.๐๐	๔
อำนวยการ	สูง	๗๕	๕๑.๗๒	๗๐	๔๘.๒๘	๑๔๕
	ต้น	-	-	-	-	-
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	-	-	๑	๑๐๐.๐๐	๑
	เชี่ยวชาญ	๘	๕๗.๑๔	๖	๔๒.๘๖	๑๔
	ชำนาญการพิเศษ	๘๒๐	๗๐.๐๓	๓๕๑	๒๙.๙๗	๑,๑๗๑
	ชำนาญการ	๗,๑๕๐	๗๙.๕๒	๑,๘๔๒	๒๐.๔๘	๘,๙๙๒
	ปฏิบัติการ	๑,๑๓๔	๗๗.๔๑	๓๓๑	๒๒.๕๙	๑,๔๖๕
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	-	-	-	-	-
	อาวุโส	๙๙	๘๘.๓๙	๑๓	๑๑.๖๑	๑๑๒
	ชำนาญงาน	๔,๒๐๓	๘๘.๔๓	๕๕๐	๑๑.๕๗	๔,๗๕๓
	ปฏิบัติงาน	๗๕๓	๘๘.๑๗	๑๐๑	๑๑.๘๓	๘๕๔
รวม		๑๔,๒๔๕	๘๑.๓๔	๓,๒๖๗	๑๘.๖๖	๑๗,๕๑๒

หมายเหตุ : ร้อยละต่อข้าราชการทั้งหมด

๒. การมอบหมายงาน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๒.๑ การมอบหมายเป็นวิทยากร

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. วิทยากรภายใน	๔๘๘	๖๐.๐๒	๓๒๕	๓๙.๙๘	๘๑๓
๒. วิทยากรภายนอก	๑๙๓	๕๒.๕๙	๑๗๔	๔๗.๔๑	๓๖๗

หมายเหตุ : ร้อยละของวิทยากรต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับชำนาญงาน หรือชำนาญการ (ระดับ ๖ เดิม) ขึ้นไป

๒.๒ การแต่งตั้งเป็นคณะทำงาน หรือคณะกรรมการ(ฝ่ายสรรหา ส่วนสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง)

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. คณะกรรมการ/คณะทำงานภายใน	๔,๓๑๔	๗๔.๐๓	๑,๕๑๓	๒๕.๙๗	๕,๘๒๗
๒. คณะกรรมการ/คณะทำงานภายนอก	๒๐๒	๖๓.๓๒	๑๑๗	๓๖.๖๘	๓๑๙

หมายเหตุ : ร้อยละของกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชายตั้งแต่ระดับ ข้าราชการ หรือชำนาญการ (ระดับ ๖ เดิม) ขึ้นไป

๒.๓ การแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ	๒๗๕	๖๖.๑๑	๑๔๑	๓๓.๘๙	๔๑๖

หมายเหตุ : ร้อยละของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ข้าราชการ หรืออาวุโสระดับ ๗ เดิมขึ้นไป

๒.๔ จำนวนคณะกรรมการผู้ประเมินผลงานทางวิชาการ (ว.)

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ประธาน*	๒๓	๕๐.๐๐	๒๓	๕๐.๐๐	๔๖
คณะกรรมการ**	๑๒๘	๖๐.๖๖	๘๓	๓๙.๓๔	๒๑๑

หมายเหตุ : *ร้อยละของผู้ที่เป็นประธานต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ข้าราชการพิเศษ หรือ ระดับอาวุโส (ระดับ ๘ เดิม) ขึ้นไป

** ร้อยละของผู้ที่เป็นคณะกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับชำนาญการหรือ ระดับ อาวุโส (ระดับ ๗ เดิม) ขึ้นไป

๓. การพัฒนาบุคลากร (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

๓.๑ การศึกษาต่อต่างประเทศ

ประเภท	จำนวนผู้สมัคร				จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก				จำนวน ข้าราชการ ที่ได้รับ คัดเลือก (๑)+(๒)
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน	%	คน	%	คน (๑)	%	คน (๒)	%	
๑. ทนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาตรี									
- ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ทนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาโท									
- ในประเทศ	๒๐	๑๐๐.๐๐	-	-	๒๐	๑๐๐.๐๐	-	-	๒๐
- ต่างประเทศ	๓	๑๐๐.๐๐	-	-	๓	๑๐๐.๐๐	-	-	๓
๓. ทนการศึกษาต่อ ระดับปริญญาเอก									
- ในประเทศ	๑	๑๐๐.๐๐	-	-	๑	๑๐๐.๐๐	-	-	๑
- ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
จำนวนรวม	๒๔	๑๐๐.๐๐	-	-	๒๔	๑๐๐.๐๐	-	-	๒๔

หมายเหตุ : จำนวนร้อยละของผู้ได้รับการคัดเลือกต่อจำนวนผู้สมัครของแต่ละเขต

๓.๒ การอบรม หรือดูงาน

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. การอบรมภายในส่วนราชการ*	๕,๘๗๓	๗๖.๙๒	๑,๗๖๒	๒๓.๐๘	๗,๖๓๕
๒. การอบรมภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	๑๕๕	๗๕.๒๔	๕๑	๒๔.๗๖	๒๐๖
- ต่างประเทศ**	๑๔	๙๓.๓๓	๑	๖.๖๗	๑๕

หมายเหตุ : * การอบรมนับตามจำนวนครั้งของการได้รับการอบรม

คิดเป็นจำนวนร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การอบรมคิดเป็นร้อยละของข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน , ปฏิบัติการ (ระดับ ๕ เดิม) ขึ้นไป

๓.๓ การสัมมนา

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. การสัมมนาภายในส่วนราชการ*	๔	๓๐.๗๗	๙	๖๙.๒๓	๑๓
๒. การสัมมนาภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	๑๑๑	๕๘.๑๒	๘๐	๔๑.๘๘	๑๙๑
- ต่างประเทศ**	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : * การสัมมนานับจำนวนครั้งที่เข้าสัมมนา คิดเป็นร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การสัมมนาต่างประเทศเป็นความถนัดเฉพาะด้านจะไม่นำมาเปรียบเทียบกับข้าราชการทั้งสิ้น

๔. การเลื่อนตำแหน่ง (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวมจำนวน ข้าราชการที่ ได้เลื่อน ระดับ (ค)=(ก)+(ข)	ร้อยละของ ข้าราชการ หญิง ที่ได้ เลื่อนระดับ เทียบกับ จำนวนรวม (ก)/(ค) x๑๐๐	ร้อยละของ ข้าราชการ ชาย ที่ได้ เลื่อนระดับ เทียบกับ จำนวนรวม (ข)/(ค) x๑๐๐
		จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวน ข้าราชการที่ได้ เลื่อน ระดับ (ก)	จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวน ข้าราชการที่ได้ เลื่อน ระดับ (ข)			
บริหาร	สูง	-	-	๑	-	-	-	-
	ต้น	๓	๒	๑	๒	๔	๕๐	๕๐
อำนวยการ	สูง	๗๕	๒๓	๗๐	๒๑	๙๕	๕๒.๒๗	๔๗.๗๓
	ต้น	-	-	-	-	-	-	-
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	-	-	๑	๒	๒	-	๑๐๐
	เชี่ยวชาญ	๘	๒๔	๖	๑๕	๓๙	๖๑.๕๔	๓๘.๔๖
	ชำนาญการพิเศษ	๘๒๐	๒๓๖	๓๕๑	๘๒	๓๑๘	๗๔.๒๑	๒๕.๗๙
	ชำนาญการ	๗,๑๕๐	๒๓๓	๑,๘๔๒	๓๓	๒๖๖	๘๗.๕๙	๑๒.๔๑
	ปฏิบัติการ	๑,๑๓๔	-	๓๓๑	-	-	-	-
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-
	อาวุโส	๙๙	-	๑๓	-	-	-	-
	ชำนาญงาน	๔,๒๐๓	๒๖๓	๕๕๐	๔๐	๓๐๓	๘๖.๘๐	๑๓.๒๐
	ปฏิบัติงาน	๗๕๓	-	๑๐๑	-	-	-	-
	รวม	๑๔,๒๔๕	๗๘๑	๓,๒๖๗	๑๙๕	๙๗๖	๘๐.๐๒	๑๙.๙๘

๕. การเลื่อนชั้นเงินเดือน (ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐)

ระดับ ที่ได้รับการเลื่อน / ปี (๑)	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนชั้นเงินเดือน				รวม (๖)
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน (๒)	% (๓)	คน (๔)	% (๕)	
พอใช้	๑๖	๘๐.๐๐	๔	๒๐.๐๐	๒๐
ดี	๕๓	๗๑.๖๒	๒๑	๒๘.๓๘	๗๔
ดีมาก	๖๙๖	๗๕.๕๗	๒๒๕	๒๔.๔๓	๙๒๑
ดีเด่น	๑๓,๖๔๗	๘๑.๗๕	๓,๐๔๗	๑๘.๒๕	๑๖,๖๙๔
รวม	๑๔,๔๑๒	๘๑.๓๘	๓,๒๙๗	๑๘.๖๒	๑๗,๖๓๘

หมายเหตุ:- ช่อง (๓), (๕) = จำนวนข้าราชการรวมของแต่ละระดับที่ได้รับการเลื่อน / จำนวนข้าราชการทั้งหมดของแต่ละเพศ

- ไม่รวมข้าราชการบรรจุใหม่ และผู้บริหารระดับสูง