

การจัดทำข้อมูลจำแนกเพศของเจ้าหน้าที่สรรพากร
หน่วยงาน กรมสรรพากร

๑. ข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูล ณ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๑) (หน่วยงานที่ดำเนินการ : บพ.)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
		จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
บริหาร	สูง	๐	๐	๑	๑๐๐	๑
	ต้น	๓	๗๕	๑	๒๕	๔
อำนวยการ	สูง	๗๙	๕๓.๗๔	๖๘	๔๖.๒๖	๑๔๗
	ต้น	-	-	-	-	-
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๑	๑๐๐	๐	๐	๑
	เชี่ยวชาญ	๙	๖๙.๒๓	๔	๓๐.๗๗	๑๓
	ชำนาญการพิเศษ	๘๓๕	๗๑.๓๗	๓๓๕	๒๘.๖๓	๑,๑๗๐
	ชำนาญการ	๖,๙๘๑	๗๙.๙๑	๑,๗๕๕	๒๐.๐๙	๘,๗๓๖
	ปฏิบัติการ	๑,๒๗๐	๗๗.๗๒	๓๖๔	๒๒.๒๘	๑,๖๓๔
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๐		๐		๐
	อาวุโส	๙๘	๘๙.๐๙	๑๒	๑๐.๙๑	๑๑๐
	ชำนาญงาน	๔,๑๗๔	๘๘.๓๒	๕๕๒	๑๑.๖๘	๔,๗๒๖
	ปฏิบัติงาน	๑,๒๓๑	๙๐.๖๕	๑๒๗	๙.๓๕	๑,๓๕๘
	รวม	๑๔,๖๘๑	๘๒.๐๒	๓,๒๑๙	๑๗.๙๘	๑๗,๙๐๐

หมายเหตุ : ร้อยละต่อข้าราชการทั้งหมด

๒. การมอบหมายงาน (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑) (หน่วยงานที่ดำเนินการ : บพ./สภ.๑-๑๒)

๒.๑ การมอบหมายเป็นวิทยากร

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. วิทยากรภายใน	๓๔๗	๖๖.๖๖	๒๒๕	๓๙.๓๔	๕๗๒
๒. วิทยากรภายนอก	๒๒๒	๖๗.๔๘	๑๐๗	๓๒.๕๒	๓๒๙

หมายเหตุ : ร้อยละของวิทยากรต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน หรือชำนาญการ ขึ้นไป

๒.๒ การแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ หรือคณะกรรมการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. คณะกรรมการ/คณะทำงานภายใน	๔,๗๘๐	๖๙.๗๔	๒,๐๗๔	๓๐.๒๖	๖,๘๕๔
๒. คณะกรรมการ/คณะทำงานภายนอก	๒๑๓	๖๙.๘๔	๙๒	๓๐.๑๖	๓๐๕

หมายเหตุ : ร้อยละของกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชายตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน หรือ ชำนาญการ ขึ้นไป

๒.๓ การแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการ	๓๕๒	๖๘.๐๙	๑๖๕	๓๑.๙๑	๕๑๗

หมายเหตุ : ร้อยละของผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนส่วนราชการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับชำนาญการ ขึ้นไป

๒.๔ จำนวนคณะกรรมการผู้ประเมินผลงานทางวิชาการ (ว.)

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
ประธาน*	๒๖	๔๗.๒๗	๒๙	๕๒.๗๓	๕๕
คณะกรรมการ**	๑๔๗	๖๑	๙๔	๓๙.๐๐	๒๔๑

หมายเหตุ : * ร้อยละของผู้ที่เป็นประธานต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษ หรือ ระดับอาวุโสขึ้นไป
 ** ร้อยละของผู้ที่เป็นคณะกรรมการต่อข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับชำนาญการ หรือระดับอาวุโส ขึ้นไป

๓. การพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑) (หน่วยงานที่ดำเนินการ : บท.)

๓.๑ การศึกษาต่อ

ประเภท	จำนวนผู้สมัคร				จำนวนผู้ได้รับการคัดเลือก				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน	%	คน	%	คน	%	คน	%	
๑. ทวนการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี									
- ในประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
- ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๒. ทวนศึกษาต่อระดับปริญญาโท									
- ในประเทศ	๑๕	-	๘	-	๑๐	๖๒.๕๐	๖	๓๗.๕๐	๑๖
- ต่างประเทศ	๕	-	๔	-	๕	๖๒.๕๐	๓	๓๗.๕๐	๘
๓. ทวนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก									
- ในประเทศ	๑	-	๑	-	๑	๕๐	๑	๕๐	๒
- ต่างประเทศ	๑	-	-	-	๑	๑๐๐	-	-	๑
จำนวนรวม	๒๒	-	๑๒	-	๑๗	๖๒.๙๖	๑๐	๓๗.๐๔	๒๗

หมายเหตุ : จำนวนร้อยละของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต่อจำนวนผู้สมัครของแต่ละเพศ

๓.๒ การอบรม หรือดูงาน

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. การอบรมภายในส่วนราชการ*	๑๙๐	๖๘.๓๕	๘๘	๓๑.๖๕	๒๗๘
๒. การอบรมภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	๓๙	๘๔.๗๘	๗	๑๕.๒๒	๔๖
- ต่างประเทศ**	-	-	-	-	-

หมายเหตุ : * การอบรมนับตามจำนวนครั้งของการได้รับการอบรม คิดเป็นจำนวนร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การอบรมคิดเป็นร้อยละของข้าราชการหญิงหรือชาย ตั้งแต่ระดับ ชำนาญงาน ปฏิบัติการ ขึ้นไป

๓.๓ การสัมมนา

ประเภท	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		รวม
	จำนวนคน	ร้อยละ	จำนวนคน	ร้อยละ	
๑. การสัมมนาภายในส่วนราชการ*	๓๙	๕๘.๒๑	๒๘	๔๑.๗๙	๖๗
๒. การสัมมนาภายนอกส่วนราชการ					
- ในประเทศ*	๑๕	๖๘.๑๘	๗	๓๑.๘๑	๒๒
- ต่างประเทศ**	-	-	๑	๑๐๐	๑

หมายเหตุ : * การสัมมนานับจำนวนครั้งที่เข้าสัมมนา, คิดเป็นร้อยละของข้าราชการทั้งหมด

** การสัมมนาต่างประเทศเป็นความถนัดเฉพาะด้านจะไม่นำมาเปรียบเทียบกับข้าราชการทั้งสิ้น

๔. การเลื่อนตำแหน่ง (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑) (หน่วยงานที่ดำเนินการ : บพ.)

ประเภท	ระดับ	ข้าราชการหญิง			ข้าราชการชาย			รวม
		จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวน คน	ร้อยละ	จำนวน ทั้งสิ้น	จำนวน คน	ร้อยละ	
บริหาร	สูง	๐	-	-	๑	-	-	-
	ต้น	๓	๓	๗๕	๑	๑	๒๕	๔
อำนวยการ	สูง	๗๙	๗๕	๖๑.๙๘	๖๘	๔๖	๓๘.๐๒	๑๒๑
	ต้น	๐	-	-	๐	-	-	-
วิชาการ	ทรงคุณวุฒิ	๑	๒	๖๖.๖๗	๐	๑	๓๓.๓๓	๓
	เชี่ยวชาญ	๙	๒๔	๕๘.๕๔	๔	๑๗	๔๑.๔๖	๔๑
	ชำนาญการ พิเศษ	๘๓๕	๙๗	๗๙.๕๑	๓๓๕	๒๕	๒๐.๔๙	๑๒๒
	ชำนาญการ	๖,๙๘๑	๑๐๘	๙๐	๑,๗๕๕	๑๒	๑๐	๑๒๐
	ปฏิบัติการ	๑,๒๗๐	-	-	๓๖๔	-	-	-
ทั่วไป	ทักษะพิเศษ	๐	-	-	๐	-	-	-
	อาวุโส	๙๘	-	-	๑๒	-	-	-
	ชำนาญงาน	๔,๑๗๔	๑๗๔	๘๘.๓๒	๕๕๒	๒๓	๑๑.๖๘	๑๙๗
	ปฏิบัติงาน	๑,๒๓๑	-	-	๑๒๗	-	-	-
	รวม	๑๔,๖๘๑	๔๘๓	๗๙.๔๔	๓,๒๑๙	๑๒๕	๒๐.๕๖	๖๐๘

หมายเหตุ : ร้อยละต่อข้าราชการทั้งหมด

๕. การเลื่อนขั้นเงินเดือน (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑) (หน่วยงานที่ดำเนินการ : บพ.)

ระดับ ที่ได้รับการเลื่อน / ปี	จำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน				รวม
	ข้าราชการหญิง		ข้าราชการชาย		
	คน (๒)	% (๓)	คน (๔)	% (๕)	
(๑)					(๖)
พอใช้	๑๐	๘๓.๓๓	๒	๑๖.๖๗	๑๒
ดี	๔๒	๖๖.๖๗	๒๑	๓๓.๓๓	๖๓
ดีมาก	๔๐๓	๗๒.๒๒	๑๕๕	๒๗.๗๘	๕๕๘
ดีเด่น	๑๔,๐๒๙	๘๒.๖๒	๒,๙๕๒	๑๗.๓๘	๑๖,๙๘๑
รวม	๑๔,๔๘๔	๘๒.๒๓	๓,๑๓๐	๑๗.๗๗	๑๗,๖๑๔

หมายเหตุ : - ช่อง (๓) (๕) = นำจำนวนข้าราชการที่ได้รับของแต่ละระดับ ทหารด้วยจำนวนข้าราชการทั้งสิ้นของแต่ละเพศ
- ไม่ได้รวมข้าราชการบรรจุใหม่ และผู้บริหารระดับสูง